

微博粉丝过千打动面试官 盛同学有望回老家当网络编辑

用人单位:他的新闻专业素养也不错,不介意是否出自名校



系列报道⑦

11月20日,江苏本科生招聘大集在国际博览中心举行。在那场招聘会中,被快报“直播”求职的三江学院新闻学专业毕业生盛开,投出了7份简历,昨天他迎来了第一场面试。

盛开应聘的单位是常州化龙文化传媒有限公司,面对考官的提问,盛开自己感觉没表现好,满满四张纸的笔试题,最后只得了58分。不过,他粉丝过千的微博,引起了面试官的兴趣,用人单位还表示,他们特别需要一位新闻专业的人才,并不介意是否出自名校,因此盛开成功拿到了第一张offer。公司甚至承诺,他马上就可以上岗实习,考察三个月后可跳过试用期直接转正。

□实习生 邓婷尹 快报记者 项凤华 谢静娴



盛开在回答考官的问题 本版摄影 快报记者 赵杰



笔试中的盛开

考官开玩笑:你的粉丝不是买来的吧?



@党员开开小愤青:
新一代面霸又要去面试咯

面试官:你对网站编辑有经验吗?你会如何推广?

盛开:我会通过微博等去做些推广。

面试官:假如你听到新街口附近有人自杀,会如何操作?

盛开:我首先会到现场求证真实性。

昨天早上7点09分,盛开挤在公交车上发微博,他将和用人单位的面试官面对面“较量”。

“6点半就起来了,一直在纠结到底要不要穿西装,觉得冷得不行,还是换了身羽绒服。”盛开抱着手中的简历袋,边说边搓着手。下了公交换地铁,往面试地点黄埔大厦赶。“我昨天做了点功课,上网百度了下路线。”

“想不到这会儿才8点半,足足早了半个小时啊。”到达面试地点后,盛开掏出手机看了看时间,他觉得自己提前到,面试官说不定会给他增加一点印象分。

“你好,我是来面试的。”找到常州化龙文化传媒有限公司面试办公室,盛开轻轻敲了敲玻璃门。“你为什么投简历给我们公司?你对网站编辑有经验吗?你会如何推广?”面试官一连串的问题,盛开有些招架不住,“我会通过微博等去做些推广吧。”

“那你的微博账号是什么?”

我来看看。”面试官立即拉过笔记本,开始搜索盛开的微博昵称“党员开开小愤青”,“微博玩得不错嘛,粉丝数有一千多人呢,不会是买来的吧?”面试官开起了玩笑,盛开连忙解释:“我没事就挂在网上,粉丝大多数都是同学和朋友。”

“假如你现在听到一个新街口附近有人自杀的传闻,作为网站的新闻编辑,你会如何操作?”盛开想了想之后回答:“我想我首先会到现场求证一下这则新闻的真实性。”“如果让你选一个人,来记录他(她)一天的生活,你会选择哪一类人?”面对越来越专业的提问,盛开原本放开的两手紧握起来,“我会选清洁工或是交警。”随后,面试官在翻看简历的时候,对盛开的当兵经历好奇起来。盛开自信地挺直了背,“因为我喜欢军人的气质,小时候就很崇拜军人,所以就想去锻炼一下。”

笔试没及格也入围,还被“引诱”去常州

面试官:你是常州人,愿意回去工作吗?三四千元的月薪,在南京也许算不了什么,但在常州就不一样了。南京坐公交要两块,常州才6毛。在常州6块可以吃上一大碗鸭血粉丝汤,南京起码要10块一碗……



@党员开开小愤青:
常州的童鞋谁家房子或者是房间可免费借我住

提问环节结束后,面试官突然递给盛开一份试卷,“这是我们的笔试试题,你做一下吧。”

盛开一翻试卷就愣住了——整整四页纸的题目。“以下标题你觉得适合哪个版块?”“你觉得哪几个标题会上BBS首页头条?”……

评完试卷之后,面试官打出了58分,盛开的表情有些僵硬。面试官旁边有人突然说话,“小子,你的分数已经很高了,我当年也没及格哎。”这让盛开喜出望外。

“现在我们公司特别需要一位新闻专业的人才,比较看重个人能力,并不在意你是否出自名校。你新闻专业学得不错,刚才你答题的时候,我们已在百度中查过你,你有人人、微博,还有西祠账号,这说明你是个经常上网的人,这与我们网络传媒的性质很符合。”面试官说,“等我与人

