

编者按

春节过后,人们纷纷走出家门,寻找新的挣钱门路。昨天,南京、苏州、常州等地顺势而为,及时推出了节后第一场大型人才招聘会,为企业和人才搭建商洽的平台和机会。快报记者昨天走进这三地的招聘会现场,为您带来了最新用人信息。无论您是用人单位,还是想找工作的人,希望我们的报道能给您带来一丝帮助和感悟。

节后首场大型招聘会找工的很淡定,招人的急吼吼 完成招聘任务,公司奖励香港游

南京



12日,南京的招聘会提供的岗位很多,应聘者在精挑细选 快报记者 赵杰 摄

兔年才市的第一个招聘高潮来了!昨天,南京人才市场举办的新春首场大型综合性人才招聘会在南京国际展览中心举办。在“招工难”的大背景下,许多前去招人的企业纷纷以提高工资待遇来吸引应聘者。记者发现,与往年首场3万人次进场的火爆数字相比,今年的第一场显得“一头热”,进场的近万人在偌大的展厅里仍显得有些冷清。当企业心急火燎地招人时,应聘者的态度显得十分冷静,给人“一半是火焰一半是海水”的感觉。

»才市分析

节后五类人才需求最大

南京人才市场年后首场大型综合性人才招聘会有500余家招聘单位,提供职位总数近3000个,共需求近6000人,同时南京人事人才网数千家单位3万多个岗位全天候虚席以待。

南京市人才中心市场发展部部长赵重贵介绍,节后,各类企事业单位求贤若渴,涉及电子、机械、IT、广告、房地产、汽车等二十几个行业。从人才需求比例来看,占前几位的依次是营销、IT、工程机械、行政/财务、电子电器等。

才市结构性矛盾突出

开年最热门的话题就是“招工难”,安德门民工市场每天都有3000人进场,但就业成功率仅10%。赵重贵表示,才市也是如此。首先,南京工资待遇水平在长三角地区并不算高;其次是结构性矛盾,虽然节后求职与用工需求都呈现火爆的势头,但对接上还有问题,像昨天进场的近1万名求职者,能对接多少才是关键。另外,综合性招聘会多需要有经验的人才,求职群体中毕业生却占了相当比例。

机会多,全年257场招聘会

赵重贵介绍,从本周到5月初,才市将成为全年求职机会最多、对接频率最高的繁荣时期,预计人才对接的最高峰将在2月19日节后第二场大型综合性招聘会上到来。此外,除每周二至周五在南京人才大厦举办各类专业性招聘会外,2月20日、2月27日和3月13日(均为周日),节后中高级人才精品交流洽谈会也将在南京人才大厦举办3场。整个全年,南京人才市场将总共举办257场招聘会。

»现场扫描

在招聘会现场,记者看到,单位要人急吼吼,因为招聘不到人,有些慌神,使出各种招数,或是董事长、总经理亲自来揽才,或是招人就多就奖香港游……

【用人单位】

慌:单位大秀招聘宣传口号

昨天,26岁的林先生一边逛招聘会一边感叹,今年用人单位招人真是胃口大啊,为了吸引求职者的眼球,很多用人单位在“聘”的前面特意加了个大大的“诚”字,还有的则更是煽情,“热忱欢迎您的加盟”“××大舞台,有你如虎添翼”“事业的摇篮、成长的阶梯”……

企业纷纷晒待遇时,“包吃住”今年已成了普遍现象,记者注意到,工作时间、食宿条件、加班情况等都成为企业在招聘简章中明确标注的。

急:完成招人奖励香港游

除了悬挂招聘广告,有的单位还在招聘会门口和走道上上演“抢人大战”。

昨天,很多单位不仅派出很多人手负责发宣传单,每看到有求职者经过,都跑上前打招呼,希望对方能停下脚步,应聘时还请对方坐下来谈,用人单位的热情让一些求职者有些受宠若惊。

“没办法,公司给我们人力资源部下了任务,要招50个人,现在部门八个人从大年初七到现在,几乎天天跑各大人才市场,真是累啊。”南京一家设备制造有限公司的招聘主管赵女士向记者透露,公司表示如果完成招人任务,公司的奖励是香港游。

【求职者】

招工的了往日的“气定神闲”,找工的却“淡定”了很多。由于今年就业形势较好,求职者普遍期望薪酬增长,多位求职者表示薪金是选择企业的“第一要素”。大多数应届大学生将理想薪酬定位在2000—3000元。参加招聘会的用人单位最看重的就是专业。在同等条件下,如果在某方面有丰富经验,求职者入围的砝码将大大加重。

叹:工资被当成“商业秘密”

“招人确实不容易,”回味行政部招聘主管秦先生告诉记者,他们订了三个摊位,从董事长到行政领导全都来了,他们还提供了有竞争力的薪资和发展空间,比如服务员岗位,月工资是1500—2700元,包食宿;储备店经理1700—5000元等。

