

# 国家企业个人兼顾, 劳资共赢

## 19年坚持, 蠡园开发区“大家庭”晋升“国字号”

在这里, 仅2.5平方公里的核心区, 就吸引了400多家高新技术企业, 拥有近两万名员工, 2010年业务总收入高达395亿元, 同比增长19%; 在这里, 所有企业都有“职工之家”, 工会组建率和职工入会率都已超过98%, 社保覆盖面达100%; 在这个温暖的“大家庭”里, 职工工资福利不用忧, 安全保护不用愁, 业余文体生活更精彩。在今年8月于北京召开的全国构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会上, 江苏省无锡蠡园经济开发区(以下简称蠡园开发区)更是凭这份来自劳资双方的肯定, 获得“全国模范劳动关系和谐工业园区”称号, 将和谐园区的创建工作晋级“国字号”水准。

□快报记者 金辰 薛晟 通讯员 张军



2007年9月27日, 隐秀苑社区举行残奥会火炬迎送活动



“幸福蠡园”环保单车行活动



“活力达人”俱乐部进行健行活动



蠡园开发区群众文体活动

## 荣膺“国字号”, 无锡独一家

由全国总工会、人力资源和社会保障部、全国工商联、中国企业联合会、中央宣传部联合召开的全国构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会8月15日至16日在北京举行, 蠡园开发区众望所归地获得“全国模范劳动关系和谐工业园区”称号, 成为无锡市唯一获此荣誉的开发园区, 全省开发园区中获得此项殊荣的也仅有三家。参加表彰会的蠡园开发区代表更是受到中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副

主席习近平的接见。

如何把和谐园区的创建工作做到“国字号”水准? 蠡园开发区相关负责人表示, 成功的秘诀在于坚持。成立于1992年6月的蠡园开发区, 这些年来始终坚持“经济发展是基础, 和谐发展是目标”的工作方针, 一手抓经济发展, 一手抓和谐关系的建设。按照党委领导、政府推进、三方运作、企业实施的原则, 全面开展和谐劳动关系企业与工业园区创建活动。为使创建工作有一套完善的工作机制, 从2006年

开始, 蠡园开发区就成立了和谐园区创建工作领导小组, 由开发区党工委书记亲自挂帅, 并制订下发《关于创建“和谐劳动关系工业园区”的实施意见》。以两项基本制度、六大工作机制为重点, 有力地推进了创建“和谐劳动关系工业园区”的进程。

近年来, 蠡园开发区先后被评为“江苏省和谐劳动关系工业园区”、“江苏省安全管理先进集体”、“江苏省开放型经济发展先进开发区”、“江苏省依法治理工作先进集体”等荣誉称号。园区内先后有30多家企业荣获省、市、区“和谐劳动关系先进企业”, 职工中更涌现出了一批省市级劳模和先进个人。

一个核心区面积仅为2.5平方公里的园区, 19年的发展, 吸引了众多高新技术企业在此落户扎根, 2010年业务总收入高达395亿元, 年均增长35.18%……这是一片怎样的土地, 可以保持如此“高产”? 独特而富有深度的企业文化和坚持以人为本、科学发展的园区文化无疑是蠡园开发区跻身“国字号”水准的不二法门。



19年坚持, 蠡园开发区跻身“全国模范劳动关系和谐工业园区”行列

## 企业文化百花齐放

2006年落户蠡园开发区的无锡市现代新农村投资发展有限公司, 是一家从事城乡一体化基础设施投资建设和新农村新兴产业投资的民营企业。不过和一般民营企业不同的是这里特有的“红色文化”: 在总公司不但有党总支, 各项目分公司也建有党支部, 公司还设有监察部, 纪检组, 企业党校、团校, 廉政教育学校。“我们的实践证明, 党建工作不分国有、民营, 民营企业把党建工作做实了, 也是一种生产力。”“现代新农村”公司总经理高岳峰从公司成立伊始, 就计划建党组织。同时, “党员先锋岗”亮牌示范活动如火如荼地开展, 公开接受群众监督。

“近几年, 公司接手工程项目的规模越来越大, 上亿元的项目已是平常, 这为企业的廉政建设带来不小难度。”高岳峰介绍, 为解决这一难题, 公司依托项目党组织建设, 开展了民营企业纪检监察工作。公司在各个项目派设纪检专员, 成立纪检组, 确保

