

头条时评

# 既然要暗访,何必“隔空喊话”

□高亚洲

10月25日,据国务院食安委消息称,由食安委成员单位组成的8个督查组开始对全国食品安全状况进行督促检查。本次督促检查将突出随机抽查、暗访等措施。(10月26日《人民日报》)

从古到今,明察暗访向来为开明的执政者所推崇,尤其在今日信息传播呈现多介质化,传播速度也非过去所能比拟的大背景下,有关方面要获取真实的社情民意,周详的暗访能够在庞杂的信息环境里去伪存真、去粗存精,得到真实的第一手资料。

以堪虞的食品安全为例,谁

能想到曝出“三聚氰胺”丑闻的三鹿集团,竟是中国知名奶企;而那些小作坊式的食品加工黑点,更是隐藏颇深,一旦闻得任何风吹草动,能迅速转移,明察基本不起作用,唯有暗访才能揭出黑幕。

既然是暗访,那自然是要不动声色,不能提前放出任何风声,以防被访者闻风而逃。但此次国务院食安委暗访未行,媒体便已报道此消息,如是口风不严的内部人员走漏风声,尚且能理解,但从媒体报道的情况看,所有信息均由食安委主动提供,不

仅提供了暗访采取的措施,还对暗访的内容有明确的告知。虽然还没有对暗访对象指名道姓,但这样的信息发布,无异于隔空喊话,有碍于对黑心食品企业做猝不及防的打击。

当然,有关部门这样做,可能也有给一些非法企业敲警钟,倒逼他们在“暗访”时间内自觉“从良”,不做或少做伤天害理的用意。但毕竟这是一种针对性的检查,为了追求暴利,在应付好“暗访”之后,这些黑心企业很可能死灰复燃,继续从事非法勾当。如此,检查的威慑力就降低

了许多,打击整治食品安全市场隐患的努力也会大打折扣。

在行政伦理机制尚未建立、制度保障尚未形成的大背景下,计划周详、安排妥当的暗访是非常有必要的。但也唯有不动声色、不走漏风声的暗访才有真正的效果,也只有这样的暗访才能发现真正的问题,如果提前明示了,不仅难以发现问题,反而可能让问题隐藏得更深,更加无法收集到真实的信息,也就难以正确地决策了。

(作者单位:湖南大学政治与公共管理学院)

短评城事

## 有感于东莞对进修人才的“慷慨”

□浙江 贺成

10月26日《羊城晚报》报道,去年东莞决定由市财政安排专项资金,补助50名东莞户籍专业人才到国内外著名大学进行硕士或以上学历进修。因为进修三年最高可获76.8万元的财政补助,里面有涉及到政府官员,因此引发质疑,甚至有人担心会出现“混学位”。

我以为,这其实是无须担忧的,毕竟东莞对此有严格管理和完善的保障机制。倒是东莞并不要求受资助对象学成后返回东莞工作,这种被市民担忧的“慷慨”颇值得一提。现在,尽管社会倡导人才的合理、自由流动,并将之视为尊重人才,丈量社会人文、文明进程的尺子,可到骨节眼上能做到纯粹意义上的尊重者有几?甚至一些地方一方面以对纳税人负责为借口,一方面却心胸狭隘地对人才进行掐卡,即使该人才在所属地方、单位并无用武之地。

很显然,这是人才的悲哀,也导致一些人才只是简单将进修当成一种福利,而无十分强烈的进取心,甚至一些人在消极失落中表现出让百姓失望的“混学历”迹象。而东莞“慷慨”的难能可贵之处,就在于他们实现了对人才纯粹意义上的尊重,此举让我们看到一个经济发展、文明开放、人文大气的东莞。

东莞市政府有关负责人曾公开表示,“虽然东莞渴求人才,但市政府从尊重知识、尊重人才的角度出发,而非狭义地追求为东莞所用。即便这批人才不回到东莞,他们的403处公厕,相信他们同样可以为国家以及他们的家乡东莞作出贡献。”这是一种对人才的态度,也是一种“用人”的智慧,在增强社会责任中提升地方品牌形象,这种境界值得追求。

(作者单位:台华集团)

