

# 南京居民医保下月起全面“提档”

## 学生儿童等财政补助每人增加40元;一年下来最高能报36万元

老百姓的看病负担又要减轻了,现代快报记者昨天从财政等部门获悉,今年7月1日起,南京的城镇居民医保将全面“提档”,除了提高学生儿童等群体的财政补助标准外,还将提高门诊报销比例以及医保基金的最高报销额度。据统计,新政将惠及南京195万名居民医保参保对象。

□现代快报记者 项凤华

### A 关键词:财政补助 学生儿童等提高到240元

目前,南京老年居民参加城镇居民医保的筹资标准是一年600元,其中个人缴费和财政补助标准各300元;其他居民的医保筹资标准是一年620元,其中个人缴420元,财政补助200元;学生儿童的居民医保筹资标准是一年300元,其中个人缴100

元,财政补助200元。

此次《通知》规定,下月起,南京将提高2012年度居民医保部分参保人员的财政补助标准,其中,学生儿童(含大学生,下同)、其他居民的财政补助标准将由每人每年200元提高到240元。

有关人士表示,因为2012年度居民医保缴费早已结束,增加的财政补贴将直接加入到医保基金中。要提醒的是,2013年度居民医保参保登记工作即将开始,居民医保的筹资标准将整体提高,其中财政补助标准要提高,个人缴费标准也要提高。

### B 关键词:门诊小病 报销比例提高10个百分点

目前,南京的居民医保主要保大病、保住院,同时兼顾门诊。其中,学生儿童的普通门诊,300元以下只报销40%,300元以上费用自理,即门诊最高报销120元;老年居民和其他居民,门诊费用超过了300元门槛费后,300元到800元之间报销40%,800元以上费用自理。

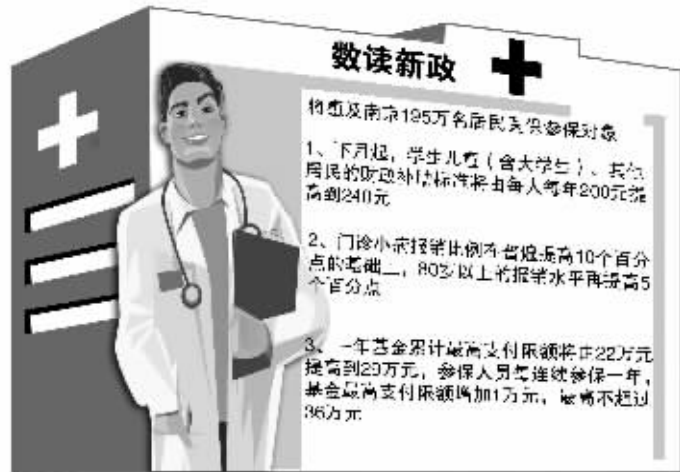
记者了解到,下个月起,参保居民门诊小病的报销比例将提高。学生儿童在门诊发生的费用,0-300元之间,在社区卫生服

务机构就诊的,基金支付由40%提高至60%,在其他医疗机构就诊的,基金支付由40%提高至50%。

老年居民和其他居民在门诊发生的费用,300-800元之间,在社区卫生服务机构就诊的,基金支付由40%提高至60%,在其他医疗机构就诊的,基金支付由40%提高至50%,80周岁以上人员,在社区卫生服务机构就诊的,基金支付由40%提高至65%,在其他医疗机构就诊的,基金支付

由40%提高至55%。

有关人士说,为了鼓励居民到社区医院就诊,南京首次分段设计了报销比例。比如宝宝如果到社区医院看门诊,一年最多可报销180元,将比原来多报销60元,如果到大医院看门诊,一年最多可报销150元,将比原来多报销30元。此外,门诊小病报销在普遍提高10个百分点的基础上,还特别照顾了高龄居民,80岁以上的报销水平再提高5个百分点。



制图 俞晓翔

### C 关键词:报销额度 一年下来最高能报36万元

从下个月起,南京将提高基金支付最高限额。城镇居民基本医疗保险住院、门诊大病、门诊及生育医疗费用,一年基金累计最高支付限额将由现在的22万元提高到29万元。参保人员每连续参保一年,基金最高支付限额增加1万元,最高不超过36万元。在此提醒,参保居民一定要连续及时缴纳参保费,因为居民医保缴费年限与待遇水平是挂钩的。

记者了解到,今年南京还将提高患大病居民的二次报销力度。在一个自然年度内,医保制度范围内的住院医疗费用,个人支

付金额3万元以上部分,居民医保基金补助比例由40%提高到45%,补助金额上限为每人每年4万元。对于80周岁以上老年居民,补助比例再提高5个百分点,达到50%。快报记者提醒,患大病居民可以在今年年底时向南京市医保中心申请二次补偿。

有关人士透露,今年南京的城镇居民医保覆盖率将达到98%,通过增加财政补助、提高门诊报销比例和提高基金支付最高限额,以及住院二次补偿等一系列手段,将城镇居民医保制度范围内的报销比例提高到71%。

