

毕业前的最后一场招聘大集,2.5万人挑3万岗位

90后找工作:要钱更要闲 用人单位投其所好:这里不打卡

昨天,江苏省2012年高校毕业生就业和实习公益交流大会在南京国际展览中心举办,据悉,这是省就业主管部门为2012届毕业生准备的最后一场求职盛宴,现代快报记者在现场采访时看到,招聘单位纷纷放低招人门槛,列出了各项优厚条件,但依旧招不够人;而参加应聘的毕业生却十分淡定,“我找工作看缘分”成了90后找工作心态的真实写照。

□现代快报记者 项风华

▶找工作需要“上看下看”
现代快报记者 赵杰 摄



90后求职

生存压力减轻,找工作不着急

现在已是5月下旬,离拿毕业证书仅1个月了,仍还有一批应届毕业生处于待业状态。为了帮助大学生们找工作,由江苏省人才市场、江苏省信息技术人才市场及中国电信江苏号码百事通主办的江苏省2012年高校毕业生就业和实习公益交流大会,组织了980多家用人单位,提供岗位近3万个。据统计,昨天约有2.5万人进场,达成求职初步意向1万多人次。

“你们下个月就要离校了吧,今天打算签下一份工作吗?”找工作是一件让人着急的事情,但记者从90后大学生的语气中却感受不到任何“紧张感”。晓庄学院文秘专业的胡同学逛了一上午,就投了两家单位,她说,虽然6月15

日要离校,但她还想再玩玩,不着急上班,“找工作就像找男朋友,人生大事,得慢慢挑。”金陵科技学院计算机科学与技术专业的高海乔也告诉记者,他们班上还有1/3的人没落实好工作呢,“要找就找一份很中意的,没有也不能凑合,否则还要换。”

“就业不是太大问题,岗位非常充足,就看大学生们愿不愿意干。”省人才市场有关负责人分析,应届生不积极找工作抱着“等等看”的心态有两个原因。首先,现在的应届生多为90后,多为独生子女且家庭条件较80后要优越,生活压力不大,不急于找工作。其次,现在找工作的机会越来越多,毕业生不愁找不到工作,关键是看愿不愿意干。

喜欢朝九晚五,不喜欢加班

首批“90后”大学生即将步入职场,他们的就业观也日渐浮现,记者在大会现场随机调查了百名毕业生,发现“90后”的集体特色就是“要钱更要闲”,对于薪酬预期均在3000元左右,而带有加班、夜班、无固定双休日等字样工作岗位很少受到他们的青睐。学旅游管理的汪同学告诉记者,此前她在旅行社实习了两个月,虽然全国各地到处跑,但是太辛苦,没有自己的时间,“想找份稳定的工作,我要选择文员而不做导游,工作不是生活的全部,该休息就要休息。”汪同学还用一句港剧中的经典台词来形容自己的找工作标准,“做人呢,最重要的就是开心!”

与90后接触多了,招聘单位也读懂了毕业生的想法,在招聘海报中,“假期”两字赫然被写在了第一位,而且字比其他几项待遇大了一倍,显得特别醒目。比如一家贵金属经营有限公司手写了一张大海报,“双休,9:00—18:00”;还有一家公司则强调“在这里上班,不打卡!……工作完成,何必拖着!”

薪酬待遇

平均水平和期望值有差距

为了吸引毕业生,招工单位对学历的要求不高,以大专以上为多,很多单位还明码标价打出工资薪酬,记者粗略统计了一下,单位目前给毕业生的薪水平均在2500元左右,文员、销售员、培训专员等基本都是这个行情,计算机、建筑等工科类的月薪略高一点,大概在3000元。除了月薪平均水平比去年提高了三四百多元外,很多企业的招聘简章上多了一项“备注”,办理人才户口引进、缴纳五险一金、国内旅游、

提供交通班车、包食宿、年终奖、季度奖……十分有看头。

但在现场,大部分毕业生对于薪水的期望值都在3000元以上,也有部分毕业生想达到3500元以上。“其实,算上福利这些‘隐性收入’,毕业生的实际薪酬在3500元以上,起码毕业生能省下租房这一笔大开支。”南京一家信息科技公司的招聘主管说,毕业生进入职场一年之后,如果能力有所提高,一般都能达到薪资的期望值。

关注90后

他们有优势也有缺点

“90后”们还没正式走上工作岗位,已有企业给他们标上了责任感差,不肯吃苦等字样的标签。“从去年下半年到现在,我们至少跑了10场大大小小的招聘会,收了200多份有意向的简历并约定了面试,结果仅20%的学生来复试了,有的人没来,连电话都没打一个,这意味着我们忙了半天的招人工作全都白干了。”南京一家仪器公司的招聘负责人朱先生说,今年初,公司对比较中意的大学生提供了见习

岗位,结果有人迟到早退、有的想来就来想走就走。

虽然有些企业对90后求职者有诸多不满,也有用人单位对90后求职者颇为中意。南京正一品国际贸易有限公司的负责人周泓君在招聘海报上用红笔写下了“大学生,您好!”“90后有激情,表现欲更强,工作热情高,可塑性很强,容易接受企业的文化理念。”周泓君建议毕业生初入社会时不要过多注重待遇,更应看重自身能力的提高。

