

南京市领导干部学习班昨天“取经”归来。5天马不停蹄奔4个城市考察学习,省委常委、南京市委书记杨卫泽形容这是“拉练式的学习”。

“现在摆在大家面前的首要任务,第一是干!第二是干!第三还是干!”在学习班总结会上,杨卫泽强调,切忌出来学习考察,看了震动,听了感动,回去后原地不动。他提出要把南京的干部培养成为“干事有激情、做事高标准、遇事敢负责、处事能坚韧”的队伍。

□快报记者 鹿伟

南京领导干部队伍新要求——

干事有激情,就是想干事,这是前提,反映积极进取的精神;做事高标准,就是会干事,这是关键,展示争当第一的追求;遇事敢负责,就是敢干事,这是核心,体现担当使命的勇气;处事能坚韧,就是干成事,这是结果,突出锲而不舍的态度。

一把手精神状态,决定一个地方发展高下——

杨卫泽提出干部队伍四项新要求

》干事有激情

引用《致加西亚的信》——

一把手精神状态决定地方发展的高下

昨天结束最后一站丹阳考察学习后,学习班立即转赴会场开会总结。

“虽然天气炎热,虽然白天看黑夜看,是疲劳之战,但我深深感受到150名干部都非常认真,也充分感受到南京干部的学习态度,我也相信这次学习很多人感到震撼,也有很多启发。”杨卫泽首先谈了一下他的感受。

“如果干部不想干事,就不会有激情。”在杨卫泽的讲话稿中特别提到了《致加西亚的信》一书。据悉,这是一本在全球印数达4000万册、持续畅销的书。书中的主人公罗文,不讲任何条件、不惧千辛万苦,完成了把信送给加西亚这个几乎不可能完成的任务,成为在战争中发挥关键作用的一个人。这就是激情的力量。

杨卫泽表示,一个人如果没有激情,工作就会陷于平庸和无聊;一座城市如果没有激情,那这个城市就是一个没有希望的地方。

他表示,与会的都是各级、各部门和企业的主要负责人,这些人的精神

状态直接影响到一个地区、一个单位的精神状态,直接决定了一个地方发展的高下、一个单位工作的高下。虽然不可能指望全市所有干部群众一下子都能充满激情地干事创业,但是必须要求全市机关干部尤其是领导干部带头急起来、忙起来、干起来。

杨卫泽强调,全市各级干部特别是领导干部要始终保持良好的精神状态,时刻有一种时不我待“等不起”的紧迫感,机不可失“慢不得”的危机感,担负使命“坐不住”的责任感。

“反对空谈,强调实干,充满激情地干事创业,要成为全市各级领导干部的一种工作常态。”杨卫泽说,各级各部门各单位的党政一把手“实干当头”,既要当决策指挥的巨人,更要做实干行动的巨人,决不能只说不做,当“甩手掌柜”“二传手”;要“自己干”“率先干”,一天当作两天用,一级带着一级干,一级干给一级看,干出水平、干出成效,以干治庸、以干治懒。

》做事高标准

做事方式三种境界——

用力做事、用脑做事、用心做事

杨卫泽表示,做事方式不外乎三种境界:用力做事、用脑做事、用心做事。

参加这次学习班的同志,都是主政一方、指挥一个部门和企业的主要负责人,他们的综合能力水平代表了南京干部队伍的领先水平。因

此杨卫泽要求他们必须要立志做大事,用心做大事。要想做大事就必须高标准,高标准指的是做事的高姿态、高志向、高目标、高要求。目标追求的高度,决定了工作的力度和发展的宽度。

引用沈万三生意经谈特色发展——

发现“最长指头”打造核心竞争力

如何高标准做事?杨卫泽认为有三看:一看理念思路领不领先,是否有超前超越的工作理念;二看目标追求高不高,是否确立跳起来才能够得着的目标。他表示,一个地方的发展追求直接反映出领导班子工作标准和要求高低。

