

江苏公考报名首日 136人抢国土资源所一科员职位

第一天,2.5万人!这个数据超过了去年同期。昨天9:00,2012年江苏省招录公务员网上报名正式启幕,从一开始就呈现“高温状态”,到昨天下午5点吸引了20多万次点击,25268名考生急吼吼地在网上提交报名信息,1088名考生通过了审核且缴费成功。

■报名情况

火:136人抢一个职位

记者昨天仔细浏览省级机关及各市共14个报名网站后发现,与往年公考报名首日“看多报少”不同,第一天岗位的冷热就已经显山露水了,一半以上的职位已经有人报名,还有四个职位出现了百里挑一的局面。截至昨晚8点,无锡市国土资源局锡山分局下属国土资源所招1名科员,有136人争抢。这个职位要求本科及以上,至于专业等都不限,党员不限。

其次是鼓楼区科技局,招一名从事科技管理工作的科员,第

一天就有127人报名,同样也是要求本科及以上学历,专业范围要求也比较宽。

还有苏州吴江市人大常委会办公室,招1名科员,吸引了123人提交报考信息,同样也是什么都不限,只要是本科及以上的学生都能报。

急:1088人缴费成功

按照今年的招考公告规定,通过初审后进行缴费,完成缴费,方视为通过该职位资格审查。而一旦缴费成功,考生就无法再改报其他职位。截至昨天下午5点,已有1088名考生支付了

报名费,拿到了笔试入场券。

以往都说报名中期是报名最佳时期,今年不少考生第一天就果断下单。华图公考辅导专家表示,看个人情况,如果可选择岗位范围真的不多,那早定下来也无妨。如果有好几个岗位可以选择,不妨再观望一阵。从首日的报名情况来看,考生最热衷的报考职位是招考条件限制较低,在专业、学历、基层工作经验上较为宽松,于是这些宽泛的招考职位成为众多考生眼里的首选,建议考生应更多地从自身条件、个人优势、理想和兴趣等出发,理性选择岗位。

且缴费成功了。让考生着急下手的原因,还是因为门槛低,仅要求大专及以上学历,专业等不限。同样,无锡、常州等市公安、监狱系统的报考情况也与之类似,较为宽松的岗位条件为这两系统的受追捧程度添了一把火。

苏北乡镇机关也受青睐

今年县乡职位多达4460个,县以下党政机关招录职位原则上不要求有基层工作经历,应届高校毕业生和其他社会人员均可报考。

从第一天报考来看,情况令人眼睛一亮。招考政策显示出了指挥棒的作用,不仅苏北的职位有不少人报,就连基层乡镇机关也受青睐。

比如徐州市铜山区各镇党委总计划要招17名办事员,截止到昨天下午6点,已经有182人报名。宿迁市沭阳县乡镇机关要招51人,也有217人报考。

■相关新闻

为什么6日有人通过审核缴费?

回应:是在做系统测试

快报讯(记者 项凤华)“7日才网上报名,为何6日已有报名缴费并通过审核了?”2月6日晚近11点的时候,网友在论坛里发出了这样的疑问,并截屏显示南京考区当时报名的情况:南京市发改委有1人报名,不仅通过了审核,连考试费都缴了。

昨天,南京市人社局公务员考试录用处处长张士凯解释,当时他们正在测试报名系统。报考系统里,正好南京市发改委排一个,计算机信息管理员就选择第一个单位第一个职位检测,以自己的身份报名、缴费,把整个过程都测试了一遍,在7日9点报名系统对外开放前,这项检测数据已经撤掉了。

注意!南京取消核减了10个职位

快报讯(记者 项凤华)南京市人社局日前对外发布南京今年计划招561名公务员。昨天,南京市人社局对外发布通知,因编制原因,秦淮区以下职位取消或核减了10个职位(详情关注南京人事考试网),也就是说,南京的计划招录名额从561人降到551人。

常州还有45个职位无人报名

快报讯(通讯员 常人社记者 李梦雅)截至昨天下午4:45,常州公务员考试报名人数2380人,45个职位还无人报考。

■关注就业

去年四季度 100人挑104个岗位

节后用工情况转变,找工作难招工也难

昨天,江苏省人社厅公布了《2011年第四季度江苏省人力资源市场供求状况数据分析报告》,各类技能人才供不应求,供求结构性矛盾仍然突出。今年用工难问题一直延续着,来自南京安德门民工市场数据显示,从大年初六开业至今,有2万多人进入该市场找工作,但求职成功率很低,仅2000多人上岗。记者从中发现,在供求两旺的现状中,却存在一些尴尬:结构性“用工荒”严重,一边是求职者叹息工作不好找,一边是用人单位抱怨招人难。

岗多人少 求人倍率1.04

2011年第四季度,受全省经济运行的影响,人力资源市场供求情况与第三季度和2010年同期相比呈下降态势。全省省辖市各类就业服务机构招聘各类人员146.08万人,进入公共就业服务机构登记的各类求职人员共139.46万人,求人倍率为1.04,即平均100人挑104个岗位,与去年第三季度相比持平。