用好90后,是一项新课题

在昨天的大会上,还有200多家实习单位拿出了3000多个实习岗位送给2013届毕业生,对于企业来说,如何用好“90后”,是一项新课题。“我们已开始储备优秀人才了,”江苏顺悦建设监理有限公司招聘主管易女士说,他们拿出了监理员实习岗位,实习待遇不仅包食宿,每月还有800—1200元的生活补贴,如果在公司实习半年以上且留用的,转正后工资待遇高定一级。

“哇,招副总裁、总经理、副总经理、财务经理……要求至少有3年以上的相关工作经历,

这家单位是不是跑错地方了?”在华冶钢铁集团招聘摊位前,毕业生们看着简章直议论。

“我们当然知道这是一场针对应届毕业生的招聘会,这些岗位是毕业生未来发展的方向。”该集团人事主管胡先生说,虽然这些职位听起来很高级,但是毕业生最开始的工作还是要从底层做起,为此,他们拿出了不少的岗位给毕业生实习,干得好拿到毕业证就直接转正了,同时为毕业生创造出可行的职业发展通道,今后这些“90后”就是企业的中坚力量。

相关新闻

二手房中介热情招人 90后多持观望态度

昨天的2012年高校毕业生就业和实习公益交流大会上,10多家二手房中介公司以不错的条件热情邀请大学生加盟。不过,对该行业的不了解让不少90后大学生持观望态度。

链家地产进入南京市场才一年多,“我们目前的业务员缺口在150人左右。”链家地产南京公司总经理黄月平说,员工的收入是“基本工资加提成”,提成在10%—35%不等。中广置业、1+2联合不动产、中原地产等中介也纷纷在招聘会上强调自己的待遇。“我们五险一金是不少中介做不到的。”中原地产南京公司总经理赵祯骏说,中原地产除了二手房业务,还代理不少新房销售,不过综合起来看新房销售的置业顾问待遇,常常还不如二手房业务员。1+2联合不动产在南京每个月的业务量基本保持在前五名,这家公司有70多家门店,对人才的需求量很大。链家地产的招聘摊位很大,但是记者发现,围观的学生数量远多于主动去投递简历的。

“我们只收到了三四十份简历。”中广置业招聘部经理沙波认为,对中介职业的不了解是制约大学生前来投递简历的主要原因。这个职业非常能锻炼人,学生们不妨转换一下求职的心态。

现代快报记者 马乐乐

江苏“三支一扶” 招募笔试本周日举行 今年招募500名高校毕业生

记者昨天从江苏省人社厅获悉,2012年江苏省将招募500名高校毕业生,安排到苏中、苏北8市的乡镇(街道)从事支教、支农、支医和扶贫工作,招募笔试将于6月3日举行,通过报名资格审查并进行缴费确认的考生,于5月31日~6月2日到报名的网站自行下载、打印准考证。据了解,笔试时间为6月3日上午9:00—11:30,科目为《综合知识》,既有客观性试题又有主观性试题。本次笔试全省在省直、徐州、淮安和扬州四个考区设立考点。省人事考试中心将于6月中旬公布考生成绩信息。此次笔试的考试费按98元/人标准收取,笔试结束后对考生给予相当于考试费的等额补助,退还到缴费卡中。

现代快报记者 项风华

传世小丹方 医好“大心脏”

有个专治心脏病、心绞痛、动脉硬化、脑血管、脑梗塞的方子。这个方子有1100年历史,以熊胆、蟾酥、冰片、麝香、人参、珍珠、猪胆、水牛角等15味血肉有情药材,九蒸九熬配伍而成。每日早中晚服1次,最快月余,各种心脏病症状消除,血脂、血压正常,和正常人一样轻松生活。

此方是中医老祖宗留下的独门秘方,不仅中国人用此方,日本人在唐代就拿走这个方子,制成现在全球销量第一的汉方救心丹。据《千金要方》记载:此方既能治病又能救命!

平时治病时,主药各取9钱,其余酌量。当日服下,“气就顺了、心脏舒服”,胸闷、气短症状很快消失;3日后“宁神静气”:不再心慌、心悸、失眠。用月余后,“血就通了”:主药熊胆粉直接打破栓核,让凝固的血栓彻底消散,彻底降血脂、抗动脉硬化,防心脏病复发。

此方第二好,就是救命!如遇患者突发心绞痛,可加2倍量服下,麝香与冰片、蟾酥同用,快速进入心肌组织,解除心绞痛。8分钟急救、抢救,效果比现在的硝酸甘油还好。

据用过此方的患者反应:服用当天,各种心脏病症状明显减轻;1~2疗程,房颤、早搏、心绞痛不再发作,心律不齐、脑梗塞正常;3~4疗程,血脂、血压完全正常,心脑血管病彻底康复。

目前,黑宝药业已将此方制成服用方便的丹丸——熊胆救心丹(国药准字Z23020430),已在全国上市。我省患者可拨打025-68663615了解详情。也可以到:大华中药店(汉中路省中医院对面),大华中药店中山东路店(钟山宾馆对面),常州:兰之陵药店(九州服装城东),镇江:怀润堂大药房(丹阳:神草堂(青少年宫旁),无锡:中山大药房(二院对面),苏州:丛草堂药店(人民路598号)购买。