

建立学院型医院 勇攀医学科研高峰

——南京同仁医院耳鼻咽喉头颈外科获评国家临床重点专科

医院大楼照片



背景提示:上周六,南京同仁医院召开了2011年度全院第一次科教大会,对于在前不久该院耳鼻咽喉头颈外科刚获得国家临床重点专科来说,此次科教会议的召开显得非同一般。而这家当初在业界质疑、观望中建设起来的股份制医院,仅三年的时间,迈出了自己坚实而有力的一步,用患者良好的口碑和实际的业绩证明,他们的办院思路经受住了实践的检验。而下一个三年他们又将路向何方?院领导班子为何提出要建立学院型医院?笔者就此来到了南京同仁医院。

医、教、研并举 建立“学院型医院”

“南京同仁医院秉承了北京同仁医院的办院风格,下个阶段南京同仁医院的目标就是要建立学院型医院,医疗、教学、科研三方面都要同步发展。”南京同仁医院朱正宏院长在科教大会上指出一个医院的医疗水平是这个医院的建院之本,而这个医院的教学水平和科研水平则是发展和光大医院的根本条件。

在朱正宏院长看来,建立学院型医院就是有机将医疗、教学、科研结合起来,最终为医院培养出一批具有代表性的医学知名专家、具有一批引领性的学科,同时能得到一批广泛应用的成果。能组织制定和修订临床诊疗

规范和诊疗标准,使其既能符合医院管理的要求,又能着眼于未来的发展;既能得到同行的认可,也能与国际一流的发展水平接轨。

当前,绝大多数医院的基础任务是帮助患者看病,但如何医治其他医院看不了的病,这就需要医院建立在以医疗、教学、科研为一体的基础上,能培养出一批既会看病,也会搞科研、懂管理的优秀医学人才,做到你无我有、你有我强。

“早在2008年7月我们就已经是南京医科大学教学医院了。而护理方面也在08年度与南京卫生学校签署了教学合作协议。”据朱正宏介绍,在南京同仁

医院建院初期就注重与医学院校的合作,注重医疗、科教、学术方面的均衡发展。朱院长坦言,通过三年的打基础,虽然取得了一些成绩,但要在下一个三年有所发展和突破,就必须加大对教学、科研的重视力度,同时也要给出相应的奖励政策,这也是举办此次科教大会的意义所在。

此次大会特邀了北京同仁医院科研处处长杜丽华教授,杜处长就北京同仁医院科研发展的历史和取得的成绩作了介绍。朱正宏告诉笔者,北京同仁医院在科研方面取得的成绩为南京同仁医院做了很好的榜样作用,也为南京同仁医院建立学院型医院指明了方向。

名列国家临床重点专科 夯实国内医学界核心地位

走访问,朱正宏院长透露,近日卫生部2010年首次评定的国家级临床重点专科已出炉,在全国范围内评出了首批国家级临床重点专科,江苏省共有12个医学专科获评卫生部国家级临床重点专科,南京同仁医院耳鼻咽喉头颈外科也名列其中。

“这一切的成绩,离不开我院名誉院长、首席专家于振坤教授的努力和付出。”据朱正宏院长介绍,于振坤教授作为南京同仁医院的首任院长,为该院发展付出了巨大的心血,此次申报国家临床重点专科,也是在他的带领下顺利完成的。在朱正宏院长的引导下,笔者见到了该院的首席专家于振坤教授。

“这次国家临床重点专科是卫生部根据我国医疗卫生发展需求,组织国内顶级医学专家评估产生”据于振坤教授介绍,这次评选的国家临床重点专科是代表我国医疗技术和管理最高水平,具有医疗能力强、医疗质量高、管理规范等特点,可以视为医疗机构西医专科的官方权威意见。在临床医疗服务体系中居于技术核心地位,也是国家医疗质量管理、人才培养和技术推广的基地。

另据南京同仁医院科教主任李树宁介绍,此次国家临床重点专科评估试点是国家卫生部于2010年初启动的临床重点专科建设工作的开端,参评单位全部为三级医院,评选国家临床重点专科旨在推进医药卫生体制改革,完善医疗服务体系建设,提高我国医疗服务能力和整体救治水平,引导医疗机构加强内涵建设,规范医疗行为,为城乡居民提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生保健服务,有效应对突发公共卫生事件,保障人民群众身体健康与生命安全。

