

雷镀教育五年结硕果

引领南京软件培训迈向更高标准

雷镀教育追梦5年,一路走来,硕果累累,站在第二个五年之上,雷镀教育深感责任重大,为提高软件培训行业标准还需不断的努力。在其成立5周年之际,记者专访了其校长欧阳媚琴。



雷镀教育学校一角

问:雷镀教育成立5年来,你们是如何一如既往地保障学员就业的?

答:我校已经有万名学员毕业,大多在CMMI三级认证以上的软件企业找到了工作。学员在入学时,我们都会与其签订就业协议,因为我们对学员毕业后能找到工作非常有信心。一是南京市软件人才缺口非常大。二是我们的课程设置能结合企业应用,只要学员能按学校要求好好学习,就能够达到学以致用。三是我们对自己的教学非常有信心,因为有优良的师资力量做保障。

问:学员对于提供的就业服务满意度怎么样?

答:每年我校都会对已毕业的学员进行回访调查,他们给了我们珍贵的数据,为我们的教学改革和就业服务改革提供了良好的依据,我一直坚信我们努力去做,学员是可以感受到的。同时,我们的老学员口碑相传,为雷镀教育带来了非常多的新学生,我很感谢他们对我们的信任。

问:我们知道,学校最重要的是师资力量的配备,请谈一谈你们学校的师资力量?

答:我校招聘老师有一条基本原则,就是坚决不招聘兼职的老师,我们所有的老师都是专职的,这保证了老师有足够的时间和精力花在教学上。另外,授课教师均具备深厚的专业技术背景以及丰富的实践开发经验和教学经验;所有教师必须通过总部的师资岗位认证培

训,严格考核,持证上岗,确保教学质量。像我们的老师都是具有4年以上相关项目经验的。

问:你们学校成立5年了,也取得一些成绩,未来你们会怎样做?

答:未来我们会在三个方面继续做出努力。

第一,在市场方面,我们希望能让越来越多的人来了解这个行业,推动软件培训行业在中国的发展,同时结合学员的需求,给出不同的培训方案,引导培训行业往适应度更高、课程更灵活的方向发展,提升培训行业的服务水平。

第二,就是我们会在教学上继续下工夫。无论什么时候,学校的教学质量是最重要的,未来我们会一如既往地教学质量上下工夫,及时了解企业的需求和想法,把我们的教学工作做得更好。

第三,我们想扩大就业范围,目前我们的学员主要是在南京的企业就业,这一方面与部分学员的家庭情况有关,此外,今年我校培训的学员中,省内和外省的学生大幅度增加,为了他们能更好的就业,目前我们在无锡、苏州、上海、深圳等地已设立了就业办事处,未来我们希望给学员提供更多的就业选择。

总之,学校的立校之本在于学员的高质量就业,国家有“十二五”规划,学校也有五年奋斗目标,为了软件培训行业能迈向更高的标准而不懈努力。

安生AP课程: 让留学名校如此轻松

近日从太平洋东岸传来喜讯,在加州大学伯克利分校就读的张同学、蒋同学,在加州大学洛杉矶分校就读的龚同学、尹同学等安生学生取得了一系列优秀成绩!

学AP:换学分

张同学取得了5门AP满分,在加大伯克利分校换取了19个学分,相当于赚取约15万元人民币(在美国获取一个大学学分,所需费用约1200美元)。蒋同学换取了24个学分,尹同学换取了28个学分,洛杉矶分校4年本科修到120个学分即可,相当于可以提前一年毕业了(只要学分修满,美国大学允许提前毕业)。龚同学7门AP成绩换取了36个学分!不仅相当于为父母节约28万元人民币,还等于比其他未学AP的同学多了一年多宝贵时间学习更多的知识。

学AP:省学费

上面几位同学来自安生各地教学中心之一的江苏省常州高中首届安生美国班,全班同学都参加过安生的AP课程学习,人均报考4.3门AP课程,获得4分和5分的同学占了89%,从而赢得了美国名校的青睐,全部进入美国百强名校,88%的同学进入美国50强大学。平均一个学生换到了23个学分!相当于每人节约了17.9万元人民币,或者等同于多出了大半年以上的宝贵时间!

