

社保基金是安全的,南京市人社局述职时表示——

南京2.5万劳动者上亿薪水被追回

南京的社保基金安全吗?企业和事业单位退休养老金差距咋就那么大?12333咋那么难打?……在昨天举行的南京市人力资源和社会保障局的行风述职大会上,行风监督员、网友、听众等把有关问题一股脑儿抛给了市人社局的5位领导。面对麻辣发问,局领导们轮番回答。其中最受关注的是社会保障问题,涉及养老、医疗、工伤等,因此,分管这些工作的市人社局副局长陈建宁成为现场被“拷问”最多的对象。最终,市人社局的综合满意率为87.5%。

□快报记者 项风华 鹿伟

现场 查案7729件,为2.5万劳动者追薪过亿

“市人社局成立后,我们把服务发展、服务民生落实到各项具体工作中。”市人社局局长朱志宏在述职发言中说,今年市人社局共计减轻企业社保缴费等负担8.7亿元。全市新增专业技术人才超过5万人,培养、输送技能人才10万余人。目前南京人才资源总量已突破160万人。

据悉,今年全市新增就业岗位23.8万个,新增就业16.9万人。全市城镇登记失业率降至2.59%,为近年来最低。在社保方面,各项

社会保险参保人数新增119万人次,总数达到1318万人次。为58万名企业退休人员发放养老金108.5亿元,人均养老金水平提高到1709元,居全省第一。继续降低医疗保险个人负担,职工医保和居民医保规定范围内住院费用报销比例分别达到80.4%和61.1%。

在执法维权方面,今年共查处用人单位不与劳动者签订合同、不缴保险、拖欠工资等举报投诉案件7729件,为2.5万名劳动者追回工资超过1亿元。

问题

监督员提了不少建议

人社局的工作总体是好的,但行风监督员也发现问题61个。监督员谷力一口气提了多条建议,如改革门诊慢性病政策,对节约门诊慢性病诊疗费的出台激励措施,对节约诊疗费用的予以奖励;加强对医保定点医院和有关医疗机构的监管,杜绝使用医保卡购买各类非医疗药品的问题。

关键词:门诊慢性病

陈建宁说,他们对年底突击开药,突击花钱的情况很重视。在去年出台门诊统筹政策的基础上,今年考虑将门诊统筹和门诊慢性病的政策两个制度并轨。

关键词:12333难打

朱志宏坦言,12333接听难的问题客观存在,目前初步统计,接听率大概在70%左右。“我们下一步将着手解决,明年准备增加一批服务人员。”

关键词:市民卡

陈建宁透露,市民卡公司也在研究把原来的敬老卡网点恢复起来,争取在8个城区也增加一些点。

关键词:环卫工

陈建宁坦言,现在环卫工是“两无”。“他们的问题是一个历史遗留问题,涉及到多部门,多层次。”他表示,人社部门一定尽快协助相关部门解决好。

表态

回去把承诺的事一件件抓好落实

最终,市人社局的满意率为87.5%。“对今天的评议结果,我们一方面感到满意,一方面也感到不满足。”朱志宏解释说,不满足是因为通过这次评议发现了他们自身存在的很多不足。

“今天回去要做的第一件事,就是把今天承诺的事一件一件尽快抓好落实,对所有存在的问题一件一件认真抓好整改。”朱志宏表态说。

南京将出台政策 要提高社保水平

“今天的评议也是对党委和政府关于民生工作的一个评议。”南京市委常委、常务副市长沈健透露,最近市委市政府将出台一系列的政策,进一步改善全社会方方面面人民群众的社会保障,提高生活水平。

“今后,我们还将进一步地调整我们的财力支出,更多地把公共财政,向民生,向社会保障,向就业创业方面倾斜。”沈健说。

场内场外

工伤把他们拖到生存底线

这位溧水的市民,抓紧投诉!

得职业病被开除谁帮我?

