

儿子望风 老妈下手 一小时掏了4个钱包

逛商场4个地方最容易招贼

商场里,儿子望风,母亲扒窃,短短一小时,就有4个人的钱包落到他们手里。

2月26日是星期天,新街口的商场里又挤满了逛街的人。“这个时候也是扒窃分子最活跃的时候。”淮海路派出所民警说。

当天中午,便衣民警巡逻到一家商场金银首饰柜台,发现了异常情况。一个中年女人正在柜台前,但她一不跟营业员说话,二不仔细看柜台里的东西,见到哪边人多便往那边挤去,目光不停地扫着别人的包。

“她可能是扒手,盯紧了!”便衣民警开始暗中观察这个女人,同时留意附近是否有同伙。果然,一个三十来岁的男人总是

在女人周围,一旦女人接近哪个人,他就过去把对方挡住。

在柜台前挤了一阵子后,女人没找到机会下手,迅速转到鞋类柜台。不少人在试鞋时,包就放在身边的椅子上。不过,女人在这里转了两圈,还是没找到下手机会。

随后,她又跟着一个斜挎包的小伙子上了自动扶梯。小伙子戴着耳机,包就斜挎在背后。可能是扶梯上人太多,女人还是没动手。在二楼服装柜台转了一圈,女人回到一楼。这次她又盯上了一个正要离开商场的女孩。女孩的包单肩挎着,包口拉链冲着后面。

女人快步跟上女孩,掩护她的男人随即跟上。在女孩掀动出

口门帘时,女人拉开了她的挎包拉链,掏出一个钱包。得手后,妇女迅速回头走,就在她和男人交接钱包的当口,便衣民警上前控制住两人。

男人身上还有3个钱包。而在女人的随身背包里,民警还发现了很多购物袋。“这些都是他们的作案工具。”民警说,小偷拎包后,会把包放进购物袋,然后离开商场。

女人和男人是母子,外地人,长期在南京,女人有盗窃前科。这次偷到4个钱包,涉案金额5000多元,都是母亲出手,儿子负责接应,前后不过一个小时。目前,两人已被刑事拘留。

快报记者 陶维洲
通讯员 白景轩

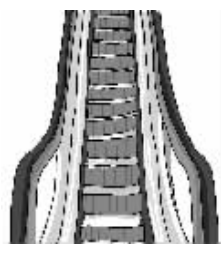
商场4个地方最容易招贼



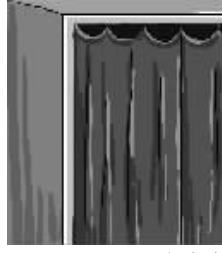
1 销售金银首饰、手表等商品的箱柜式柜台,不少人选购商品时注意力分散,扒手就趁机下手。



2 鞋类服装等开放式柜台,在这些地方扒手一般趁消费者试穿试用时下手。



3 自动扶梯,在扶梯上时人处于静止的行进状态,容易放松警惕。



4 商场门口,“消费者掀动门帘的瞬间,注意力集中在掀门帘这个动作上,身体又处于静止状态,这就给了扒手机会。”

漫画 张冰洁

带人从广东来到南京劫杀好友 得手30多元现金 逃亡14年

日前,40岁的广东人彭某因涉嫌抢劫罪被下关检察院审查起诉。如果一切可以重来,不知道他愿不愿意给过去的14年换一种活法。

1997年12月,他找了几个同伴打劫好友,遭到反抗后,几个人一番折腾,要了对方的命。事后,他们拿着抢得的30多元现金和一台破收录机逃走。

出事,彭是南京一家公司的职员,负责营销工作。因为业绩不佳,被公司开除后,他回到广东老家做生意,但一直没赚到钱。

1997年12月的一天,彭的三个朋友张某等人找他吃饭,酒过三巡,三人问彭南京治安怎么样。“不错啊,那边人都很随和,

也都比较有钱。”彭回答。三人提出,不如去南京偷点东西,改善一下生活。彭说他可以带队去之前的公司,“公司里有些值钱的东西,我也熟悉,好偷。”

