新华通讯社重点报刊

第4208期
总第5174期

统一刊号
CN32-0104
邮发代号
27-67

主办
新华通讯社
出版
江苏现代快报传媒有限公司

即时互动平台
都市圈圈网 www.dsqq.cn
我能网 www.wonengw.com
快报微博 t.dsqq.cn
掌上快报 m.dsqq.cn
地址
南京市洪武北路55号置地广场
邮编
210005
传真
025-84783504
24小时新闻热线
025-96060
本报员工道德监督电话
025-84783501

96060短信互动平台
1.移动用户:发送短信、彩信至1065830096060
2.电信用户:发送短信到10659396060
3.联通用户:发送短信到1065596060

封面叠主编 杜迅贵
视觉总监 皮伦
头版责任编辑 宜强
零售价每份1元

●南京、苏州、无锡、常州、镇江、扬州、泰州、南通、盐城、连云港、淮安、徐州同步印刷

编者按:“医院发展再也不能把创收和扩张作为目标,再也不能让年收入成为医院相互攀比的对象。”这是卫生部部长陈竺在4月12日召开的全国医疗卫生系统开展“三好一满意”活动部署电视电话会议上强调的。

着力解决医疗服务不方便、医疗质量不放心、医患关系不和谐等问题,整治医疗购销与服务不正之风都是关键。正因为此,读者对南京“百名医生”回扣门事件和常州两个“120”问题的不依不饶,就立显其正当性了。希望文中的尖锐意见能够促醒有关单位和部门。

“百名医生”回扣门事件不了了之了吗

快报4月13日社评指出:“百名医生”卷入回扣门调查应该更快更彻底,并且建议卫生部门要加快调查,在公平、公开、公正的前提下尽快拿出结果,应对民间的关切。但是时至今日,我们没有看到调查结果公布出来,也不知道有没有一个结果。这不能不让市民怀疑:靠卫生部门的这种体制内检查,真能检查出问题的真相吗?我个人认为很难,最终结果可能是不了了之。之所以这么认为主要是有以下几点疑虑:

一、利益相关方会订立攻守同盟,阻碍检查进行吗?

从药品生产一直到最后卖到患者手中,药企、医院、医生甚至行政主管部门(尤其是行政审批部门)已经形成了一条至上而下的流通链,各方的利益攸关,甚至达到了共荣共辱的程度,因此“百名医生卷入回扣门”事件是利益各方都不愿看到的。如果动真格调查,必定会将一些无法见光的东西大白于天下。这时候利益各方必定是串通一气、攻守同盟,竭力阻碍检查、极力掩盖所有问题。百名医生收取回扣的帖子在有关论坛上发表后,迅速被删帖,可见有关利益方已经在行动,一只无形的黑手已经在阻止问题的进一步扩大。

二、卫生行政部门有勇气承担监管责任吗?

卫生部门作为医院的行政管理部门对医院的管理负有直接责任,他们之间的关系就像老子与儿子的关系一样,这时候让老子去查儿子的问题,一是会不会动真格的?二是查出问题来,老子要承担“子不教、父之过”的责任,老子是否有勇气承担?

寄希望于主管部门内部的调查是不会取得任何实质性的结果的,最终结果可能就是举报不实,或者有人告黑状。因此笔者建议,应该启动第三方调查机制,让网民、患者、律师等与此事无直接利害关系者参加调查,只有这样才能获得这个事件的真相。

南京市民 谢文龙

愿如此“急中生智”少一些再少一些

常州一车祸受伤老人,因“120”救护不及时而死亡,引发了快报4月24日的报道和读者的激烈讨论,对常州存在两个“120”,读者都表示了极大不满。

“一个城市两个‘120’”的问题,只有在一片指责声中,在相关领导的批示下,在付出生命的代价后,才终于有‘急中生智’的解决问题办法:即将武进的‘968892’系统并入常州‘120’,对外都使用‘120’号码,武进设立的6个医疗急救点以及车辆人员均不用变动,常州120接到武进辖区内市民的急救电话后,将指令通过系统直接发送到相应的武进区急救点。”问题这么容易解决,却拖了这么长时间,其根源不单单是所谓的报道中扯皮双方的利益驱使,还在于卫生行政主管部门“懒政”的必然。

懒政,是不可能有“智”的,更不可能有更好更多的为民服务的创新且有效的举措。如果行政都在积极作为,双方所说的所有困难所有问题都不是难题。如果我们的卫生局心中装有老百姓,时刻本着“救死扶伤”的职业道德,也必然会有防患于未然的办法,也就没有老人因救援扯皮而死亡的可能。

管辖的区域广,这不是“懒政”的借口。有作为下的行政,我们可以更早地采用秦主任的建议和办法,不断地提高“120”服务效率,减少各种借口和理由下负面事件的发生率。

当然,常州卫生部门的亡羊补牢,也是值得我们高兴的。但是,我们不希望更多的“事后诸葛亮”,不需要再出现如此的“急中生智”,因为这个“智”是以老百姓的生命代价换来的,成本太大。

常州市民 徐圣居

我给劳动节的“五要一不要”建言

劳动节,象征快乐与希望。如何让中国工人劳动环境得到进一步改善,是这个节日许多人都在思考的问题。

毋庸讳言,我国自实施劳动法以来,劳动条件有了根本好转。但是也要注意到,在“全球化”经济的影响下,劳动弹性化的结果,劳动者也因就业不稳定而弱化在劳动市场的地位。

建立一个能让劳动者安心的劳动政策,是党和政府目前最重要的任务,笔者提出“五要一不要”的主张供参考。

一、要“让劳动政策导引产业发展”。中国不该只依赖低工资、长工时的产业政策,不能只赚代工费,却无法站在微笑曲线的两端,靠行销、研发创意赚更多的钱。

二、经济发展要朝向“具有创造性及高生产力的模式”,这个模式需要有愿意与企业一起努力的良好劳动力,企业也必须强化与员工的沟通,重视员工的职业生涯规划。

三、要推动政、劳、资间的“社会对话”与劳资之间的协商,让公平与效率同时成为我国经济发展中的共识。近日调涨基本工资一事,即因是“既定政策”,所以无法让劳资双方通过一个公开、透明的平台协商,在政府做成决策后,资方马上宣告减少雇用时薪工作者,劳动者未蒙其利先受其害。

四、要加强工会使其成为国家的一个制度性力量,让工会和雇主团体能共同扮演国家向上提升的角色。因此宜尽速修订劳动三法,强化劳动者合法权益。

五、要“一个完整的社会安全制度”。当中国已无法避免全球化经济的弹性市场运作时,劳动者最需要的就是国家在制度上的支持,特别是因产业结构转型而长期失业的劳动者,如何令其与社会福利系统接轨,是劳政单位当前最急迫的事。

不要的是“因循苟且”。让我们共勉,推动劳动政策革新,愿明年此时大家都能拥抱更多的快乐与希望。

徐州读者 阳波