关爱员工,成就行业人才高地

最佳雇主:苏宁环球集团

【企业简介】

苏宁环球集团是一家多元化超大型综合性企业,旗下产业涉及住宅地产、商业地产、旅游地产、高档酒店开发与运营、商贸与服务业、煤化工、矿业资源投资开发与运营等多个产业板块。“苏宁环球”品牌家喻户晓、享誉全国。近年来,公司凭借雄厚的实力跻身中国企业五百强前列,并以骄人的业绩位列中国房地产企业前二十强。2005年,集团控股子公司——苏宁环球股份有限公司(sz000718)登陆深圳证券交易所。2011年,苏宁环球加快了在高端酒店业的发展步伐,先后与著名的万豪国际集团、喜达屋国际集团建立了战略合作伙伴关系。

苏宁环球集团为多元化超大型综合性企业,“苏宁”品牌蜚声海内外。公司在人力资源战略方面已形成了一套完善独到的管理体系,尤其在员工关怀方面也取得了巨大的成果。

人力资源战略

关键词:员工薪资

作为苏宁环球集团的领军人,董事长张桂平先生热心关爱每一位员工,每年都与工会签订《集体合同》《工资集体协商合同》,保证员工工资年涨幅逾30%。集团广泛征求意见,建立积极的员工考核、培训、薪酬体系与各项制度,推行更加人性化的管理,保障员工权益,同时为每一位员工提供了良好的职业发展前景,激励员工迅速成长。目前,企业已经成为行业的“人才高地”,并多次荣获“南京十大年度雇主”等殊荣。

关键词:员工培训

张桂平先生热衷于员工培训工作。他认为掌握一门技能对一个员工的职业发展至关重要。2008年以来,集团近万名员工人人参与培训,并建立了“职业经理人”“千里马计划”等人才培训机制,着重培养各级管理人员,项目涉及战略发展及管理、供应链管理、研发与设计管理、人力资源管理、内部审计管理等诸多方面。使员工职业素养与职业技能得到了极大提升,增强了员工的竞争力和企业凝聚力。

关键词:员工福利

张桂平先生重视员工福利工作。集团为员工提供了优厚的福利待遇,除足额缴纳员工“五险一金”,定期组织员工体检之外,还定期举办羽毛球赛、乒乓球赛、游泳、歌咏比赛等文体活动。重大节日集团向每位员工发放慰问金,遇员工生日、婚嫁集团都有贺仪,员工生病、员工亲属身故等集团都有慰问金,张桂平先生仅个人为困难员工的捐款就达数十万元。集团还经常组织员工国内、国外旅游,让员工感受到家的温暖。

在苏宁人追求梦想的征途上,伴随着苏宁环球集团的飞速发展,集团人力资源战略为企业可持续性发展提供了强劲动力。

大事记

1987年 苏宁环球集团始创于南京,创始人为江苏省政协常委张桂平董事长

1992年 苏宁开始进军房地产行业

2001年9月16日 全国首家五星级全套房饭店-苏宁环球套房饭店开业

2002年5月26日 苏宁环球集团牵头成立“江苏省工商联房地产商会”,集团董事长张桂平先生被推选为商会会长

2004年1月 苏宁集团旗下“南京苏宁环球购物中心”在湖南路开门营业

2004年4月 苏宁集团正式更名为苏宁环球集团

2005年1月 苏宁环球集团积极响应省委省政府号召,率先跨江开发,提出“北外滩”造城运动,开发苏宁·天润城、苏宁·威尼斯水城、苏宁·天华硅谷,苏宁·天华绿谷等多个大型项目,引领了沿江开发的新浪潮

2005年12月26日 苏宁环球股份有限公司成功上市,股票代码:000718

2006年8月 苏宁环球集团开始实施“深耕南京、立足江苏、布局全国”的拓展战略,先后成立了北京、吉林、长春、无锡、上海分公司,拉开了苏宁环球集团地产项目全国化进程的大幕