三看路径选择新不新,是否按照特色化走新路。明代巨商沈万三

人优我贱,人贱我走”,特色化经营理念使他成为“江南第一巨富”。

南京要首批进入全省基本现代化行列,郊区农村、生态环境、居民收入等是短板,怎么补?要发现和发挥“最长指头”的优势来打造自己的核心竞争力。南京最突出的优势是四大组合优势,几个指头中最长的是“科技教育人才创新”这根指头。

》遇事敢负责

领导干部有多大担当,南京就有多大发展

遇事敢负责就是敢干,杨卫泽要求领导干部“事不避难,勇于担当,奋勇直前”。

“大事难事看担当,狭路相逢勇者胜。”他还提到了奥巴马曾讲过的话。奥巴马在就职演说中提出开创“一个强调责任感的时代”,以取代美国社会流行的一种“什么都无所谓”的心态。

同样,上海、广州等特大城市以及苏州、无锡等苏南城市,之所以能在重大机遇中脱颖而出,就是因为这些地区群众勇于创业、敢闯敢试,当地干部具有遇事敢负责、有事敢担当的“亮剑”精神。

》处事能坚韧

要有“功成不必在我任期”的境界

做到处事能坚韧,必须要有“功成不必在我任期”的理念境界。杨卫泽要求大家在追求发展上不贪一时之功,在改善民生上不图一时之名,多干打基础、利长远的事。要坚决防止只注重届内、任内,忽视长远。

杨卫泽打了一个形象的比喻,各区县的新一届班子刚刚搭建,现有的成绩,摘的是前人精心培育的“果子”,这是南京干部历来的豁达情怀。干部现在既要“摘果子”又要“种树苗”,一定要尊重事物的成长规律,不能急于在自己的届内、任内收获,更不能只栽“速生林”。我们有一些干部恨不得今天“播种”,明天就收获;一些干部3年位置不动,心里就有失落感;还有一些干部考虑的不是两三年后,自己的“责任田”里会不会结“果子”,而是自己会不会挪“窝子”。

谈引才:
学丹阳版“萧何追韩信”

在丹阳有一个现代版的“萧何月下追韩信”故事,靠着执着的精神丹阳引进了3名海归博士,这就是对人才的重视。在丹阳一个厂的兴办过程中,

他表示,领导干部有多大的担当,南京就有多大的发展。在困难面前要敢上、在矛盾面前要敢管、在风险面前要敢闯,畏首畏尾,什么也干不成!

“敢于担当,就要坚持动真碰硬。”杨卫泽表示,不动真碰硬,就不是真正的敢负责,自己不碰硬,让别人负责,“责”就变成了“债”,亏欠城市和人民的发展之债。这就要求干部要敢于负起责任来,决不能和稀泥、搞花架子,隔靴搔痒、糊弄糊弄,必须招招有效、步步紧逼。

“这里强调一下,各区县、

部门和单位的一把手必须要冲在前、敢担当,任何一项工作,如果出现没有人负责的现象,责任就由一把手来承担。”他表示,“为官避事平生耻”,当官不敢担责任,遇事绕道行,那是为官者的最大耻辱。

对此,他表示,敢抓敢管就要做到“扛得起、豁得出”。“豁得出就是不能怕得罪人。”但他坦言大家要切实明白一个道理:提拔人也会得罪人,批评人也会赢得别人的尊重。南京当前的很多开创性工作触及利益调整的,怕得罪人就干不成事。

投资了9个亿,但因为金融危机,没有后续贷款,这意味着企业会垮掉。对此,丹阳四套班子进行了研究讨论。最后人大决议,镇江国有企业、政府给这个企业担保,解决4个月的资金,最后企业渡过难关。“科技投资中,政府要有风险意识,创新意识。南京怎么来借鉴,推动人才引领,大有潜力可挖。”

