



漫画 张冰洁

# 你生小孩了吗？

## 已婚未育女性成求职“困难户”

最近,一名女网友在论坛上发帖倾诉,她在求职过程中连续7次碰壁。被企业拒之门外的原因,就是她已婚未育,企业担心她会因为生育影响工作。这名女网友的帖子,引来了上万人围观。很多人不只看热闹,还发出“同病相怜”的感叹。

记者调查发现,几乎没有一家企业会说“歧视已婚未育”女性。但事实上,已婚未育女性求职难,在我们身边真实而广泛地存在着。如何摆脱这样的求职尴尬?有的女性委曲求全,表明暂不生育的“决心”,还有女性说起了“善意的谎言”,甚至像明星一样玩起了“隐婚”。

□快报记者 钟晓敏

### 案例1 工作待遇低,跳槽跳不动

“以前听人家说,结了婚没有小孩的女性不容易找工作,我是不屑一顾的,但现在不得不信了。”南京某社区社工小王,对发帖女网友的遭遇非常理解,因为她本人也是亲历者之一。

小王学的是电子专业,大学毕业后就职于一家科技有限公司,待遇很不错,10年前月薪就达到5000元了。不料,2007年这家公司老总“出事”了。不久,南京分公司就被撤销,小王无奈下岗。

“IT行业,竞争比较大,父母一直希望我找份轻松一点的工作。”小王说,当时自己也想趁机换一个行业,换一个工作环境。正好,有一个社区招聘社工,她就抱着试一试的心态去了。4年前,大学生社工很少,对于这样风毛麟角的人才,社区求之不得,当时就

录用了她。

“社区工作压力相对比较小,人际关系也不复杂,‘老社工’对我也比较照顾。”起初,她干得挺开心。但后来,她慢慢失落起来。

原来,她以为努力工作,社工会有机会转为事业编制。经过深入了解,她才发现这是自己的“妄想”。此外,当年社工待遇太低,她每月拿到手的工资只有800多元。这比她在前一家公司试用期拿的还少,她只能把日常开销一再压缩。

“那个时候,我心理落差非常大,有一段时间整个人很忧郁。”小王说,在社区工作大约一年,她萌生了换工作的念头,并悄悄行动起来。可是跑了十多场招聘会,投递了几十份简历,最终都石沉大海了。

有一家单位面试官曾经直接跟她谈:“你的工作经验很丰富,是我们需要的。但是我们招聘的这批人承担着非常大的任务,工作强度比较大,很辛苦。万一你怀了小孩,要生产哺育,我们就得另外再找人来接替你的工作,这对我们来说成本太大了。”

在这家单位的提醒下,小王这才意识到相对已婚已育的女性,自己明显处于下风。已经奔三的她,确实随时都有怀孕的可能。

“我想跳槽,但是跳不动。”小王介绍,去年她流产了一次,现在正打算再接再厉。她决定把孩子生下来,再做打算。她还自我安慰,说现在社工的待遇已经有所提高,生完孩子说不定还会继续留在社区,也有可能“重操旧业”,再做IT。

### 案例2 冲动炒老板,再就职很难

“冲动是魔鬼!”正处在失业低谷的陈洁(化名),不止对记者一个人这么感叹。今年29岁的陈洁,大学毕业之后应聘到一家金融公司工作。算起来,她也算“元老”级人物了。可是,半年前她却辞职了。

“干得实在太不开心了。”陈洁说,新上任的部门经理,好像跟她“犯冲”似的,就是看她不顺眼,不仅派给她很多又苦又累的活,还把她当打杂的使唤。“凡是要外出跑腿的事,都分配给我。有一次下大雨,他要吃鸭血粉丝汤,让我冒雨给他买。”

更让她不爽的是,她经常加

班忙到晚上七八点钟,开会时部门经理却时常语重心长地提醒她:“小陈,最近工作要多用一点心啊,交给你的好几项任务,都做得不太好。你这样怎么给新人做榜样呢?”

半年前的一天,面对经理的再次责难,陈洁忍不住跟他好好“理论”了一番,并当场宣布辞职。“跟他吵架,逞了一时口舌之快,当时觉得很过瘾。”陈洁说,现在想一想很后悔,因为找份工作太难了,尤其是她这种已婚未育的大龄女人。

辞职之后,她上网投了7份简历,全部石沉大海没有音讯。

上个月,南京举办了好几场招聘会,她也赶去“捧场”了。“结婚了吗?”“结了。”“有小孩吗?”“还没有。”……这样的对话,她很熟悉。一般说到这,面试官都会“哦”一声,然后搪塞她,回家等消息。迄今为止,她一个消息也没有等到。

所幸,陈洁的老公收入还不算低,而且人也比较宽厚,他不止一次安慰她:“你是我老婆,我养你天经地义。”不过,陈洁认为长久下去肯定不是办法,女人经济上一定不能太依赖男人。目前,她已经有了自己创业打算。

