

晴天一身灰,雨天一身泥

雨污分流施工让人吃不消

今年9月,快报报道了雨污分流工程影响了无锡不少小区居民的日常生活。近日,又接连有读者来电反映,尽管雨污分流工程是造福于民的好事,但却让小区居民犹如生活在水深火热之中。居民出门晴天一身灰、雨天一身泥,因为地面坑洼,小区照明设施有限,老人、孩子在晚上都不敢出门。

南扬新村内一片狼藉



晴天一身灰,雨天一身泥

根据读者杨先生的反映,记者昨日来到了南扬新村,才进入小区,耳边就传来了机器的轰鸣声。记者注意到,小区几乎每一条道路都被挖过,如今大部分路面都仅仅是用泥土填上了。由于填上的泥土和实际路面之间有着10厘米左右的高度差距,以至于不少路段汽车、电动车、自行车已经很难通行,行人也只能小心翼翼地通过。无数的沙石、砖块、泥土堆在一旁的绿化带中,

小区路面满是碎石块。

杨先生告诉记者,7月份,小区开始了雨污分流工程,因为这是造福于民的好事,这一工程也受到了小区居民的欢迎。可时间一长,杨先生却发现了问题,工程的进度慢得离谱。小区不少楼栋前的工程似乎是停下来了,管道是铺到地下去了,可路面却没有铺好,仅是用泥土铺平,上层未用水泥浇筑。居民出行老人怕摔倒,孩子怕掉坑,晴天的时候小区内尘土飞扬,一到阴雨天,小区内又是泥浆满地。

好几个人在小区通道里摔倒

无锡的德溪路小区在五爱路附近,进入小区需要通过一条长约200米左右的通道。昨日,记者在这里看到,通道的南面目前是一个建筑工地,北侧则是普通的商铺。通道的中间被挖开了一道,同样用泥土填上了,通道的南侧有一半的路面几乎被泥土堆满。向内走去记者发现,不少有积水的路段已经泥泞一片,记者走过

这些路段时,脚下沾满了泥土。

已经有好几个人在这里摔倒了。”居民柯女士告诉记者,由于通道里有积水,加上泥土,路面非常湿滑,开电动车一不留神就可能摔倒。工程是今年夏天开始,到现在已经4个多月了,还没修好。雨污分流本来是好事,可现在这工程反而让居民生活麻烦了起来,工程队施工的时候能不能文明一些,考虑一下居民的感受呢?”柯女士说道。

居民还得忍一忍

昨日,记者将了解到的情况向无锡市排水管理处进行了反馈,一位负责人坦言,目前的雨污分流工程确实给居民带来了一定的不便,还请市民谅解。

对于小区中挖出的坑未能及时填平一事,这位负责人解释说,管道在铺设好之后,会立刻填上泥土,但并不能立刻浇筑水泥。如果管道铺设好后,立刻浇筑水泥,路面以后肯定会出现塌陷的情况。等过了一段时间之后,才会进行统一的水泥浇筑。

这位负责人告诉记者,近日会派人到南扬新村和德溪路小区进行查看,并安排施工人员进行小区整理一遍,尽量将对市民的影响减到最小。 匡笠文/摄

»天气

明天气温有所下降

根据无锡气象台预报,未来几天,无锡还是以多云天气为主,气温缓慢回升,早晚气温依然偏低,最低温度在10℃以下。19日前后,无锡将再次受冷空气影响,气温有所下降。

每日空气质量状况

预计今日空气污染指数为54至74,首要污染物为可吸入颗粒物,空气质量级别为II级。

今明后天具体天气

今天,多云转阴,偏东风3级左右,最低气温8℃,最高气温16℃。

明天,阴有时有雨,最低气温10℃,最高气温16℃。

后天,多云,最低气温8℃,最高气温17℃。 唐奕

»健康

今冬明春 H3N2甲流可能暴发

中国疾控中心专家近日曾多次提醒,今冬明春,我国H3N2甲流可能超过H1N1,大范围暴发。专家提醒,在即将到来的12月到明年1月,是流感高发期,应该加强对甲流的防治。学校人群是流感的高危群体,应该接种流感疫苗并加强对早期症状的甄别治疗。因为有统计显示,中国流感暴发疫情85%以上都是发生在学校中;而在最近一次甲型H1N1大流行中,甲流主要影响的是儿童。

昨天记者从无锡市疾控中心了解到,近期气温骤降,已进入流行性感冒的高发期。对于儿童、老人尤其是有心血管疾病、呼吸系统疾病、糖尿病等慢性疾病的人来讲,异常危险,可能诱发和加重原有疾病,甚至可能危及生命。

疾控中心监测结果显示,目前流感流行的优势毒株以甲型H3为主,接种流感疫苗是预防流感及其并发症的最有效手段。为了做好重点人群的流感防控工作,无锡市疾控中心已制定了相应的对策。利用社区卫生服务中心管理网络做好学龄前儿童流感疫苗接种,同时对学校、集体单位等高危人群的流感进行防控宣传和疫苗接种。

由于流感病毒是一种多型善变的病毒,去年流行的血清型和今年流行的血清型可能不一样,每年世界卫生组织都提供生产流感疫苗的成分,因此每年的秋季或冬季前(即9~11月份)接种一剂流感疫苗,将得到较好的保护效果。流感疫苗的接种除对鸡蛋和疫苗成分过敏、中度或重度急性发热的病人、曾患格林巴利综合征者不能接种疫苗外,其他人群均可在医生建议下接种。 陆媛

»风采

“215计划”打造绿色低碳新江阴

昨日江阴市对外宣布,一份围绕江阴经济转型和城市转型的“215计划”已正式出炉,该计划将突出功能新提升、居住新趋势、生活新理念、生产新模式,把江阴打造成绿色、环保的低碳城市。

