



招聘会上的研究生们。21日,“江苏省暨南京市2012届研究生供需洽谈会”在南京国际博览中心举办 快报记者 赵杰 摄

研究生专场招聘昨启动,快报对五大专业展开求职难易度调查—— 同是“主流专业”,差距咋这么大



工商管理、计算机科学与技术、管理科学与工程、材料学、临床医学……在前不久教育厅公布的数据中,这些专业的硕士生人数在所有专业中名列前茅,是绝对的“生产大户”。这些“主流”专业的毕业生,就业到底如何?

昨天,在南京国际博览中心举行的江苏省2012届毕业生暨高校师资专场供需洽谈会上,记者进行了调查。

□实习生 邓婷尹 快报记者 谢静娴 项风华

■就业调查

1 工商管理类 求职难度★★★

张同学,江苏科技大学工商管理(企业管理方向)

上午的招聘会进行了一个多小时后,苏宁电器展位前依旧是两条长队,张同学花了不少时间才到了队伍的中间。

“总体感觉今年工作不算太难找。管理这个专业有点像‘万金油’,就业面比较广,很多单位的人力资源、财务或市场营销的工作都可以做。但是,要想找一个让自己感兴趣,各方面又都满意的,有些难。”前段时间,他在网上投出的几个简历都有了回复,但薪酬待遇都不太满意。“都念到研究生了,每个月再怎么着也得有个5000元往上吧。”

张同学的班上总共有21个人,现在近三分之一找到了工作。“好点儿的有七八千一个月,有些女生要求低点,四千多就可以了。作为男生,我怎么能不急呢?”

2 计算机科学与技术 求职难度★

冯雪芳,江南大学计算机科学与工程专业

冯雪芳拿着一张白纸,每隔几步,她就会停下来,抄写单位的招聘信息。“招计算机的单位非常多,我们找工作肯定不愁。”

“班里一共有61位学生,大多数工作都有了意向。6000元以上的月薪是常态,还有的超过1万。”冯雪芳说,尽管计算机这行的工

作强度比较大,但用人单位提供的软件编程之类的岗位对女生不是特别排斥。班里有女生还被招进腾讯公司了,年薪有15万呢。

薪酬待遇上,她已经定下了最低线——6000元。冯雪芳找工作时十分淡定,“反正计算机专业需求量十分旺盛,我还有一段时间才毕业呢,不着急,慢慢找吧。”

3 材料学 求职难度★★

李春龙、朱玛莉,东南大学材料与工程专业

李春龙和男朋友是同校化学工程专业的研究生。李春龙把男朋友的简历也带过来了。“只要有合适的岗位,我也会帮他投一份。但我发现这些单位对男生更感兴趣,我的简历倒没怎么投出去。”

前段时间,李春龙在一些国企、私企投了不下十份简历,最后收到面试通知的仅3家,而在面试过后,统统没有了回音。“材料公司大部分都是招男生,我们班上的男生根本不愁找工作,全部都在挑工作,只剩下女生在着急。”

“我们这个专业,男女生差别特别大。”朱玛莉抱着一叠简历。他们班上100多人,40多位男生有三分之二已有了工作意向,而女生只有个别找到了工作。

4 管理科学与工程 求职难度★★★★

金同学,河海大学管理科学与工程专业(风险管理)

虽然投出了四份简历,但金

同学仍然感觉不太乐观,“希望都不大。”如果单纯看她投简历的单位,根本看不出金同学是什么专业的,有研究所,有银行,有旅游公司甚至还有服装设计公司。好不容易看到了一家用人单位招这个专业,她跑到现场一看,人家还只要男生。“我反正什么单位都投,只要人家单位要我就行。”金同学感觉前途一片渺茫。

她的这个专业对口在企业,但目前企业对风险评估和管理的岗位接受度不高,也很少设置这样的岗位。前段时间,她在网上也投了十来份简历,但基本上没回应。

5 临床医学 求职难度★★★

韩石,扬州大学临床医学

别人都是走走停停,手里的简历一会儿就投完了,可韩石同学在招聘会上满场转悠了大半天,总共才找到四家可以投简历的招聘单位。“四家单位中,我投了两家,除了这两家招临床医学的硕士生外,其他的都要求博士生。”现在连地级市医院都在拼命招博士生。

韩石读临床医学已经八年了,抛开这其中的辛苦不说,怎么也得找一个专业对口的工作。“我是不会选择到社区医院工作的,社区医院一般都是招全科医生,医学知识涉猎得比较广,而我连续八年都在研究临床医学,更注重精度。”韩石说,现在在全国医生的工资都差不了多少。他对面试的这两家单位都挺满意,但到底能不能被录取,还是个未知数。