于振坤教授表示,作为江苏省地区首批获评的国家级重点专科,不单单标志南京同仁医院耳鼻咽喉头颈外科步入国家

最高水平,更意味着国家对医疗技术发展的决心以及坚实的资金、政策支持。在国家临床重点专科的建设和带动下,南京及全省相关学科将进入快速发展期,对解决居民看病难、看病贵也将起到至关重要的作用。近期国家卫生部、财政部将拨款500万专项建设资金,连同南京同仁医院配套资金500万共同建设这个国家重点专科,资金和政策的投入力度前所未有。据悉,建设资金将用于关键设备购置、相关人员培训和临床医疗技术研发等方面。

至于资金如何规划使用,南京同仁医院表示这是纳税人的钱,医院将严格按照卫生部规定执行,根据医院的发展进行安排,基本框架是:人才培养分配使用三分之一、人才引进分配使用三分之一、设备科研分配使用三分之一。

据了解,国家临床重点专科有比较高的门槛,并非哪家医院都能参选。国家临床重点专科由卫生部组织专家组评审,进入“榜单”的专科不仅在临床医疗中位居技术核心的地位,也是国家医疗质量管理、人才培养和技术推广的基地。据悉,在国家级临床重点专科的评估中,学科带头人的“学术地位”很重要。要考察学科带头人的医疗水平及技术特长,学科带头人在全国、全省本专业学术团体中担任主任委员、副主任委员、常务委员等职,或在相关专业杂志中担任主编、副主编、常务编委等职,可以获得加分。同时,学科带头人近5年所承担的科研项目、获奖成果、专利、发表论著等,都是评估的重要指标。另外,专科开展的诊疗技术是评估的另一“重头戏”,需要列出开展的主要技术项目名称以及近5年开展的总例数,列举能够独立开展的3~5项特色技术,说明其临床效果以及在国内所处的地位。

获首个博士后科研工作站 三年来科研成绩喜人

在朱院长所言的南京同仁医院打基础的三年中,因为注重医疗、科教的均衡发展,在笔者看来,这三年着实取得了不少收获。

据了解,仅在2008年一年间,南京同仁医院向各级部门申报科研项目共17项,其中江苏省卫生厅重大项目6项,南京市卫生局一般性项目3项,南京市科技计划项目3项,江宁区科技计划项目5项。在整个科研申报过程中,全院临床科室均表现出了极大的热情,每次申报的课题均超过了上级部门限报的数量。

2009年9月,南京同仁医院耳鼻咽喉头颈外科通过南京市卫生局验收,并正式确定为

第六周期南京市医学重点专科;12月,该院耳鼻咽喉头颈外科于振坤教授、口腔科朱正宏教授获得南京市第八批中青年行业学科带头人称号。2010年9月,关于“儿童脓毒症的新认识、新疗法”继教项目,作为南京同仁医院第一个省级继教项目,顺利举行并获得圆满成功;南京同仁医院已有6篇SCI(国际科技文献检索系统)论文正式发表。2011年2月,江苏省卫生厅专家对南京同仁医院进行省住院医师规范化培训基地现场评审,医院以显著的优势名列8家被评审医院前列。

特别指出的是,南京同仁医院在2009年度,由全国博士后

科研流动站管理委员会组织博士后科研工作站评选工作中,经过严格的审查,最终通过验收,获得了江宁地区卫生医疗领域首个博士后科研工作站。朱正宏院长表示博士后科研工作站的建立,对推动南京同仁医院的医疗科技人才队伍建设、推进科技兴院战略、提高医院科技创新和自主创新能力具有重要意义。医院将充分利用博士后科研工作站,创新发展模式,加快实施“科教兴医”的步伐,以人才队伍建设为核心,加强学科建设,提高医疗、教学、科研水平,走出一条“科教兴院,人才强院”的成功之路。

杨沈 耿海华



▲ 南京同仁医院朱正宏院长在科教大会上讲话



▲ 南京同仁医院名誉院长、首席专家于振坤教授做临床科研思路的发掘与立项演讲



▲ 北京同仁医院科教处杜丽华处长介绍北京同仁医院科教经验



▲ 南京医科大学教学医院揭牌仪式



▲ 博士后工作站授牌仪式



▲ 教学带教场景