### 案例3 学明星隐婚,担心真不少

崔女士从来没有“单身人士比已婚人士更有职场魅力”的想法。不过,在经历一次又一次应聘失败之后,她摘下了左手无名指上的戒指,抹掉所有关于“拖家带口”的痕迹,做了“隐婚族”。

“我又不是大明星,却要学人家一样‘隐婚’。”崔女士苦笑,自己真的是被迫无奈。她介绍,自己学的是工程造价,这个行业非常需要有经验的熟手,她本人也有

了4年从业经验,但是每次应聘人家都要问及她生没有生过孩子这个问题。

“我连对象还没有,怎么生孩子啊?”崔女士察觉婚育问题似乎在隐隐约约地影响着女人的工作。经历过失败后的她学乖了,直接在个人简历上写明未婚未育。

凭借这份善意的谎言,目前崔女士已经找到了一份工作。平时,她在单位里以一个快乐的单

身族身份出现,工作和家庭都兼顾得不错。

不过,偶尔她也会有小尴尬。有好心同事会关心她个人问题,有时还要给她介绍对象。所以,她也有一些担心,自己“隐婚”的结局会不会像电影中那样,有朝一日被曝光——同事客户会不会对她刮目相看,不再信任她?被蒙在鼓里的另一半,会不会对她产生质疑?

### 案例4 两年不生孩子换来一份工作

目前,在一家公司当出纳的方女士,谈及“已婚未育”求职这个话题,也非常感慨。已经28岁的她,还没有生孩子,不是没有计划,是承诺还没有到期。

方女士介绍,她本来在安徽工作,为了结束两地分居的生活,她于前年舍弃了老家一份收入不错的工作,来到了南京。之后就踏上了漫漫找工作之路。

当时,正值夏季高温。每次找工作,都汗流浹背。可是,每次收获的都是失望。“已婚未育找工作受歧视,一旦谈及已婚未育的问题上,就黄了……”方女士说,当时年龄也不算太小了,她打算随缘,如果怀孕了就要了。可是用人单位不答应。在求职时,她发现有人回答“已结婚生子”,面试官会面和颜悦色地继续和求职者聊下去;而如果求职者回答“结婚了,但还没有小孩”时,面试官的脸色就比较难看了,他们往往搪塞几句后,就草草结束面试。“我不想违心撒谎,结果沦为被搪

塞的对象。”

不过,工作对于方女士非常重要。一方面,她是一个很独立的女性,希望自食其力。另外一方面,老公贷款在南京买了一套房子,还有几十万元贷款要还。她认为自己有义务跟老公并肩作战,一起分担。

于是,去年底她向一家用人单位妥协了,承诺两年内不生孩子,换取了一份出纳的工作。如今,她一直小心翼翼地做着避孕措施,有姐妹劝她:“怀就怀上呗,单位又不能开掉你。”

不过,方女士还是决定遵守诺言。她说,这份工作是托人才好不容易找到的。入职时,帮她的人也一再善意提醒她,这里的工作一个萝卜一个坑,新入职一两年最好不要生孩子。

“我得遵守诺言,保住这份工作。”方女士决定,这两年还是安心工作。等站稳了脚跟,再考虑生孩子。她还自我安慰,现在大龄妈妈太多了,反正也不是她一个。

### 职场建言

#### 与其说谎,不如打造自身实力

针对已婚未育的女性在求职中遇到的困惑,广大网友认为,既然大环境一下子无法改变,女性求职者需要知晓更多的方式来“保护”自己。而大家提供的建议,也不乏让当事人撒一个“善意的谎言”。比如,谎称“已婚已育”,因为大多数单位应聘时不会去查户口本。

不过,五老村街道劳动和社会保障所所长曹海燕并不赞成女性在应聘过程中因为“已婚未育”遭到拒绝而隐瞒真相,以求得工作。她说,这样做的后果就是求职者需要用“无数个谎言来支撑第一个谎言”,一旦被揭穿,工作同样会难以继续。

曹海燕认为,已婚未育的女性在找工作中,确实有点尴尬。“绝大部分企业担心她们入公司不久,工作刚上手,就面

临生育问题。而根据劳动法,对妊娠期间的妇女,国家是保护的,企业不能随便开除、调岗、调薪。通常情况,为了避免麻烦,很多企业就暂不考虑已婚未育的女性。”不过,曹海燕认为这并不是绝对的。从多年积累的工作经验来看,她认为绝大多数公司还是会从工作能力方面考虑面试者的综合素质。无论是未婚未育,或是已婚未育的女性都要保持自信,努力提高个人的求职竞争力。因为企业也知道,在职场经过摸爬滚打、心态成熟的人是财富,那点假期比起一个有能力的人创造的价值来不算什么。

她还建议在较短时间内有生育计划的女性,最好不要换工作,在原来的单位完成这一过程会得到更多的人理解,毕竟你为单位做的贡献在先。