拨打86590900投诉,情况属实立刻上门查

昨天的会场上,工伤问题也是一个颇受关注的焦点。

有一位溧水市民表示,在上班期间接触了胶水,中毒了。医院的诊断结果是急性苯中毒。但公司到现在也没有给解决医药费。为了维护权益,这位市民想去做职业病鉴定和工伤认定,然而该公司不给出示证明,“现在留下了后遗症,单位把我们开除了。”

据介绍,这位市民已垫付了5千块钱的医疗费,因为没钱,目前已停药。“当时4个人同时住院的,现在都被解除了。”

对此,市人社局副局长江萍表示,根据规定,职业病的监督管理由卫生部门负责。如果企业不配合的话,首先要确定这位市民是不是这个企业的职工,然后通过劳动争议把其身份给确定

下来,再到卫生部门进行职业病确定。如果确实是职业病,可进入到人社部门的工伤保险体系。

“如果这个企业没有为这位职工缴纳工伤保险费,那么就企业承担职工的工伤保险费用。”江萍表示,对于苯中毒,卫生部门一般医院鉴定的还不能认,要职业病防治医院鉴定。

江萍建议这位市民,到职业病防治医院确定或者出具劳动合同,证明是公司的职工。市人社局巡视员殷民补充说,企业解除劳动合同本身就是违法的,劳动合同应该交给本人一份。另外在职业病期间解除合同更是违规。“遇到这样的情况,可以向劳动保障监察局投诉,电话是86590900。如情况属实,将立刻上门去查。”

快报记者 项风华 鹿伟

这位板桥的师傅,已经查了!

啥时能拿到工伤补助金?

政府会把补助金打入公司账户,公司不给可仲裁



万师傅维权之路还有多远?

在昨天的行风建设述职评议大会上,来自板桥的万师傅向人社局陈建宁副局长反映自己工伤维权一事:“板桥水泥有限公司始终不愿出面处理我的工伤一事,现在工伤也认定了,我希望他们能依法赔偿我经济损失,我要治病、要补贴家用,我不想再无止境地拖下去了,我没有这个精力和时间。”对万师傅反映的情况,人保局非常重视,昨天下午即组织人员调查。

当天下午,南京市劳动保障监察支队与人社局的工作人员来到板桥水泥有限公司,帮助万师傅讨回补助金。据了解,从做工时发生意外至今,万师傅身体一直未愈,因此无法正常生活、工作。万师傅现场拿出病例,“右肺伤、吸入性肺炎、全身多处软组织挫伤、应激性精神障碍。”

其中的应激性精神障碍一直困扰着他,“这是慢性病,必须天天吃药,算下来大概一个月要花500块。”因为没有生活来源,短时间丧失劳动力,药只能吃吃停停,“我现在只能靠70多岁的父母养着,我还有一个上大学的女儿,日子一天也没法过了。”

万师傅今年44岁,他说,去年12月20日与几名工友在一起

清水泥原料仓时,不幸发生意外。他掉进水泥原料仓口,被活埋在粉尘中近40分钟。

万师傅掉进水泥原料仓后,被另外几名工友发现,大家齐心协力把万师傅从水泥堆中挖出来,后送往附近医院抢救,住院一个多月,其间的所有医用开销均从他的医保卡中扣除。

由于是在工作时发生意外,万师傅想让板桥水泥有限公司为他申报工伤,没想到单位一直采取回避的态度,直到今年3月,仍旧没有为他申报工伤,无奈之下万师傅找到雨花区法律援助中心请求律师帮助。今年4月,万师傅才以个人名义申请工伤认定,经过鉴定,万师傅被认定为10级伤残。

昨天的调查中,板桥水泥有限公司相关负责人并没有出面解决此事,现场人社局工伤保险处副处长张道杰表示,实际上这个单位已经为万师傅参保,员工在工作期间受伤,单位应该主动为其申请工伤,其间的费用都是由社保基金支付。“发生工伤一个月内单位申请工伤,如果一个月内单位没有申报,伤者可以个人申报,期限为一年,无论是否参保,只要是在工作中受伤。”

目前万师傅工伤已经认定,下一步政府便会把他的伤残补助金打入板桥水泥有限公司账户,“按照规定是入账后再由单位打给个人,如果单位不给万师傅可以通过劳动仲裁维权。”另外,张副处长称,如果万师傅离开单位,终止劳动关系后,还会得到伤残补助金与就业补助金。在等候了1小时后,一名自称负责安全生产业务的工作人员最终出面,表示万师傅工伤一事需等下周再谈,目前无法给万师傅一个满意的答复,人力资源和社会保障局的工作人员表示将继续监督此事,快报将跟踪报道。

见习记者 范胤文/摄

热点问题

南京的社保基金阳光安全吗?