■薪酬待遇

物价涨期望也涨,研究生预期月薪4000元以上 一家单位大手笔:干满3年送套房

昨天的研究生专场招聘会上,5200个岗位吸引了约1万名研究生入场。记者了解到,对于月薪,研究生预期每月4000元以上,比去年至少涨了500元。

低于4000元就不“嫁”

“丰厚月薪+年终奖”“工资在行业内有挑战”“年薪8-12万”“百万年薪等你来”……昨天的招聘会上,对于找工作的研究生们最关心的薪酬问题,用人单位要么搞神秘,要么则高调宣传。

“招聘海报上不写明待遇,我们找工作也心里没底,写那么高,又感觉是噱头,不靠谱,刚毕业的哪能赚那么多呢。”南京师范大学的硕士生小朱告诉记者,单位似乎不想谈,一句“面试时再说”就打发了。

物价上涨“抬高”了研究生的预期月薪。“低于4000元基本就不考虑,”小韩坦言,本科生现在都两三千了,如果要在南京较好地生存,月薪至少要4000元。

大多包食宿,有的还送房

记者发现,多家单位都“包食宿”,“要想让毕业生稳定下来,包吃住是必须的,这对单位来说,也花不了多少钱。”

江阴一家单位更是大手笔,只要在他们单位干满3年,就奖励一套100平方米的房子,价值80万,这一招果然很吸引人,研究生们排起了长队。该单位还现场“开考”,一人发一份试卷,“考察一下学生的基本能力,只要符合条件,当场就直接进入面试

了。”

中学老师读研后反掉价

“读了几年研,现在连中学都进不了。”扬州大学英语专业的黄同学着实有些郁闷。2002年,她在安徽的一所中学当英语老师,工作八年后她想继续深造,然后换份更好的工作,就考了扬州大学英语专业的研究生。殊不知,读研后她反而“跌价”了。

“公办本科高校是绝对不可能了,基本都要博士生。我跑到民办本科高校展位,一看也蒙了,都要求211高校、党员,就连辅导员的‘门槛’我都够不上。”黄同学越说越急,“我当过八年的教师,什么样的学生没见过呀?难道这么多年工作经验还不如‘211’的名头?”她无奈地把简历都投到了高职院校。

更让她感觉悲剧的是,如今她想在南京干回老本行都难,“在南京当中学教师都不太可能,南京六城区教师招聘考试我都没资格参加,年龄超过了。”

硕士生想进高校好难

旅游管理专业的硕士生小韩想进高校,可转了一圈,只找到几家高职,“我看了几家,想进也不容易呢,要参加当地统一的事业单位招考,回去后还要到网上投简历,现在投了也是白投。”

在盐城师范学院的招聘摊位前,记者最常听到的就是“全都不要博士,还要教授呢,我们这些硕士怎么办啊。”查看该校招聘海报,27个岗位仅6个要硕士。

■相关新闻

我国高校低就业率专业可能将停招

根据教育部网站21日公布的一份文件,我国将探索建立高校毕业生就业和重点产业人才供需年度报告制度,健全专业动态调整和预警、退出机制,对就业率连续两年低于60%的专业,调减招生计划直至停招。

据教育部统计:2012年,全国普通高校毕业生规模达680万人,就业形势严峻。针对这一情况,教育部在日前下发的关于做好2012年全国普通高等学校毕业生就业工作的通知中提出一系列具体要求,如:各地要根据地方城乡建设

需求,在城市社区及农村教育、卫生、科技等方面积极设立地方项目。要推动出台本省高校毕业生到中西部地区和艰苦边远地区基层单位就业的学费补偿和助学贷款代偿办法。要高度重视教育部直属师范大学免费师范毕业生的就业工作。各省级主管部门要落实好鼓励中小企业、微型企业吸纳毕业生的有关政策,积极引导毕业生到城乡社区公共文化服务岗位就业,进一步扩大服务外包企业吸纳毕业生规模。

据新华社

■专家点评 有的专业“毕业即失业”

南京理工大学就业办主任王渤分析,信息化、工业化迅速发展,工科领域的人才的确短缺,高校培养的这类人才也比较多,就业出口也都比较通畅。但对文科、管理类专业的社会需求并不是太多,而一些处于扩张中的高校却

忽视了市场需求,大量开设这类专业,最终导致学生毕业即失业。

还有一位高校就业指导中心负责人表示,文科、管理类专业的本科生为了逃避就业压力,他们转而读研,结果读研后仍然难以就业,陷入恶性循环。王渤建议,

对文科、管理类相对难就业的专业毕业生,一定要增加技能,提高自己的综合能力。比如,英语专业的学生原来也不容易就业,学校在设置课程时增加了翻译课程,有了一技之长后毕业生的求职竞争力就提高了很多。