

出租车司机也能带薪休假了。昨天,溧阳市交通运输局在江苏率先推出出租车司机带薪休假政策。其具体内容为,溧阳全市720名出租车司机每月轮休两天。在休假期间,公司免掉驾驶员每天的“份子钱”,并且每天额外补助50元生活费。除此政策外,还提供免费洗车、燃油补贴,交纳社保等。据悉,这项举措将从7月2日起正式实施。昨天,江苏省交通厅相关领导在接受现代快报记者采访时表示,溧阳这种举措值得各地借鉴。

□通讯员 万桦林 金琪 现代快报记者 李梦雅 姚斌

溧阳的哥的姐7月起可带薪休假 每月两天,免“份子钱”还有补助

溧阳新政和出租车“公车公营”体制有关;省交通厅:这个做法值得各地借鉴



漫画 张冰洁

■新政出台

溧阳的哥的姐带薪休假 不仅免“份子钱”,还有生活补助

据了解,带薪休假是常州溧阳市关爱出租车司机系列工程中的一环,也是重点部分。主要内容是,规定每辆出租车每天营运15小时,实行两班制,每班7个半小时。同时实行每辆出租车每月轮休2天,轮休期间停人停车,公司减免驾驶员的“份子钱”。

溧阳客运有限公司总经理强卫忠介绍,工会将提前对所有驾驶员制订轮休表,每天排出24辆休息车辆,轮到休息的驾驶员当天必须把车子停放在公司指定区域,并上交钥匙。“可以说这个轮休制度是‘强制’他们休息。”强卫忠还介绍,休假补贴加上免去的份子钱,实际折合下

来和司机出车一天的收入相差不多。这样一来,原来舍不得休息的驾驶员,在公司“强迫”下也能安心休息了。

每天停24辆出租车,对于溧阳市民出行会不会带来影响?对此,溧阳交通部门表示,为保障出租车运力,公司又添置了24辆全新的出租车,以及48名驾驶员,补上轮休出行的空缺。

据统计,目前溧阳客运有限公司给司机开出的“份子钱”按车型分别是4500元每月和4800元每月,除去燃料费、车辆保险费、修理费、税金等各项开支,每个驾驶员平均月收入在5500元左右,已高出溧阳当地事业单位工作人员平均水平。

■权威点评

省交通厅: 溧阳的做法 值得各地借鉴

昨天,江苏省交通厅运输管理局相关负责人表示,溧阳的这种做法,在全省来说是创新的,这种模式充分发挥了政府对出租车行业管理的职能。

他介绍,从全省对出租车行业管理情况来看,出租车公司对出租车驾驶员休息的劳动权益保护,还是履行到位的。“江苏在对出租车驾驶员的休息问题上,都是充分按照劳动法规定,让出租车驾驶员享受充分权利,没有出现过违规行为。出租车公司和出租车司机签订的劳动合同,都会扣除休息日的承包金。以南京为例,合同中承包金只明确含26天,其他几天是自主调整。但从目前实际操作情况来看,出租车司机根据劳动的强度和经济效益,有些司机自行放弃了休息权利。”

这位负责人表示,江苏省目前也准备针对出租车公司和驾驶员的劳动情况,在国家三部委通知的基础上,起草个文件,做一个细化,更加符合江苏模式,更加有操作性。“出租车模式各个地方的做法是不一样的,但溧阳的这种做法值得各地借鉴。”他说。

■相关链接

城市交通堵塞 溧阳的哥也有补贴

昨天,溧阳市不少的哥听说他们将从7月起可以享受带薪休假,纷纷期待不已。

据了解,出租车司机带薪休假,只是溧阳近年来开展的城市出租车“关爱工程”的一项。除此以外,溧阳的哥还有因为大雪天气、城市道路改造而造成的交通拥堵等特殊情况补贴,出租车司机社会保险补贴,石油价格补贴等经济支持。

据统计,2008年2月,因为大雪造成城市行驶困难,溧阳一次性发放给司机雪灾补贴每人2500元,共计83.75万元。2009年和2011年因为城市道路改造、国内油价上涨等因素,全市一共发放补贴67万余元。给全市出租车司机发放社会保险补贴每年也在100余万元。

如何让关爱工程持续发展下去,从而促进出租行业健康发展?溧阳交通部门负责人表示,关键在于政府如何端平、端好企业和驾驶员之间利益分配“这碗水”。在政府监督管理下,保障出租车司机的利益,规范企业收费管理,同时让企业有一定的利润空间。政府、企业、驾驶员各司其职、各尽所能,才能促进出租车行业规范健康发展。

■现状调查

现状1 | 的哥的姐一旦休息 不仅赚不了钱,还要贴钱

的哥董师傅在溧阳开了十多年的出租车,每天7个多小时开车,把他的身子骨“坐”出了许多毛病。肩膀酸痛、颈椎病这些职业病一直困扰着他。“要是能像其他工作那样,每月休息几天,那该多好啊。”和董师傅有同样想法的,还有很多出租车司机。