实行收支两条线管理,是安全的,市民可放心

“社保基金是老百姓的保命钱,上海社保基金案发生后,举国震惊。请问南京的社保基金有多少钱?怎么管理?如果出现哪位高权重的领导想用,如何制约?怎样把这些账目向公众定期公开?”监督员连续抛出4个问题。

朱志宏表示,目前南京的社保基金每年的征收形势还比较好,截至11月,城镇居民的养老金征收达到125亿,今年养老金的发放是108亿,当期结余17个亿。连续五年,南京社保基金都是当期收支对接,社保基金累计结余72个亿。

“我们的抗风险能力比较强,现在一般通行的说法是,基金的被付水平两个月以内是警戒线,在2.5个亿就是正常,我们目前的被付水平是7个月,目前南京社保基金是安全的,市民可以放心。”

对社保基金的监管,南京有严格的监管制度,基金实行财政专户支出,所有的社保基金征收后进入财政专户专门管理。社保基金的使用实行收支两条线的管理方式,由人社部门提出使用的申请,由财政部门核实以后拨付,是共同管理。此外每年都要审计。

退休养老金差距咋就那么大?

制度间的差距缩小,要根据国家相关政策来做

“缴费的多与少,缴费时间的长短与养老金水平有没有关系?另外企业职工退休和事业单位退休职工的差别很大,人社局在这方面有相应的规划和调整吗?”监督员问,今年人均养老金水平是1709元/人,这个数据是不是包括退休公务员和退休事业单位人员的?

朱志宏解释,目前人均的退休金1709元,这不包括公务员,仅是企业职工养老保险的人均养老金水平。陈建宁介绍说,根据权利和义务对等的原则,缴费和待遇是挂钩的。

对于涉及到现行的多种制度

之间退休待遇差距问题,陈建宁坦承:“这是客观存在的,且待遇差距还比较大,这反映了社会上的分配问题,党和政府都高度重视。”据悉,南京机关事业单位的养老金分为两个部分,一部分已经享受绩效工资工资的,还有一部分尚未改革,他们的养老金水平,现在大概跟企业职工养老金水平基本持平。制度间的差距缩小要根据国家的养老金相关政策来做。

南京为解决待遇落差问题,已连续6年持续增长企业职工的养老金。记者了解到,南京也将适时调整养老金,目前还在等国家的调整方案出台。

事业单位招聘能否杜绝违规?

下关案例处理非常及时、严肃,公开招聘有规定

快报此前独家报道过的下关区事业单位违规招聘的问题,也是昨天的一大关注点。

“下关区劳动局下属事业单位违规招聘人员的问题,最早是现代快报披露的,在社会上引起了很大反响,各级组织也非常重视这个事情。”朱志宏表示,这个事情定性是违规招聘行为。南京2008年出台的103号文件,专门就事业单位新进人员的公开招聘问题进行了规定。如所有用人单位需要新进人员必须先有招聘计划,且要做到信息公开、过程

公开和结果公开。整个过程要体现公开、平等、择优的原则。

“除一些特殊岗位,可不走公开的招聘程序外,其他都要走这样的程序。”朱志宏坦言,“处理非常及时,非常严肃。”两条处理结果:一是宣布这个违规招聘行为无效,取消招聘资格。第二,对直接责任人进行相应处分。“直接责任人原来的负责人已经进行离职处理。”朱志宏表示,现在在公务员、事业单位的面谈,有专门的考官库,这些考官是随机抽取的,以保证面试的公平公正。