力资源部谈好之后,你就可以来我们公司当实习生了,薪水会在3个月之后调整到正式员工的60%~70%,你毕业后过来可以跳过试用期直接转正。”

“你是常州人,愿意回去工作吗?”面试官邀请盛开加入常州本部,“我们公司的团队几乎都是85后,还有一位90后男生才一年已做到主编了。三四千元的月薪,在南京也许算不了什么,在常州就不一样了。南京坐公交要两块,常州才6毛;在常州6块就可以吃上一大碗鸭血粉丝汤了,南京起码要10块一碗……”

“常州的童鞋谁家房子或者是房间可免费借我住,低价也行哦……”面试的初战告捷,让盛开信心倍增,但让他遗憾的是,因为大四的课程目前还没结束,毕业论文也要花些时间完成,实习暂时要等一等了。

求职计

面试能否成功 进门后3秒很重要

在盛开笔试的一个小时里,有一男一女两位毕业生前来面试,但坐下没5分钟,就直接被刷掉了。面试官表示,第一位男生不仅没有带简历,而且不明白自己想干什么工作,“他的牙齿里还有菜叶,这也太不注意形象了

吧。后来的那位女生在面试前,根本没关注过我们的网站。”

面试官说:“实际上,从应聘者走入公司的那一刻起,我就已经开始了考核。面试能不能成功,也许在你跨进大门后的最初3秒钟就被决定了。”

快报追踪

干满3年就送套房? 先得开发出千万级项目



制图 俞晓翔

11月21日举行的江苏省2012届毕业生专场招聘会,有家来自江阴的企业抛出大手笔,号称“干满3年送一套100平方米的房子”。

这招果然吸引人,研究生们排起了长队,这家单位还现场“开考”,一人发一份试卷,“考察一下学生的基本能力,只要符合条件,当场就直接进行面试了。”

昨天,快报记者联系上了这家江阴企业。据了解,想要得到这套价值约80万元的房子,得是十分出色的“千里马”才行。

经过多方打听,快报记者找到了开出送房待遇的江苏安科瑞电器制造有限公司,这家公司总部位于上海,2006年在江阴落户,年产值超亿元。

公司负责人事管理的沈女士表示,在研究生专场招聘会上,他们开出的送房条件其实在公司早就实行了。“我们公司有200多名员工,其中很多是外地人,公司对他们都有提供宿舍或住房补贴。”沈女士称,此次在招聘会上开出的“干满三年送一套房”的薪酬待遇,两年前公司就已经有两名本科学历的技术骨干享受到了。“房子是几年前公司购买的,面积在90~120多平方米,现在市值在80万元左右。”

不过沈女士强调,能享受到送房待遇的员工,要为公司成功开发出项目,并且产值在千万元以上才行。“拿到房子后,公司还会和其签署相应的合同,一般需要为企业服务15年后,这套房子才算真正属于员工自己。”

据沈女士介绍,相比上海总公司而言,江阴公司给出的招聘待遇还是十分优厚的。“我们需要优秀的人才,更希望他们能留下来,目前公司的员工平均年龄在25岁左右,之所以送房子给外地人才,就是希望他们能在这里长期稳定下来。”据了解,除了送房这样的杀手锏,该公司在平时对于员工的食宿、出行都有相应的福利补贴,甚至还每月专门支出五六千元,为百余名女员工免费提供相应的福利用品。沈女士表示,这个周末还将继续到南京参加高校招聘会,继续送房子招人。

专家观点 用房留人未尝不可

无锡市人才服务中心的相关负责人表示,“留不住需要的人才,是目前不少企业遇到的共同难题,大企业还可以利用股份、期权留住人才,但一些小企业不具备这样的条件,用房子这种目前大家都关注的东西来吸引人才,未尝不是个好办法。”

这位负责人表示,目前已经有一些企业在招聘的时候,除了开出薪酬数目,还会附加升职计划、进修计划、福利计划等多种组合来吸引志同道合的求职者加入。此外,越来越多的企业会通过组织外出旅游等个性化福利来提高员工的归属感,毕竟能和企业文化高度融合的人才,会对企业有更高的认知度和忠诚度。

快报记者 薛晟