可是,在现实背景下,这个想法也只能是出租车司机心中美好的愿望。因为一旦休息

下来,不仅赚不了钱,出租车司机还得倒贴钱,因为交给公司的份子钱每天雷打不动。

董师傅说,他们每天开车时间长,不仅严重影响身体健康,而且同行之间的竞争导致精神压力巨大。每月能休息几天,对于绝大多数出租车司机来说非常迫切。但为了赚钱,更为了不倒贴钱进去,很多人只能硬着头皮出车。每年365天,天天如此,除非大病不起。

现状2 | 八成司机希望 每月都能息人息车

今年2月27日,中国交通运输部、人力资源和社会保障部、全国总工会联合召开全国出租车行业创建和谐劳动关系的电视电话会议,要求规范出租汽车企业的劳动关系,合理确定承包费用,构建和谐劳动关系的长效机制。在这个大背景下,溧阳出租车行业因为发展基础好、经营产权明晰等优势,被选为全国试点城市。带薪休假、交纳社保等一系列关爱出租车司机的“爱心工程”在当地政府和企业的共同努力下应运而生。

据溧阳交通部门介绍,溧阳出租车行业在1995年形成,17年来从无到有,不断发展壮大。目前,全市共有出租车335辆,出租汽车公司两家,从业人员720人。两家公司之中,溧阳客运有限公司为交通局下属的国有集体企业,也是该市出租车的主要经营企业,拥有出租车255辆,占到溧阳出租车总数的76%。另一家也是由交通

局属下改制后的民营企业市装卸储运公司,现拥有出租车80辆。

由于溧阳这两家出租车公司实行“两权合一”,即经营权、车辆产权都属于企业,驾驶员与企业是劳动雇佣关系,企业为其缴纳“五险”。这就使得出租车司机带薪轮休在溧阳开展有了前提条件。

今年3月,溧阳客运有限公司在全体出租车驾驶员中开展了作息制度问卷调查活动,共发放问卷412份并全部回收统计,问卷内容包含出租车驾驶员每个月休息天数、休息方式以及其他好的建议三项内容。其中超过85%的出租车驾驶员填写了表格,表达了自己的意愿。调查表显示,80%的出租车驾驶员选择每月以息人息车,按车号轮休,还有部分驾驶员选择息人息车,按意愿休息,休息期间公司安排代班驾驶员及其他选项和建议。

■算一算账

一台车两名司机带薪休假 公司每年要多“掏”六千元

强卫忠同时也算了另外一笔账,他介绍,以他们公司为例,共有255台车子,一台车子两个驾驶员,也就是255台车子共510个驾驶员。以一台车为例,份子钱是4500块钱一个月,白班和晚班驾驶员休息两天,就要减掉两天份子钱,就是300块。还要给两天的生活费,每个驾驶员是每天50块钱,两个人两天就是200元,这样一台车减少的费用就是500元。一台车一年就是六千,再乘以255台车子,就是153万元。

他介绍,255台车里面,52辆新畅达车型份子钱是4800元每个月,每天份子钱就是160块钱一辆车。这样算下来,投入还不止153万。

同时,在驾驶员轮休的时候,也就是说下月起,公司还要

备用24台车子和48个驾驶员,一台车子的购置费要11万元,就是264万。

“这么一算,每年公司这块减少的收入非常可观。虽然企业在收入上少了点,但对驾驶员来说,不管是身体上也,精神上也好,都体现了人性关怀,我们也觉得值得。这样驾驶员也能更好地把车子开好,对企业来说,也是共赢的。”强卫忠说。

“从面上看企业多养了24辆车子,是一笔不小的开支。但从长远来说,对企业还是有好处的。”溧阳交通运输局沈建东副局长介绍,如果遇到国庆、春节等假日出行高峰,24辆车会全部投入运行,实际上也是为企业增加收入。同时,也是更好地为出租车司机带薪休假制度服务,社会意义重大。

■延伸分析

溧阳为什么能这么做? 因为近八成出租车“公车公营”

昨天,溧阳客运有限公司总经理强卫忠表示,溧阳能这样做,和溧阳出租车行业的经营体制有关系。他介绍,他们公司的出租车占溧阳出租车总量的76%,体制是公车公营,也就是说,经营权和出租车都是集体的,比较注意对司机的人性关怀。目前,出租车行业中,出租车司机和公司都是承包关系,如果按照承包合同来说,企业没有这方面的义务,而且对企业来说,这么做,会增加很多开支。

他称,在溧阳这项规定出来

之前,溧阳交通局和他们公司也曾在苏南地区和同行业的出租车公司进行过一番交流,但大部分公司对这一举措并不赞同。

他介绍,江苏的出租车公司有几种模式,一种是像他们公司一样的公车公营,一种是挂靠经营,拥有车辆的出租车司机向公司缴纳管理费,还有一种是民营企业,出租车司机需缴纳份子钱。“目前江苏省对出租车司机带薪休假没有硬性的规定,特别是一些民营企业,短时间内不可能做到。”他说。