



宁波银行 南京分行招聘启事 诚聘英才 共创未来

BANK OF NINGBO



宁波银行股份有限公司成立于1997年，是一家具有独立法人资格，正致力于跨区域发展的股份制商业银行。2006年5月，宁波银行引进境外战略投资者新加坡华侨银行。2007年7月19日，宁波银行在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：002142），成为国内首批上市的城市商业银行之一。至2010年12月，宁波银行已拥有110个营业机构，其中7家分行，分别为上海、杭州、南京、深圳、苏州、温州、北京分行，1个总行营业部，102家支行。在英国《银行家》杂志评选的2010年度全球1000强银行中排名419位；2009年中国银行业百强排名第22位。

宁波银行南京分行成立于2008年6月，各项业务发展良好。因业务发展和人才储备需要，现对外公开招聘，诚聘英才加盟，一经录用将提供优于南京同业的待遇及良好的发展空间。

分行招聘岗位

分行公司业务部

总经理 2名

- 负责分行公司业务部的开拓和人员的日常管理，完成本部门各项经营指标；
- 负责部门团队建设与业务人员培训；
- 本科及以上学历，年龄40周岁及以下，条件特别优秀者可适度放宽；
- 五年以上银行相关岗位工作经历，熟悉公司业务产品和南京市场；
- 具备商业银行团队管理经验和较强的业务营销能力。

副总经理 2名

- 负责协助部门总经理做好公司银行业务的开拓和人员的日常管理；
- 负责协助部门总经理做好部门团队建设与业务人员培训；
- 本科及以上学历，年龄40周岁及以下，条件特别优秀者可适度放宽；
- 五年以上银行相关岗位工作经历，熟悉公司业务产品和南京市场；
- 具备商业银行团队管理经验和较强的业务营销能力。

客户经理 若干

- 负责公司业务市场开拓，向企业客户营销我行的存款、贷款、票据融资、国际结算等各种业务；
- 本科及以上学历，年龄35周岁及以下；
- 两年以上银行公司业务产品营销经历；
- 拥有丰富的客户资源，熟悉负债业务和中间业务。

分行公司银行部

营销管理岗 1名

- 负责分行区域行业分析工作，尤其做好重点行业的分析，定期撰写行业分析报告并根据行业分析制定相应营销策略；
- 负责分行客户分类、分层管理，推进对分行重点客户营销服务及关系维护工作，关注与处理风险类重点客户不良影响；
- 负责分行条线内控管理工作，组织实施条线风险排查、案件专项治理，配合相关部门进行员工合规性检查；
- 本科及以上学历，年龄35周岁及以下；
- 三年以上银行公司业务营销工作经历，熟悉并运用银行各类产品，具有较强新产品研发能力；
- 具备大型客户业务营销和拓展能力，有良好的语言表达和沟通能力。

分行零售公司（小企业）部

二级部经理 2名

- 负责本部门业务的开拓和日常管理；
- 带领本部门各岗位人员，完成本部门各项经营指标；
- 本科及以上学历，年龄40周岁及以下；
- 三年以上银行相关岗位工作经历，熟悉小企业业务产品和本地市场情况；
- 较强的团队管理能力。

业务经理 若干

- 负责小企业业务市场开拓，向小企业客户营销我行的存款、贷款、票据融资、国际结算等各种业务；
- 本科及以上学历，年龄35周岁及以下；
- 两年以上银行小企业业务产品营销经历；
- 拥有丰富的客户资源，熟悉负债业务和中间业务。

分行个人银行部

总经理 1名

- 负责分行个人业务的推动和营销管理，完成本部门各项经营指标；
- 负责部门团队建设与分行个人业务人员培训与管理；
- 精通个人业务的营销与管理，具备商业银行团队管理经验和较强的业务营销能力；
- 五年以上银行相关岗位工作经历，熟悉个人银行产品和本地市场情况；
- 全日制本科及以上学历，年龄40周岁及以下，条件特别优秀者可适度放宽。

副总经理 1名

- 负责协助部门总经理做好分行个人业务的推动和营销管理，完成本部门各项经营指标；
- 负责协助部门总经理做好部门团队建设与分行个人业务人员培训与管理；
- 精通个人业务的营销与管理，具备商业银行团队管理经验和较强的业务营销能力；
- 五年以上银行相关岗位工作经历，熟悉个人银行产品和本地市场情况；
- 全日制本科及以上学历，年龄40周岁及以下，条件特别优秀者可适度放宽。

二级部经理 2名

- 负责本部门业务的开拓和日常管理；
- 带领本部门各岗位人员，完成本部门各项经营指标；
- 本科及以上学历，年龄40周岁及以下；
- 三年以上银行相关岗位工作经历，熟悉个人银行产品和本地市场情况；
- 较强的团队管理能力。

客户经理 若干

- 负责开展个人金融业务，拓展优质个人客户，负责为个人客户及其家庭资产提供金融服务；
- 本科及以上学历，年龄35周岁及以下；
- 两年以上银行个人业务产品营销经历，具备较强的业务营销能力；
- 拥有丰富的客户资源。

