

# 民工讨工资, 劳务公司和包工头闹得不可开交

# 账慢慢算, 先把民工血汗钱付清

1月13日上午10点半, 40多名农民工来到南京中星建设发展有限公司(以下简称“中星公司”)讨薪, 他们和另外100多名工友都曾在雨花台区一家工地干活, 但没有及时拿到工钱。工人们可能不知道, 让他们的工资一直没有着落的, 是中星公司和他们的包工头之间的一场纠纷。14日晚, 记者从雨花台区清欠办了解到, 本周二, 民工们都可以拿到自己的血汗钱回家过年了。

□见习记者 黄昆

## 突然多出123万元

工地建设单位是华北建设集团有限公司, 中星公司是该公司旗下的一个劳务公司。2010年5月, 中星公司把工地里的3栋楼转包给了包工头王聿东, 并签了合同。合同约定, 王聿东完成包下来的工程量以后, 中星公司只需要和他把账结清, 找什么人干活、给多少工资, 都由王聿东负责。

但是, 中星公司认为王聿东进度太慢, 而且工程质量不好, 便在2011年9月停止与他合作, 并按照王聿东手下的工人总共完成的工作量以及合同内容, 结算出王应该拿到约174.3万元, 王实际上到手的钱约177.6万元。本来双方已经没有瓜葛了, 没想到后来王聿东突然提出177.6万元根本不够支付手下民工的工资, “我自己垫了近20万元, 还差123.5万元。”

13日, 民工们告诉记者, 他们有一笔工资没有拿到, 而且都有王聿东给他们开的欠条。在民工陈师傅的欠条上, 写明了应得工资总计7.2万元, 但王聿东只支付了2万元, 另外5.2万元陈师傅讨了三四个月都没拿到。其他工人和他一样, 只是被拖欠的工资数额不同, 少的几千, 多的数万。工人大多是外地人, 临近春节, 有的人已经回过一次家, 但为了拿到工资过个好年, 他们只好回到南京等待。

工人们与王聿东和中星公司都有过交涉, 13日上午, 工人们一起到中星公司, 专门负责此事的中星公司副总经理蒋凯利已经到雨花台区清欠办处理这件事了。当天下午, 在雨花台区清欠办两位工作人员的主持下, 中星公司的负责人和王聿东坐下来协商, 其间一直绕不开的核心问题是——那123.5万元是怎么算出来的。

## 一场艰难的协商

对于这个问题, 王聿东最初的说法是由于市场行情的变化, 农民工的工资在2011年上涨不少。虽然工程早在2010年5月就开工了, 但王聿东找来的工人们在2010年只干了40天活, 大部分活都是在2011年前9个月做的。“如果2011年干的活也按2010年的合同价格算, 就没有欠薪这回事; 而按2011年的市场价格涨了50%算的话, 就还差123.5万元。”王聿东说。但这个50%是王聿东提出的, 中星公司并没认同。

中星公司总经理石先生说, 公司分别按合同价格和市场价格算过, 结果是两者差不多。“如果差一二十万块钱, 公司可以帮他, 但差100多万是绝对不可能的。”

为了证明123.5万元欠款确实存在, 王聿东把自己开过的欠条复印成册, 交给了中星公司, 每张欠条上都写明了欠哪位农民工多少钱, 总额正好是123.5万元。看到欠条后, 中星公司的负责人更为恼火, 认为王聿东不该随意给民工开不明不白的欠条。

中星公司认为不管怎样, 每笔钱都应该有详细的来源, 落实到每个人干了几平方米的活, 不同类型的活每平方米多少钱, 最后再加起来。而王聿东的计算方法是每天的工钱乘以干活的天数, 得出一个欠薪数字, 这让中星公司很不满意。

按照相关法规, 劳务公司是不能把工程分包给不具备资质的自然人(包工头)的, 所以王聿东和中星公司的合同本来就是无效的。王聿东想以此做挡箭牌, 认为最后实在谈不拢要对簿公堂的话, 追究起责任来还是中星公司的。但雨花台区清欠办的工作人员提醒他, 欠条是他自己开的, 他应该对此负责。

## 劳务公司先垫付民工工资

13日下午, 看到自己的各种说法被一一否定, 王聿东愤然离开谈判现场。王聿东刚离开, 三名民工来到协商现场, 他们均表示自己并未拿到按工作量应得的工资。此外, 他们也没在王聿东提供的一本发放生活费的账册上签过字。

中星公司的负责人觉得事有蹊跷, 赶紧打电话把王聿东喊回来, 几个电话过后, 王聿东终于回到谈判桌上。直到13日晚上10点多, 双方才约好第二天找到每个班组的组长, 重新算一笔明细账, 算出多少是多少, 但这一约定又不了了之了, 14日谈判只能从头开始。

