三大跳槽病因,你有吗?

年底职场人跳槽躁动,快报人力资源专家给出诊断书

秋去冬来,职场上“金九银十”招聘高峰季渐渐趋于平静。不过,根据前程无忧日前的一项有6000余人参与的在线调查显示,仍有八成参与者表示自己当季有跳槽的意愿。你现下的状态真的适合跳槽吗?跳槽时,该怎么预估可能的风险?万一“跳空”后,又该怎么办呢?日前,记者采访了多位HR专家,帮助求职者把握住自己的跳槽黄金期。

【病因一】

职场新人“骑驴找马”换行业
专家建议:转行跳槽要趁早

在就业竞争越来越激烈的今天,应届毕业生在找工作时“骑驴找马”的情况已经越来越普遍了。“先随便找一个工作做起来,然后再找机会去做自己喜欢的工作”是不少人入职时暗藏的心声。这种不甘于现实、积极追求理想的精神本是值得赞赏的,但回到现实中,刚踏入职场或仅在职场打拼了不足一年的人们又该在何时、如何去追寻哪份属于自己的理想工作呢?

网名:钧若轻
职业:化验员
工作经验:应届毕业生

钧若轻是一名理科生,今年刚刚毕业。目前他在某家公司里做化验员,他对目前这份工作非常不喜欢,想另谋出路,转行从事人事方面的工作。可是他没有人事工作的经验,怕离职后找不到工作。他现在很纠结:到底该在什么时候辞职呢?是现在立刻离开还是等到明年?等到明年他就有了一年的工作经验,这样会不会比较好找工作呢?

HR建议:ITT(南京)有限公司人力资源部经理杨磊认为,求职者不要先辞职再去找工作,而是要收到下家的正式offer再辞去现有职位,以防两头落空。此外,对于另寻工作时要更换职业的人,一般建议在递送简历时外可以加上一份求职信,以突出自己的专业和能力。

该网友专业以及后来的化验员工作基本都和人事工作无关,所以谈不上专业优势。因此建议他可以在现有工作之余报考一个人力资源方面的证书。虽然此类证书含金量不高,但对于想改换职业进入人力资源领域的人还是有些帮助的。至于跳槽时间,转行跳槽拖久了并不是好事,但正如之前所说,一是因为要防止两头落空,二是因为该网友需要时间去累积与人力资源工作相关的知识和经验,所以建议该网友暂时不要离职。

【病因二】

薪资不给力,跳槽还是“卧薪尝胆”?
专家建议:准备好资料跟老板谈判

如果做一个“你为什么要跳槽”的小调查,可以预计的是多数人脑海里第一个浮现的答案就是“对薪资不满意”。事实如此,薪资永远是职场人工作的第一动力,更是当今社会用来证明一个人价值的重要考量标准之一。于是职场中人不禁要问:如果老板给的工资很不给力,除了跳槽以外,难道还有什么别的办法改变现状吗?

网名:飘零
职业:公司内勤
工作经验:3年

飘零在一家小型私营企业上班,一个人做着几个人的工作。由于工作紧张,她经常没有休息时间,而且不管她怎么努力加班也从没涨过工资。她也曾向直属经理申请过加工资的事,但直属经理并没有帮她出头,在老板面前只提他自己的工资太低。她心里很不平。当什么事都没有过继续努力地工作吗?还是跳槽?

HR建议:荣盛地产人力资源经理刘玖峰建议,对于职员来说,加班是否完全是因为“一个人做着几个人的工作”所致?如果工作量过大是加班的主因,可以记录下工作量与加班时间,并证明额外的加班不是因为自己能力欠缺、有不良的工作习惯等自身原因造成的。然后,她可以拿着这些资料,再与老板谈一次,同时要想好希望加薪的数目,在和老板交流时要明确地说出来。如果加薪的要求依然被拒绝,她可以考虑跳槽。一般来说,如果是小公司,从事的又不是像销售这样直接带来利润的岗位,加薪是难度很大的事情。

【病因三】

陷入人际关系困局
专家建议:跳槽也要“对症下药”

除去工资待遇不理想,人际关系不佳也是许多职场人跳槽的另一主要原因。老板给你“穿小鞋”,同事对你“冷眼相望”,跨部门合作时的百般不顺……

姓名:姚伟
职业:国企人事管理工作
工作经验:4年

姚伟在一家国企做人事工作。毕业近四年来,他从一个人事助理做到了现在主任的位置。别人看他很风光,但他却觉得越来越烦恼。国企里面人和人之间的裙带关系复杂,让他做人要小心翼翼,工作时更是缩手缩脚。虽然现在有了不错的职位,他却越发地想要跳槽。

HR建议:金盛集团人力资源管理中心副总监张学军认为,在职场上,求职者不仅要“与人为善”,还要适应企业的文化。而姚伟则与他就职企业的文化不合拍。当他在国企从助理站上更高的位置,势必需要他经营好更多的裙带关系,学会用新的姿态与各类人打交道。建议他跳槽找新工作,毕竟本身他的工作能力、经验和人脉资源都能为他加分。 **张曦 整理**

■柴老师说留学 http://mschai.blog.19lou.com

柴老师周六讲述海外探访学生见闻
“全球 TOP100 大学冲刺计划”开始招生

A-level 毕业确保超过 80%学生进入全球名校

请加入我们
“全球TOP100大学冲刺团”

全国招募生源,英国特训两年
汇聚成长力量,订制中国精英
中国式基础教学融合英国先进教育理念
一改海外留学松散作风,最大程度释放学生潜质
确保A-level毕业后超过80%学生进入全球前100名大学

一场可能改变孩子一生的留学说明会

我看好你

CHAI 柴老师工作室

有个中国孩子
在国内数学总是考不及格
在国外却被老师称作天才
这是怎么回事?问题出在哪里?
这个计划需要你全身心来投入
这个计划需要你证明自己实力
让我们一起开创人生大场面
我看好你!