“215计划”中,“2”即用两年的时间,“1”即实施100余个重大重点建设工程项目,“5”即推进活力工程、低碳工程、和谐工程、魅力工程、生态工程5大工程。5大工程涵盖了园区建设、功能配套、住房保障、交通建设、生态环境等方面内容,涉及工程近200个,有100多个是重点重大工程项目。 金辰 陈超

年底到,家庭保洁价格涨

钟点工比去年涨10元/小时

元旦快到了,不少无锡市民准备着把家里打扫一番迎接新的一年。昨日,市民徐先生给保洁公司打电话,一问价格吓一跳,2.5元每平方米,徐先生家房子有140多平方米,这样算下来,打扫一次得350多元。如果家里房子是新装修的,那就更贵,每平方米至少得花3元。

记者给一家保洁公司打电话时,该工作人员不断提醒“最近保洁这一块很忙的,你要提前预约不然请不到人了”。据了解,年底将至,去保洁公司预订打扫卫生的比前些日子多了不少,每天少则五六个,多的甚至有10个左右,但现在还算好,越往后越忙,到年底时常常供不应求,价格也有可能涨。而实际

上,比起去年,今年家庭保洁服务的价格已经高出很多,去年是15元/小时,现在已经涨到25元/小时了,如果是节假日价格还要贵一些。而每平方米2.5元的价格与去年相比差异不大,但是部分保洁公司现在不提供按面积计算价格的服务,只按时间计算。为何短短一年价格却涨了

三分之二,该工作人员解释,一是从事保洁服务的工作人员太少,市场上供不应求,虽然今年工资涨了很多,不仅这种临时的钟点工,固定上班的保洁员月工资也涨了200元左右,但还是请不到,价格贵也是市场行情;另外就是接近年底,来请保洁员的人越来越多,价格也只能升不可能降。 沈顾佳

“我们想回家,工资却拿不全”

19名宿迁人到无锡打工8个月,还有两成钱没到手

今年3月,老家宿迁沭阳县的潘以亚带着老家18个年轻人赶到无锡,一份待遇颇优的工作正等着他们。8个月后,让潘以亚万万没想到的是,当初公司承诺的工资却大大缩水,到手的工资却只有原来的80%。

民工:当初承诺的工资缩水了

潘以亚今年51岁,今年年初,通过朋友得知,无锡的一家服装厂急缺工人,潘以亚立刻联系了乡邻,从老家挑选出了18个年轻人。3月2日,一行人来到无锡锡北镇的一家服饰公司,3天后,19个人正式开始上班。潘以亚回忆说:“当初,老板承诺给我个人每个月3500元工资,其他人每个月2500元,包吃住。工资不是按照每个月结算,每个月公司给我们500元生活费,剩下的再统一结算,当时并没有签订劳动合同。”

潘以亚一行人一做就是8个月。11月初,他们想辞掉工作一

起回沭阳县老家,老板也很爽快地同意了,并开始帮他们结算工资。工资结算结果出来之后,却让潘以亚难以接受。潘以亚说:“按照我的工资计算,公司应该最后给我24000元,现在已经给了14000元,剩下的公司就不愿再给。”跟随潘以亚一起来到无锡的仲海红则告诉记者,按照公司的承诺计算,除去每个月500元的生活费,公司应该支付给他16000元工资,可现在公司核算下来的工资只有12930元,足足少了3000多元。

“11月5日,公司要求我们晚上加班,考虑到他们结算的工资不对,我们就没答应,结果公司当天就下发了一个通知。”潘以亚将通知提供给了记者,上面写着:今天晚上不加班员工,2010年11月6日一律开除。工资一律对折结算。落款是“厂部”,日期为11月5日。当天,潘以亚一行人并没有去加班,第二天公司果然想要把他们辞退。如今,一行人还住在公司的员工宿舍内,但公司却已不给他们提供食物。

潘以亚已经请了一位律师,准备起诉这家服饰公司。

老板:他们的产能根本不值那么多工资

昨日,记者联系到了该服饰公司的负责人王先生,据他介绍,当初18个人是潘以亚带来的,作为介绍人,公司已经支付了他10000元的介绍费。公司承诺的工资也并不是潘以亚所说的那样,而是每年不低于2万元,对于新手来说,每年不低于1.5万元。“其实我们公司的工资已经很高了,普通工人每天最起码也能赚80元,但潘以亚带来的那些人却很难达到公司的要求。”王先生介绍说,“潘以亚本身是残疾人,腿脚不方便,工作的能力因此也大打折扣,按照其工作产出来看,根本没有办法支付他这么多工资。他带来的年轻人上手也都很慢,甚至有2个人,其中一个月的产出仅有1200元。这样

的能力,很难达到公司的要求,工资自然也不会很高。”

律师:法定假期工资应当结算

随后,记者找到了锡山区东港镇法律服务所的戴律师,他接手了潘以亚讨薪一事。据他介绍,潘以亚一行人在服饰公司工作了8个月,工作时间很长,几乎每天都要工作12小时以上。双休日以及法定假期也常常会加班,在服饰公司结算的工资中,公司仅仅将双休日的加班工资算在了其中,法定假期的工资却没有结算。按照规定,公司在试用期满1个月后,应当和劳动者签订劳动合同,并缴纳相关的劳动保障费用,这一点公司也没有做到。按照劳动法的相关补偿规定核算下来,公司应当支付潘以亚一行人每人每月3700元工资。锡北镇劳动和社会保障管理服务中心的一位负责人表示,目前双方已经在进行劳动仲裁,不久后就会有结果。 匡笠