2008年元月18日 按“五星级”标准建造的苏宁威尼斯酒店隆重开业。星级连锁酒店的形态已然形成,并成为苏宁环球集团新的亮点

2008年5月15日 5·12汶川大地震,苏宁环球集团率先向四川地震灾区捐款500万元人民币和百万元紧急救灾物资

2008年6月14日 苏宁环球集团在海南博鳌房地产论坛公布的2008年度中国风尚大奖中,一举摘得“改革30年中国最具影响力产品品牌”和“2008年中国社会责任特别大奖”两项殊荣,同时,集团董事长张桂平先生还获得了“改革30年中国最具影响力地产人物”荣誉称号

2009年9月1日 苏宁环球集团被中国民营企业联合会、中国统计协会、中国管理科学研究院企业发展研究中心联合授予“中国民营企业500强”荣誉称号

2010年3月 中国房地产协会授予江苏苏宁环球集团“2010中国房地产百强企业——成长性TOP10”荣誉称号

2011年3月18日 与万豪签订战略协议,双方将在苏宁环球旗下的南京佛手湖项目、上海市长风商业区项目、上海市朱家角项目、昆明市如安街项目等4个项目中,合作兴建五星级超豪华酒店。另外还将在安徽芜湖兴建一个超五星酒店

2011年5月 张桂平董事长被授予“江苏省劳动模范”荣誉称号

2011年6月28日 苏宁环球股份有限公司与喜达屋国际集团战略合作暨喜来登酒店落户芜湖签约仪式在侨鸿皇冠假日酒店隆重举行

苏宁环球 SUNING UNIVERSAL 生态和谐、享受生活、追求共赢

[一] 公司高管

1、股份公司运营副总裁(1名)
任职资格:10年以上大型房地产项目全过程高级管理工作经验,5年以上大型跨区域房地产管理类似职位经历,具备对地产项目开发的组织、管理、协调、领导能力,工民建、设计等相关专业本科及以上学历,年龄35-50岁。

2、城市公司总经理、副总经理(5名)
任职资格:5年以上大型房地产项目全过程管理工作经验,熟悉大型房地产公司运作模式和运营流程,对跨区域项目管理有丰富的管理经验;工民建、设计等相关专业本科及以上学历,年龄35-45岁。

[二] 招采成本

1、股份公司招标采购总监/高级经理(3名)
任职资格:8-10年以上大型房地产/建筑行业招标采购经验;熟悉房地产开发项目运作流程、合同管理、招投标和供应商管理知识,熟悉建筑材料及设备市场行情和原材料的供应渠道,熟练掌握有关工程预算软件和采购管理软件的应用,机电工程、工民建等相关专业大学本科及以上学历,年龄28-45岁。

2、成本、安装、土建造价高级经理/高级造价工程师(10名)
任职资格:8年以上工程项目工程造价、成本分析、预结算(含土建、安装)等相关工作经验,工程造价管理,工程管理等相关专业本科及以上学历,年龄28-40岁,具备造价工程师执业资质。

[三] 营销客服

1、客户服务中心总监/高级经理(3名)
任职资格:8年以上大型房地产公司营销、客服相关工作经验,具有客户关系管理体系、客户信息系统、客户投诉接待中心、客户会员设施等方面的实操经验;房地产经营管理、市场营销、公共关系等相关专业本科及以上学历,年龄35-45岁。

2、营销策划、销售管理高级经理/高级策划师(3名)
任职资格:8年以上大型房地产营销策划、产品定位、销售管理工作经验,熟悉、广告、中文等相关专业本科及以上学历,年龄25-40岁。

[四] 研发设计

1、设计副总监/设计高级经理/设计师(10名)
任职资格:5年以上大型房产企业设计管理工作经验;建筑、结构、机电、园林景观等相关专业本科及以上学历,年龄28-40岁,有设计院工作经历或国家一级注册建筑师、结构师证书者优先。

[五] 工程管理

1、经营/开发计划经理/主管/专员(6名)
任职资格:10年以上大型房地产公司土建设计运营管理经验,熟悉开发计划管理的制度、流程、标准的编制,跟踪与监督二级开发的计划执行,形成专项报告,提出风险预警,改进措施;房地产管理、工程管理等相关专业大学本科及以上学历,年龄25-35岁。

