



一个班级出一个状元,就有可能被称为“状元班”,那如果既出了状元,全班又都上了本一线呢?今年无锡的文理状元均出自江苏省锡山高级中学,而无锡理科状元华天韵更是江苏省理科状元。更为让人惊奇的是,华天韵所在的高三(7)班,50多个学生全部通过了本一线,创下了该校的一项“神迹”。那么,这样的班级是如何造就的呢?

无锡“状元班” 本一达线率100%

班主任:最重要的一点就是让学生多读书

A 状元班 全班都达到本一线

“我可以肯定,你们在高考中一定会创下令人惊讶的纪录。”这是锡山高中高三(7)班的班主任袁纯洁在高考前对班上的学生们说的一段话。袁纯洁告诉记者,之所以这样说,一方面是想给学生鼓励和打气,另一方面也确实是因为班上的学生已经足够优秀了,确实具备创造纪录的实力。

“我们班一共有53个学生,其中2名同学分别被中科大和上海交大提前录取,2名同学被南大提前录取,他们没有参加今年的高考。另外49名学生全部达到了本一线,还有一名同学原来是高二的,但是今年参加了中科大的自主招生考试,所以挂在我们班,参加了今年的高考,只要通过本一线他就能被中科大录取,事实上他也通过了。”谈起班上的学生,袁纯洁如数家珍,目前,“状元”华天韵上北大已经不出意外,班上第二名黎琳也通过了清华大学的自主招生考试,她今年的高考分数为415分,在填报清华志愿时还能再加15分。

“班上的同学确实都很优秀,提前被上海交大录取的学生叫华智涛,他高二上学期课程没学完时,就和高三的学生们同台竞技,并最终获得了省物理竞赛一等奖,高三还获得了一次国家

物理竞赛一等奖。其实很多学生都获得过类似的奖项,用一项数据就可以说明,高三时有学科竞赛,包括数学、物理、化学和计算机,我们班上有20个同学获得了省一等奖。所以,我在高考前对他们说,‘你们会创造纪录’,因为这群孩子确实足够优秀。”袁纯洁说。

B 班主任 让学生找准方向

那么,“状元班”是如何炼成的呢?班主任袁纯洁今年刚刚36岁,看起来很年轻,她在班上同时担任语文老师。她告诉记者,她带班是三年一轮,到现在共带了5届高三,今年的高三班级也是她从高一一开始就一直带着的。“生源固然是一个重要的因素,我们班是学校4个强化班中的一个,不过本一率达到100%在我们学校史上好像还是第一次。我认为,教育是一件纯粹的事情,不能把升学压力挂在教育孩子的过程中,因为他们不是升学工具和考试机器。他们是活生生的孩子,总会有缺点,作为老师,我们只能专心地做好教育方面的事情,一心一意为孩子的学业和未来着想。”袁纯洁说。

事实上,袁纯洁在带班上也确实是这么做的,她一直都跟学生说:“如果能够选择清华北大,固然是一个更好的环境,那很好;但最重要的还是找准自己的

方向,人的优秀最重要。”袁纯洁表示她一直都注重“内涵契合大学”,她本身也对全国各所名校的内涵做过研究,研究名校的历史,并把它们讲给学生听。从高一开始,她就开办了一档黑板报,名为“名校有约”,她让学生回家做关于名校的课题,利用班会把自己对名校的见解分享给全班同学,并做出黑板报。“这样会使得学生们眼界变宽,对自己的未来慢慢树立明确的方向。当然这一方向在高中三年中可以随着不断的认知而不断修正,到高三结束时,每一个学生的心里都会很清楚自己未来的方向,起码在择校和专业方面会有自己的认知。”袁纯洁说。

此外,袁纯洁对于优秀生的培养有着自己的理念,她认为,优秀生其实在智力因素上相差不多,努力因素也都差不多,那么优劣就取决于道德素养、眼界、合作力和所站的高度不同,看待事物的角度就不同等方面。