南京点润科技有限公司对工资则比较“含蓄”,多少价码只字不提。“工资其实也是一种商业机密,如果把薪酬写明了,同行之间一对比,谁工资高不就跑到谁那里去了?人往高处走嘛。”该公司总经理李先生告诉记者,现在用人是第一位的,本来他现在应该是在去哈尔滨的路上去谈一笔大订单,但是他还是搁下了,决定先来招人。

【求职者】

招工的了往日的“气定神闲”,找工的却“淡定”了很多。由于今年就业形势较好,求职者普遍期望薪酬增长,多位求职者表示薪金是选择企业的“第一要素”。大多数应届大学生将理想薪酬定位在2000—3000元。参加招聘会的用人单位最看重的就是专业。在同等条件下,如果在某方面有丰富经验,求职者入围的砝码将大大加重。

多数跳槽者表示,期望借机“涨薪”。多个招聘单位也表示,今年招聘开出的工资都有一定的涨幅,约在10%到15%之间,至少比去年涨了100—200元。

南京中高级人才市场昨天现场代招年薪50万的商业地产公司总经理、30万的运营推广经理,一名中年人表示对运营推广经理职位感兴趣。“我只是来看看的,打算今年换一个地方干,30万这个价码不算高,我现在的公司七七八八待遇也差不多有这个数,所以打算再看看,月底想去苏州、杭州一带转转。”

快报记者 项凤华

苏州

1万岗位只来了3800多人

昨天,苏州首场“春风”招聘会在市人才市场举行,259家单位端出的10000多个岗位仅引来了3800多名应聘者。在“招工难”影响下,普通一线作业员仍是企业争抢的焦点,不仅招聘门槛大幅降低,待遇也超过了一般办公室职员,令前往应聘的大学毕业毕业生感慨不已。

18至40岁企业照单全收

上午8点半,当记者来到苏州市人才市场时,门口并未出现以往密集的人流,大厅里只有几十名求职者来回走动。直到招聘会开始一个多小时后,现场才逐渐有了人气。

“作业员100名,一线操作工50名,男女不限……”当天招聘会属于综合性专场,但记者浏览市场内的招聘告示后发现,半数以上单位是机械制造等劳动密集型,“作业员”是该类企业招聘的重头。龙翰电子(苏州)有限公司当天就准备招聘100名作业员,但一个小时过去了只收到二三十份简历。招聘人员告诉记者,春节过后,在回家探亲的工人中,有近20%没有回厂,“很多人都留在了家乡工作,因为那边的薪资不比苏州低”。

而名硕电脑(苏州)有限公司一位招聘负责人表示,今年他们把操作工的招聘门槛降到了最低,40岁也能应聘,男女不限。在学历上:“只要能干活,哪怕是小学毕业也可以考虑。”



苏州的招聘会现场,许多摊位前人员稀少 蒋文龙 摄

大学生感慨不如操作工

“工作好找,就是薪水低……”招聘会上,不少应届大学毕业生都发出了类似抱怨。即将大专毕业的卢烨雯当天投出了3份简历,收到了两张面试通知单,但她并不高兴,她告诉记者,自己学的是报关专业,本打算找一份月薪2000元以上的工作,但两家对她有意向的单位均表示入职前几个月的薪资不会超过2000元:“一个月到手也就1700、1800的样子,还不如操作工,真是白读了那么多年。”市人才市场相关负责人建议大学生应端正心态,岗位月薪不高只是暂时现象,只要脚踏实地工作,今后定有很大的发展空间。

快报记者 何寅平 实习生 蒋文龙

常州

8000多个职位引来上万人

昨天上午,常州“春风行动——新春首场大型招聘会”正式拉开帷幕。当日进场招聘的单位有466家,提供就业岗位8000多个,吸引一万余人进场求职,其中意向聘用人数3700余人。

招聘单位: 要有经验和技能,还要有稳定性

昨天上午9点左右,记者来到了常州市新春首场大型招聘会现场,这里已经是人潮涌动。一家公司的招聘人员边筛选简历,边进行面试,“你丈夫在哪边工作?小孩多大了?准备在常州买房子吗?”一名招聘人员告诉记者,“现在人员的流动性太大了,特别一到年关,就为招聘的事情伤透了脑筋。所以我们现在招人除了要求他们有一定的工作经验,还希望他们能长久地留下来。”

外来务工者: 工资要求不低,只要有钱挣,加班也行

在求职者的人群中,记者看到有两个小伙子看看这家再看看那家,却始终没把简历递上去。在随后的交谈中,记者得知,这两个小伙子是从河北邯郸过来打工的,他们看来去却没有找到让



常州的招聘会现场人头攒动

自己满意的工作。“工资最少3000元吧,加班也可以,如果能按照法定的加班工资计算,我倒是挺喜欢加班的。我们出来就是为了挣钱,能多挣点当然好,累不累的无所谓。”其中一个小伙子说,如果公司再能够包食宿的话就最好不过了,但他发现免费提供午餐的多,包住宿的却很少。

据介绍,为满足广大用人单位及求职人员的需求,从下周开始,常州市人力资源市场每周五、周六都举办招聘会。各个辖区人力资源市场也纷纷中招,其中武进区2月10日至3月10日举行新春招聘月活动。

快报记者 聂静文/摄