# 到2015年,南京全面建成国家级“紫金人才特区”

## 人才购买自住房不限购,享受特别政治待遇

昨天,南京召开全市创业创新人才表彰暨人才特区建设推进会。会上印发的《关于创建国家级“紫金人才特区”的意见》(征求意见稿)提出,到2015年,南京将全面建成国家级“紫金人才特区”,并配套出台了六项工程和十项创新政策。

省委常委、南京市委书记杨卫泽表示,“努力把南京打造成具有全球影响力、独特竞争力的人才高地,圆就人才创业创新的‘南京梦’。”会上,一批紫金科技创业人才得到了表彰。

□现代快报记者 鹿伟

### 大手笔打造“紫金人才特区”

杨卫泽坦言,南京位于沪宁杭人才走廊、长三角门户,四周洞开、竞争四伏,特别是面临长三角一体化、通勤化,在其他城市人才政策创新的重压下,如果留不住、用不好人才,就会陷入都市圈“中间陷阱”,沦为人才的“原油输出地”。因此,“南京打造人才特区,不仅要打一场人才引育战,还要打一场人才保卫战。”

南京要打造的“紫金人才特区”可谓是“大手笔”,依托“紫金科技创业特别社区”建设,在寸土寸金的区域拿出了50平方公里来做规划。赋予特区相当于于市级经济管理及规划审批权限,优先安排用地计划。除国家明确规定外,特区建设规费和国有投资平台土地出让金全部返还特区,作为国有股份,五年内不参与分配。特区建设的孵化器、加速器、中试用房和人才公寓,给予贴息

扶持;市级以上孵化器、加速器,三年内营业税、所得税、房产税和城镇土地使用税地方留成部分予以全额补贴。市级各类创新创业政策,向特区倾斜,并在各项奖励扶持基础上增加20%。

其总体目标明确,到2015年,总体建成国家级紫金人才特区;到2020年,基本建成最具创造活力、最富创造精神、最优创业环境的国际化人才之都。

### 试点“海外公民证”,终身免签证

“人才创业不同招商引资,人才也许只是带了一个专利、一项创意,甚至一个梦想,没有一系列贴心的‘保姆式服务’,就不是真正从骨子里重视人才。”杨卫泽强调,紫金人才特区建设要在全国同类城市中脱颖而出,要坚决做到“特区有特、特中更特”。

例如,理念上求特,要敢于先行先试、勇于开先河,法无禁

止即可为,一切先进之法皆可用,坚决避免用建设开发区、打造功能区的传统方式和方法建设人才特区;政策上求特,人才政策不是普惠政策,激励人才创业创新的制度设计,重在符合特定人群的需求。

记者了解到,意见专门列出了六项工程和十项创新政策,涉及推动人才评价改革、落实“南京科技九条”等方面。杨卫泽表示,“要让优秀人才在南京受尊敬、有地位、得利益。”

意见提出,将试点“海外公民证”和“海外华裔卡”,给予一定程度的免签证便利。其中,“海外公民证”主要适合原籍中国人士,给予终身免签证便利。“海外华裔卡”主要适合海外华人的第二、三代,给予15年免签证便利。两类持证人才都可享受除选举或被选举等政治权利以外的国民待遇。

另外,海外留学归国人才、港澳台及外籍高层次人才,凭“南京蓝卡”直接办理相应期限

的居留签证或许可;符合条件的外籍人才,凭“南京蓝卡”直接办理《外国人永久居留证》。

南京将给予人才特别政治待遇。具体来说,作出突出贡献、有参政议政能力的海外高层次人才,可作为特约代表列席、旁听党委、人大、政府、政协会议。符合国家有关规定的海外高层次人才,可在人大、政协、政府咨询部门及科技、人才等职能部门和直属企事业单位兼职、任职。

同时将开展留学人才、外籍人才政府雇员制试点,引入国际化竞争机制,实行任期制或聘任制。

### 人才安居“195”工程: 购买自住房不限购

安居才能乐业,解决后顾之忧很关键。人才安居“195”工程提出,根据人才特区空间布局,按照拎包即住标准,到2015年,建设筹集1000套专家公寓、9000套人才公寓、50000套青年公寓,形成6万套、400万平方米的人才住房保障体系。值得一提的是,入选创业人才“321”计划和创新创业人才“300”工程的,购买自住商品房时,视同南京户籍市民,不受有关限购政策限制,并可按五年内个人所得税市以下留成部分,给予购房补贴。

### 其他工程

#### 创业人才“321”计划:

目标:到2015年,引进3000名领军型科技创业人才,培养200名科技创业家,集聚中央“千人计划”创业人才100名。

#### 创新人才“300”计划:

目标:到2015年,引进100名中央“千人计划”创新人才、100名高端创新团队和100名高端研发机构。

#### 双创人才“2060”工程:

目标:到2015年,规划建设20个大学科技园;规划建设60个战略性新兴产业创新中心。

#### 万名青年大学生创业计划:

目标:到2015年,建成大学生创业园(基地)20万平方米,扶持1万名青年大学生自主创业,带动就业5万名。

#### 科技金融“111”工程

目标:到2015年,覆盖扶持10000家科技创业企业,重点培育1000家科技创业企业,努力实现100家科技创业企业上市。