

# 以价值为导向 走内涵式发展

最佳雇主:  
 太平人寿江苏分公司

1929年始创于上海,1956年移师海外,2001年恢复国内经营,品牌历史悠久的太平人寿,是现今中国保险市场上经营时间最长和品牌历史最悠久的中资寿险公司之一。

## 太平人寿十年辉煌 稳居国内中大型寿险公司行列

自2001年11月复业以来,太平人寿坚持以价值为导向,走内涵式发展之路,业务发展稳健,结构良好,稳居国内中大型寿险公司行列,并于2010年—2011年连续两年获得惠誉国际“A-”评级。目前,公司注册资本金37.3亿元人民币,总部设在上海,已开设35家分公司和800余家三、四级机构,服务网络基本覆盖全国。

## 太平人寿江苏分公司 稳居市场前列,迈上新台阶

太平人寿江苏分公司,2003年7月18日正式开业。江苏分公司秉承创业精神,贯彻落实集团和总公司“诚信立司、专业治司、效益兴司、合力强司”的管理理念。坚持专业化经营,追求效益和价值增长,构建和培育长期竞争力。业务发展迅速,建立了以“三星俱乐部”和“紫金名人会”为两翼的荣誉激励体系。开业至今总保费超过90亿元,稳居江苏省寿险市场前列,内外勤队伍迅速扩大,业务发展迈上新台阶。

太平人寿江苏分公司全省有



11家中心支公司、15家支公司、28家营销服务部,全省性机构和服务网络布局铺设完毕。公司注重夯实机构建设与管理,促进各机构均衡发展;不断完善内部管理流程,全面提升员工工作水平和服务效能。

## 用人理念 机制引才、制度用才、环境留才、培训育才

太平人寿江苏分公司坚持“机制引才、制度用才、环境留才、培

训育才”的人力资源管理策略,把高素质列为挑选人才首要条件。截至2011年10月,江苏分公司有员工579人,其中有中层管理人员142人。公司注重储备干部队伍和关键岗位人才队伍的引进和培养;强化员工的各种岗位培训。

## 品牌战略 以品质为保证,以服务创品牌

太平人寿江苏分公司持续推动“以品质为保证,以服务创品牌”的重要品牌建设策略,以满足客户

## 大事记

2003年7月18日,太平人寿南京分公司正式开业;

2004年4月,太平人寿保险有限公司南京分公司成功承保西门子南京数控有限公司,至此,实现了在世界500强企业客户上零的突破;

2005年3月,南京分公司快速高效处理一例理赔案件。这是南京分公司开业迄今为止理赔金额最大的一笔赔案;

2005年3月,“太平人寿保险有限公司南京分公司”更名为“太平人寿保险有限公司江苏分公司”;

2006年9月30日,太平人寿江苏分公司为首次来宁演出的奥地利帝国交响乐团提供保额高达7000万元的保险赞助;

2007年1月,太平人寿江苏分公司购置置地广场三层楼,喜搬新家;

2007年10月22日,江苏分公司保费总额直指11亿,市场份额跃居全省第四;

2007年7月4日,太平人寿江苏分公司与南京林业大学合作开办的金融管理方向研究生课程班正式启动;

2008年5月14日,江苏分公司汶川地震捐款数额近20万元,自觉自愿献血者近60人。累计为230位江苏赴川救援人员提供了超过1亿元保额的保险保障;

2008年,太平人寿江苏分公司荣获“2008年度保监会系统精神文明建设工作先进单位”;

2009年1月,太平人寿江苏分公司启动“海纳计划”锻造未来管理精英;

2009年6月1日,太平人寿宿迁中心支公司正式宣布开业。标志着太平人寿江苏分公司三级机构服务网络全部铺设完毕;

2010年8月,太平人寿江苏分公司举办“保险之星”评选活动。通过邀请新老客户填写“保险之星”评选选票,检验代理人服务水平,并为提供更好的服务提供依据。

需求为导向,基本服务做实做细,附加服务做新做好,用心为客户提供便捷、亲切、细致、高效、值得信赖的人性化服务,提升客户满意度和忠诚度。在坚持“合规经营、持续发展”的经营理念下,公司整体呈现出又好又快的发展态势,硕果累累。