现场说明会时间:12月11日(周六)13:30
地址:南京市汉中路89号金鹰侨鸿皇冠假日酒店9楼 中山厅
咨询电话:杭州|0571-87259895、87259896、18958029660
南京|025-85766417
电子邮件:mschaiyin@sohu.com

www.mschai.com

发起:浙江外服、香港欧亚教育 | 联动:英国高中、中国江苏、浙江教育机构

全球前百位大学排名,北大第 47 名,清华第 54 名。与其在国内争抢高考独木桥,不如海外留学另辟通途,反而更容易进世界名校。一项旨在让中国学生接受最好教育的“全球 TOP100 大学冲刺计划”刚刚推出,正在启动第一波面向全国的生源招募。

连续多年,从英国北边的约克郡一直到南边的坎特伯雷,浙江外服柴老师定期探访多个留学目的地学校,不仅全面了解中国留学生海外真实学习状况,同时更进一步探究英国精英教育模式。不断提出问题,寻找最佳营地,据此推出极具实效和想象的“全球 TOP100 大学冲刺计划”。

海外学生不太擅长管理时间

中国学生有潜力也很优秀,但是需要激发和释放。

柴老师举例:“从前有个杭州学生,数学几乎没考及格过,去英国留学一年后却被老师表扬说是数学人才!奇怪么?我认为这就是好的教育方法所致,每个人都是一座富矿。如果能够找到一种中西融合的留学模式,一定会让学生们成长得更快。”

在每年后续探访中,柴老师发现,海外学生最大问题是不会管理时间。孩子们从十国分秒必争的中学环境里出来,一下被甩到相对宽松却更需要自觉的国外。原来在国内普通高中每周平均 40 节课,现在英国 A-level 每周只有 20 节课,一下无所适从。有的孩子网游成瘾,有的孩子开始恋爱,多出来的时间反而让他们放松了学业,实为留学最大的浪费。如果能够管理好时间,目标明确,早作规划,名校也会为你打开大门。

杭州有位潘同学,放弃国内保送名额去英国读 A-level。小潘会管理自己,不浪费时间,直接考入诺丁汉大学。大学期间,利用每个假期实习,毕业时顺利拿到巴克利银行的 OFFER。小潘的成功,与柴老师提供的后续服务分不开,包括帮他选课、选校、选专业指导,还有自荐信辅导、面试辅导等等。

海外名校门槛提高,好学校怎么上?

中国家长普遍焦虑——孩子出国后谁来有效管理?孩子如何具备学习自觉以升入知名大学?海外教育投资如何得到更大回报?

缘于此,浙江外服与香港欧亚教育共同发起“全球 TOP100 大学冲刺计划”,联动英国知名高中及江浙两省教育机构。此项计划集萃浙江外服多年留学经验及海外优质资源,旨在最大程度提高留学质量,树立留学样板,汇聚成长力量,订制中国精英。

首批 TOP100 英国营地,选择了曼城的布莱克本学院和伦敦的圣登仕庭学院。一所传统公立,一所贵族私立,满足不同人群需要。2009 年,布莱克本学院 A-level 通过率达 99.7%,今年更推出政策说“考试不过关,赔偿五千镑”,足见其自信。圣登仕庭学院近年来 A-level 通过率都是 100%。两所学校都很优秀,且目前中国学生很少,能保证纯粹的国际化学习环境。在这两座英国营地经过两年时间特训后,将确保超过 80%学生进入全球前 100 名大学继续深造。

海外名校门槛在逐年提高,柴老师说,一是语言上的要求在不断提高;二是是专业课程不仅仅拿到 A 就够了,而是要 A 之上的 A+,还要科目多过 3 门更好;三是面试要求知识面更宽广,还要考量沟通能力、思维模式、应急反应等等综合能力。我们的学生想进好学校,一定要动更多脑筋,付出更多努力才行。

这是一场可能改变孩子一生的留学说明会。欢迎有意向留学家庭咨询本案,欢迎有志向同学冲刺全球 TOP100 名校!

周六来听听这场留学说明会

本项计划,2011 年度首次在全国范围内限量推出,两年一个周期,旨在以订制服务方式造就中国年轻一代精英。面向全国,选拔数十名素质全面、成绩优秀的高中生,组成“全球 TOP100 大学冲刺团”。以中国式基础教学模式融合英国先进教育理念,一改海外留学松散作风,让学生潜质得到最大释放,确保 A-level 毕业后超过 80%学生进入全球前 100 名大学继续深造。

目标人群:16—18 周岁,高一或高二在读学生,满足 A-level 入学要求,高中英语、数学、物理、化学成绩合格者。