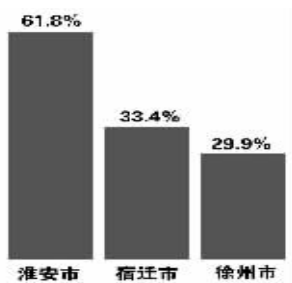


省就业管理中心昨发布:江苏近7成企业认为今春招工难,记者走访发现 南京苏州常州企业招工集体遇冷

记者昨天从江苏省人社厅获悉,省就业管理中心新发布了一份《2011年全省企业春季用工需求状况的调查报告》。被调查的2524家企业现有员工157.09万人,计划提供就业岗位37.46万个,涉及制衣制鞋、机械制造等19个行业和国有、民营、外资等10种企业类型。这份涵盖13个省辖市和所有县(市)的报告显示:节后企业用工需求将迅速增长,近7成的企业认为春季招工会有困难。快报记者通过走访发现,苏州、常州等地的企业招工集体遇冷。

□快报记者 项风华

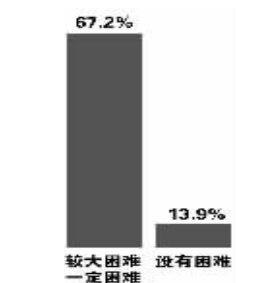
提供岗位增幅 创2006年来新高



从调查情况来看,今年节后有招工计划的企业比例已经恢复到金融危机前水平,提供岗位比节前净增20.4%,增幅创2006年以来新高。计划招工企业户均新招员工175人,为2010年的近两倍。苏北企业提供岗位比节前净增36.3%,高于苏南苏中。其中,淮安市、宿迁市和徐州市以61.8%、33.4%和29.9%的增幅位居全省前三位。

作为制造业大省,江苏春季新增岗位有七成来自第二产业。第三产业用工需求也大幅增长,达到43.9%,高于第二产业25个百分点。其中,住宿餐饮业以78.1%的增幅位居行业用工需求增长首位。

近7成企业 认为春季招工难



有67.2%的企业认为今年春季招工会有较大困难或一定困难,13.9%的企业认为没有困难。从行业看,70%以上的玩具制造、纺织、制衣制鞋、医药制造企业,60%以上的电子电器企业、印刷和造纸企业、建筑企业、住宿餐饮企业认为会有较大困难和一定困难;从注册类型看,80.8%的港澳台商投资企业、75.2%的外商投资企业和60%以上的国有、股份合作、有限责任和股份有限公司认为会有较大困难和一定困难。

春节后江苏将组织市、县和企业赴中西部地区举办招聘洽谈活动。3月底之前,各地还将举办1000多场用工招聘。

为抢人涨工资预期 平均1925元/月



用工紧张使得企业对劳动者的要求逐步放宽。2011年,有64.7%的岗位对技能无要求,27.1%的岗位对文化无要求,25%的岗位对性别无要求,16.4%的岗位对年龄无要求。

今年初,江苏再次上调了最低工资标准,一二三类地区分别为1140元/月、930元/月和800元/月。企业也相应调高了员工工资预期,平均为1925元/月。苏南地区企业预期员工工资平均达到2071元/月,苏中地区预计为1962元/月,苏北地区预计为1748元/月。其中,苏州市2263元/月、无锡市2204元/月、常州市2120元/月、南通市2087元/月和扬州市2003元/月,依次居于全省前五位。

企业想出各种办法

贴出“晋升线路图”,拉人入厂有奖励

在苏州节后首场招聘会上,应聘者只要出示身份证,就能拿到面试通知。名硕电脑(苏州)有限公司进一步提高了员工“内荐”的奖励,只要员工向企业推荐一人入职后,就能获得200元的购物券,所推荐的人员在公司工作满2个月以上,公司则还将给予员工奖金奖励。

当然,招聘单位最有效的手段还是福利和月薪。在苏州乐轩科技有限公司摊位前,贴出了“底薪1420元外加80元培训津贴”的告示,招聘人员告诉记者,员工工作满3个月后,底薪将增至1470元,满7至12个月后升为1530元,算上加班费每月到手在

2500元左右。一旁的可利科技则打出了月综合收入3300元、每日班车接送的待遇。不过招聘人员表示,3300元的月薪是基于员工经常加班的前提下。

各家企业在福利待遇方面也各有千秋。苏州乐轩科技有限公司甚至贴出了“晋升线路图”,表示企业所有的领导岗位均不对外招聘,每隔一段时间便会组织晋升考试,如成绩优秀,几个月后普通作业员就有机会升至领班甚至组长。而名硕电脑则推出了婚礼、生育和丧葬津贴,员工结婚、本人或配偶生育、家中亲人逝世等都将获得两三百元的补助。

快报记者 何寅平 陈泓江

给员工“恋爱时间”,还提供夫妻房住

昨天中午12点左右,记者来到常州好仕人才市场。翁先生是江苏康进医疗器材有限公司在好仕人才市场负责招聘的人员。他介绍,他们公司今年加大生产,所以急招100名操作工上班。昨天和前天,公司招聘人员分成六个小组,分别到火车站的南广场、北广场、丽华汽车站、武进人才市场和青山桥人才市场负责招聘操作工。

昨日上午8点半钟,翁先生带着招工牌和一堆招工简章来到人才市场招工。到中午12点时,他才谈到七个工人。“公司有专车在这,一旦有意向的,马上把他们送到公司去看看。别看才几个人,比起其他家来说,我们还算招得比较好的了,因为我们工作环境比较舒适,都是无菌车间。”翁先生说。

