

“老新村改造原本是件好事,但看看这么粗的香樟被活生生锯断,难道不心痛吗?这几棵树既不影响交通,又不妨碍新的绿化格局,多少这样的花草树木从此不再抽新吐绿?”近日,网友“小汤尼哥”的这则微博引来不少关注,图片中“剃光头”的香樟树让人心痛并质疑老新村改造是否存在毁绿行为。昨天,记者前往竹辉路养蚕里小区老新村改造现场一探究竟。

## 养蚕里老新村改造引来毁绿质疑 香樟“剃光头” 有人欢喜有人忧

### 现场: 3棵香樟遭拦腰锯断

整个养蚕里小区有100多幢楼,每幢楼都为3层建筑,其间到处可见绿荫,有香樟、广玉兰、桂花树、腊梅……可以算得上园林式小区。该小区建成不足20年,近期正在对其实施老新村改造。记者看到,现场到处可以看到修剪下来的树枝。整个小区,独有养一社区办公室斜对面的3棵香樟“异常”,整个树冠都被锯断,留下的树干仅一人多高。从树干的直径来看,这树约有十多年树龄。

### 居民: 参天大树严重影响采光

记者在养蚕里小区内探访发现,这个锯法居然有不少居民为之叫好,低层住户们对树高已经超过楼顶的大树早已心存不满。

家住85幢1楼的陈女士告诉

记者,她家西南侧就有三四棵广玉兰,四季常青,阳光无论如何也照不进她家院子,因此根本没有办法晒衣服。“十几年前住进来的时候,这些广玉兰仅是一人多高的小树苗,谁知道长得如此快。5年前借着小区重排下水管道的机会修剪了这些树,好景不长,2年后又没了阳光。好歹让我们冬天晒到一些太阳!”陈女士忿忿地说道。

### 社区: 居民诉求强烈才锯树

紧邻这3棵树的居民白天不在家。养一社区的工作人员介绍,此次老新村改造给改善小区绿化环境提供了一次机会,大部分树木仅接受了轻微的修剪,唯独这3棵香樟的“动作”较大,主要是因为居民的诉求声音太过强烈。

原来,这3棵香樟长得茂密,严重影响了北侧居民家中采光,该居民多年来就此问题已经无数次向政府部门反映,最终得到



被锯成“电线杆”的香樟

应允对此树进行修剪。可初步修剪的结果并未让该户居民满意,经过多次修剪之后才形成了现在这般模样。

### 专家: 锯“过头”但不影响生长

可这样的修剪未免让人唏嘘,过往居民常常忍不住多看两眼,为它们的命运担忧着。就连绿化部门的专家也觉得确实锯“过头”。

苏州市绿化站工作人员介绍,香樟树生命力旺盛,即便被“剃光头”,来年也能萌枝,5年后即可恢复到原有蓬径。一般来说,由于老小区年代久远,没有物业,树木缺乏管理,给低层住户的采光带来不小影响,落叶也给居民们添了不少麻烦,因此居民对树木修剪工作的诉求声音较大。该工作人员说,尽管养蚕里这3棵树以后还能再长出来,但从美观角度看实在有些差强人意。

王玲玲 文/摄

### 男友劈腿 女生服药自杀

本周二是情人节,对于青年男女来说是一个快乐的日子。然而就在当天,吴中区国际教育园里的女大学生小吴(化名),却在宿舍里服下了多片安眠药。因为,她发现男朋友已另结新欢。

本周二晚上,等着过情人节的小吴发现男朋友没有送来礼物。正在诧异时,一位好朋友告诉小吴,其男朋友被人发现跟同班的一名女生举动亲密,小吴顿时感到非常伤心。回到宿舍,小吴向一位经常失眠的室友要来了安眠药,等室友都离开后服下了多粒药片。当晚8点左右,当小吴的室友回到宿舍时,发现她已昏迷在床上,安眠药药瓶滚在一旁,大家赶紧将小吴送到了苏州大学附属瑞华医院。经过抢救,小吴终于脱离了生命危险,前天已康复出院。