谈体制:
要对基层放权

杨卫泽说,当一些职能部门还在明里暗里热衷收权时,广州以简政放权改革为“十二五”发展开路,在大刀阔斧砍掉66%的市级审批事项的情况下,同时下放7大部门的40项权限到区,力度之大、措施之新,令人震撼。当前,南京要抓住第三次机遇,必须在体制机制改革上有破冰之举。当务之急是加快推进以简政放权为中心的事权改革,以规范的事权为发展增添动力和活力。

“要对基层放权。”杨卫泽批评说,南京有4个国家级开发区,实事求是讲,4个国家级开发区本来是和区之间一体化的,是为了调区支持开发区

发展的积极性,“但并不是让你们把开发区管死”,本来是两个积极性,因为行政管理上有交叉,有摩擦,让党政主要负责人去兼开发区的主任书记,一手托两家,结果两个积极性变成了一个积极性。

谈考核:
对搞“形象工程”的干部要追究责任

南京的发展要“强”起来,考核必须先“硬”起来。今后,南京要坚持以用人导向引导干事导向,在干事创业的实践中锻炼干部、识别干部、使用干部。对想干事、会干事、敢干事、干成事的,要给荣誉、给地位、给待遇、给施展才干的舞台,对形形色色的懒官、庸官、太平官,就要通过科学的考核和严格的问责,让他们挪出位子,装不成样子,混不了日子,守不了摊子。

考核干部不仅要看“摊子”,更要看“果子”。这里有个连续性的问题,有的“果子”是几任领导、几届班子的心血;对于那些只顾“铺摊子”、习惯搞“形象工程”“政绩工程”的干部,不仅不能提拔,还要追究责任。

新一轮发展要建立在环保基础上,环保志愿者将上门征集市民意见——

季建业:8月后部分区县试点垃圾分类

昨天,南京市委副书记、市长季建业在学习班总结中表示,苏州、无锡在发展乡镇企业、开拓外向型经济,实现第一个率先中走在了全省前列,从这次考察看,在新一轮发展中,苏州、无锡又走在了南京前面。他特别强调,在新一轮的发展中要注重集中、集聚和集约发展,发展要建立在环境保护的基础上。

环保志愿者将上门征集市民意见

“我们看产业的转型升级,不

光要看关了多少工厂,建了多少污水处理厂,这些都容易做到,更重要的是要看产业布局的调整、产业的提档升级。”随后,季建业强调了几个“提高”:要提高主体功能区的规划水平,优化产业布局;提高产业准入的门槛;提高环境保护和生态建设的标准,用全球最严格的标准来进行管理;要不断提高环保在产业发展中的投入,提高生态建设在城市建设中的比重;要提高环境执法的水平,提高污染企业的违法成本。

季建业坦言,有些事情没有与

群众很好地沟通,以后要对居民进行广泛宣传,组织环保志愿者上门征集市民意见。

8月后部分区县试点垃圾分类

季建业透露说,今年8月以后,将在有关区县实施垃圾分类试点,明年起在全市全面推开,从源头上实现垃圾的减量化。他坦言,如果不实施源头减量化,再扩建几个垃圾处理厂也无法满足垃圾处理的需要。

南京正在打造古化石博物馆

季建业表示,南京的人文资源丰富,应该围绕六朝、明、民国文化为主脉,以佛家文化、园林文化、非物质文化遗产文化为支点,加强文物保护和城市建设,彰显南京人文城市的特点。

他透露,目前南京市政府正在与中科院合作打造古化石博物馆,还将与南京大学合作,打造一个标本博物馆。

审评程序有望缩短到7-14天

镇江金山公园拆迁用了3个月,建设用了5个月,一共8个月就完成了。季建业特别提到了南京复杂冗长的审评程序。据悉,有关部门摸底调查了一下,平均一个项目的审评需要140天。“我们回去之后马上要进行研究,把审评程序缩短到7-14天,提高办事效率。”

快报记者 鹿伟