# 太平人寿保险有限公司江苏分公司

## ◆ 辅导专员岗 (5人) 工作地点: 江苏全省

### 应聘要求:

1. 学历: 全日制本科及以上学历;
2. 年龄: 28周岁以下(83年以后出生);
3. 一年以上工作经历(寿险外勤工作经历低于两年);
4. 有团队管理经验或销售经验者优先。

### 岗位职责:

1. 各类基础培训安排及授课;
2. 各项管理追踪落实;
3. 代理人考试的复习计划及实施;
4. 员工辅导;
5. 业务推动。

## ◆ 保费部企划岗 (南京) 1人

### 应聘要求:

1. 学历: 全日制本科及以上学历;
2. 专业: 新闻、广告、设计等相关专业;
3. 2-3年以上营销类、服务类企业活动策划管理经验,或1年以上保险行业活动策划经验;
4. 熟练掌握活动策划的方法和流程,具备一定的保险知识;
5. 具有较强的信息收集能力、文字驾驭能力,较强的策划创新能力、团队沟通协作能力和承受压力能力;
6. 具有严密的逻辑思维能力,对工作有责任心,勇于承担责任,积极热情、创造力强,具有良好的团队协作精神,爱岗敬业,善于学习。

### 岗位职责:

1. 续期业务竞赛与激励活动的策划、组织与实施;
2. 对所辖续收业务单位各项业务指标的制定和分解;
3. 分公司年度、月度会议的组织和周例会的召集;
4. 续期客户服务活动的策划与实施;
5. 续期团队文化建设、新闻报道宣传。

## ◆ 银行保险部理财经理岗 (南京) 10人

### 应聘要求:

1. 学历: 大专及以上学历,专业不限;
2. 年龄: 40周岁以下;
3. 具有良好的心理素质、沟通协调能力与执行能力,有责任心和敬业精神;
4. 被当地监管机构或行业协会列入黑名单者,不得录用;
5. 有销售、服务工作经验及有银行或保险工作经验者优先。

### 岗位职责:

1. 按照公司银行保险外勤管理办法要求完成业务考核指标;
2. 就公司业务政策、产品销售、客户服务等事宜与银行网点沟通,确保业务顺利开展;
3. 开展银行网点早夕会经营,对网点人员进行业务培训与技能辅导;
4. 维护银行网点银保业务的正常开展,做好各种单证收发工作。

## ◆ 多元行销部电销专员岗 (南京) 10人

### 应聘要求:

1. 学历: 全日制大专及以上学历,专业不限,特别优秀者可放宽至中专(有2年以上工作经验);
2. 年龄: 35周岁以下;
3. 熟练使用办公软件,中文打字速度40字/分钟以上;
4. 普通话标准、声音具亲和力;
5. 有销售工作经验和保险工作经验者优先。

### 岗位职责:

1. 通过电话渠道销售公司产品,达成业务目标与品质指标;
2. 执行各项业务操作标准,完成各项业务指标;
3. 按工作要求参加各种会议、培训;
4. 维护保单品质,完成相关客户服务工作,发现异常情况,及时向上级汇报;
5. 遵守公司各项管理规定,完成公司交办的其它工作。

## ◆ 盐城中心支公司财务部经理 (盐城) 1人

### 应聘要求:

1. 学历: 全日制本科;
2. 专业: 会计或相关专业;
3. 两年以上相关工作经验;
4. 诚实守信、认真负责;
5. 中级会计师以上者优先。

### 岗位职责:

1. 负责盐城中支财务制度制定及执行;
2. 负责盐城中支预算编制、控制、财务分析及帐务核算等工作;
3. 负责盐城中支日常财务工作安排及督导;
4. 配合分公司完成相关项目性工作。

# 聘

十年树木 百年树人  
 百年品牌 有你有我

联系人: 胡大银 电话: 025-68558937  
 地址: 南京市洪武北路55号置地广场24楼

传真: 025-68559000  
 电邮: hudy0916@tplife.com

太平人寿江苏分公司人力资源部  
 网址: http://www.tplife.com