在自己所教的语文学科方面,袁纯洁也有自己的见解。她认为,理科生平时学习很紧张,那么在有限的时间里,就需要紧抓基础,首先保证自己立于不败之地。讲解能力题时,针对理科生“条分缕析”的特点,讲究解答的严谨性。

最后,最重要的一点就是多读书。“我一直鼓励他们多读‘闲书’,经济、法律方面的都可以,也可以带进班里看。”徐振

■ 相关新闻



艺术类高考 状元是她

今年无锡高考艺术类专业状元是江苏省天一中学高三(3)班的朱佳怡,她文化成绩取得了355分。据了解,朱佳怡小时候就学过钢琴、国画,自己觉得书法是优势,填报考生类别的时候,还考虑过播音主持专业。之所以能在文化考试中取得这么高的分数,得益于平时比较静心,能合理安排自己的时间,学习效率也比较高。徐振摄

一中本科达线率全市第一

昨天是高考成绩出来后的第二天,各项成绩相继揭晓。据了解,无锡市第一高级中学的本科(本一和本二)达线率和本一达线率均为无锡普通类公办高中第一。

记者从有关部门了解到,今年无锡城区高中的本科达线率超过了惠山区、锡山区、滨湖区以及江阴和宜兴,为无锡大市第一。其中,无锡市学校管理中心下辖的9所公办高中可谓“功不可没”。

科达线率大多创下各自学校历史新高。无锡市第一高级中学的本科(本一和本二)达线率和本一达线率均为无锡普通类公办高中第一。艺术类特色学校湖滨中学今年也创下历史新高,本科过线率接近100%。此外,梅村中学、一女中、市北高中、六高中、三高中、青山高中以及辅仁高中本科率均创下新高。

校管中心有关负责人表示,今年各所学校都有所突破,是无锡市城区2012年基础教育取得高位均衡发展表现。9所学校

充分注重了整体配合,以优质资源帮助其他学校,体现了良好的平衡性,今后还将继续在这一方面探索研究。

此外,今年无锡文理状元所在的江苏省锡山高级中学,本科率也创下学校新高,仅次于一中和天一中学。民办学校大桥中学今年也创下历史,大桥中学虽然只有4个班100多个学生,但理科生全部过本一线,文科生仅有一人未能过本一线。总体来说,今年无锡的高考成绩可谓是全面飘红。徐振

■ 悄悄“黑”钱?

标签上是十块八,结账成了十一块二 超市多收4毛钱,市民不答应

在超市买东西,往往都是一买一大堆,估计很少有人会仔细核对购物小票和超市标签上的标价是否一致。昨日,市民杨先生向快报反映,他13日在无锡沃尔玛超市阳光店购买了一个饮料套装,在结账时才发现结账价格和标签价格不一样,“不知道有多少消费者因此多付钱了。”杨先生表示,他已经向物价部门反映此事。



价格标签是10.8元,结账时却收了11.2元

市民:结账时多收了4毛钱

6月13日,杨先生在沃尔玛超市购买了可口可乐和果粒橙的联合促销包装,“在超市里面的标签上写着两瓶饮料是10块8,但是我结账时,看了一眼小票,这个饮料的价钱居然变成11块2了。”杨先生告诉记者,他当即到超市服务台反映此事,“当天的值班经理姓张,她说可以五倍差价赔给我。”杨先生说。

但是杨先生拒绝了超市的提议。他告诉记者,商品价格仅仅差了4毛钱,即使5倍赔付也就2元钱,对他来说其实2元钱并算不上什么,但问题是,不知道有多少消费者在购物完成后没有注意到价格问题,“我想要按超市销量比例赔偿给购买过这件商品的消费者,因为肯定有人是没有注意到这件事的。”

