



新华通讯社重点报刊

第4200期  
总第5166期

统一刊号  
CN32-0104  
邮发代号  
27-67

主办  
新华通讯社  
出版

江苏现代快报传媒有限公司

即时互动平台

都市圈网 www.dsqq.cn  
我能网 www.wonengw.com  
快报微博 t.dsqq.cn  
掌上快报 m.dsqq.cn

地址  
南京市洪武北路55号置地广场

邮编  
210005

传真

025-84783504

24小时新闻热线

025-96060

本报员工道德监督电话

025-84783501

96060短信互动平台

1. 移动用户: 发送短信、彩信至1065830096060

2. 电信用户: 发送短信到10659396060

3. 联通用户: 发送短信到1065596060

封面叠主编 杜迅贵

视觉总监 皮伦

头版责任编辑 吴明明

零售价每份1元

●南京、苏州、无锡、常州、镇江、扬州、泰州、南通、盐城、连云港、淮安、徐州同步印刷

读报有感

# 坦承“为自己投一票”也是一种公信力

据《现代快报》4月22日报道:江苏省首次公推票决南通、宿迁两个省辖市市长人选,直到投票才发现自己既是投票者、又是候选人的昆山市委书记张国华事后向记者坦承:“给自己投了一票,我也有信心去接受一种新的挑战。”读罢这条消息,不免为张国华的大胆和直率而高兴,同时也为江苏公推票决省辖市市委书记、市长带来的政坛清风而欣慰。

长期以来,在干部任用问题上人们养成了自谦的美德,甚至有推让职务的习惯,或者为了避嫌放弃这一票,这是一种比较普遍的现象,实质上却

是干部非竞争性选拔的落后模式。时下,人们民主和竞争意识增强,给自己投票成了常有的事儿,但是投票敢讲出来的人不多,因为这是需要勇气的,搞不好会背上不谦虚、太自傲等“黑锅”,也可能引起争议影响到结果。当然,从官员的角度,光靠自投一票是不够的,必须用自己投票前长时间的工作成绩和实际行动赢得群众和同志的一票,这样才能赢得公信力。只有具备民众的信任,同时又有责任担当的人,才会在差额选举中脱颖而出。正因为自己的一票左右不了大局,却有功利心强的负面效应,所以坦承者才能

体现一个领导干部的公心和诚信,这种表露对选举的公正性是最重要的。

时下人们对跑官要官的现象深恶痛绝,那是因为,跑官者都是些庸人,只有通过不正当的途径来获得升擢。一旦他们得逞,最终祸害的还是民生。所以,老百姓都希望有好官多多“占领”为人民服务的平台。当然,好官必须要有好的选拔任用制度来发现、来推举。这次江苏的公推票决,就是好的制度之一。当然,自己投自己一票,并且向公众公开,就是在好的制度下面才可能出现的新气象。事实证明,一个勇于担当、胸襟坦荡

的一把手,对于一个城市的发展气度和文明气质,都会产生较大的影响。

新的理念会带来新的气象,这在昆山精神、张家港精神、江阴精神上都有所体现,在这些地方,干部们争先“上位”、不惧人言的风气,带来了地方现代化的高速发展。竞争性选拔任用干部首要的就是公开、透明,坚持让群众选人、选群众满意的人。坚持靠制度选人用人,而不是靠关系选人用人。民主不能靠谦让,一个不敢投自己票的干部,又如何能赢得人民的选票?自己的一票不仅是投给自己,也是投给一城期待的市民。 南京市民 练红宁

## “风水书记”升官以讹传讹的成因值得深思

4月24日《现代快报》报道说,重庆市政府公众信息网21日发布干部任免通知,其中原江津区委书记王银峰任市政府副秘书长(正厅局级)。王银峰于2010年10月因斥责房产商开发楼盘挡住政府风水走红网络。

由于一些媒体把新闻标题做成“‘风水书记’升任市政府副秘书长”,因而让舆论一片哗然。有不少人认为,因“风水论”而受到舆论批评的王银峰,属于“带病提拔”。

就在即将与大家同样陷入迷茫之际,我稍加留心百度了一下王银峰的个人简历,真是不看不知道,一看吓一跳。显然,重庆市政府发布的干部任免通知应该没有问题,因为早在2006年4月至2006年

12月间,王银峰就任重庆市政府副秘书长(正厅局级),之后才先后任江津区委副书记、政府区长和区委书记的职务。现在的“被任命”,如果不算降职处理,顶多只是原职调整,又何谈升迁呢?

