

国考改革“似小实大”有深意

学者认为,招考政策的变化最好提前告知

》聚焦

昨天快报报道:国考网上报名已经结束,最热门职位的招录比达到了4728:1。面对国考路变窄的情况,一些毕业生开始“掉头”找工作。

同日,新京报报道:公务员考试研究专家分析认为,今年公务员招录政策的改变“似小实大”,很有深意。

1. 中央机关及其省级直属机关招录具有两年以上基层工作经历人员的比例从70%上升到85%。

分析:选拔应届毕业生去基层锻炼,再定向招考,体现了国家对基层经历的重视,对大学生的引导。大学应届毕业生流动性较大,相比之下,有基层工作经历的满意率和稳定性都要高。基层经历将越来越受重视,预计到2012年,除少数职位外,这些机关会要求全部职位具有两年以上基层工作经历。

》观点

“基层经历很重要,但都要求在基层工作几年就不是特别恰当了。”

——北京大学政府管理学院教授徐湘林

“加分取消后村官虽然可以定向招录,但我觉得这种定向不应搞得太多,比例不应太高,否则也不会太公平,长期这样做也不好。”

2. 常识判断模块增加了对社情、民情的考察,言语模块增加了语句表达,数量关系模块也从侧重技巧转向侧重能力等。

分析:该调整体现了以人为本的政策导向。希望学生们注重现实经历,灵活掌握。其次,应届硕士生和博士生报考年龄放宽至40周岁,而且报名时直接与招录机关联系,增加了考生笔试之前与机关的接触机会,有利于国家更大范围地去选才。

3. 规范管理,打破“学而优则仕”的传统。

分析:今年政策出台前,有关村官加分各个省的政策是不一样的,现在各省都取消加分,就体现出规范了。从工人、农民中试点招录公务员是对等级制度的一记重锤,打破了那种“学而优则仕”的传统思想观念。

》对话

国考每年都会出现“冷热不均”的情形,但“热门岗位”的招录比却是年年刷新,而一些招考政策的变化也带来了不小的影响。怎样看待国考中的一些新情况、新变化?学者刘青作了一番分析。



刘青
江苏省委党校法政部副教授

尽管很热,但是考公务员也是理性选择

现代快报:一个岗位几千人竞争,是最抓眼球的新闻之一。

刘青:人是“最经济的人”,这种选择是最优选择。这么多年年轻人报考反映了就业趋向,毕竟就业难,获得好的机会也难,而公务员无疑是好的就业机会。

现代快报:有网友问,考公务员是不是太热了点?要不要降温?

刘青:考公务员也是他们的

一种理性选择,他们的心理有足够的预期,这年考不上,大都也不沮丧,也有“来年再战”的计划。要说深层次原因,大学生自我价值当然能从报考中得到体现,同时我觉得也有副产品,就是公务员职位成为身份性的标志。

现代快报:一个岗位几千人竞争,机会微乎其微,但大家还如此热衷,为什么会出现这种情况?

刘青:几千人抢一个岗位,通常这个岗位要求条件比较普通,考生这样选择是避重就轻。其实和动辄几千人报名的岗位比,一些岗位要求条件也差不多,但是却没有出现这种千军万马争一岗的情况,这是大家进行博弈的结果,认为某个岗位是冷门的,都去报,往往就抬高了报名人数。

无工作经验直接进入机关,难成通才型官员

现代快报:今年,中央机关及其省级直属机关招录具有两年以上基层工作经历人员的比例从70%上升到85%。

刘青:招录公务员的政策变化多,不利于学生掌握,因此有值得商榷的地方。我觉得最好是提

前告知,早个几年宣布,再逐步实现比例的变化。

现代快报:有专家认为,要求基层工作经验“过于一刀切”,那么,对公务员该不该有工作经验的要求?

刘青:对于一名公务员来说,还是应该有一定的工作经验,直接进入机关,缺乏对社会的一般性经验,要成为通才型的官员,就有困难。

现代快报:10月25日长江日报一篇评论认为,“人才向政府集中增加社会负担”,您怎么看这个问题?目前能不能说最好的人才集中在国考?

