

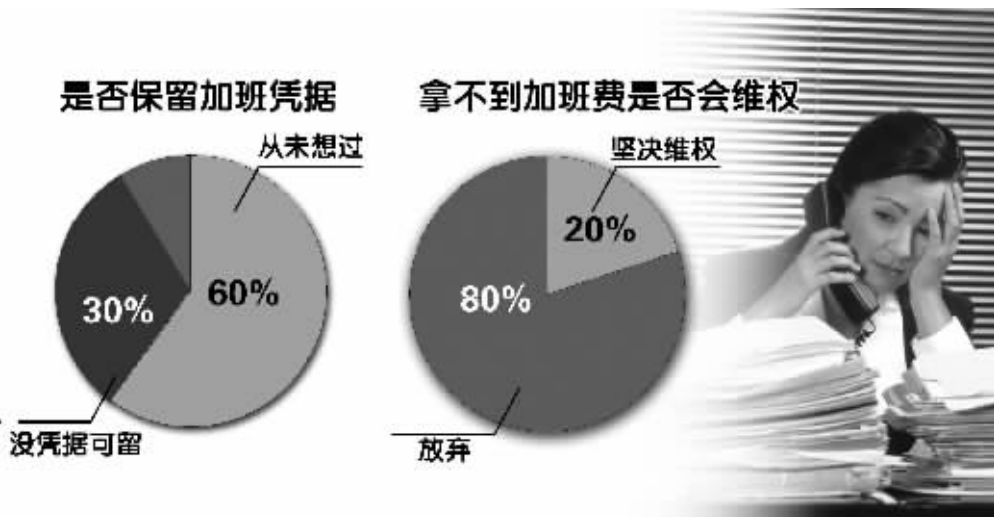
长假前两天,南京劳动监察部门接到不少咨询加班费的电话

六成上班族从没想过留加班凭据

“比加班更痛苦的是什么?天天加班!比天天加班更痛苦的是什么?天天无偿加班!”国庆长假前两天,南京市劳动监察支队值班热线接到了20多个咨询加班费的电话。

工作人员告诉记者,到目前为止,他们还没有接到一例有关节假日加班费的投诉。不过,有超过六成的人“从未想过”要保留加班凭据;虽有约三成的受访者想过保留相关凭据,但苦于“没有凭据可留”。假如单位不给加班费,劳动者是否会采取法律手段维权呢?记者调查发现,选择“坚决维权”的仅占20%,多达80%的劳动者选择了放弃。

□快报记者 项风华



制图 俞晓翔

»你知道吗

10月份有二十几个节日

国庆节过后,紧接着就是国际住房日,还有国际盲人节、重阳节、万圣节……昨天,市民华先生在新街口一家书店看到,一本日历上记载了200多个节日和纪念日,翻开10月的日历,总共31天,各种名目的纪念性节日达到二十几个之多。

在这二十几个节日当中,既有十一国庆节、重阳节等人们耳熟能详的纪念日,也包括国际住房日、国际减轻自然灾害日、世界精神卫生日、世界标准日、联合国日、世界勤俭日等许多大家闻所未闻的日子。

面对扎堆的节日,市民知道的似乎并不多。昨天,就“你知道10月有几个节日”这个问题,记者在街头随机采访了多位市民,出租车司机林师傅回答说,“10月有国庆节、老人节。”白领孙小姐告诉记者,许多节日、纪念日她听都没有听说过,更不用说记住了。不过,像惊悚刺激又开心的万圣节就例外,这几年也是因为商家的宣传推动,才被年轻人关注的。

大多数市民认为,这么多节日,和自己不相关的不知道也正常。由于全国的、世界的各种节、纪念日扎堆,以至于“撞车”,比如今年的重阳节与世界粮食日就在同一天。

对于普通市民来说,名目繁多的节日,远没有放假实惠。国庆黄金周的7天长假还在享受当中,已有不少人开始计算着下一个放假要等到什么时候了。“国庆节长假过后,再想放假,就要等到元旦了,然后就是春节……”一想到这些法定假日,不少市民为不用找理由请假而开心不已。

快报记者 项风华

[10月份节日一览]

10月1日	中华人民共和国国庆节 国际音乐日 国际老年人日
10月4日	世界动物日 国际住房日
10月6日	国际减轻自然灾害日
10月8日	全国高血压日
10月9日	世界邮政日
10月10日	辛亥革命纪念日 世界精神卫生日
10月13日	世界保健日 国际教师节
10月14日	世界标准日
10月15日	国际盲人节
10月16日	重阳节 世界粮食日
10月17日	世界消除贫困日
10月22日	世界传统医药日
10月24日	联合国日 世界发展信息日
10月28日	中国男性健康日
10月29日	国际生物多样性日
10月31日	世界勤俭日 万圣节

»无偿加班一览

有言在先型

凌洁在南京新街口一家美发店里打工,与老板签了两年的劳动合同。合同中写着:每周工作6天,平时轮休,节假日统一上班,不支付加班工资。凌洁虽然也问过老板,但老板表示,这个是服务行业的规矩。10月1日,她咨询劳动监察支队值班热线后才得知,合同中关于劳动时间及加班工资的约定是无效的,明显违反了法律规定,属强迫劳动者加班加点。

考核任务型

“5年来,我每天的工作时间都在12个小时以上,平时周末都没有,什么小长假、黄金周是一概享受不到的……”从事销售工作的朱先生说,“我们公司严格的绩效考核制度,每个月的标准都一样,不会因为这个月有假期就相应减少任务。为了完成任务通过考核,工资不被打折,我不得不在单位‘自愿’加班。”