媒体的误读看似偶然却有缘由。因为确有不少问题官员在饱受社会质疑后,公众满以为其仕途会因此搁浅时,却东山再起,或者异地升迁。此所谓“带病提拔”。

我们来看王银峰的重回5年前职务一事,其到底是平级调动,还是明升暗降,任命方不说,我们公众只能瞎猜。这也就提出了一个问题,一些地方组织在实施干部任免决定时,除了公开发布动态,总是惜字如金地对被调动的理由

不作说明。就王银峰而言,组织上的决定不可能丝毫不受其“风水论”的影响,即使不通过变动职务来加以回应,可能也会以其他形式加以“点评”。如果通过职务调整达到“警戒”的目的却又不明说,那也不足以对其他有类似问题的官员形成震慑与教育,还会产生外界的误解,岂不事与愿违?

归根结底,正是在任免干部程序上的“少说多做”和“只做不说”,才导致了公众对每每有“敏感官员”被提拔或调动都有疑义和异议的现象。如果能将对干部的任免情况预告在前,征集民意在先,相关的信息对公众透明,那不必要的以讹传讹“又升官”就会很少出现了。 盐城 周稀银

## 顾县长们的“敬畏”不会凭空而生

4月22日快报社评向河北邢台县长顾县长郑重献上“三敬畏”的提醒,笔者深以为然。现代社会,官员应有起码的对人民、对法律、对权力的“敬畏”之心,这不仅是一个从政者应有的基本素质,更是现代民主政治对为官者“官德”的要求。那台县顾县长的一声缺乏诚意的道歉,并不能让我们从中看到其应有的敬畏之心,反而让公众痛感现有官员选拔机制的不足与弊端。

在“官由民授”体制下,官员的权力来自于民,为顺应民意,其势必对民众怀有敬畏之心。而按诸我国现有的选拔、任用官员的现实,顾县长们的官位在很大程度上,一段时间以来仍然是难以受民意影响的,故要想让一些无德的官员生发、怀有、保持对民众的敬畏之心,无疑需要在干部选拔任用机制上实行公开推荐、公开选拔、公示于民,接受广泛的社会监督。只有当民众的意志能够决定自己荣辱、升降、官运前途的时候,官员的敬畏之心才不会凭空而生!可以想见,假如顾县长们赶上江苏的公推票决,他的仕途命运可能就不会那么“顺风顺水”了,那时,他不想不敬畏都难。 如皋检察院 王富强

编后 老人“供奉”县长,县长向被撞学生“道歉”,两个关于权力“尊卑”的新闻让我们每个人陷入思考。事情虽然都不大,但背后反馈的权力生态问题却很严峻。如果干部选拔任用机制还处于对上负责却对下不敬畏的阶段,那么公共决策就很可能与民意脱轨,权力就有可能对民众不敬。出于这个主题,我们今天用三篇读者来信,好好谈谈江苏的公推票决效应及有关干部任用改革的问题。

TITONI  
瑞士梅花表

Impetus

shaping  
masterpieces

珍惜过去 拥抱未来 | www.titoni.ch

北京 (010) 5709 2115 | 上海 (021) 6360 5010 | 广州 (020) 8384 2123 | 重庆 (023) 6310 7336  
TITONI LTD. | 2540 Grethen Switzerland | Phone +41 31 554 57 00 | Fax +41 31 554 57 01