何寅平 晓娜

### 沙发厂失火 烧了一个半小时

“太仓板桥康乐沙发厂发生大火,火光冲天!”昨日下午4点左右,在苏州当地论坛,有网友爆料。记者从太仓消防部门获悉,花了约一个半小时才将大火扑灭。这场大火过火面积约160平方米,幸无人员伤亡。

事发地点是太仓新区板桥镇发达路的康乐沙发厂。记者从太仓消防部门了解到,他们于昨日下午2:52接到报警,前往现场救援。至下午4:27,大火被扑灭。“初步调查,着火的是沙发厂内海绵、木材等辅料,过火面积为160平方米,无人员伤亡,具体损失和火灾原因还在调查中。”一消防人员介绍。

何洁

## 大二女生忘带宿舍钥匙 6楼翻阳台不幸失足坠亡

前天下午5点多,苏州工艺美术职业技术学院内发生一起悲剧。一名女生由于忘记带钥匙,欲从隔壁宿舍翻窗进入自己宿舍,却不慎从6楼坠下,经抢救无效身亡。

据一名知情者透露,坠楼女生姓张,今年21岁,淮安人,是该院大二学生。事发是前天下午5点多钟,女生下课后返回宿舍时忘记带钥匙,便欲从隔

壁宿舍的阳台翻入自己的宿舍。在翻越过程中,女生不幸失足,从6楼坠下。其同学见状,立即报警救助。随后该女生被送往附近医院抢救,可最终女生还是因伤势严重不幸身亡。

“发生这样的意外,实在是太可惜了。”昨天,校方相关负责人证实了事故。据了解,事发时,周围同学对该女生的行为进行了劝阻,但其不听。而且学

校要求宿舍管理员24小时服务,女生可以去借钥匙。该负责人坦言,之前学校曾发生过学生翻越阳台进入宿舍的事情,校方对此明令禁止。事发后,目击的同学和室友都受到惊吓,校方已对这些学生进行心理干预。目前,学生家属已经到达苏州,学校正在积极处理此事。该负责人表示,今后学校还会加强对学生的安全教育。

何洁

### 今日说法

## 先出售再反租,租期咋算? 法院判决可以“自租自屋”

先出售商铺再反租,双方因租期起算点发生争议引起了租赁合同纠纷。近日,苏州市中级人民法院对该案作出终审判决,反租的租期起算点取决于租赁合同,与商铺何时过户无关,可以“自租自屋”。

王某在昆山市拥有一处商铺并自己经营。2010年4月,因资金周转需要,他将商铺以100万元的价格卖给张某。因商铺的生意不错,王某希望继续经营,张某也表示同意。于是,双方在订立商铺买卖合同的同时签订了一份租赁合同,约定张某将此商铺反租给王某,并约定第一年的租金从购房款中抵扣。租赁合同对租期的起算点没有明确约定。但事后双方又达成了补充协议,约定第二年的租金从2011年4月起算至2012年4月。因王某还欠该商铺的银行贷款,影响了过户手

续办理。2010年6月,商铺才过户到张某名下。

一年后,王某决定不再续租此商铺。对于租金,王某认为,既然商铺直到6月才过户,那么2010年4月到6月间,他仍是商铺的所有人,没有必要向别人支付租金。王某据此要求王某退还两月的租金9000元。但王某则认为,他和王某的租赁合同与商铺买卖合同是同时签署、同时生效的,租期应当从2010年4月起算。因双方协商不成,闹上了法庭,一审法院判决驳回了王某诉讼请求。王某不服一审判决,上诉至苏州中院。王某认为,若他支付2010年4月至同年6月的租金,就是“自租自屋”,不合理。中院二审后,维持了原判。

法院认为,根据物权法,不动产所有权变更的时间点确实是以过户为准。2010年4月到6

月,商铺的所有权确属王某无疑。但所有权之占有、使用、收益、处分的四大权能可以分开行使。王某在这两个月期间,对商铺直接占有和使用,同时通过与王某签订租赁合同,约定租金抵扣房款将商铺受益权让渡王某,是合法有效的。租赁关系是一个独立的法律关系,租期的起算点取决于租赁合同的约定。本案中,尽管双方最初达成的租赁合同没有明确约定租期,但是根据补充协议对第二年租期的约定,可以推断第一年的租期是从2010年4月开始计算。