偷换概念型

“放假前,老总就让每个部门排值班表。虽然国庆放7天假,但是我们公司规定,1到6号每个人要选两天值班,7号所有人上班,这意味着实际只有4天假期。”谢小姐在广告公司工作,昨天她咨询劳动监察值班热线时,才知道“加班”和“值班”是有区别的。加班是劳动者除了国家规定的上班时间内,还要针对“同一工作”额外付出一定的劳动;值班则不同,值班的内容一般与工作内容有较大区别,并不具有延续性。

»两首小插曲

见面礼丢了,急坏准女婿

快报讯(记者 沈晓伟)第一次回安徽老家拜见未来丈人,在南京上大学的准女婿特地买好了“见面礼”。可上车前他才发现,自己居然把礼物给丢了。

“这次国庆节,跟我回家见爸妈吧。”跟女友恋爱多时,终于得到见未来岳父岳母的“批准”,大四学生张祁(化名)满心欢喜。为了给老人家留下好印象,他特意省出了一个月的生活费,跑到商场买了台一千多元的微波炉做见面礼。

昨天早上7点,张祁一手拖着

»加班费调查

六成人从未想过留加班凭据

昨天,南京市劳动监察支队值班的工作人员告诉记者,到目前为止,他们还没有接到一例有关节假日加班费的投诉。

不过,南京市劳动监察支队值班热线的工作人员在接待电话咨询时发现,有超过六成的人“从未想过”要保留加班凭据;虽有约三成的受访者想过保留相关凭据,但苦于“没有凭据可留”。假如单位不给

加班费,劳动者是否会采取法律手段维权呢?记者调查发现,选择“坚决维权”的仅占20%,多达80%的劳动者选择了放弃。不过一旦离职,绝大多数人表示会维权讨要自己应得的报酬。

“加班谁人没遇过,加班费有几人得?”市民张先生念叨着办公室的“流行语”,“加班,领导一声命令谁敢不来呀,

除非不想干了。至于加班费嘛,给就给,不给我们也没要过。”张先生无精打采地说:“主动向单位索要加班费是个危险系数很高的行为。当员工向单位索要加班费时,其实就是变相地向领导宣战。如果赶上领导心情好的话,或许只是被‘思想教育’一番,如果赶上领导心情不好,估计下场就是卷铺盖走人。”

»教你一招

如何保留加班凭据

如何保留有效的加班凭据?劳动监察值班人员提醒,如考勤表复印件、加盖公章的加班安排表、通知加班的电子邮件、加班时工作记录、加班时处

理进货出货的单子记录、提交工作成果的电子邮件等。由于不少单位实施无纸化办公,没有书面考勤记录,那么加班同事的证言、加班时间拜访客户

所取得的客户证言,也可作为证明加班的凭据。实在难以取得上述凭据,可通过与部门主管或考勤人员的谈话录音等方式作为凭据。

»劳动监察部门提醒

法定节假日加班,必须付加班工资

昨天,南京市劳动监察支队值班热线发出节日提醒:劳动者如果在法定节假日加班,用人单位必须支付加班工资,不能以补休代替。节日期间,值班热线(86590900)从早上8点到下午5点半开放。

据介绍,10月1日、2日、3日共3天为法定节假日,10月4日、5日、6日、7日共4天

为休息日。长假期间的加班工资计算方法分别为:法定节假日加班工资=月工资基数÷21.75天×300%×加班天数,休息日加班工资=月工资基数÷21.75天×200%×加班天数。

法定节假日的加班费一般在下月发工资时兑现,单位也可选择节后发放。而休息

日的加班,单位可以选择在当年安排补休,不能补休的则支付加班费。如果用人单位拒绝支付加班费,劳动者要及时向劳动监察部门投诉举报。据了解,有的劳动者心存顾虑不敢举报投诉,直到辞职后才一起“清算”,这是很不利的,因为劳动仲裁时限一般不能超过1年。

老人装病住院躲份子钱

快报讯(记者 李绍富)昨天上午,和燕路门坡社区医院来了一位奇怪的老人,老人身体还算健康,可非要申请住进医院的老年病房。面对医生不需要住院的建议,老人有些不乐意,“你能帮我推掉那些喜帖,我就不要住院了。”

原来老人姓徐,今年72岁。今年中秋节,他先后参加了亲朋好友的4场婚礼,礼金送出了3000多元。昨天中午,几个子女带着孩子来看望老人。席间徐大爷得知,在国庆假日这段时间,他还有5场婚

宴需要参加,而且每个婚宴礼金当然是少不了的。

“我住院去,这不就行了吗,我都住院了,看谁还会把请帖送到医院去?”儿孙们走后,徐大爷便让老伴收拾东西,准备去住院。

在医院里,徐大爷道出了希望住院躲避份子钱的想法。得知实情后,医生对其一番开导劝说,徐大爷才不情愿地回家了。住院躲避份子钱未果后,徐大爷不免要盘算那5个婚宴,烦心的事又开始了。

(顾先生线索费50元)

行李箱,一手抱着微波炉出发了。在南京西站,张祁见到了女朋友,“你送我爸妈的微波炉呢?”此时张祁才意识到,自己居然把礼物丢车上了。

眼看火车就快开了,他不得不先去办退票手续,带女友打车去西站寻找。等到了目的地,捡到微波炉的司机王宏正笑呵呵地等着他们呢。全新的微波炉这么轻松就找到了,自己也能回女友老家“交差”了。张祁表示,这回王师傅真是帮了自己一个大忙。

(任先生线索费50元)