

延长法定退休年龄,你愿意吗?

人社部官员称此事尚在研究 公众有争议 反对声占了上风

国新办10日发布《中国的人力资源状况》白皮书称,2035年,我国2名纳税人供养1名养老金领取者。人社部官员表示,对是否延长退休年龄还在研究,需综合考虑人口结构和就业情况。

事实上,早在几年前,关于是否推迟退休年龄就曾引发过争论。眼下,“延退”再一次被提出来,立刻成为各大网站最热门的话题之一。记者注意到,仅腾讯网,截止到昨晚9点,就有10万人关注此事。记者注意到,目前对延退的观点,很多网友和市民各持观点,形成力挺和反对的两大派,且多数网友表示反对“延退”。

□快报记者 项凤华

拥护派

理由一:有些职业越老越吃香

【代表人群:技术人员、职业经理人】

“我们现在的退休年龄和其它国家比起来算早的呢,延迟退休年龄应是必然趋势。”有网友在网上罗列出多个国家的退休年龄。其中美国、意大利、法国、加拿大等国家,退休年龄普遍为65岁,都比中国长。

而现实中,有些专业人士确实不服“老”。上周日南京人才市场举办的中高级人才招聘会上,就出现了好几名中年妇女,应聘单位对其中一人还很欣赏。“我今年6月就退休了,闲下来没事干,就想再找份工作。我有高级会计师职称,当过厂长、当过公司老总、当过财务总监。”曾在南京某大型企业任职的王女士说,像她这样的人越来越吃香。

事实上,对于某些技术类或管理层人士来说,“姜越老越辣”。例如医生,患者到医院都希望看“专家门诊”、“主任医师”,但这些主任医师一般年龄都在五六十岁。可遗憾的是,当他们的经验和资历达到这个水平的时候,退休也如期而至。

理由二:弥补亏空,缓解压力

【代表人群:部分专家】

延迟退休是为应对人口老龄化。有专家测算,退休年龄每延迟一年,本该拿养老金的人不仅不用拿,还会继续缴纳养老金,从全国来看,这样做可以使我国养老统筹基金一年增加40亿元、减支160亿元,减缓基金缺口约200亿元。

记者了解到,从1996年起,江苏省就开始实行社会统筹与个人账户相结合的基本养老保

险制度,从参保当月开始,为参保人员建立个人账户。但在这个过程中,由于多种原因,与其它地方一样,个人账户运行出现了一些问题。有关人士表示,最主要的是养老保险统筹基金出现缺口,有些地方挪用个人账户资金用于基础养老金的发放,从而导致个人账户“有账没钱”,是在“空账”运行。

南京市人力资源和社会保障局的有关人士介绍说,目前南京市的平均退休年龄为男58岁、女47岁(因为有因特殊工种办理提前退休,以及病退的情况存在),每年南京至少3万人办理新退休手续。该人士做了一个大概的计算,假设往后推迟一年,那么全市养老统筹基金至少可多增加3亿元。

理由三:“延退”养老金总量不少

【代表人群:部分在职者】

即使不是专业技术人员或者职业经理人等管理者,一些在职人员也会明白,“延迟退休”多工作几年,不仅将来的养老金总量不会少拿,相比而言,在职的时候工资拿得还更多一点。

南京的养老保险权威专家也表示,晚退休,并不意味着少拿退休金。就目前的养老金计算公式,你缴费多,基数就高,缴费时间多一年,就多一个点的系数。而且40岁退休和65岁退休的计发月数是不同的,比如你40岁退休,你的计发月数就是233个月;若你65岁退休,你的计发月数就是101个月。而个人账户养老金按照本人个人账户的累计储存额除以计发月数确定,这意味着分母越小,每月的养老金拿得就越多。因此,拿的养老金的总量并不会少。

反对派

理由一:老人不退,新人没位

【代表人群:待业者】

“现在都是一个萝卜一个坑,老员工不退休,新员工名额必然会缩水。”今年刚大学毕业的小刘说,他很想进国家机关或是事业单位工作,可是老人不退下来,就没有空缺的编制,新人想进也没法进。

小刘的想法代表了很待业者。无论是机关企事业单位,还是国企,在现有人力能够完成相应工作的情况下,老人不退,这些单位就很难添置新的岗位来给需要就业的“后备军”。

此外,一些精明的私营企业经营者也反对“延退”。一家私营单位的负责人表示,老员工的工资是新员工的两倍,高龄员工准时退休肯定可以减少支出,也可以节省高龄雇员较高的社会保障税费支付和企业年金缴费,何不腾出费用招更有创造力的新人?

