

沐阳被曝国库转款800万给个人

财政部门称是退还打错资金，获取这笔资金的人是洋河镇党委书记的堂妹；该书记在事发后被纪委带走

一张某银行的转账支票复印件，直指“江苏沐阳县地方库款专户中的800万元被以土地款结回名义转账到个人名下”。而获取这笔资金的荣丽也被指“来头很大”：不仅是宿迁市沐阳县县委常委、副县长、沐城镇党委书记司东亮的舅妈，还是宿迁市宿城区区委常委、洋河镇党委书记荣佑文的堂妹。

国库专款为何被转到个人名下？这与当事人的特殊身份又有何关系？记者近日就此进行了调查。

财政所称是笔错账

爆料人周筱贇在微博中上传了一张2009年9月7日从农业银行沐阳沐城支行转账支票（复印件），显示支票收款人为荣丽，并印有“沐阳县沐城镇会计核算中心地方库款专户”印章。

记者向沐阳县沐城镇财政所核实此事时，该所所长丁厚银称，荣丽是宿迁市荣盛置业有限公司的负责人，因为要开发房地产，就准备把800万元的土地保证金打到沐阳县国土开发资金专户，但却打错到了沐城镇国库结算专户。

“荣老板把钱打错了，我们又不能把这笔钱扣留下来，就开了个转账支票作为错账退给荣丽本人，相关的纪检部门已调查过多次，这纯粹是一个误会。”丁厚银称，之所以上面显示“地方库款专户”，是因为当地账户一直延续了地方的老名称。“后来荣丽又把这笔钱转给江苏银行的一个土地开发专户上，这是一笔错账，告状之人完全是诬赖

我们。”

丁厚银透露，告状之人是一个来自镇江的开发商，原本在沐阳圈地，但因一年内迟迟未动工，当地政府就将这片地交给有实力的荣丽去开发，于是该开发商与荣丽结下了梁子。

800万元疑为挪用公款

800万元土地保证金为何会打错？记者从上述镇江开发商——江苏浩宇实业有限公司委托代理人雷汉舢律师处了解到，所谓800万元土地保证金完全子虚乌有，该土地的使用权目前还在该公司，荣丽根本没从该公司买下这片地，而这张发票复印件是该公司报案后，由公安部门查出来的。

据介绍，江苏浩宇实业有限公司2006年12月以800万元的价格购买了沐阳县开发区100.47亩土地，目前土地使用权仍为该公司所有。雷汉舢表示，荣丽根本没有该土地的使用权，因此不存在“错打土地保证金”一说。

“荣丽来头不小，与沐阳县某位副县长是亲属关系，其堂哥是宿迁宿城区委常委、洋河镇党委书记荣佑文。”雷汉舢称，在当地政府帮助下，荣丽拿到江苏浩宇实业有限公司的承建工程，其代理公司购置的百余亩土地由2006年的800万元，增值到近7000万元。在此情况下，荣丽强迫浩宇公司以低于成本的价格转让开发的房产和土地，但遭拒。荣丽竟纠集多人使用暴力，多次殴打浩宇公司人员，强行霸占了该公司26530平方米、8幢在建多层商住楼和100余亩的土地。2009年9月10日，荣丽又以个人名义成立了宿迁市荣盛置业有限公司。

雷汉舢表示，去年江苏浩宇实业有限公司向镇江市公安局报案，意外中发现了这张转账汇至荣丽个人名下的转账支票。同年9月8日，荣丽将该800万元转账至其本人农行卡，并于当天将该800万元转入荣盛公司的验资账户。同年9月16日，荣丽将该800万元验资款从荣盛公司账户抽

出，转入其个人上述银行卡。

“我们怀疑‘荣盛公司’的800万元注册资金是从地方库款专户流出的，这笔钱可能是宿迁市宿城区委常委、洋河镇党委书记、荣丽堂哥荣佑文从别处挪用的公款，经由沐城镇地方库款专户再转给荣丽，目的是掩盖挪用公款的源头不被发现。”雷汉舢称，去年，江苏浩宇实业有限公司向中纪委进行了实名举报。2011年3月，案件经省纪委转至宿迁市纪委查办。

所开公司五证全无

根据调查，荣盛公司的注册地址是其家庭住宅，公司人员是其丈夫和儿子，该公司五证全无，违法建房，并对外卖房。雷汉舢律师透露，荣丽也因为此事已被相关部门控制。

5月18日，沐阳宣传部门向记者证实，洋河镇党委书记荣佑文确实在几天前被宿迁市纪委带走，但是否认与这笔钱有关，宿迁市纪委表示还在调查。

据《东方早报》

孙中山先生铜像落户南大校园

这是孙中山的孙女赠送出的第41座中山像，她要向全世界送出100座

除了新街口、中山陵等地，南京又添了一座孙中山先生的铜像。昨天，孙中山的孙女孙穗芳向南京大学捐赠了一座半身的孙中山铜像，供师生瞻仰。

今年正值辛亥革命100周年，为了更好地传承孙中山的爱国革命精神，孙穗芳女士个人出资铸造了100座中山先生铜像，选择全世界的大中小学进行捐赠。昨日捐给南大的是第41座。据了解，南京的逸仙小学也有望获赠一座。

□快报记者 孙兰兰

商谈中。

为何选了半身像

[让孙先生和学生更亲近]

与南京其它几座孙先生的铜像相比，眼前这座显得更为袖珍，铜像高为26寸，即0.87米；底座则是1.6米高，上面镌刻着“天下为公”四个烫金大字。铜像这么小，与大家之前想像中的伟岸高大不太一样。