到南京后,四人随便找了个地方将就了大半夜。凌晨,彭带着大家来到中央门小市附近一栋居民楼,摸到一户人家门口,“这是我们公司的办事处,里面有两个人在睡觉。”彭从厕所的窗户钻了进去,打开房门让其他人进入。他们先来到一扇门前,敲了几下,里面的人反锁了房门,就是不出来。彭的一个同伙从厨房拖出煤气罐,砍断出气管,将管子插进门缝,想逼里面的人出来。但没想到,煤气罐才喷了一会就没气了。几人只好转

向另一个房间。

彭说,房间上面的窗户没上锁,可以撬开。但因为里面住着的是自己的好友元某,彭担心被认出来,让其他人进去。三人翻了进去威胁元某,却遭到反抗,其中一人还从厨房拿刀砍了元几下。元某继续大喊,几人害怕,便将被子扯开,揪出棉花塞进元的嘴鼻。几分钟后,元便没了气息。

原本是想偷东西,没想到弄出人命,彭非常害怕,当即和几人在房间翻箱倒柜,找到30多元钱和一台破旧的收录机后,迅速逃离。

张等三人逃亡6年后落网,彭一直逃了14年,至2011年才被抓获。

通讯员 孟军
快报记者 田雪亭

一个要求先签收再验货,一个坚持先验货再签收 买家打电话叫来警察 快递员打电话喊来3个保安

先签收再验货,还是先验货再签收?21岁的买家刘浩和快递员吴小强,因为这个问题打起来了。

去年7月25日,南京小伙刘浩网购的商品到了,他让母亲帮忙签收。在楼道里,快递员吴小强要求刘浩先签收,可刘浩却要求先验货,遭到吴小强拒绝,“先签收再验货,这是我们快递公司的规矩。”刘母很生气,喊来丈夫老刘。老刘当然也坚持先验货,可吴小强依然不同意,双方争执起来。

刘浩听到动静,出来了解情况。他认为吴小强实在过分,就跟他吵起来,还和他推搡了几下。吴小强认为自己占不到便宜,就给快递公司的保安打电话,说遇到了麻烦。刘母见儿子跟快递员发生争执,急忙报警。吴小强喊的人还没

到,民警先到了。民警批评了双方,刘浩也按照民警要求给吴小强道了歉。

原本这场纠纷就该结束了,可民警刚走,吴小强喊的三个保安到了。几人站在楼道里,要刘浩出来,刘浩父母怕儿子吃亏,就没让刘浩出去。保安骂骂咧咧走了,可吴小强还是觉得不爽,就等在小区里,打算找机会教训一下对方。

过了一会,刘浩出门办事,刚走出楼道,就遇到了吴小强,两人又吵起来了。吴小强还动了手,刘浩被打得鼻骨、掌骨骨折。吴小强很快被警方带走。

日前,吴小强涉嫌故意伤害罪已被移送秦淮检方审查起诉。

(文中人物化名)
通讯员 秦检 快报记者 张瑜

生意失败 卖掉房子还债 生意再次失败 又想起那套房

再没钱,也不能干缺德的事。溧水人的万锋为了还债,在房产中介老板的提点下,想到了一房二卖。当然,结局他们也是没想到的。

溧水人万锋做生意没挣到钱,还欠下30多万元高利贷。债主频频上门要债,他只好找到一家房产中介,挂牌出售自己的房子。中介老板张坤极力推荐,很快,万锋的房子被吴震看中,卖了14万。因为钱未能全部付清,房产过户手续没有办理。万锋拿着到手的房款还了一部分债务,余下的又投进生意里。

没想到,生意再次失败,万锋多次找张坤,要他帮忙催吴震支付剩余房款。张坤说,吴震的经济出了点问题,暂时付不了余款。“你

不如干脆把房子再卖给别人吧!”张坤提议。正缺钱还债的万锋想都没想,同意了。没过多久,万锋和另一个买主达成房屋买卖合同,买主当即付清全部房款,房子当场过了户。

吴震催着过户,都被搪塞了过去。他觉得不对劲,去了房屋所在地,发现里面已经住了人,报警。万锋被抓。

法院在审理中认为,两被告人以非法占有为目的,在履行房屋买卖合同过程中,采取隐瞒事实的方法,骗取对方当事人14万元,数额巨大,其行为已构成合同诈骗罪,且属共同犯罪。因此,两人被判处有期徒刑四年六个月。

