

■ 江苏第一批省选大学生“村官”3年任期届满，是留是走选择各异
 ■ 从一腔热忱到复杂心态，折射出美好愿望与现实经历之间的反差
 ■ 为什么考“村官”？考上后怎么当？一位留任者的感受令人反思

“村官不是官，是为老百姓做事的”

2007年，江苏省率先在全国试水大学生村官工程，1011名优秀的大学生通过层层选拔成为第一批省选大学生村官。在这些村官们的3年服务期即将届满之际，苏大师生前往苏北连云港调研发现，连云港2007届省选大学生村官届满的有177人，有的考上公务员，有的进入事业单位编制，有的选择考研和自谋职业，留任的近一半准备报考公务员、事业单位。

大学生村官既不属于公务员，也非事业编制人员，其身份定位问题一直是大学生村官扎根基层的后顾之忧。他们的工作和生活状况如何？日前，快报记者对此进行了走访调查。快报记者 陈泓江 何洁

》苏大调研

村官届满后都有什么选择？

留任者近五成备考公务员

不久前，苏大社会实践团队师生深入连云港市区及下辖四县调研显示，村官们报考公务员是不少人届满后的第一选择。虽然国家明确提出从基层公务员岗位中拿出一定比例的名额定向招录大学生村官，但岗位毕竟有限。

据苏大师生从连云港市委组织部拿到的数据看，该市2007届省选大学生村官届满的有177人，其中29人走上了公务员岗位，2人进入了事业编制，留任的有140人，其余的选择了考研和自谋职业。在有关留任方面的调查中，47.16%的大学生村官选择在没有考取公务员或事业单位的情况下，暂

时留任准备报考公务员、事业单位；仅有34.66%的大学生村官选择继续留任村干部，扎实工作干出实绩。

连云港市委组织部综合干部处副处长胡滨表示，公务员考录结果出来后，“特别是考试失利的人，情绪波动都很大，很难再沉下去干工作。”

提醒：全程参与调研的苏州大学社会学系副教授马德峰认为，很多人没有做好长期扎根基层的思想准备，甚至把农村当成了复习迎考的“自习教室”，看中的是国家给予大学生村官报考公务员的优惠政策，这就有悖国家选聘大学生到村任职的初衷了。

有多少村官选择带头创业？

只有一成左右留任者迎难而上

各级政府及主管部门为让大学生村官在农村基层“干得好”，在创业贷款、技术培训、政策扶持等方面不遗余力。

张建明是苏州大学政治与公共管理学院2008届的毕业生。现任职赣榆县柘汪镇村官的他，在2009年创办了虾精加工厂，目前已经实现了毛收入近60万元，用工26人，带动村民年收入增长1万元。张建明已经为自己的虾精加工申请了专利，获得了自主知识产权，“我的产品有望取代鸡精，成为第三代的调味制品。”

苏大师生的调查结果显示，仅有9.66%的大学生村官在没考上公务员或事业单位的情况下，会选择自主创业作为自己未来的出路，但是“资金

短缺，难以发展项目”和“实用技术缺乏，难以引进项目”排在了创业困难的前两位。

选择种植业和养殖业作为创业项目的面对的问题更多的是技术。有不少大学生村官选择的项目是大棚种植，但到了收获时，会发现一起种的老百姓都赚钱了，自己却赔钱了。

提醒：“大学生村官创业在项目选取上要有所创新，可以跳出本村，从外界引进一些新的项目，大学生要做带头致富的村官，而不是被创业变成了村民。”马德峰教授说，盲目跟风本村的传统产业，竞争力较弱，风险也比较大。“大学生村官在遇到技术难题时，可以向自己的母校求助，来支持自己的创业项目。”

村官如何才能安心留下来？

六成被访问者认为要有明确上升通道

连云港市委组织部综合干部处副处长胡滨表示，大学生村官在农村中义务支教、走访民众、真心办事，尤其是在辅助村支两委工作中，体现了极大优势。作为地方组织部门来说，也希望在实践中培养基层工作骨干，留下一批愿意脚踏实地工作的大学生村官作为乡镇后备干部。据统计，连云港现有43名大学生村官兼任了村支两委主要领导，5名大学生村官被提拔为副乡、镇长。“下半年，将要推行的村党组织公推直选将是健全大学生村官工作机制的很好机遇。”

