

杨卫泽做客央视《对话》节目,借“萧何追韩信”巧说人才经

南京高调打造人才“梦之队”

宽容个性,不会扼杀“乔布斯”

当六朝古都遭遇乔布斯式的天才,能否容之、成之?面对新一轮竞争,南京如何全球逐鹿、延揽人才?昨晚,省委常委、南京市委书记杨卫泽做客中央电视台《对话》节目,巧借“萧何月下追韩信”青花梅瓶畅谈“人才经”。当被问到对人才的考量标准,以及如何看待乔布斯式的人才时,杨卫泽直言,“对有个性化的创业人才,我们应该宽容。”

□快报记者 郑春平 鹿伟



央视《对话》节目现场 视频截图

对话现场

巧解开场白“考题”——

现场展示“萧何月下追韩信”梅瓶

节目刚开始,主持人陈伟鸿就给杨卫泽出了一道“考题”：“如果今天就是一个人才宣讲的现场,您来给我们做一个即兴的开场白,大家期待吧。”

这道临时“考题”并没难倒杨卫泽,他微笑着应答:“南京博物馆有一个镇馆之宝,即‘萧何月下追韩信’青花梅瓶,今天我带来了一个工艺仿制品,给大家展示一下。”

萧何多次向刘邦推荐韩信,但刘邦不在乎。一气之下韩信连夜离开了刘邦。萧何知道韩信要走的消息后,连夜去追,追回来后,又向刘邦推荐,后来韩信成了

一代名将。

“这个故事随着梅瓶永远保留在南京,南京应该有萧何月下追韩信的这种对人才的重视、渴求。我相信如果是在全社会、在南京能够形成这样的格局,南京的前途一定是不可限量的。”

上述一番即兴开场白赢得了阵阵掌声。陈伟鸿忍不住“爆料”说,“在节目开场之前,杨书记告诉我,这个是送给我们对话栏目组的一个礼物,我根本没想到他会拿到这儿做开场白用。”

实际上,杨卫泽曾不止一次在公开场合提到过“萧何月下追韩信”,表达了他求贤若渴的心情。去年他到南京博物馆考察时,还专门看了这个镇馆之宝。

畅谈人才标准——

宽容个性,不会扼杀“乔布斯”

在一个市委书记的眼里,人才有着怎样的标准,什么样的人符合南京的需求?对这个问题,杨卫泽首先加了一个定语:“我们指的是创业领军型人才。”围绕这一定位,他说,“我们是有一个标准,比如说拥有专利,或者是在一些大型的企业做过主要的负责人,或者是带着技术成果,积累了一定的创业经验。”

而“人才”常常也是偏才、怪才。中国科学技术发展战略研究院研究员赵刚即就此向杨卫泽发问:“人才是各种各样的,特别是

创意人才,往往都不守规矩,非常有个性,像乔布斯,吸过毒,有私生子,那么多次失败,这样的人在中国现行的制度下,很可能就一棍子被打死了,他永远没有出头之日。我觉得你刚才也讲了是有一定的条件的,这个条件会不会把这样的人才给筛掉、淘汰掉?”

“我们希望不把他淘汰掉,但是也可能把他淘汰掉。”杨卫泽坦诚回应,“对有个性化的,甚至有瑕疵的一些创业人才,我们应该宽容。”

现场吆喝——

向“最年轻院士”发邀请

节目中,主持人陈伟鸿还现场透露了一个小秘密,就是杨卫泽的心里已经有一张高端人才的名单,“我们特别想打探一下,究竟这个梦之队当中,都有一些什么样的成员?”

听到这个问题,杨卫泽会心地笑了,“那么我不讲远的就讲近的,在座的就有两位:邓中翰和张辉,他们现在还不在于南京,我希望他们到南京来,我是‘瞄上’他们很多年了,差不多也成他们的粉丝了。”

邓中翰是最年轻的院士,但这并不是杨卫泽“瞄上”他的最主要原因。杨卫泽说,“他做的这个产业是南京需要大力发展的,即软件和电子信息产业。当然还有一个很重要的原因透露一下,他是南京人。”

此言一出,现场笑声伴着掌声。邓中翰则接过话题,“我作为一个南京土生土长,现在还带着浓重南京口音的创业人员,也在这里呼吁大家,欢迎大家到南京来,我的心早已在南京那儿。”

南京“揽才”关键词

6个月7场大推介——紧迫 现场晒起南京揽才“全球路线图”

昨天的对话节目,还现场晒起了南京“人才运动”席卷全球的路线图。

——2011年7月13日,日本东京,杨卫泽做了主题演讲,欢迎留日学生到南京创业。

——2011年7月29日,香港。杨卫泽发出热情邀约:“欢迎香港人才到南京来。”

——2011年9月15日,南京,杨卫泽率南京科技创新创业宣讲团,向南大师生介绍南京创新创业的战略。

——2011年10月26日,南京,第四届中国留学人员南京国际交流与合作大会开幕,杨卫泽的讲话引起了与会海内外人才强烈的反响。

——2011年11月14日,北京,

杨卫泽和市长季建业分别来到中国科学院、北京大学、清华大学,一天之中连续举行三场“南京——打造中国人才与创新创业名城”宣讲活动。

——2011年12月4日,瑞士苏黎世,杨卫泽面对留学人员,详细推介南京的人才引进计划。

——2011年12月8日,爱尔兰首都柏林,“南京软件产业推介暨高端人才交流会”上,杨卫泽与留学人员面对面交流。

短短6个月里,杨卫泽亲自参与的人才推介活动就多达7场,遍及国内外六个城市。几乎是一个月一个地方。主持人问杨卫泽,为什么这么着急?“好像怕那些人才被别人抢去了?”对此,杨卫泽回应,只有一个原因就是“紧迫感”。

