

基金业薪酬究竟如何,一份调研报告显示,中等公司基金经理年薪——

300万到500万

基金公司历年各级别薪酬差异(年实际现金总收入)单位:元

年份	一般职员	专员	主管/高级专员	中层管理人员	高层管理人员	公司最高层
2010年	134786	275300	553358	1205282	2451821	4005000
2009年	128317	256985	534757	1209518	2314229	4264232
2008年	154018	313461	600985	1446984	2971429	4951100
2007年	931916	179148	304347	625125	1218382	2332967
2006年	84072	159010	249408	464684	913852	1633700
2005年	81049	156658	232770	431955	903500	1680700

规模不同基金公司各级别薪酬差异(年现金总收入中位数)单位:元

类别	一般职员	专员	主管/高级专员	中层管理人员	高层管理人员	公司最高层
基金整体	134768	275300	553358	1205282	2451821	4005000
规模前20	158641	334678	634625	1481982	3503192	5292008
规模中20	141933	257587	559975	1203972	2204356	4088442
规模后20	120168	223365	419807	790180	1478865	2764000

一个行业越是对薪水讳莫如深,越容易引起外界兴趣。上海某合资基金公司一位人士告诉记者,他们进公司时要签保密协议,同事间很少谈薪水,这让外界对基金公司的收入多是停留于猜测。2010年,基金业数万从业者的年终入账备受关注。《基金业薪酬调研报告》显示,2009年资产规模在500亿以上,营业收入达到10亿的基金公司,总奖金额度提取的比例是税后利润的10%到18%。《机构投资者》

调研报告泄密

长期负责基金审计业务的业内人士表示,基金公司的薪酬一般由固定工资、津贴、年终奖组成。固定工资一般会在合同中写明,津贴包括车贴、饭贴、出差补贴等,各公司情况不同。年终奖是最重要的一部分,视当年公司的业绩而定,行情不好的话只能拿6个月,好的话有12个月,也有更多的。

对于不同层级各种职位的收入差别,该审计师表示出无奈:“基金公司把每个员工的薪水保护得很好,我们无法看到详细名单。”近期,记者从某著名人力咨询公司获得的一份基金业薪酬调研分享报告(下称薪酬报告),揭开了基金业的薪酬秘密。薪酬报告调查了40家基金公司,统计了2009年基金业薪酬数据,并对2008年薪酬数据进行了对比。

薪酬报告显示,2009年资产规模在500亿以上,营业收入达到10亿的基金公司,总奖金额度提取的比例是税后利润的10%到18%。

据了解,基金公司发年终奖时,先由股东会下的薪酬委员会决定总奖金对税后利润的提取比例,然后公司的管理层会把额度分配给不同部门,最后由部门主管分配到旗下的员工手中。

四十家参与薪酬报告统计的基金公司,总奖金占利润总额比例的平均值达到了26%。报告将资产规模大于500亿的基金公司称为规模领先型,其余的称为非规模领先型基金公司。根据上述结论,规模领先的基金公司提取总奖金额度比平均值低,但是如果它本身的提取基数就很大的话,那么奖金就很可观了。

金字塔尖的高管

“我目前只有一套公寓,基本工资只有几十万。”半躺在高尔夫球场幽静的咖啡厅里,某基金公司总经理面带愁容,“这些

年并没有挣到什么钱,外面的高薪传闻都是空穴来风。”

显然,该总经理的“谦虚”缺乏足够的数字支持。

上述著名人力咨询公司出具的薪酬报告显示,参与调查的四十家基金公司中,最高层包括董事长、总经理在2010年获得的固定薪酬(2010年发2009年的薪水)中位数约为185万元,高层管理人员约为113万元,中层管理人员则为60万元左右。

和其他行业一样,基金公司内部的薪酬布局如同一个金字塔,从高管到后台人员,自上而下,形成一个完整的薪酬链条。每年发年终奖的时候,管理层都会画个圈,按照不同部门对当年业绩的贡献程度分配奖金比例。

“投研拿到的年终奖肯定是最多的,其次是销售,后台一般不多。”某业内人士透露其任职基金公司分配年终奖的方法。对此,一位基金公司督察长表示,100多万的高管底薪是市场的平均水平,不同规模公司之间差距很大,如果算上年年终奖,排名前五和后五位的基金公司可能产生十倍的差距。记者采访了解到,有些基金公司董事会还会额外奖励高管团队“红包”,作为取得优秀业绩和排名的物质激励。

鸡犬升天的投研

据介绍,排名处于中分位的基金公司中,基金经理的年薪在300万到500万之间。上海规模比较大的基金公司会超过这个数字,小公司则处于这个水平之下。有些小公司的基金经理年薪为100万,甚至更少。按照地域来分,深圳最高,其次是北京,最后是上海。

“相较之下,小基金公司就面临一个难题,资产规模小,管理费收得比较少,经营状况就会受限制,没有更多的钱去请优秀的基金经理,越请不到优秀的基金经理,就越发展不起来。这是一个恶性循环。”上海某基金公



漫画 俞晓翔

司高管认为,基金经理薪水低是一些小规模基金公司发展不起来的重要原因。

在基金经理的光环下,基金公司研究员作为其最重要的储备资源,自然也成了行业内的“香饽饽”。申银万国研究所的一位研究员对券商和基金的研究员薪水进行了比较:“新进的券商研究员之间的薪水相差很大,少的几千块,多则上万。相比之下,基金研究员刚入职一般就能拿到1万到2万的底薪。而且,基金公司投研的晋升通道很明确,在目前人才短缺的情况下,成为基金经理的目标还是很诱人的。”

