

在美国,为增进亲子关系,让孩子有机会接触成人世界,每年都有“带孩子上班日”。去年,这个理念引入中国,每年8月的第二个星期五为“带孩子上班日”。你的孩子几岁啦?你带他上过班吗?

□见习记者 曾德

昨天是“带孩子上班日” 你带孩子上过班吗?

大多数人不知道,有“带孩子上班日”

陈女士昨天正好带着儿子一起上班,听到记者说这个周五是“带孩子上班日”,陈女士显得很惊讶,“从来没有听说过有这样一个日子,带儿子去上班也是偶然,因为今天没人在家做饭,就把他给带出来了。”不单单是陈女士,大多数人都不知道在中国有这样一个日子。

昨天,有不少网友参与新浪微博发起的“你知道带孩子上班日吗?你带孩子上过班吗?”的投票,而选择“知道”选项的只有15%左右,绝大多数人都表示从来没有听说过。

中国的“带孩子上班日”是由北京某少儿教育机构发起,北京妇女儿童发展基金会协办的活动,把日期定在了每年8月的第二个周五。选择在暑假是为了避免对孩子正常学习的影响,而在周五则是考虑到企业的方便。

据发起方介绍,提倡带到父母上班单位的孩子最好是在5-12周岁,处于这个年龄阶段的孩子对外部世界好奇又敏感,而且具有很强的学习能力。从出门准备和爸爸妈妈一起去上班的时候起,孩子就会通过自己的视角开始认知父母的工作和对于职业的理解。

“带孩子上班”这个问题,有人拍手欢迎,也有人皱皱眉头表示很头疼,是支持还是反对,主要跟在工作中的角色以及什

么样的工作性质有关。

反对派:带孩子上班会影响工作

在一家游戏公司做策划的秦小姐觉得带孩子上班是一件不合理的事情,“这对于父母的工作是一个妨碍,对于其他人的工作也妨碍。小孩如果吵吵闹闹会影响整个团队的工作效率,即便小孩安静地呆着,自己总得分心在孩子身上。”秦小姐说在他们公司从来没有人带孩子来上班过,“我觉得可能还是要看父母的工作性质、环境还有小孩子的年龄,像我们这太忙了,而且写字楼里面给孩子活动的空间也比较小。”

在医院工作的龚先生几乎难以想象将孩子带到医院会是个什么状态,“工作是工作,生活是生活,过来上班就是要认真工作,如果还要照顾孩子,我感觉这是对我的病患的不负责。反过来说,工作一忙起来,根本没有时间顾及到孩子,这样对孩子也不好。”

除开爸爸妈妈自身,老板们算是最大的“带孩子上班”的反对派了。去年第一届“带孩子上班日”之际,某区域网站曾做过一次调查,调查内容为“你们单位允许这一天带孩子来上班吗”,数据显示,60%以上的企业都反对带孩子来上班,理由大多数认为这样会影响工作。



CFP供图

支持派:孩子可以体验一下生活

王女士是记者问到的唯一一个回答知道的人,“今天早上在网上看见了,所以特地带孩子一起去上班。”王女士的孩子楚楚今年8岁,不过小家伙表现出对工作的强大兴趣。“我的工作就是幼儿园老师,所以平常跟小朋友打交道比较多,我带孩子去上班,她还能照顾小朋友,有这种体验之后,她也就能理解我工作是个什么状态,知道如果小朋友调皮的话妈妈会有多累。”

童童妈在一家民企工作,13岁的童童感觉好像自己经常去妈妈的单位。“今天原来是我妈妈单位的带孩子上班日,难怪有那么多小孩在那。我经常去倒不觉得新鲜,有些第一次去的孩子特别高兴。”童童觉得自己渐渐长大,对于工作的理解也有了自己的想法,但从小在办公室呆多的她还是很感谢这些经历。“起码我能知道上班是个什么样子。”

职场寓言

■伊索寓言里有这样一则故事,森林里有一只野猪不停地对着树干磨它的獠牙,一只狐狸见了不解地问:“现在没看到猎人,你为什么不下来休息享乐呢?”野猪回答说:“等到猎人出现时再来磨牙就来不及啦!”