刘青:我国有这样的传统:最好的人才在政府。但现在最好的人才的分流,大体上有这么几个方向:一是去国外留学,二是进入外企,三是进入政府部门。由于政府部门是集中招聘公务员,人们对这种“热”有直观的感觉,其实,外企也经常集中招聘。

现代快报:4月25日,全国13个省(市、自治区)同时举行了公务员考试。

刘青:这样一来,整个社会都节约了成本,我觉得应该这样组织考试。快报记者 刘方志

》学者视线之肖余恨专栏

官二代“面试无敌”无药可治了吗

云南会泽县公务员招考中,副县长之子以总成绩第一名被录取。这并不是此事引起关注的焦点,而是此人的笔试成绩位列倒数第三,面试成绩却第一,两下综合成绩第一成功被录取。

(综合《都市时报》25日报道)当地人事部门在回应舆论质疑时,信誓旦旦地说,招录是严格按照有关程序和规定来执行的。然而,和历次类似事件给公众的印象一样,这又是一起借面试加分而吊然入选的官二代“入仕图”。

已经不清有多少起这样的事件了,也无须举例。大凡这类事件,总是留给公众许多思想和质疑的空间:为什么官二代们,无论他们在笔试中落后多少分,但总能在面试中找回来?

有关部门总是强调程序无瑕疵。然而,程序在一定意义上,已

经成为暗箱操作的工具,成为掩人耳目的道具。在貌似完备的程序之中,操作者可以掌控核心信息,有意识地利用貌似公正的程序,来规避竞争,达其所欲。这时候,原来是用来防范作弊的程序,已经在事实上被架空了。架空程序的好处是,既可以达到目标,又可以合法合规。在众目睽睽之下,登堂入室,堂皇晋升。

为什么面试成为“官二代”与对手PK的利器?其实并不难理解。在当下公务员考录的过程中,笔试试题一般是严格保密的,其成绩也比较客观,作假的风险和成本太高。但面试就不同了,虽然也有一定的制约性因素,但因为考官们知道考生的身份,如果心领神会的且,打分时自然可以给予倾斜。并且,因为面试时的表现,极具主观性,也就有很大的自由裁量空间。

就算是追究起来,也可以“仁者见仁,智者见智”为托辞,进可攻,退可守,让人抓不住把柄。这已经成为人人皆知的潜规则了。

更为主要的原因,是官一代往往大权在握,通过尚难制约的权力,呼风唤雨。又可以通过权力结盟和权力交换、交叉提拔,来形成利益共同体。近些年来,舆论一直在质疑“80后厅官”、质疑官二代入仕过程中存在的猫腻,但舆论在一些地方构成的利益同盟面前,形成了鸡同鸭讲的两张皮,你说你的,我做我的。你又能奈何?在此过程中,政府部门公信消解,强烈的不信任感充斥民众心头。

“面试”,这一选择人才的必要程序,现在却信誉不存,权威沦丧,成为可以上下其手的空间,这真是一种悲哀。难道真的没有办法较真吗?

其实,如果有关部门愿意放下身段来回应民意的吁求的话,办法有的是。韩国外长柳明桓因女儿被特招,最终不得不先站出来向公众道歉,主动取消女儿的录取资格,再接着宣布辞职,民众依然不依不饶,这可以视为范例。如果有关部门真的愿意顺从民意的话,不妨可以将面试通过媒体进行直播,将评委打分和网友打分结合起来考量。对公众质疑最强烈的案例,不妨通过第三方重选评委,重新公开面试的方法,来以正视听。不管结果如何,都可以挽回日渐沦丧的面试公信。

遗憾的是,这只不过是公众的一厢情愿而已。官二代通过面试得到晋升入仕,其实,损害的岂止是面试的公信,还有公权部门的权威和信誉,损害的是执政根基!

(作者系南京政治学院副教授)

》画中有话

谁说我没有下蛋?!



