



亲密关系点燃 辞职炸弹

■惠普表示,赫德并没有违反公司关于性骚扰的规定,但他提交了虚假的费用报告。

■据透露,存在问题的费用总额不超过2万美元。

■赫德的遣散费为1100万美元至1200万美元,外加股票和红利超过4000万美元。

据国外媒体报道,当地时间8月6日,成功带领惠普复兴的马克·赫德宣布辞去惠普CEO一职。惠普此前刚刚对他与该公司的一名女性承包商的关系进行了调查,并发现他违反了公司的企业准则。

惠普表示,现年53岁的赫德并没有违反公司关于性骚扰的规定,但他提交了虚假的费用报告,希望隐瞒他与那名女承包商的关系。

惠普并未披露这笔问题费用。这名女承包商的身份也未能确定,但惠普表示,此人是在2007年秋至2009年秋之间与惠普合作的外部营销承包商。

惠普总法律顾问迈克尔·霍尔斯顿表示,赫德的行为“极其缺乏判断力,这严重影响了他的信誉,并且破坏了他的工作效果”。

女性告发 秘密调查

知情人士透露,上文提到的女性承包商6月29日致函赫德的办公室,举报赫德存在性骚扰行为。惠普随即聘请了一家法律公司来调查这一事件。赫德随后将这封信函交给了公司法律部门,而公司董事会也于次日获知这一事件。

惠普CFO凯茜·莱斯加克表示,辞职“完全是马克自己的行为 and 判断”。莱斯加克将暂时接任惠普CEO,直到找到正式接班人为止。

除了赫德自己的费用,惠普还对该承包商进行了调查,以确定她是否提供了所获报酬对应的所有服务。霍尔斯顿说:“有很多存在问题的情况。”

赫德在一份声明中承认:“诚实、守信和正直是我在惠普一直倡导的准则,也是引导我整个职业生涯的原则。但在某些情况下,我并没有遵守这些准则和原则。”该女性承包商的律师格罗里亚·奥莱德表示,她的客户与马克之间并不存在性关系。她拒绝透露客户身份或发表进一步评论。

一名知情人士透露,存在问题的费用总额不超过2万美元。对于惠普CEO来说,这真的是一个很小的数字。

反常之举 交往秘史

据知情人士透露,目前还不清楚赫德在2007年聘请这名女性承包商之前是否已经与她相识。但是赫德于2007年8月亲自飞往洛杉矶与她见面,以确定外部营销承包商的合同,这对于一名CEO而言是反常之举。2007年9月,赫德又飞往丹佛进行了第二次面试,讨论费用预期。

这名知情人士表示,该承包商此后两年一直负责惠普在全球的推广活动,每次活动的费用通常

都在1000美元至5000美元之间。

赫德与这名女承包商经常在洛杉矶会面,并共进午餐。但赫德提交的餐费报告中显示的客人却并非这名女承包商。某些情况下,该承包商还获得了一些并不存在的推广费用。

另外一名知情人士则认为费用报告中的某些项目值得商榷。对于赫德飞往洛杉矶与这名承包商见面是在惠普的营销活动范围之外的说法,这名消息人士提出异议。他表示,这些存在问题的活动是一些论坛,参与活动的有四五十名CEO以及15名左右的惠普员工。他还表示,晚宴通常都是在大家下榻的酒店中举行的。

赫德的发言人格列·邦汀说:“很容易做出虚假指控或者隐藏在匿名的斗篷下。事实上,没有什么难堪的事情发生,赫德与这名承包商之间也不存在任何不正当的关系。”

决定辞职 非常痛苦

赫德2005年开始担任惠普CEO。据知情人士透露,早在这名女性承包商的举报信浮出水面前,赫德就在与董事会就延长他的CEO任期的问题展开讨论。

消息人士表示,在调查过程中,赫德与董事会的关系变僵。董事会是在7月28日获得调查结果后。

一名消息人士表示,在董事会讨论赫德的职位问题时,他并没有在场。该消息人士还补充道,本周早些时候,董事会一致同意赫德辞职。赫德也同意辞职,并于周五就遣散费进行了谈判。

消息人士称,惠普董事会成员对赫德的离职进行了“深思熟虑”,他说:“董事会是在恰当履行职责。”