分行办公室

副主任 1名

- 负责协助办公室主任做好分行办公室日常管理工作；
- 负责分行对外形象宣传、文秘档案等工作；
- 五年以上商业银行相关岗位工作经历，具备较强的组织管理能力，能较好地处理团队和人际关系；
- 全日制本科及以上学历，年龄40周岁及以下；
- 熟悉本地情况，了解银行运作，具备较强的文字口头表达能力；

分行风险管理部

授信审查岗 2名

- 负责分行授信业务审查；
- 负责分行授信业务的五级分类、初分、授信后管理；
- 全日制本科及以上学历，年龄35周岁及以下；
- 五年以上信贷工作经验，熟悉南京监管规定和金融法律；
- 具备较强的信贷和风险管理能力。

分行财务分中心

财务管理岗 1名

- 负责分行本级及辖属支行财务核算审核，落实分行财务管理制度；
- 负责分行财务分析和会计报表编制；
- 三年以上银行业相关工作经验；
- 全日制本科及以上学历，年龄30周岁及以下，具有中级会计职称。

分行营业部

副总经理 2名

- 负责分行营业部零售公司（小企业）业务或个人业务的拓展及团队的建设；
- 协助营业部总经理做好日常管理工作；
- 本科及以上学历，年龄40周岁及以下；
- 五年以上商业银行业务拓展从业经验，熟悉金融法规和商业银行各项业务；
- 具有商业银行支行网点经营管理经验。

城区支行招聘岗位

支行行长 2名

- 负责支行业务开展及各项经营指标的完成；
- 负责支行人员的日常管理；
- 本科及以上学历，年龄40周岁及以下，条件特别优秀者可适度放宽；
- 五年以上银行相关经验，其中两年以上管理经验；
- 符合中国人民银行及银行业监督管理委员会的任职规定。

支行副行长 4名

- 负责支行公司业务、零售公司（小企业）业务或个人业务的拓展及团队的建设；
- 协助支行行长做好日常管理工作；
- 本科及以上学历，年龄40周岁以下；
- 五年以上商业银行业务拓展从业经验，熟悉金融法规和商业银行各项业务；
- 具有商业银行支行网点经营管理经验。

江宁支行招聘岗位

支行副行长 2名

- 负责支行公司业务、零售公司（小企业）业务或个人业务的拓展；
- 协助支行行长做好日常管理工作；
- 本科及以上学历，年龄40周岁以下；
- 五年以上商业银行业务拓展从业经验，熟悉金融法规和商业银行各项业务；
- 具有商业银行支行网点经营管理经验，熟悉江宁当地市场。

江宁支行公司业务部

客户经理 若干

- 负责公司业务市场开拓，向企业客户营销我行的存款、贷款、票据融资、国际结算等各种业务；
- 本科及以上学历，年龄35周岁及以下；
- 两年以上银行公司业务产品营销经历，熟悉负债业务和中间业务；
- 拥有丰富的客户资源，熟悉江宁当地市场。

江宁支行零售公司（小企业）部

业务经理 若干

- 负责小企业业务市场开拓，向小企业客户营销我行的存款、贷款、票据融资、国际结算等各种业务；
- 本科及以上学历，年龄35周岁及以下；
- 两年以上银行小企业业务产品营销经历；
- 拥有丰富的客户资源，熟悉江宁当地市场。

江宁支行个人银行部

客户经理 2名

- 负责开展个人金融业务，拓展优质个人客户，负责为个人客户及其家庭资产提供金融服务；
- 本科及以上学历，年龄35周岁及以下；
- 两年以上银行个人业务产品营销经历，具备较强的业务营销能力；
- 拥有丰富的客户资源，熟悉江宁当地市场。

应聘须知：

- 应聘者应具备人员均须具备良好的职业操守和强烈的责任心、责任心、无不良记录；
- 有意者应聘者，请提供以下资料：
 - 登陆宁波银行网站(<http://www.nbcb.com.cn/corp/>)下载并填写应聘报名表（有银行工作经历）；
 - 提供个人简历；学历证明、工作经历、薪资情况、联系方式等；
 - 提供身份证、学历证明材料复印件（国外学历需提供国家教育认证的学历证明）；
 - 应聘岗位需要的其他证明材料。
- 应聘方式：

应聘者请在信封上注明“应聘南京分行-×部-×岗位”；

地址：南京市鼓楼区120号青年大厦A栋27楼 宁波银行南京分行人力资源部

邮编：210020
- 招聘截止时间：即日起至2011年3月20日止。
- 应聘者合格者，另行通知笔试和面试时间，应聘材料代为保留，恕不退还。联系电话：96060。

因分行业务快速发展需要，现在主城区新街口、鼓楼、湖南路、北京西路、北京东路、珠江路等经济商圈主干道征集营业网点。面积为1500平方米左右，租售皆可。 联系人：叶先生，025-51808005

宁波银行网址 [Http://www.nbcb.com.cn/](http://www.nbcb.com.cn/)