但也有业内人士表示,由于基金公司只有少数研究员最终能够成为基金经理,若在券商经过相同年数的发展,有可能成为资深分析师或者荣登新财富榜,那么其年薪也可以达到几百万。因此,该人士认为,到底是做买方还是卖方市场的研究员完全出于个人的职业追求。

高性价比的后台

据一位基金业资深猎头分析,目前基金行业后台收入状况:工作2至3年的基金会计,每月的固定薪水在1万至2万元之间;基金会计主管在2.5万元以上;清算、风控部门的情况大体一致,每年固定薪水涨幅大概在10%到20%之间;分管基金会计、清算、IT的中层管理人员,其固定年薪一般在40万左右。如果是负责所有后台运作包括行政人事的运营总监,其年薪将突破100万元。

此外,后台人员的年终奖金也是根据当年公司的业绩和市场行情来发放,一般是6至12个

月。上述猎头透露,在他接触过的后台人员中,有一些人曾向他抱怨“在基金公司地位低”,他们对于公司在收入分配上存在巨大差异而感到不满。对于客服,由于其技术含量不高,一般基金公司都会将其外包出去,这部分人在公司里的地位和薪水是最低的,一般在三四千块钱左右,也不会有奖金。

对此,记者询问了多位业内人士,大家的普遍看法是,基金公司的后台部门相对其他行业类似的岗位,收入已经十分可观,除了年终奖外,还有各种补贴。而且为公司创造利润的主要是投研人员。“只要公司不做得太过分,目前的分配方式还是比较合理的。”

分蛋糕的艺术

一般情况下,基金公司将旗下的部门划分为两大类,即前台和后台。前台包括投资交易部、研究部,金融工程部,还有销售部和市场部;后台包括监察稽核部、IT部、运营部、客服部、行政管理部等。

薪酬报告显示,在接受调查的基金公司中投研人员的浮动薪酬分配平均占比为34.5%,销售为12.8%,后台为11.9%。对此,资深业内人士认为,切蛋糕式的分配方式有其合理性,基金公司的不同岗位对薪酬的界定不同。销售人员要与银行渠道交涉,整天在外忙碌。目前业内对销售人员的争夺十分激烈。而后台在大部分情况下只要不出错,比如基金会计,所有清算能够按时完成,就算做好了自己的工作。相比投研人员,他们对公司的业绩贡献相对小一些,承受的压力也没基金经理那么大。”

胡润第二次发布“问题富豪榜”

胡润发布《中国富豪特别报告》,行贿是富豪入狱的最大原因

“地产和基础设施建设是问题富豪最多的行业;45岁是问题富豪被判刑时的平均年龄;行贿、资本市场相关问题和诈骗是富豪出问题的三大主因。”胡润研究院昨日第二次发布“中国富豪特别报告”,报告显示,胡润富豪榜发布12年来,共有24名问题富豪,占上榜富豪总数的1.3%。

问题富豪占1.3%

“2010胡润百富榜”发布后,12年中(1999-2010)登上百富榜的富豪人数上升至1882位,其中98.7%的上榜企业家带领企业健康发展,“问题富豪”只有24位,仅占上榜总人数的1.3%。胡润研究院将“问题富豪”分为三个类别:一、在狱中的(18人);二、已出狱的(2人);三、尚未宣判的(4人)。20位被判刑的企业家罪名共有52条,平均每人2.6条。其中行贿是上榜富豪入狱的最主要原因,其次是资本市场相关问题、诈骗和挪用资金等。问题富豪中只有1位是刑事犯罪:周小弟,故意伤害罪。

平均刑期11年

报告显示,问题富豪最多的行业是地产行业(9人)、基础设施建设行业(4人)、家电行业(2人)和零售行业(2人)。20位被判刑的问题富豪中,牟其中和明伦集团的周益明被判处无期徒刑,其他18位被判刑的平均刑期为11年。据悉,45岁是问题富豪被判刑时的平均年龄。他们平均40岁出问题,43岁被发现,45岁被判刑,56岁被释放。

有趣的是,很少有企业家出现企业倒闭问题。福记食品的魏东、姚娟夫妇是其中之一。史玉柱曾经破产,但后来又东山再起,再次创业成功。此外,根据报告,历年百富榜上,有8位上榜企业家去世,其中5位病逝;2位自杀;1位被枪杀。

富豪的其他变故

为了使报告更为完整,胡润研究院也罗列出有媒体公开报道的其他发生变故的企业家,包括正在调查的(6人);下落不明或在国外的(7人);曾被调查过的(8人)。6位正在被调查的企业家包括荣智健等。7位下落不明(或在国外的)企业家包括仰融等。8位曾被调查过的企业家包括舟基集团的黄善年等。

报告外的问题富豪

还有很多知名企业家也出过问题,但他们并没有上过百富榜,因此没有被列入此报告中,比如建昊集团的袁宝璟(已被处决)和本色集团的吴英等。也有相当一部分企业家,曾经接受相关部门的调查,但没有确切的公开资料,此报告仅列出有媒体公开报道的。

胡润研究院发布的《2003资本控制50强》中,有11位企业家出问题,比例超过20%。

《深圳商报》

问题富豪的8大“原罪”

罪名	数量
行贿	12
资本市场相关问题	10
诈骗	10
挪用资金	9
偷逃税	4
土地问题	4
非法经营	2
刑事犯罪	1