赫德在声明中表示,他是在与多名惠普董事会成员进行讨论后

决定辞职的。

赫德表示,“随着调查的进行,我意识到已有证据证明,我辜负了我在惠普所倡导的信任、尊重和廉政的准则及标准。这些准则和标准在我的职业生涯中一直指引着我。在同公司董事会董事们进行了大量的讨论之后,我决定辞职,公司董事会将寻找新的领导人。我已在惠普工作5年,辞职对我而言是一个非常痛苦的决定,但是我认为我已很难作为一名实际领导人继续在惠普工作,我认为这是目前我和董事会能够作出的惟一决定。我想强调的是,这绝不会反映出惠普的经营管理表现和财务完整性。”赫德接着说,“惠普正身处绝佳的战略地位,已拥有一支非常具有才干的管理团队,我希望公司在将来继续取得成功。”

赫德辞职 震惊业界

赫德的离职令长期关注惠普的业内人士大为震惊。这家主要生产电脑、打印机和其他硬件的大型科技企业帮助硅谷建立了早期的高科技地位。惠普在过去10年间经历过动荡,包括由前任CEO卡莉·菲奥莉娜主导的备受争议的康柏并购案,以及2006年爆出的丑闻——该公司聘请安全专家对董事会成员和多名记者展开了调查。

旧金山州立大学管理学教授约翰·苏利文说:“我非常震惊。赫德是一个低调的会计类人才。他精打细算,并不看重浮华的生活。”

赫德是在菲奥莉娜离职后于2005年出任惠普CEO的。他此前曾经担任自动柜员机制造商NCR的CEO。时任惠普董事的汤姆·珀金斯表示,由于赫德对惠普的财务状况了如指掌,因此打动了当时的惠普董事会。

快报记者 王娟

离职拿走 超4000万美元

惠普首席执行官马克·赫德因涉嫌性骚扰被调查辞职后,美国证券交易委员会的一份文件披露了马克·赫德离职薪酬包的详情。

赫德的离职薪酬包有以下几项:

一、惠普将在一个月之内付给赫德约1200万美元作为离职金;

二、根据美国《统一综合预算协调法案》,惠普将继续支付赫德未来18个月的医疗和牙医保险费;

三、赫德本人持有的超过30万股惠普受限股票将解禁。

据报道,赫德获得的离职薪酬包总价值约在4000万美元到5000万美元之间。

自从2005年出任惠普CEO到现在辞职,赫德5年里获得的总报酬约1.42亿美元。

股价跌10% 惠普市值缩水100亿美金

据国外媒体报道,惠普股价在纽约市场周五的交易中大跌近10%,导致市值缩水100亿美元。

在纽约证券交易所周五的常规交易中,惠普股价大幅下跌9.71%,报收于41.85美元。在常规交易收盘后不久,惠普宣布该公司董事会主席兼CEO赫德已经辞职,立即生效,原因是惠普的一家前承包商此前对赫德及惠普发起了性骚扰指控,且相关调查已经展开。

美国行业分析师马克·凯莱赫表示,赫德离职完全是个人操守出了问题,对他个人形象影响最大,对惠普公司不会造成实质影响。“这可以归结为管理者做了件非常愚蠢的事情……不过好在并不是公司财政健康这样的核心事务出现问题,投资者们不需要过度担忧。”

在同一份声明中,惠普还上调了2010财年全年营收和调整每股收益预期。惠普预计,该公司2010财年每股收益将为4.49美元到4.51美元。

惠普确有 零容忍规则

对于导致全球第一大PC厂商CEO下台的企业准则,惠普(中国)某位员工透露,“我们确实有这个准则,且执行非常严格。”

据了解,在惠普内部,该准则名为Standards of Business Conduct,员工则对此俗称为SOBC或者SBC。

该员工介绍,SBC主要为规范员工遵守职业操守,对员工个人约束、如何维护合作伙伴关系、关联交易、不公平竞争等众多问题都进行了细致的规定。

“例如吃回扣、性骚扰、恶性竞争、贿赂等行为,在该准则里都有明确的规定。”一位惠普(中国)的前高管也表示。

对于该准则,惠普每年都会对员工进行培训,每年还有2次要在网上进行相关的答题测验,“每次都要答近半个小时。”上述惠普员工表示。

“该准则执行非常严格,可以说是零容忍度,一票否决。”惠普前高管称。

宗和