2007年12月,宁夏银川新大地汽车项目原计划投资18亿元,但3年内只生产了4辆样车。银川给予该项目很多优惠政策,2010年9月工信部称其没有生产资质,责令其限期整改。记者发现地方政府明知违反产业政策仍盲目招商引资。

(10月25日新华网)地方政府越位招商引资的目的可能很简单,就是想拉动地区经济的发展。但是,如果没有一个正当的程序,不经过民众的点头同意,一切都是政府自己“悄悄地干活”,必然影响到政府的形象以及公信力。

武汉 王小异/文 江苏 沈海涛/画

》今日视点

谨防赵本山重蹈成龙“覆辙”

□江苏 万阁歌

著名表演艺术家赵本山受邀担任中国红十字基金会“温暖大使”,致力于温暖中国行动定点医院的建立和贫困肿瘤患者的救治。前日的签约仪式上,本山大叔当众承诺:“从2011年起,把所有商业演出的酬劳,全部捐给红十字会。”(10月25日《扬子晚报》)

“我被别人慈善过,我受过的穷,我知道贫困的滋味,我也知道需要有多么重要”,赵本山表示:“我想现在能被别人需要,那我就应该去做,这个温暖大使,不应该只是形式,而是要有行动。”赵本山在签约仪式上说这番话,既是他的心声,也可以说是他的承诺。我们的慈善事业需要这样的赵本山。我们更为如此热衷于慈善事业的赵本山喝彩!

然而,赵本山在签约仪式上还当众承诺,从2011年起,把所有商业演出的报酬都捐给红十字会,则让人敬佩之余略感忧虑。

记得前不久,香港巨星成龙身陷“诈捐门”的时候,北京成龙慈善基金会秘书长党群解释称,当初成龙承诺把电影票房收益中属于自己的分红部分捐助北川中学重建,但目前他还没有拿到《大兵小将》的一分钱分红,当然善款也就没到位。于是有人又质疑,成龙拿不确定的票房收益来承诺捐款,无异于打了一张“捐款白条”。还有人则指出,成龙绝对“不差钱”,为何不直接捐款,而非要用《大兵小将》的分红呢?如

果该片最终亏本,没有分红钱,是不是就可以名正言顺地不兑现捐款承诺了?

同样,赵本山决定从2011年起,把所有商业演出的报酬都捐给红十字会,也让人担心会产生分歧。首先,所谓的商业演出是指哪些演出,该怎么去界定?其次,赵本山身为“本山集团”的法人,要捐的是整个集团的商业演出收入,还是他个人所得的报酬?如果只是指他个人所得的报酬,那么这报酬又该如何去确定?是以他实际所得为标准,还是以他应得的为标准?如果赵本山只顾工作,没有参加商业演出,没有报酬怎么办?或者,赵本山虽然偶尔参加商业演出,但并不拿报酬,这又该

怎么办?

总之我以为,赵本山口中的“商业演出报酬”,跟成龙口中的“《大兵小将》票房分红”一样,也是个不确定因素。以一个不确定的数字来承诺捐款,不发生分歧则已,一旦将来发生分歧,尤其是引起外界质疑,那么很难消化它所带来的负面影响。如果届时再以“没有商业演出报酬”为理由进行解释,必然更加遭到舆论非议。

其实,赵本山同样“不差钱”,若真想为慈善事业做点贡献,不如直接捐款,或者说捐出集团的一部分股份。不管怎么说,还是要谨防重蹈成龙“覆辙”的。(作者系公务员)



2009年,湖北气象局职工邱小卫因多次上访反映工资福利待遇不公问题,被强行送往精神病院,入院之前,医院并没有对其进行详尽的检查,而是对其进行了“目测诊断”即判定邱小卫患有精神病。在精神病院期间,邱小卫健康状况恶化,曾试图自杀。

(10月25日《新周报》)医院未严格医学检查程序,仅凭目测诊断即判定邱小卫患有精神病。未经本人及家属同意,单位越俎代庖,强行报送,不仅无理而且违法。

武汉 踏雪痕/文 江苏 沈海涛/画