大学生村官作为上级部门指派的“空降兵”入村工作，难以融入村支两委工作。“通过公推直选走上村级党组织领导岗位的大学生村官，自然能被大家认可。”胡滨处长解释了村党组织公推直选的意义。

村党组织公推直选也得到了大学生村官的肯定：63.52%的人认为，在组织上健全完善机制的情况下，愿意长期扎根农村；67.85%的人则认为，使干有实绩的大学生村官有明确的上升通道，能够引导大学生村官在基层干事创业。

东海县大学生村官蔡玮在座谈中说，“让我们参加公开竞选，哪怕只有一个人选上，我们看到了前途，看到了出路，我们都能安心留下来。”苏州市委组织部宣传信息处处长翁浩认为，相比于苏北地区的大学生村官，苏南地区的大学生村官得到的锻炼更多。

提醒：苏大社会学系副教授马德峰认为，目前从中央到地方所出台的优惠政策更多的是针对大学生村官任期满后的分流，忽视了那些想要继续留在农村工作的大学生村官。如果能够在住房、福利、工资等方面给予多一点的政策优惠，那么对于大学生村官继续留在农村工作也是具有吸引力的。

》快报调查

考村官还是很火 流动率还是很大

录考比例约1:10

苏州相城区委干部科科长曹继军告诉记者，对于任期未满而考入事业单位或者公务员的人，不鼓励也不反对，毕竟考上事业单位或者公务员也不容易。

7月31日，相城区刚刚结束了区聘大学生村官的面试工作。曹继军说，该区本次共公开招聘49名高校毕业生。尽管学历要求是本科及以上，且为相城区户籍或生源，年龄为28周岁以下，仍然吸引了520位报名者，实际笔试人数达495人，录考比约为1:10。此次选聘进村（社区）工作的大学生均使用聘用合同管理。可为何还能吸引如此多的考生？曹继军坦言，“年薪3万以上，待遇还可以。而且在往年，市招、区招的大学生村官3年期满，有的考核合格的可获得事业单位编制。”

79人只剩下30人

张家港市委组织部青年干部科科长成家武介绍，1999年张家港市连续招了两批大学生村官，共79人。这两批村官发挥作用比较大，流动性也比较大，目前，79人只剩下30人左右，留下的很多现在已担任村党委书记、副书记等重要职位。

成家武特别提到2008年考取村官的一位河南籍大学生。“本身工作很努力，可是听不懂方言，给工作带来很大的困难，后来老家镇上得知他在张家港做村官打电话给他，说回家就可以做副镇长。之后，这位小伙子经过权衡，觉得回家发展机会更大，辞职离开了。”

在苏南锻炼更多

在苏大师生的调研中，东海县大学生村官蔡玮说，“虽然大学生村官在公推直选中还会遇到种种问题和阻碍，但是让我们参加公开竞选，哪怕只有一人选上，我们看到了前途，看到了出路，我们都能安心留下来。”苏州市委组织部宣传信息处处长翁浩认为，相比于苏北地区的大学生村官，苏南地区的大学生村官得到的锻炼更多。

“苏南的经济比苏北更优越些，很多大学生也愿意来。”不过，翁浩也坦言，在苏南做村官，想升职，短期内比较困难。这主要集中表现在两个方面，一方面不少乡镇年轻干部本来就很多，学历也高；另一方面村里的事务很多，仅村经济方面需要管理的面幅就很大。

》对话村官

积累了经验，但很没成就感

赵中华，山东人，苏州大学行政法学专业研究生。2008年，他参加了省招大学生村官的应聘考试。和一般本科生不同的是，他直接免去了第一轮的面试，进入了第二轮复试和政审阶段，顺利被选聘到了张家港市乐余镇乐余村。2009年7月，他考入张家港市委党校工作。仅仅在村官岗位待了一年的他，为何选择离开呢？

现代快报：你是山东人，为什么会在江苏当村官呢？