从行业来看,制造业“缺口”最大,用人需求达85.60万人,占总需求人数的58.58%,这意味着有近六成的就业机会来自制造业。其次用人需求较多的是批发和零售业、居民服务和其他服务业。

岗多人少,那找工作是不是很容易呢?《报告》显示,从性别分组来看,男性求人倍率为0.99,女性求人倍率为1.12,也就是说1人可以挑选1.12个岗位,这意味着女性找工作要比男性容易得多。从技术等价或职称上看,各技术等级的求人倍率均大于1,尤其是对高级技师和技师的需求缺口最大,求人倍率分别达到2.92和2.82。

文员会计饱和 销售员紧俏

分析报告还显示了全省各个城市的十大冷热岗位排行表,去年第四季度,文员、秘书、会计、驾驶员这些岗位,单位招得少,找工作的人多。而餐饮服务员、推销展销人员、促销员、操作工等岗位则相反,单位招得多,但缺人去干。这个现象在节后的招聘市场也得到印证。“找文员工作的人多,但岗位却挺少。”昨天上午,在南京市人力资源市场的招聘大厅一角,市民黄小姐一边浏览招聘信息一边郁闷地说。春节过后,她已接连跑了省市人力资源市场,却没找到一份合适的文员工作。

南京市人力资源市场有关负责人介绍,节后几乎家家单位都要招销售员,但是却纷纷反映“很不好招”。销售岗位为何这样冷门?底薪低是主要原因。销售员的工资收入是底薪加提成,底薪一般只有1200元左右,很多应聘者都嫌太低。“其实只要努力,销售比文职更赚钱,因为销售有提成,收入没上限。但是很多年轻人不愿吃苦,放不下面子,或对自己的能力没信心。”该负责人说。

快报记者 项凤华

■“生死瞬间她一把推开了孩子”后续报道②

“2·5”车祸及快报实测公交下客时间引起主管部门重视

南京今起全面整顿公交安全和服务

快报对2月5日下午11路公交车的后门夹到袁女士的背包,导致她被公交车后轮碾轧身亡的连续报道引起南京市交通运输局的高度重视。昨天下午,南京市客管处牵头请车管所、交通运输局安科处以及公交企业负责人、乘客委员代表一起问诊公交,并部署专项整顿工作。从今天起将对公交的安全和服务开展全面整顿,用一个月的时间明察暗访,并将把三份调查简报向媒体公布,让公交司机上红黑榜。

再测

公交车关门小心多了

前天,快报记者新街口东站掐表实测,发现大部分公交车从下客门到重新启动的间隔时间不超过1秒。昨天,快报记者又来到了新街口站台,再次进行

了实测,发现大部分公交车的间隔时间都已经在两秒以上,不过部分公交车仍有边关前门边起步的现象。

从17:30到17:50,共有12辆公交车经过此站,根据掐表测算,共有9辆公交车的关门和启动间隔时间在两秒以上,大部分公交车都是等待乘客全部下车后才关闭车门,重新起步。

不过记者发现,公交车边关前门边起步的情况也不少。另外,记者观察了多辆公交车,它们停靠时与路牙的距离超过1米。根据公交服务规范,公交车进站,应距离路边50厘米。

挑刺

公交司机有几大恶习

南京市车管所外勤科杨凯科长表示,目前公交司机普遍存在着关门起步太快,对上下车乘客

安全不够重视的问题。他还提到了快报前天的调查,记者在街头掐表计算公交车下完客到起步的时间,不少车用时不到1秒的数据让他感到很吃惊。“这个细节体现了公交行业还存在着管理问题。”杨凯说。

乘客委员鲍昭恺教授表示,他发现公交司机有几大恶习,第一是司机开车喜欢和同事、熟人聊。第二是个别司机喜欢边开车边玩手机。第三是个别司机闯红灯。第四是后门关门起步时间的确太短。乘客委员郎亮补充说,有的公交司机服务理念不强。委员们还提出,公交车不靠边停站很容易出事。

行动

今天起开展专项整治

客管处副处长刘正直会上宣布,从今天起将开展对公交行

车规范的专项整治行动,主要涉及遵守交通法规、停车靠站规范等方面。

具体内容包括:今起全面整顿,行业检查的重点放在行车规范、安全驾驶以及规范停站上,要求企业的稽查人员全面出动,对各线路公交车进行动态检查;安排乘客委员会委员和媒体共同参与对车辆的检查、暗访;从下个月起,将有三份简报向媒体通报,一份是乘客委员会在平时的暗访调查中发现的问题,一份是市民拨打公交举报热线96196所反映的公交司机违规情况,第三份是企业自查及互查的简报。

刘正直表示:“希望广大市民能够对公交服务进行监督,发现问题可随时拨打举报电话96196。”同时,如果你发现公交车违规行为,可以向快报热线96060投诉。

快报记者 鲍铭东 马薇薇