(文中人物化名)
通讯员 飞飞 快报记者 张瑜

在大连职务侵占百余万 到南京拼到身家数千万 李老板忘了:出来混迟早要还的

出来混迟早要还的。在江宁开公司的李老板,身家数千万,前天,他却被被抓了。

说起李老板,在江宁也算是小有名气。几年前,这个北方人举家来到江宁,开了一家“国际贸易有限公司”,生意做得红红火火,资产已达数千万。李老板住着高档别墅,开着豪车,还把儿子送到了国外。不过,他深居简出,神龙见首不见尾。

去年底,江宁警方得到一个惊人的消息:大连一个网上逃犯和李老板同名同姓。会是同一个人吗?民警打开通缉信息一看,还真是他。

根据大连警方公布的信息,李老板2006年起任大连某进出口公

司总经理,他利用职务之便,伙同几个同事,将公司经营出国劳务业务的100余万元收入,打入个人账户。

江宁开发区派出所的民警几次到李老板的别墅找人,未果。到他的公司,还是没找到人。

前天上午,得知李老板回公司了,车子就停在公司楼下,民警立即赶过去。李老板见警察上门,就想往二楼躲,但还是被抓。据他交代,拿到钱后,他就举家迁到了南京,开了现在的贸易公司,利用以前的关系做起外贸生意,短短几年赚了几千万元。

目前,李老板已被江宁警方羁押,等待大连警方前来交接。

快报记者 陶维洲 通讯员 江公宣

苏宁电器再度荣获“最具幸福感零售企业”奖



2011年“苏宁之夏”员工文艺晚会

日前,由中国经营报主办的“2011(第二届)企业幸福指数”评选颁奖活动在北京隆重举行。国内家电零售行业领导者苏宁电器在此

次评选中脱颖而出,再次当选“最具幸福感零售企业”。

“企业幸福指数”评选活动重点关注近年来各行业经营状况良好并在履行社会责任方面表现突出的中外领袖企业。评选以社会环境指数(影响力、社会责任、社会认同)、企业运营指数(发展前景、经营状况)、员工满意度(薪酬、职业发展、环境、管理)三方面指标作为评选标准。评选活动历时半年,通过网络投票和专家评审委员会严格审慎评选,在金融业、互联网、零售业、制造业等每个行业评选出一

家最具幸福感企业。

幸福企业是一种状态,也是一种管理模式,拥有幸福感的企业才具备强大市场竞争力。苏宁电器继荣获第一届最具幸福感零售企业后,此次再度获奖。目前,苏宁已成为中国最大的商业企业,1700多家门店遍布海内外600多个城市。苏宁认为,社会责任是推动企业不断向前的根本主线,将创造更多的社会价值作为公司发展的原动力。未来十年,苏宁将转型科技,发力线上线下两个渠道,渐进海内外两

个市场,在成就世界级企业的同时,为行业发展、社会和谐创造更大价值。

目前,苏宁员工人数达18万人,苏宁电器董事长张近东认为,人力资本是比货币资本更为重要的资本,苏宁在多用人的同时,还要发展人。苏宁在员工基本权益保障及激励、员工培养及成长、员工活动及满意度提升等方面持续投入,与员工分享发展成果。苏宁形成了“1200工程”、百名店长工程等针对不同岗位、不同阶段的人才培养工程,并为员工制定明晰的职

业发展路径。2011年,苏宁员工薪资同比增长30%以上。2011年8月,苏宁举行二十周年表彰大会,近2000名员工获得嘉奖,同时惠及248位员工的首期股票期权激励计划正式实施。

此外,苏宁还通过举行员工运动会、文艺晚会、节日联谊等活动,提升员工满意度,增强凝聚力。在新落成的苏宁总部基地还设立了面积约7500平方米的员工活动中心。电影院、健身房、篮球场等设施使员工在工作之余放松心情,保持健康的体魄。