理由二:等着早拿退休金享受养老

【代表人群:下岗人员】

“我前两年就已经失业了,现在每个月还要缴430元的养老和医疗参保费,本来再熬个几年就可以领退休金了,但如果延迟退休,那我岂不是

还要再苦等下去?”现年55岁的南京下岗职工林先生表示,他们大龄下岗人员找工作不容易,就盼着退休拿养老金过日子。

“过了65岁,人的寿命都差不多结束了,还能享受几年的退休生活?”市民赵先生说,现在家庭都是独生子女,生活负担重,老了以后主要依靠退休金生活。记者从省民政厅了解到,目前江苏人口预期平均寿命为74岁。赵先生的担忧也并非没道理。

理由三:“延退”缓解不了老龄化问题

【代表人群:部分民政官员】

网上有人总结,同意延长退休年龄的是:一、恋其高位者;二、工资福利优厚者;三、养尊处优者;四、专家。反对的是:一、被就业者;二、被工资增长者;三、自我缴纳养老保险者。“也许这些说法不尽全面,甚至有偏颇之处,但这些都是民意的呈现。”南京市民政局一位不愿意透露姓名的工作人员向记者表示,延长退休年龄,可能减轻政府支付养老保险金的压力,但是却改变不了老年人口的社会结构。不管怎么划线,到了60岁,就开始迈入老年阶段了,因此,以推迟退休的办法来缓解社会的老龄化问题,这个设想是不切实际的。

»第三方调查

快报民调:你希望早退休还是晚退休

退休年龄定在多少岁,关系到所有人的老年生活安排,也毫无疑问会影响到一个家庭的生活状况的变化。你觉得应该规定多少岁退休? 敬请登录……参与第三方调查。

»延伸·观点

推迟退休还需要什么?

相关配套政策应跟上

华先生(大学老师):延迟退休年龄是把“双刃剑”,在解决问题的同时,相应的配套政策也应跟上,比如说养老保险政策的调整,最低生活保障政策的调整等。应看看外国人在退休的时候能够拿多少退休金。比如芬兰,65岁退休领取的养老金比60岁退休最高可多出40%;美国人到了退休年龄但仍愿意坚持工作的,每多工作一年就奖励10余个百分点的退休金,直至正式退休。

建立弹性退休制度

周小姐(外企白领):延迟职工退休年龄,不应是强制性的,最好是征求个人意愿,愿意继续工作的就到65岁退休,不愿继续工作的就可以让他提前退休。

但是弹性退休制度应该怎么“弹”?在今年初,上海就传出新闻,或将柔性延长高技能人才的退休年龄。

»链接·现状

江苏着手做实个人账户

江苏省人社部门的有关人士表示,目前有关部门对“延迟退休年龄”还处在研究阶段,即使真要出台,国家肯定会综合考虑,市民不必担忧。

昨天,上述人士表示,从长远来看,做实个人账户能更好地为将来的退休养老提供保障,即把养老保险个人账户从“空账”变为“实账”。目前该工作已经开展了,在试点地区的选择上,江苏先期确定省直管行业单位和江阴、张家港、吴江、昆山、太仓、常熟、丹阳、扬中、江都9个市。在试点取得经验的基础上,逐步扩大做实个人账户范围。

据统计,去年末江苏省企业职工基本养老保险参保人数1771.75万人。2009年江苏省企业职工基本养老保险基金总收入865.28亿元,比上年增长15.48%;总支出617.65亿元,比上年增长17.80%;年末结余957.14亿元。



鲁花花生油 5S 纯物理压榨, 非化学浸出。
富含油酸, 维生素E, 不含胆固醇, 不含黄曲霉素。

佳节选鲁花 健康千万家

发福利 选精品



公众营养与发展中心(PNDIC) 营养健康倡导产品