14日晚上11点, 雨花台区清欠办的工作人员电话告知记者: “终于有好消息了, 经过艰难的谈判, 中星公司准备先垫付农民工的工资。”昨日下午1点半, 中星公司副总经理蒋凯利告诉记者, 所有农民工原始欠条上的钱已经核算完毕, 总计95万多元。在核算现场, 一部分小额的欠款已经发放到位, 但大额欠款要等到本周二在中星公司办公楼发放, 到时雨花台区清欠办的工作人员会到场。

(涂先生线索费80元)

为了让人赶紧上岗, 在招工随意承诺比较优厚的待遇, 但到具体支付时却不能足额兑现……昨天, 南京市劳动监察支队发布2011年接待受理的劳动案件情况, 随着劳动者维权和自我保护意识明显增强, 对用人单位的侵权行为不再忍气吞声, 劳动投诉案件也出现了新特点: 网络投诉举报呈快速上升趋势, 劳动合同类案件明显下降, 工作时间成投诉热点。

□快报记者 项风华

# 2011年劳动投诉案件出现新特点 “没完没了加班”成投诉热点

## 工资类案件仍居首位

据统计, 2011年南京接受劳动保障举报投诉16974件, 案件总量仍处于高位运行, 但与前两年相比增速趋缓。

据市劳动监察支队综合科科长戴登凯介绍, 去年, 劳动者比较侧重经济权益的保护。其中, 工资类案件比重居首位, 违反工资支付、加班加点工资支付及最低工资规定等工资类的案件, 占立案总数的32.4%; 其次是

按时、足额缴纳社会保险费的呼声较高, 涉及社会保险类的案件, 占立案总数的27.1%; 违反劳动合同订立和解除规定等合同类的案件, 占立案总数的21.1%, 与前两年相比下降了; 还有涉及休息休假权的案件, 占立案总数的13.6%。

## 私营企业成涉案大户

私营企业成为劳动保障侵权行为的重灾区, 去年占被查处单位总数的近六成。究其原因,

部分私营企业主劳动保障法律观念淡薄, 只注重经济效益, 不签劳动合同、未依法缴纳社保、没有按照规定支付加班费、随意解除劳动合同等违法用工行为还一定程度存在, 亟待引起重视。以加班费为例, 出问题的企业相当一部分从事的是加工、制造、电子、纺织等劳动密集型行业, 不少企业采取了延长劳动者工作时间却不支付或少支付加班加点工资的方式来保证企业的利润收益。

## 解读投诉热点

昨天, 市劳动监察支队与快报联合聚焦2011年劳动投诉热点, 曝光违法行为, 普及维权知识。

### 投诉热点一: 说好的工资, 拿不到手

“招聘操作工, 双休, 8小时工作制, 月薪可达3000元。”去年8月, 市民王先生被江宁一家电子厂的招工简章吸引, 前去应聘。可是9月份发工资的时候, 王先生只拿到1800元, 找到老板, 答复却是: 8小时的工资就是这么多, 如果加班可达3000元。王先生认为自己被单位给忽悠了, 便到劳动监察投诉。

戴登凯: 去年, 类似这种随意承诺, 事后难兑现而遭投诉的案件有不少。因用工紧张, 有一些企业为招满足够人员上班, 在招工随意承诺比较优厚的工资待遇, 但到具体支付时却不能足额兑现, 由此埋下了劳资纠纷的隐患。而劳动者只要拿出当初的招工简章等证据, 一般就能胜诉。

### 投诉热点二: 改工作地点, 逼你辞职

小朱在江宁区一家药店当营业员, 去年10月, 单位通知她, 她被调到六合区一家药店上班,

单位认为药店是连锁店, 都在南京, 无需变更劳动合同。这让小朱很为难, 家就在江宁区, 平时上班骑个电动车10分钟就到, 如果到江北去, 自己每天来回要在路上花近4个小时。后来小朱才知道, 单位是在逼她自己辞职。

戴登凯: 《劳动合同法》颁布实施四年, 劳动者的合法权利受到的保护程度日益增加。但一些企业为了降低人员成本, 又避开直接裁员的种种法律限制, 悄然使用起“软裁员”手段迫使员工自己辞职。被列为最具杀伤力“软裁员”手段前三位的为降薪、换岗和换工作地点。

要提醒的是, 《劳动合同法》规定劳动者的工作内容(即岗位)和工作地点应当是在劳动合同中约定好的。如果单位对劳动者进行无故调岗或是更改合同履行地, 则属违约行为。无论是工作地点、劳动条件还是工作福利等, 都可能会导致劳动合同发生变化, 单位应与劳动者协商, 如果劳动者同意, 可继续履行作出变更后的劳动合同; 如果不同意新协商的劳动合同内容, 那么劳动者可以要求单位支付相应的经济补偿金, 然后选择离开。