项目建设到哪里, 党的组织就跟进到哪里, 纪检工作就配合到哪里。2010年, “现代新农村”公司实现项目产值突破10亿元, 不过更让高岳峰感到欣慰的是, 公司没有发生一起违法违纪事件。

在无锡光洋轴承有限公司, 有这样的新规定: 每个月给员工们过两次集体生日。员工可以在生日会上尽情地对公司总经理提出自己的各种意见, 这些意见不论大小, 都会被工会的工作人员记录在册, 并且优先处理。公司工会主席顾剑峰介绍说, 一个刚进厂的四川员工在生日会上提出食堂没有辣菜, 第二天, 食堂就专门开辟了辣菜窗口。让员工们觉得乐于待在“光洋”公司的更多理由是由它的制度: 一年加三次工资, 分别为基本工资、技能工资和职务工资; 除公司和工会组织互动以外, 每人每年发放100元活动经费; 每隔一段时间举行篮球赛、钓鱼赛、足球赛等; 困难职工补助制度; 住院职工医疗期制度等等。

## 园区“大家庭”促进劳资双赢

蠡园开发区在招商选资时, 就把经营者有无“以人为本和谐发展”的管理理念和诚信经营的社会责任意识作为入选标准之一。为使创建工作深入企业, 蠡园开发区首先抓住工会的组建, 本着“哪里有职工哪里就有工会组织”, 做到开工生产与建立工会同步同时, 并根据实际情况, 因地制宜开展工作: 针对不同类型的企业, 建立独立工会、联合工会和行业工会; 针对“530”企业入驻比较集中, 规模比较小、人员素质比较高的特点, 建立了“530”企业工会联合会; 针对楼宇经济发展迅猛的现状, 成立了楼宇联合工会; 在各级的共同努力下, 历尽千辛万苦攻克了“大润发无锡店”的工会组建。家乐福超市2008年12月24日开业, 就把组建工会组织放上重要议事日程, 并于2009年2月16日组建了独立工会。据统计, 目前园区的工会组建率和职工入会率已分别达到98%以上。

最近几年来, 蠡园开发区对企业、员工宣传劳动法律法规和创建进程, 提高了职工依法维权的意识, 倡导企业守法经营的良好风尚。去年以来, 园区共印发《劳动者维权手册》《一法五条例》《企业工会条例》《和谐劳动关系工业园区创建宣传资料》2万余册。先后举办了工资协商指导员、工会主席培训班、经营者法律法规培训班等。通过创建, 在园区, 涉及职工切身利益的相关事项通过集体合同、工资协商等以法律文本的形式进行规范, 职工利益得到了有效保障。

目前, 蠡园开发区劳动合同签订率已达100%, 社保覆盖面达100%, 实现再就业达2000余人, 重点扶持自主创业者30余人, 带动就业500余人, 职业指导技能培训1000余人。

解决了后顾之忧之后, 广大职工在工作上表现出了巨大的热情, 维护企业利益已成自觉行为。一批技术骨干设计研发热情高涨, 自主创新作品屡屡获奖, 还填补了国内空白。

多年以来, 在落户蠡园开发区企业中全面推行的工资集体协商举措, 不仅激发起员工积极性, 还在经营者与职工之间架起了沟通的桥梁, 职工们不仅做好本职工作, 还纷纷建言献策, 使企业尝到了甜头。无锡来德电子有限公司等一批企业特设了合理化建议箱, 平均每年收到有效建议在60条以上。其中一条采纳后就为公司节约资金60余万元。“工装自控”公司对职工的有价值的改善提案给予奖励。企业增效, 职工增资, 互为作用, 凭此步入了一条良性发展的轨道。一批优秀人才在“和谐关系”中脱颖而出, “光洋轴承”公司的“外来工”钱志祥、“福源自动化”公司的陈湘明被评为滨湖区劳动模范, 钱志祥并被授予江苏省“五一劳动奖章”。

如今, 在蠡园开发区这个“全国模范劳动关系和谐工业园区”的“大家庭”里, 国家、企业、职工三方利益都得到有效维护, 实现了“劳资双赢”的喜人局面, 为进一步构建和谐劳动关系打下了坚实的基础。本版照片由蠡园开发区提供



家乐福工会成立——海选工会主席