承办法官介绍,商铺租赁是典型的商业租赁,商铺转租和反租等情形经常发生。从本案的具体事实来看,王某反租商铺是为了能在原地继续经营,“自租自屋”其实是符合其利益的。

何洁 史玮

### 数说苏州

## 27岁半仍单身 就算“剩男”“剩女”

车子房子票子的现实压力,让许多都市年轻人的结婚年龄推迟了很多,“30而婚”,成了不少人的结婚年龄标杆。但最近来自苏州民政局的统计数据显示,苏州年轻人的婚龄呈现出提前的趋势,2011年,苏州人初婚的平均年龄较前一年提早了2.75岁,其中近半女性初婚者年龄在25岁以内。

小张和小朱(女)是苏州某大学的一对情侣,现在都读大四,感情一直很稳定。最近,两人开始考虑毕业后结婚的事情。在和家人商量后,两人决定,一起报考公务员,如果都能考上,毕业后就结婚。

根据苏州市民政局的相关统计,2011年该市结婚人群的平均登记年龄男性为29岁,女性为27.5岁,其中初婚年龄男性与女性均为27.4岁。以此为判断标准,苏州超过27岁半的青年男女,若依旧单身,就表明已经加入到“剩男”“剩女”的行列中了。该组数据表明,去年苏州人无论是结婚年龄还是初婚年龄,与2010年相比,都有提前的趋向。其中,男性平均婚龄比前年提早2.7岁,女性提早2.8岁。

2011年,苏州办理结婚登记的新人总共66347对,其中,在30岁之前结婚的,男性比例约为7成,女性比例则超过了8成。在去年结婚的这6万多对新人中,46.1%的女性年龄在20-24岁之间,25-29岁的比例是35.4%,其他年龄段占了18.5%,也就是说,这些人里有一半左右的女性成为“媳妇”的年龄在25岁之前。

苏州大学社会学院教授陈红霞认为,导致女性初婚年龄偏早的原因很多,也很复杂,比如社会环境的影响、最佳生育年龄的制约等。最近几年社会上对“剩男”“剩女”现象的炒作、婚恋相亲类节目的火爆,这些都可能间接促使适婚年龄段人群,特别是女性的心理产生一些变化,而大部分国人对待婚姻的态度依然较为传统,“剩女”的压力较“剩男”更大,这也可能导致越来越多的女性渴望尽早嫁掉自己。

蒋文龙

### 后续报道 苏州一电子厂 涉嫌雇佣童工

## 苏州人社局发公开信 使用童工将从重处罚

日前,快报连续报道了位于吴中区的苏州诺斯达电子科技有限公司使用童工一事。昨天,记者从苏州市人力资源和社会保障局获悉,该局已正式向全市用人单位发布了一封公开信,要求规范用工行为,严禁使用童工。

公开信说,近期,该市个别企业在招聘人员时疏于把关,发生了使用童工、未成年工和超时加班等违法行为,不仅损害了企业自身的声誉,也带来了恶劣的社会影响。为此,苏州市人力资源和社会保障局郑重提醒,各用人单位应严格遵守劳动保障法律法规,切实维护广大职工特别是未成年工的合法权益。严禁用人单位非法中介机构和派遣的人员。用人单位对正规中介机构介绍和派遣的人员要严格把关,认真审核招聘对象的合法身份证件,严禁招聘童工。用人单位应按规定建立招聘人员登记制度,建立职工名册,做到依法用工、守法经营。招聘未成年工的用人单位,必须加强对未成年工的劳动保护工作,严格遵守未成年工使用有关规定和国家工时制度,保证职工的休息休假。严禁用人单位强迫职工特别是未成年工超时加班。

苏州市人力资源和社会保障局将加大对违反劳动保障法律法规行为的查处力度,对发现使用童工的将严格按照《禁止使用童工规定》从严从重处罚,对于使用童工涉嫌犯罪的,将依法移送司法机关追究刑事责任。

何寅平