### 投诉热点三: 节假日加班没完没了

于先生去年11月在辞职前

把东家给告了, 其主张的权利主要是在休息休假权方面, 一口气讨要加班费和年休假补偿2万多元, “上班两年来, 下班后要加班, 周末要加班, 节假日还是没完没了的加班……”于先生说, 公司没有规定明确的加班费结算办法, 但又告诉员工, 加班费和全勤奖在年终第13个月工资中体现, 只要干得好, 就会有奖励或升迁。“用这种‘打包’的方式, 既可封住员工的口, 又可避免实际结算加班工资。”

戴登凯: 表面看, 干得越多、收入越高, 职工“自愿”抢着加班。本来属于职工的加班费, 就这样被企业非法侵占了。按照法律, 单位安排职工在法定假日或休息日加班, 就得支付加班费。劳动者的权利意识、法律意识已经觉醒, 但一些单位仍只盯着赚钱, 不管是否必要都安排加班, 并且不愿支付加班费、不愿安排补休, 这种情况目前在中小企业比较普遍。其实, 劳动者并不是不计较加班费, 而是打算“秋后算总账”。从监察投诉这一块看, 去年劳动者讨要加班费的成功率非常高, 80%都能要到。

不过, 戴登凯也提醒, 劳动者讨要加班费要注意时效, 劳动监察时效期为两年, 申请仲裁的时效期为一年。去年就有不到10%的人因为过了时效, 导致劳动维权成了泡影。

## 汽车广场

- 车辆信息
- 车辆租赁
- 求购汽车
- 求购摩托车
- 转让汽车
- 转让摩托车
- 转让工程机械车



### 车辆信息

- 越嘉陪驾。86417537
- 龙江 轿车、商务、大客。86220856
- 16行 价优。85606808
- 足联 轿车、商务、客车。84610898
- 德迅 伊兰特、思域、马6。58821686
- 富满多 轿车、商务、客车、款多, 价低。85581581
- 珊杰 骐达、马6、志俊。81960001
- 汇荣 价优。83434456

### 车辆租赁

- 驱日 广本、帕萨特、商务车。83415332
- 捷龙 商务轿车。83408360
- 道银 租赁。85335819
- 世盛 商务、轿车。84540907
- 租赁 伊兰特。83945597

### 求购汽车

- 求购 家用面包。13770759465
- 求购 报废车。15951812359
- 急购 4米左右货车。13072531253
- 求购 自卸车、各牌农用车。13965970956

## 转让汽车

### 南京通元二手车市场

服务范围: 代办车辆过户, 免费评估, 驾照年检, 换证。地址: 公交311 寅春路 站。咨询电话: 85799666, 13584025296

### 揽胜汽车年终回馈

奔驰 500, 28W; 600, 38W; 新款 S350, 65W; 宝马 745, 38W; 750, 75W; 路虎 58 万。另有多款高端现车销售, 接受新车预定、二手置换。4000911188, 18602532311

- 转让 宇通 47 座及厂班业务多辆。13770303558
- 转让 05 东风 5.2 米 况佳。13813863304
- 转让 08 渣土车, 况佳, 费全。13851682287
- 转让 10 年马六睿翼 14.2 万。13160056780

- 转让 南京牌 24 座依维柯, 况佳。13951718382
- 转让 07 年 9 月份 35 座旅游车, 车况好。13770763783
- 转让 全新出租车, 外地人要。15951884313
- 转让 半挂车。18315595737
- 转让 09 标致 207。13770528317
- 转让 10 年伊兰特。15380776718
- 急转 09 奔驰 MB100 商务旅游车。13814027886
- 低转 06 年奥迪 A4 四驱 3.0 顶配, 14.2 万, 还价勿扰。18602532311
- 转让 五菱之光, 车况好。13851471558
- 转让 10 手动顶配科鲁兹, 9.5 万。18761682231
- 转让 06 年天籁 230jm, 9 万。15150555565
- 转让 解放俊威高栏。15385500966
- 转让 08 年双环 160 农用车。15852906066

- 转让 东风双桥自卸八档厢, 8 辆, 手续齐全。13327725888
- 转让 06 年菱帅(特好)3.9 万。81950766
- 转让 03 年底桑 2000, 3.8 万。15251830435
- 转让 06 年底福田厢货多台。13770633369
- 转让 五菱之光。13338603165
- 低转 06 年旗云, 顶配。13505140445
- 低转 07 年马 3, 6.6 万。18795840670
- 转让 06 年 QQ, 1.35 万。18951637936
- 转让 03 索纳塔, 车好, 险全 4.2 万。13585107098
- 转让 03 进口欧宝小车, 车况好, 3.2 万。15005161700
- 转让 08 年本田雅阁, 价格面议。13621587777

## 转让工程机械

- 转让 140 推土机。13805193381