今日视点

# 红校服与绿领巾唱了一出“二人转”

□安徽 钱兆成

10月25日,有网友称,包头市二十四中向初二、初三年级成绩前50名学生发放红色校服,印有“包24中优秀生,翔锐房地产”字样。该校办公室人员证实,该校确实向考试前50名学生发放红色“优秀生”校服。

(10月26日中国广播网)

红色常常被当做喜庆的颜色、光荣的标志,这是一种文化习惯,本没有什么。红色相比于绿色容易引起人们的注意。近期在学生的品格包装上,一前一后

出现了绿领巾和红校服,犹如在表演一场二人转,在一场无伤大雅的闹剧中折射出教育上的标签化。

绿领巾和红校服凸显教育上的等级森严和人格划分。在这一点上,红校服与绿领巾,并不孤单,“红白榜”是他们的兄弟,“排座次”是他们的前辈,其罪魁祸首自然是打不倒的唯分教论和应试教育。

在这种校服背面,印有白色“包24中优秀生”的大字,在校服

背面中部,还带有“翔锐房地产”的字样。毫无疑问,其是由房地产商赞助的。如同一度盛行的广告伞、广告衫、广告包一样,是一种流动广告。

可以说做广告是正常的商业行为,但广告商显然忽视了学生对此的感受,一部分学生被市侩化熏染,一部分学生可能受到市侩化的伤害。原有“奖掖优秀、激励先进”的善意被淹没在铜臭中。

红校服事件从天真的孩子

下手,为了商业利益,学校背离平等准则,用红校服这样的商业炒作噱头出卖了孩子的童真,过早地向他们灌输市侩的气息,从中我们看到了精神和物质的双重堕落。

校服和红领巾的颜色本来不具有先天的善恶之分,我们需要注意的只是生活中那些庸常的坏传统。不要让等级观念、人格歧视披上红色或者绿色的外衣去污染孩子幼小的心灵。

(作者系媒体评论员)

精评选粹

## “谦虚使人落后”?

“谦虚使人进步,骄傲使人落后”,这是我们熟知和认同的一句格言。然而曾几何时,社会上却开始流传起另一种说法:“高调使人进步,谦虚使人落后”。这种说法转变所折射的社会问题,值得我们关注。

“谦虚使人落后”是一些单位和部门出现的一种现象,即那些为人低调、不事张扬、不争名利的人得不到重用,在职务、职称和荣誉上每每处于“落后”的态势;而那些为人高调、见名利就争、见职位就抢的人,却常常如愿以偿,不断被提拔重用、获得各种好处。这是选人用人中评优评先中的一种不良倾向。

在一个单位和部门中,如果“谦虚使人落后”成为一种普遍现象,危害是很大的。首先,有可能选拔不到真正的人才。高调者中有能力强、贡献大的人,也有调子高而能力低、嗓门大而贡献小的人,后者在很多时候还占据多数。如果提拔重用后者,就显然违背“能者上、庸者下”的用人原则。其次,有可能埋没更有才华的谦虚者。能力强、贡献大的人因为谦让而失去提拔重用的机会,才华就很难得到充分施展,以致最终被埋没。这无疑会造成人才资源的浪费。再次,有可能形成崇尚空谈、不重实干的不良风气。高调者总是得利、谦虚者总是吃亏,必然会发出错误的“信号”、形成错误的导向,助长华而不实的风气。这不仅会挫伤人们的积极性,而且会损害工作的开展和事业的发展。

克服和预防“谦虚使人落后”的现象,需要组织部门、领导干部、广大群众进一步“擦亮眼睛”,也需要谦虚者自身作出努力。  
原载10月26日《人民日报》

画中有话

## 瘦肉精养出“喜羊羊” 监管者沦为“灰太狼”

日前,媒体走访山东东营市盐窝镇肉羊养殖市场,发现养羊户多给肉羊喂食瘦肉精,而当地检测则存在执法不严的问题。养羊户总结出多种应对检查的办法,被查出“疑似”喂瘦肉精的羊,养羊户会赶回家待羊排出残留后再去检测。

(2011-10-26新京报)