2、土建/电气/水暖工程师(10名)
任职资格:5年以上大型房地产/建筑行业现场施工管理工作经验,土木工程、工程管理等相关专业大学本科及以上学历,年龄28-40岁。

[六] 财务投资管理

1、财务管理中心副总监/高级经理(4名)
任职资格:8年以上财务管理工作经验,3年以上大型房地产公司同等岗位工作经历,熟悉大型地产企业的运作模式、财务管理制度和流程,国家税收、财务、审计等经济法规与政策,具有十会计、财务管理等相关专业本科及以上学历,注册会计师(CPA),年龄30-45岁。

2、投资副总监/投资高级经理(4名)
任职资格:5年以上房地产等相关行业项目投资、市场工作经验,金融、房地产经营管理等相关专业本科及以上学历,熟悉房地产投资流程、行业市场调研和分析、项目可行性研究等工作,具备营销、金融、财务等方面的基本知识,年龄30-45岁。

3、前期拓展经理/主管/专员(5名)
任职资格:3年以上房地产项目前期工作经验,较强的观察力和应变能力,优秀的人际交往和协调能力,较强的社会活动能力;财务、工商管理等相关专业大专及以上学历,年龄25-35岁。

[七] 综合管理

1、人力资源总监/高级经理(4名)
任职资格:5年以上人力资源管理工作经验,3年以上大型房地产或建筑、园林集团人力资源总监岗位工作经历,人力资源管理、企业管理等相关专业本科及以上学历,年龄30-45岁。

2、法务总监/经理/律师(2名)
任职资格:5年以上法律业务工作经验,3年以上大型房地产公司法务工作经历,法律等相关专业本科及以上学历,持有律师资格证,年龄30-40岁。

3、资产管理主管(2名)
任职资格:5年以上大型公司固定资产、低值易耗品、仓库管理等工作经验,财务管理或工商管理等相关专业本科及以上学历,具有台资企业工作经历者优先,年龄27-35岁。

4、行政秘书(5名)
任职资格:2年以上行政秘书工作经验,具有优秀的语言表达能力和公文写作能力,头脑反应能力和组织能力,文秘、行政管理等相关专业本科及以上学历,形象气质佳,年龄22-30岁。

[八] 酒店管理

1、酒店管理公司总经理(1人)
任职资格:5年以上国际知名酒店管理公司工作经验,3年以上五星级酒店总经理任职经历,熟悉酒店各部门服务及管理流程,善于管理和经营团队,主持或参与组织过酒店前期规划、筹备、试运行等工作,酒店管理等相关专业大专及以上学历,年龄35-50岁。

2、酒店营销总监(2人)
任职资格:8年以上星级酒店销售管理经验,3年以上五星级酒店同等岗位任职经历,主持或参与过星级酒店筹备工作,具有良好的沟通协调能力,市场开拓及团队建设能力,具有国际品牌酒店管理机构从业经历者优先,酒店管理等相关专业大专及以上学历,年龄30-45岁。

[九] 苏宁环球2012届毕业生“金种子”计划

招募条件:2012年应届国家统招本科、硕士、博士毕业生100名,其中土木工程、工程管理、给排水等工程类相关专业80人;建筑学、结构设计、园林设计等设计类相关专业20人;会计学、经济学、工商管理、人力资源管理、法律、中文等财务、经济管理类相关专业20人,要求专业理论知识扎实、语言表达能力和学习能力强、性格开朗、大学期间无行政处分不良记录,在校担任过学生干部或参加过社团、社会实践者优先考虑。

应聘者请在两周内将简历和相关个人材料寄至南京市广州路188号苏宁环球大厦17楼人力资源管理中心,邮编:210024 或发邮件至信箱hr@suning.com.cn
联系人:张先生、戴小姐,联系电话:025-83240888转人力资源管理中心。025-83240235,工作地点:南京、上海、无锡、芜湖、昆明。