超市:工作疏忽没改标签

昨日上午,记者来到了沃尔玛超市阳光店,记者看到了杨先生所说的促销饮料,昨日上午,这个促销包装的价格已改成了11块2。

记者从当天的值班经理王经理处了解到,他们知道杨先生所投诉的问题。王经理告诉记者,因

为超市的货物价格是按照成本价拟定的,采购数量多成本低他们就降低价格,反之就提高价格。王经理表示,杨先生所购买的饮料之前的价格是10块8,提价后价格变化立刻就在结账系统里体现了出来,“因为电脑都是联网的,但是超市里的标签都要手工去改。”他表示,可能是工作人员疏忽没有及时把价格标签换掉,导致在结账时出现价格不一致。

针对杨先生的投诉,王经理表示,超市会按照5倍差价赔偿,同时物价部门在之前也曾经来超市调查过,“现在还在处理中,等处理结果出来愿意整改。”他表示。

处理:市物价部门正调查

杨先生告诉记者,他在14日就拨打了无锡物价热线反映这个问题,“南长区物价局第二天就给我回音了,说他们去超市看过了,也取到证了,说有了结果会通知我。”杨先生说。

但是等了十多天,杨先生还是没有等到区物价部门的回音,记者根据杨先生提供的电话打过去,一直无人接听。随后记者将此事反映给了市物价部门,市物价部门表示,会前去了解情况,第二天给予答复。胡姍姍 文/摄

■ 萝卜招聘?

笔试第一名被刷引发质疑 招聘方:面试有标准答案,无法徇私

近日,无锡某论坛的一则帖子引发了网友的广泛关注,帖子贴出了无锡市人民医院的一次招聘成绩。网友特意用笔画出了其中的医学检验科技师这一岗位。据显示,该岗位拟招两人,按1:3比例6人进入面试。最终6位考生中有1人缺考,其余5人正常考试。其中一名李姓考生,笔试成绩82分是第一名,但因为面试成绩只有60.98分,技能操作的分数也只有46.97分,综合分数较低未被录取。而另一名考生,虽然笔试成绩只有65分,但因为技能操作和面试分数都比较高,被录取。

对于这个结果,这名网友称最终面试的5个人的成绩让人浮想联翩。他怀疑这可能是一起内定的萝卜招聘。

医院回应

面试题有标准答案,无法徇私

无锡市人民医院人事处处长尹桂山表示,网友贴出的考试成绩属于6月举行的一次对外公开招聘考试。按无锡市人事局年度公开招聘政策,医院按年度岗位招聘计划进行招聘,招聘考试共分为专业基础知识理论、技能操作和综合考核面试三个项目。考试全程参照公务员招聘模式,由市纪委、市人事局、市医管中心派工作人员全程参与和监督。考试全程公开透明,结果公平公正。

对于网友提出的面试成绩差异大,怀疑存在猫腻的说法,尹桂山称,网友的说法没有根据。他解释称,面试中参加考试的考官共有7位,其中有4位是在考前一天,由无锡市医管中心从医管中心专家库中随机抽选出来的,还有3位则是在考前2小时从人民医院的专家库中随机抽选出来的,事先都不知情。而被抽选中的专家随后进入封闭的办公室,在手机上缴的情况下出题,所以是无法与考生进行沟通的。

此外,面试考的内容全部是医学专业知识,都有标准答案,不存在传统面试中的开放性主观题。而面试采用答点得分的方式,只有答到标准答案才给分,考官给分也就不存在主观色彩,更不可能徇私。有的考生虽然在笔试中获得了好的成绩,但在综合面试考核中回答不出考官的问题,就会存在面试分数低,导致未被录取的情况。

医管中心

考试符合要求,没有舞弊现象

昨日,记者也就此事联系了无锡市医管中心,该中心人力资源部的工作人员陈静浩告诉记者,几天前他们就知道了此事,也派工作人员对人民医院的这次考试进行了调查。经调查,无锡市人民医院这次考试符合要求,不存在舞弊现象。唐龔