学AP:省时间

据了解:AP课程所换得的学分最实际最有用处在于:如果换到30学分,相当于比其他没有学AP的同学,在同样的四年本科中多了一年的宝贵时间学习更多的知识,轻松选修更多喜爱的课程,或者读双学位,或者也可直接申请提前毕业。美国本科现在一年的学费至少25-35万人民币,加上生活费要35-40万人民币,如果提前一年毕业,将大大减少成本。

经过安生美国高中课程(+AP)班的高质量学习,大家进入美国大学后不仅不觉得吃力,而且还取得了更多优秀成绩,如龚同学在加州大学洛杉矶分校新学期共105位参考的同学中名列第一。蒋同学几门课考下来,都是A+和A,学习依旧领先。其他同学也在美国名校中表现突出,成为美国名校学生中的领军人物。

学AP:更适应

同学们深有感触地说,安生美国AP课程班真的与众不同,实践证明其教学质量绝对过硬,而且真正做到了物超所值、一举多得。

很重要的一点感触是,AP课程直接对接美国大学课堂,我们进入美国大学课堂后,才发现没有陌生感和不适应感,不仅没有了语言障碍、跟不上教学进度,还信心大增并取得了好成绩,这应当归功于有了在安生AP课程班课堂的有效适应,让大学学习更轻松、更有信心了。

美国大学理事会高级官员Dr. Wang说:AP课程关键在于教学过程,不仅是一种专业课程知识学习,更是一种对接大学教学环境和氛围的营造,是种对培养学生综合学术能力的全面“追求卓越”的科学课程。不能以通过突击培训以考试及格为目的,否则就背离了学习AP课程的意义。

那种大学课堂式的逼真环境、教学过程中师生的有效互动、同学间众多的沟通交流,乃至对学生未来发展的课堂感受和认识,离开了真正的规范的AP教学环境,是不可能领略到的。

安生美国AP课程班做到了。
咨询:025-83755168

职场动态

员工PK企业: 关于钱这件事,你了解多少?

今年国内CPI一直呈上涨态势,对比CPI涨幅,你的薪资涨了吗?日前,前程无忧针对职场人展开了一项名为“谁动了你的工资”的在线调查,结果发现不少员工都被动了工资。而哪些是员工应该拿到的,哪些则是企业可以扣的钱呢?记者将帮求职者一一盘点。

员工PK企业: 个人应该拿到的钱

作为员工,哪些钱是应该能拿到的呢?在相关法律法规中有明确的规定,身为职场人最好详细了解清楚。

No.1 最低工资不能少

根据本次调查结果显示,有20%的受访者表示他们的月薪在扣除奖金后,没有达到自己所在城市的最低工资标准。按规定,最低工资标准并未剔除每月发放的奖金,所以奖金可包含在最低工资中。

金盛集团人力资源管理中心副总监张学军解读,不管用人单位对工资奖金的比例是如何规定的,职工每月实际到手的钱不能低于最低工资标准。

No.2 试用期工资不能少

依照法律规定,劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%,并且不得低于用人单位所在地的最低工资标准。但在本次无忧调查数据显示,有34%的受访者表示自己的试用期工资不足转正后工资的80%。职场人可以提出劳动仲裁,维护自己合法权益。

No.3 社保不能少

调查显示,有14%的受访者表示公司根本不缴纳社保、公积金。

根据社会保险法有关规定,用人单位未按时足额缴纳社会保险费的,由社会保险费征收机构责令其限期缴纳或者补足。用人单位未按规定申报应当缴纳的社会保险费数额的,按照该单位上月缴费额的百分之一百一十确定应当缴纳数额;缴费单位补办申报手续后,由社会保险费征收机构按照规定结算。

员工PK企业: 个人不一定拿得到的钱

国家法律法规规定的员工应该拿到的钱,作为个人来说是必须去争取的。但对于企业可从员工手中拿走、员工不一定能拿得到的钱,双方在具体操作时还要看相关的法律法规和公司的规章制度。

No.1 罚钱

据前程无忧此次调查的数据显示,44%的受访者被公司罚过钱。

前程无忧特约劳动法专家阿克表示,由于劳动者本人原因给用人单位造成直接经济损失的,劳动者应该赔偿。用人单位就经济损失索赔时,可从劳动者本人的工资中扣除,但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。面对没有经济损失的迟到、早退等行为,用人单位也可以以扣工资的方式处分。

No.2 少发或不发年终奖

据调查结果显示,仅6%的受访者能拿到全额奖金。

前程无忧劳动法专家表示,公司内部的年终绩效考核属于公司的规章制度,按照《劳动合同法》第四条的规定,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。如果经过了前述程序,那公司可以将病假和事假的请假情形(其实就是考查出勤率)作为职工年度考核的指标。

张曦 整理



雷镀教育 5周年
LEXED EDUCATION

咨询热线:
025-83240832
网址:
www.lexed.org

校庆回馈

作为江苏省首家软件测试培训中心,雷镀教育追梦五载,一路走来,硕果累累,先后获得南京市政府指定软件人才培养基地,大学生最信赖培训机构等各项殊荣,为全省乃至全国培养了万余名优秀软件工程师。

优惠活动

- 1、校庆期间,报读软件测试或JAVA开发课程即送Java原厂认证证书。
- 2、贫困家庭学生参加学习,可申请先就业后付款。
- 3、合格学员就业后可申领政府学费补助。

元旦前报名,劳动节就业!