——野猪抗拒被捕猎的利器,不是它那锋利的獠牙而是它那超前的“危机意识”……

■张三在山间小路上开车,正当他悠哉地欣赏美丽风景时,突然迎面开来的货车司机摇下车窗大喊一声:“猪!”张三越想越气,也摇下车窗大骂:“你才是猪!”刚骂完,他便迎头撞上一群过马路的猪。

——不要错误地诠释别人的好意,那只会让自己吃亏,并且使别人受辱。

■晚饭后,母亲和女儿一块儿洗碗盘,父亲和儿子在客厅看电视。突然,厨房里传来打破盘子的响声,然后一片沉寂。儿子望着他父亲,说道:“一定是妈妈打破的。”“你怎么知道?”“她没有骂人。”

——我们习惯以不同的标准来看人看己,以致往往是责人从严,待己以宽。

■妻子正在厨房炒菜。丈夫一旁唠叨不停:“慢些,小心!火太大了。把鱼翻过来,油太多了!”妻子脱口而出:“我懂得怎样炒菜。”丈夫平静地答道:“我只是要让你知道,我在开车时,你在旁边喋喋不休,我的感觉如何。”

——学会体谅他人并不困难,只要你愿意认真地站在对方的角度和立场看问题。

■一个年轻人,觉得自己怀才不遇,有位老人听了,随即把一粒沙子扔在沙滩上,说:“请把它找回来。”“这怎么可能!”接着老人又把一颗珍珠扔到沙滩上,“那现在呢?”

——如果你只是沙滩中的一粒沙,那你不能苛求别人注意你,认可你。如果要别人认可你,那你就想办法先让自己变成一颗珍珠。

网友观点

@灼灼雨:公司没有明文规定谁也不敢带孩子来呀!多想让宝宝看看妈妈每天都在干什么活。

@周丽峰:这个想法很好,一年也就这么一天,不会影响父母工作的,反而很有人情味,可以让小孩看到父母工作,是言传身教的最好表现。

@sweet那人:如果工作环境允许的话,对大人、小孩都好。可以增加了解,增进感情。

@母女双语:带孩子上班其实也可以解决很多问题和负担,比如暑期孩子放假了,我们要上班,带上孩子也好!另外,平常孩子放学早,能早些接到办公室来做作业就好了,不必到小饭桌之类的了。

@喜乐爸爸:其实等喜乐再大点可以试试,我小时候经常假期去父母的单位呢。

这个“亲爱的” 其实和“嗨”差不多



继美女、帅哥之后,如今职场又流行喊“亲爱的”了。不过,这个亲爱的其实不一定“亲”,有可能只代表“我认识你”,但却想不起你姓甚名谁了。

她被亲爱的“忽悠”了

小屏第一次被人叫“亲爱的”,是在网上购物。初次购物,卖首饰的店家称她为“亲”,连“爱的”都省掉了。“我跟对方素不相识,被叫得鸡皮疙瘩掉了一地。”小屏说,第一次真的不适应。不过,次数多了就习惯了。现在,她网购时还会不由自主去那家网店看看。

“他们是周瑜打黄盖一个愿打一个愿挨。”小白领露露向记者抱怨,她不止一次被“亲爱的”忽悠了。办公室有个老同事,在QQ上一口一个“亲爱的”,把她叫得心暖暖的。可是不久之后她发现,这位老同事经常会把分内的工作扔给她来做。

“替她整理文件,帮她订过盒饭……”在露露眼中,那个“亲爱的”越来越刺耳了。

“亲爱的”想不起你名字了

在很多职场人眼中,“亲爱的”其实和“嗨”差不多,多数情况下只是代表对方可能认识你。在新街口某金融单位工作的李女士告诉记者,她每天都要跟很多客户打交道。快速的工作节奏,让她越来越健忘了。“有的人明明打过好几次交道了,我还是叫不出人家的名字,甚至连姓都忘了。”李女士说,一两次别人还能体谅,总是这样难免让人心里不快。所以一般遇到这种尴尬,她会亲密地叫人“亲爱的”,再从对方的谈话细节中,回忆对方到底叫什么,在什么单位工作。

调查时,记者发现这种现象还比较普遍。

同事之间,喊名字后面两个字受欢迎

尽管“亲爱的”可以缩短人与人之间的隔阂,不过某网站做过一项调查,同事之间希望直接叫名字,或者名字后面两个字的比例最高。

还有职场人士表示,“亲爱的”也并非万能的。“交际密集不是交际健忘的借口。”市民刘先生称,为了避免交际中的尴尬,他一般会在接触之初就刻意多记一些对方的信息。比如,他的手机信息里,经常就会把对方的姓名、工作单位、职务用缩写方式记录下来。

实习生 袁竹涵 快报记者 钟晓敏

邮发代号: 2-511

敬请关注最新出版的环球杂志

扩至96版, 售价8元 全年订阅价格192元

全国各地邮局均可订阅 订阅热线: 010-63077013 63077014