他表示,和往年比起来,今年招工非常困难,为了吸引工人,

他们不但将最低工资增加了300块钱,还尽可能满足应聘者提出的要求。“有些小女孩提出,自己要有谈恋爱的时间,希望休息时间至少一星期有一天。也有夫妻一起来应聘的,要求有夫妻房可以住。虽然对我们来说这些要求比较麻烦,但为了招人,我们还是尽量满足他们。”翁先生的同事说。

在该公司的招工简章上,记者看到,该公司所招的熟练工人月收入可达1800至3000元,新员工第一年享受工资补贴。公司每个季度都发放福利品,每年评选优秀员工,免费组织外出旅游。“我们条件不错还包吃包住,但是工人还是难招,主要是现在各大公司招工比较多,而且一些农民工的家乡企业也越来越多,他们也都选择就近打工。”翁先生说。

快报记者 晁静 李梦雅 王玉

记者直击

为了满足企业用工,许多企业放宽了岗位招聘要求,待遇也有所提高。不过,快报记者在南京、苏州、常州走访发现,这三地的招聘情况有些“冷”。经常一场招聘会下来,原本计划招500人的企业只能抢到十几个人。

[南京] 一场招聘会 多数人只是逛一圈

快报讯(记者 项风华)昨天上午,南京下关、玄武和六合区人社局举办“三区联动”大型招聘会。

会场中,一个个招工信息非常惹眼。乐金化学(南京)信息电子材料有限公司要招聘500名生产操作工,招工待遇这样写着:“月综合收入1800-2400元、五险一金、免费工作餐、提供住宿,不住宿的有班车接送。”公司负责招聘的张磊告诉记者,他们给员工的待遇很优厚,首先住宿条件好,4人一间,有独立卫生间,其次每逢节日有礼品,年终奖至少5千元。这样的条件吸引了18人前去面试,但离500人的目标还有很大差距,“只要在3月15日前进入公司,就发放半个月工资的激励奖金。”张磊说。

六合区人社局劳动就业管理中心主任缪卫华介绍说,“参加的人这么多,但三分之二仅是来逛一圈的。”原来,不少民工已经有工作,但还是抱着“骑驴找马”的心态来看看。

据统计,昨天有5000多人进场,其中八成人是六合本地人。当天达成初步就业意向的占进场人数的20%。

[常州] 火车站中介 每天只能招一个人

快报讯(记者 晁静 李梦雅 王玉)今年,常州依旧存在招工难的情况。昨天下午,记者在常州火车站南广场看到,附近的几家招工处虽然贴满了招工信息,但是门前冷冷清清。看到记者在门前停了一下,俊杰职业介绍所的工作人员潘小姐立刻热情地招呼道:“想找什么工作呀,快进来看看。我们这边提供的工作种类很多的。”

当记者表明来意后,潘小姐不停地摇头,“今年的工人太难招了,往年像这个时候门前已经排满了队伍。”潘小姐说,他们年初五就开始营业了,但是3天过去了,只招到两三个人,一天最多只能招到一个人。“用人单位天天打电话催我们,有的单位一天能打五六个人。”

此外,常州各大医院目前护工短缺。负责护工招聘的常州市中医院后勤服务中心徐雅芳主任介绍说,中医院平时固定有六七十位护工,但医院的需求却有一百多个,缺口很大。

常州一院目前在院护工90名左右,也比平时少了200人左右,估计要到正月十五以后,才能缓解紧张。

[苏州] 招聘会3500个岗位 只来了不到2000人

快报讯(记者 何寅平 陈泓江)日前,苏州市人社局公布了《苏州市2011年企业用工需求抽样调查报告》。该调查报告抽样调查了906家劳动保障工作比较健全、生产经营比较稳定的企业。从招工需求看,抽样企业共需招聘员工25.9万人,占现有用工人数的42%。

正月初二一过,苏州一些企业就到汽车站、火车站外摆摊招工。长假最后一天,苏州火车站出口有两三家电子企业搭起了临时招聘摊位,不少岗位月薪超过了2000元。一家企业的招聘工作人员告诉记者,由于今年单位接到的订单量较多,现在急需操作工。

昨天上午,苏州节后首场招聘会在高新区人才大厦举行,64家企业端出的3500多个一线操作工岗位,可仅仅引来了不到2000名应聘者。新区人才大厦门口没有出现平时几十米的长队,只有三五成群的应聘者陆续涌入。可利科技(苏州工业园区)有限公司计划招募500名产线作业员,招聘人员告诉记者,从大年初一开始单位就没有停过工,由于订单量较多急需招募大批工人,但就当天的应聘人数来看,显然很难完成任务。

为啥还是招不到人 求职者:要待遇更要发展空间



岗位增多,求职者选择的空间也越来越大 快报记者 项风华 摄

企业提高了待遇,但招人依旧很困难,这其中究竟是什么原因?

不少企业在苏北河南建厂

可利科技(苏州工业园区)有限公司招聘人员告诉记者,苏州生活成本较高,大型企业在河南等劳动力输出大省投资建厂,是今年应聘人员锐减的重要原因。“这些企业建成后虽然开出的工资不如我们高,但算上食宿成本,许多务工者还是愿意呆在老家工作。”据其透露,今年在该企业有近20%的员工回家过年后就返回了苏州,而是留在了老家工作。

“别把我当成工作机器”

1993年出生,已在苏州高新区打工两三年的刘丽告诉记者,趁着年初企业缺人,自己准备换个东家。刘丽坦言,之所以选择离职,主要是因为目前所在单位的薪水太低,而且管理不够人性化。

刘丽认为工作发展空间很重要:“我觉得企业应该给予员工学习发展的机会,如果整天把我们当成是工作的机器,我们自然不会呆得太久。”而事实上,不少打算跳槽的务工者,特别是90后,他们的跳槽原因都和刘丽相似。

快报记者 何寅平 陈泓江