毫不讳言的热词——高调

“对于人才问题,我们就是要高调”

大张旗鼓地招揽人才,很多人点评南京这一举措时,用得最多的一个词就是“高调”,节目现场也有嘉宾作出这样的评价。对此,杨卫泽毫不讳言,“我们就是要高调,对于人才的问题就是要高调。一个地方对人才的渴求程度,就是对人才的信用程度,这是第一步。当然,后面我们会一步一个脚印来不断地改进人才和创业、创新的总体环境和生态。”

那么,如此高调背后,效果如何?南京市人社局局长朱志宏说,这么大力度地宣传以后,实践已经证明,这种投入远远超过一般意义上的物质投入。“从我们最近正在进行的2011年第一次领军型科技人才申报评审信息看,有相当一部分人才,是冲着南京的这种宣传了解了南京,了解了南京的人才政策,所以来投奔南京的。”

推动自主创新——勇气

要有第一个吃螃蟹的人和地区

谈到职务发明,杨卫泽现场算了一笔账:如果说像斯坦福一样收取2%的比例作为专利转移的费用,有100个人去创业,100个人里有20%成功,那么就是有20个人创业成功。但是如果收20%甚至更多,可能只有10个人创业,10个人里有20%成功,那么只有两个人成功。哪个贡献率大很明显。

而现场嘉宾认为,对应现行

政策,这样做并非没有风险。杨卫泽表示,作为中国科技教育人才资源最丰富的城市之一,作为目前唯一的国家科技体制综合改革试点城市,南京应该承担这样一种使命,也应该大胆地尝试这件事。“我想现在中国要建设创新型国家,要大力地推动自主创新,在人才和科技体制机制方面,要有第一个吃螃蟹的人和地区。”

严格考评——一诺千金

人才工作做不好一票否决

2015年前,南京要引进3000名领军型科技创业人才、培养200名科技企业家、集聚100名国家“千人计划”创业人才……

其实,提出上述目标杨卫泽的压力也不小。

作为市委书记,他还向全市的党代表、全市人民提出,南京要打造中国人才与科技创新名城,要建人才特区。“我怎么履行我的诺言,怎么交上一个满意的答卷,我的责任重如泰山,也是一诺千

金。”

对于这样的引才目标,南京市委组织部副部长、市人才办主任刘军坦陈,“压力很大”,以致有一段时间他都睡不好觉。在考评中,人才指标究竟占多大的权重,会让这些官员们睡不着觉?

“人才指标是整个现代化指标中最重要的指标。”杨卫泽说。据悉,人才工作的指标占七分,人才工作做不好,在对所有区县、开发园区考核当中是一票否决的。

背后故事

追人才 “追”到机场咖啡厅

自称是人才“粉丝”的杨卫泽是如何追星的?据悉,杨卫泽对北京创毅视讯科技有限公司董事长张辉追得挺紧的,一直追到了机场咖啡厅。

张辉回忆说,去年4月当得知杨卫泽将调任南京时,他给杨卫泽发了一条短信。短信的内容:一是祝贺其转任南京;二是想咨询一下他在无锡的物联网公司未来如何发展。令张辉惊喜的是,短信发出后,杨卫泽马上打来了一个电话,“他问我在哪儿,我说我正在无锡,准备去南京机场。他说正好晚上也要赶航班,咱们傍晚在机场见面。”

机缘巧合下,杨卫泽和张辉在机场的咖啡厅见面了。正是机场的这次见面,让张辉对南京心动。作为“千人计划”人才,他已经申报了领军型科技创业人才。

嘉宾心动南京 现场展示手机视频

美国加州GEO-SCAN-NING TECHNOLOGIES INC董事长廖敏、南京阿尔法迪电子科技有限公司总裁张敏、南京新坤生物科技发展有限公司董事长史其新,这三位优秀的创业者,为何不约而同选择了南京?他们均异口同声地表示是慕杨卫泽之名落户南京的。

“要找一块热土去创业的话,你一定要找个好的当家人。”张敏表示,当时杨卫泽在香港接受凤凰卫视采访时,他很快便收到了业界同行的短信、电话,“短信是这么说的:南京市委书记杨卫泽接受凤凰卫视采访时谈到南京要成为科技创业的热土等等,同你在南京要创办的公司是对得上号的。”看到短信后,张敏立马在网上找到了视频,一边看还一边用手机录了下来,之后反复看了多遍。在节目的现场,张敏还给观众展示了他手机中珍藏的这一段视频。

不过,落户之后,人才和项目最看重的还是创业环境、政策环境。对此,南京杰迈视讯科技有限公司董事长穆科明讲述了自己的真切感受,他的公司接了一宗大单却苦于资金紧张,正是由于杨卫泽的亲自过问和开发园区的支持,“十天就拿到了500万、授信1000万,所以我这个订单就搞定了。”