孙穗芳介绍，她出资铸造的100座铜像有三种，另两种都是全身像，比较高，1.9米左右，一种是拿着手杖的，另一种是捧着书的。赠送给南大的这座，已经是她送出的第41座。不过，却是第一座半身像。“这是由南大校方挑选的。”

南京大学党委书记洪银兴表示，之所以选择尺寸较小的半身像，也是考虑到与学校的整体环境协调，并且这样的高度，可以让学生很亲近地观看、合影。不会产生高高在上的距离感。

洪银兴说，南大仙林校区2006年建设，2009年启用，这还是第一尊“入住”校园的雕像。铜像安放的地方是仙林校区客流量最大的中心位置，希望孙中山精神能够影响更多的青年学子。



昨天，孙穗芳女士在南大校园她捐赠的中山铜像前

快报记者 赵杰 摄

通过这样的交流促进世界和平。”

新闻链接

孙穗芳博士是孙中山先生的孙女，原国民政府行政院院长孙科的女儿。1936年出生于上海，1969年移居美国夏威夷；现为夏威夷太平洋大学校董、美国孙逸仙和平教育基金会主席。

“在上海读小学的时候，学校里的老师和同学总说我长得像祖父，尤其像钱币上祖父的肖像。长得像祖父，成为我生活中唯一的慰藉。”孙穗芳说，那时候，她的生活很苦，遭遇了种种磨难。但祖父给了她勇气、力量、真知、智慧、博爱、和平的心灵。这几十年来，她以追寻祖父足迹为己志，搜集整理祖父遗物，研读祖父著作，并且到世界各地许多大学演讲，弘扬孙中山先生思想，学习祖父“天下为公”的胸怀，在中国大陆捐建学校和医院。

铜像落户为何选南大 [孙中山曾经住在南大]

昨天上午，南大仙林校区图书馆旁，一座孙中山铜像立于一片绿色之中。

为了纪念祖父，75岁的孙穗芳女士要给全世界捐赠孙中山铜像。去年3月3日，她在泰国中华会馆为第一个铜像揭幕。今年，又先后向台湾、广东、广西等地捐赠铜像。为了完成赠送100座铜像的心愿，年过七旬的她，不停地四处奔波。

昨天，她来到南京大学；前一天，她向泰州中学赠送了一座；而5月21日，她还在广西医科大学。光是5月这一个月，她就得跑10来个地方。“时间还是太紧张了。今年年内，我打算赠送80座。”

为何选择了南京大学？孙穗芳表示，南京是祖父长眠之地，南京大学不仅是江苏的最高学府，与祖父、与自己也颇有渊源。在南京大学南园北门东侧、松林楼对面有座“中山楼”，那是祖父就任临时大总统时曾经住过的地方。所以，来到南京，我首先想到的就是南大。

除了南大，记者获悉，南京的逸仙小学也有望获赠一座孙中山铜像，昨天此事已经在接洽

无锡一企业出了个另类规定

员工每天读弟子规 考试不合格要挨批

“弟子规、圣人训、首孝悌、次谨信、泛爱众……”在无锡锡山区的一家民营企业，每天早晨都传出这样的诵读声。据员工介绍，该企业从事的是自动化技术，与文化产业并不沾边，但老板要求每个员工每天正式上班前都要学习15分钟《弟子规》，并安排不定期的考试，如果员工考不及格还要挨批评。

稀奇规定： 学《弟子规》还要考试

前天上午8:00，记者赶到了位于无锡锡山区安镇的这家企业，车间内的所有员工正被组织学习《弟子规》。记者看到，有的员工正拿着《弟子规》小册子在念，有的员工则结合学习的内容慷慨激昂地发表学习感想。

这家企业的负责人宋女士向记者证实了企业要求员工学习《弟子规》的事情。宋女士告诉记者，公司从今年3月份起就给每名员工发放了《弟子规》的课本，要求每名员工上午8:00到8:15都要在车间主任的带领下学习十五分钟的《弟子规》，目前已经坚持了2个多月。为了检验员工的学习程度，公司还不定期让员工参加考试，考试内容包括对《弟子规》部分章节的填空、判断，以及写出学习《弟子规》的感受。对于考试考得好的员工，公司会给予表扬，考试经常不及格的员工，公司会给予批评教育。

遇尴尬： 有员工故意交白卷

《弟子规》是清朝康熙年间秀才李毓秀所作的中国传统启蒙教材，原名《训蒙文》，列述了为人子弟在家、出外、待人、接物与求学上应该恪守的礼仪与规范。

该企业的一名员工告诉记者，他个人感觉学习《弟子规》挺好，既能从中学会很多做人的道理，也能提高自己的文化素质。但也有员工向记者表示，挺难理解企业这样的做法，因为平时自己的工作已经够忙了。

有员工还向记者透露，其实这个规定出来后，有个别员工非常抵触，认为公司强求所有员工学习《弟子规》是形式主义，与其用那些时间来学习、背诵与自己工作毫无关联的古文，还不如好好学习工作所需的相关知识。据称，有人曾以考试交白卷的形式来抵制学习。

企业老板： 旨在提高员工责任心

对于员工的不同反映，这家企业的负责人宋女士称，现在社会上很多人都没有起码的道德底线，举个最简单的例子，在公交车上经常会发现年轻人不愿意给老年人让座，这种现象充分说明了部分公民缺乏基本的社会公德心。对此，作为一家大型民营企业，应该承担一定的社会责任。所以他们企业要求企业员工学习《弟子规》，就是希望通过学习，提高员工的责任心和社会公德。

此外，宋女士表示，据她了解，现在行业内有很多家知名企业都要求员工学习《弟子规》，这种方式甚至在某方面已经成为了一种全新的企业管理模式。所以，即使现在有员工有不同的意见，她还是要坚持下去。

快报记者 唐奕