漫画 王成喜 山东



热点纵论

## “中县干部”为基层治理提供了一只麻雀

北大社会学博士冯军旗在中部某农业县挂职两年,写出25万字的博士论文,力图在某种程度上还原这个县乃至更广义上的基层官场生态。他搜罗了这个县1013名副科级及以上干部的简历,寻找他们升迁路上的“奥秘”。“政治家族”现象也在这样的寻找中浮出水面。

(10月26日《中国青年报》)

根据冯军旗的调研统计,中县副科级以上干部1000余人。但如果以一个家族出“干部”的多少,把政治家族分为“大家族”和“小家族”,一个家族产生5个以上副科级干部为“大家族”,5个以下、2人以上的为“小家族”,中县竟然可以梳理出21家政治“大家族”,140家政治“小家族”。

理论上说,家族政治并不意味着就坏,在任何社会,精英家

庭教育、社会关系、经验人脉等资源可以造就不少政治世家。关键之处在于,政治世家的兴盛是通过何种方式得以实现?冯军旗的论文很好地回答了这个问题:在中县,政治家族的大小,往往和家族核心人物的权力和位置成正比——核心人物权力和位置越重要,家族内出的干部也就越多。正如中县的一位主要领导对冯军旗所说:“如果我的妹妹在中县工作,那么不用我打招呼,她的工作和提拔,都会处处受到关照,这是几千年来来的政治传统。”

显然,这样的家族政治造就的政治生态极为不健康,后果不言而喻。当然,博士遇到的“中县摹本”也许只是一个特例,其中的数据现象并无普遍性,但它仍然值得我们警觉。县政是基层治

理的关键,一个家族、裙带关系密布的基层政权,难以实现权力的监督制衡,腐败在所难免,并无法保障公共服务的公平和效率。权力的家族化、私有化,形成对权力和公共资源的垄断,阻碍了普通人上升的通道。长此以往,危险及危害不必多说。对于这些负面影响,论文中已经有很多基于事实的描述。中县是中国一些地方县政的缩影,如此细致、全面地对一个县级政权的家族生态进行解剖极为难得,意义不同凡响。

问题既然已经揭示,出路和解决之道才是重点。无论哪一级的政治治理都没有捷径,权力制衡民主监督是关键。只有真正实现群众的“四权”,不正常的权力结构才能退出舞台。  
北京 张燕

## 这样的“小处”真是不可“随便”

□济南 段玉文

济南现在有多少处公厕?都分布在哪里?在25日举行的济南公交、出租车司机和市民代表“尊重环卫工人劳动、拒绝乱扔垃圾污物”宣誓仪式上,济南城管局将印有403处公厕的新版公厕地图发给出租车司机,方便市民如厕。

(10月26日《济南时报》)

公厕地图是济南城管继西瓜销售点地图之后的又一个创意。这张“济南市城市公共厕所分布示意图”标示了全市城管系统管理的403座公厕的具体位置及管理人员。一图在手,公厕尽收眼底。不仅便于管理,更主要的是方便了市民尤其是外地朋友的“方便之事”。市民外出活动如厕难,尤其是外地朋友找不到厕所,这在各个城市几乎都是难题,媒体呼吁不绝于耳。笔者分析造成此等窘境大致有三方面原因。一是公厕数量偏少,与城市发展的步伐不协调;二是认为公厕影响城市形象,因此将有限的厕所修建在偏僻、隐蔽之处,而且很少在人员流动密集场所公告公厕指路标识;三是公厕管理单位人员怕麻烦、怕吃亏,一些公厕就出现限时甚至锁门的现象。

除了公厕少、找不到、服务差的原因,还有如厕者的心理因素。许多人还把如厕看做尴尬之事,不像问路、问事那样光明正大,懒得“不耻下问”,所以造成“方便之事”更不方便了。

济南城管部门共印制了1万份“公厕地图”,将陆续发放到全市。人们通过地图这无言的指向标,就可以轻而易举地找到“方便之处”,内急的尴尬一扫而光。这是城市管理者管理理念的一个跃进,是民生观念的具体化细节化。这样的“小处”真是不可“随便”。

(作者单位:山东师大)