

年中考核,排名最后得走人?

有关部门:这样的末位淘汰制辞退员工不合法

于女士所在的公司近日经历了一场“地震”:年中考核结果出炉,包括她在内的三名员工因“考核不合格”被提前解除劳动合同。“排名末位,就是不胜任工作?单位搞这样的制度合法吗?”于女士一怒之下,投诉到了劳动监察部门。

单位流行搞排名淘汰员工

于女士在一家外贸公司从事销售工作,上岗第一天,人力资源部主管就告诉她,他们是按照末位淘汰来考核每个员工业绩的,如果半年中有三个月出现排倒数5名的情况,则要被炒鱿鱼。于女士是新手,虽然她已经很努力工作了,但在绩效考核排名中,她排在末尾的次数还是达到了3次。“不管怎么排,总是有人要垫底的,不是我也会是别人。”于女士认为这样的考核规章制度不合理。

记者了解到,为了促使员工增强危机意识、竞争意识,最大限度地挖掘员工潜力,越来越多的企业引进了末位淘汰这种绩效考核管理制度。用人单位按照一定的考核标准,对员工进行考核、排名,有月度评的、有季度评的,还有年中或者是年终评的,排名末位的员工就会以不胜任工作的理由被淘汰。而很多员工也总认为是“自己技不如人”,对这样的淘汰结果也就默认了。

考核不合格≠不能胜任

对此,南京市劳动监察支队综合科科长戴登凯表示,《劳动合同法》实施后,末位淘汰制就是非法行为。因为考核不合格与不胜任工作是两回事。在一个企业中,可能有100个人参与考核,结果大家都超过了80分,都

完成一定的工作任务,而占据末位的员工其实绩效未必不高,也未必不能胜任工作。用人单位采取末位淘汰制辞退员工的做法,本质上是单位与员工单方解除劳动合同的行为,这是不合法的。现在《劳动合同法》中已删去了“双方当事人可约定劳动合同的终止条件”这一条,并且用人单位终止劳动合同所依据的情形中并无“末位淘汰”一项。

“末位淘汰”只能调岗位

戴登凯认为,如果在考核过程中,发现员工有严重违反用人单位规章制度的行为,或有严重失职、营私舞弊,给用人单位造成重大损害的行为,或有同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位工作任务造成严重影响等行为,企业可依据《劳动合同法》第三十九条规定解除劳动合同。如果年中或年终考核结果只是证明员工不胜任工作,企业不能立即解除劳动合同。因为,末位淘汰只能解决劳动者在单位中位置的“上上下下”,但不能解决劳动者的“进进出出”问题。当然,如果员工完成不了考核,企业将其调换工作岗位,或者进行培训再上岗是可以的。之后,如果员工仍然不胜任工作,才可以单方解除劳动合同,并且要支付补偿金。

快报记者 项风华

»相关新闻

又到一年跳槽时

招聘方心急如火 求职者漫不经心

每年八月,招聘市场都会迎来一个跳槽的小高峰。但是记者昨天在人才市场中看到,相对于招聘的单位“急吼吼”,求职者却像是逛商场一样漫不经心,随便转了一圈后就扭头走了。

昨天上午9点,南京市人才市场举办医药、服装、食品饮料、建筑、物业、家装、健身美容类专场人才招聘会。记者看到,虽然现场空调打得很好,但招聘单位还是“心急如火”,一看见有人走过来就热情地上去打招呼。现场很多单位都表示,一般来说七八月份招聘的是有经验的人才,单位拿出的都是急需的空缺职位,没有任何“注水”成分,人一上来马上就可以上岗。

市人才市场有关负责人告诉记者,今年单位招人的需求很大,从年初就显现出来了,1~6月份,已经有1.5万家单位进入该市场招人,比去年同期增加28.31%。本以为忙完上半年可以歇歇了,因为往年的夏季并非招聘的旺季,但是今年则相反,单位的招聘热情似火,从周二到周六的招聘会,都安排得满满的。

根据今年第二季度省人力资源市场供求状况数据分析报告,全省用人单位到各类就

业服务机构提供的招聘岗位为153.55万,求职人员为147.53万人,求人倍率为1.04,这意味着平均每名求职者有1.04份工作可挑选。

在招聘现场,35岁的林先生告诉记者,他现在是部门经理,从今年初就开始谋划跳槽的事情,几乎每周都去招聘会现场了解行情,但是始终下不了决心跳。“想升职,上方有玻璃天花板;想跳槽,同行业的竞争对手对我了如指掌,价码也没什么上升空间。”林先生坦言,要跳也只能是在同行业中跳,但是同行的薪水并不能吸引他抛弃现在所拥有的。

记者了解到,最近有一知名网站做了一项2010职场年中工作小调查,结果显示,尽管有57.18%的人对自己上半年的薪酬和职位表示不满意,但是成功跳槽的仅占11.23%;而在对下半年最大职场愿望调查中,有20.38%的人希望“保持职位稳定,平安度过今年”。

快报记者 项风华

写字楼
方可办公室 一样大世界
西京路111号 电话:96060
欢迎访问新网站: www.kbsqb.com



玩儿时游戏 还能锻炼身体

面对干不完的工作,上班一族常常是只有招架之功,而无放松之闲。虽然去健身房或者旅游是不错的选择,但是繁忙的工作和生活总是让白领们无奈。记者日前采访时发现,不少白领们的健身方法其实很简单,而且省时省钱省时间,就是玩玩童年游戏。

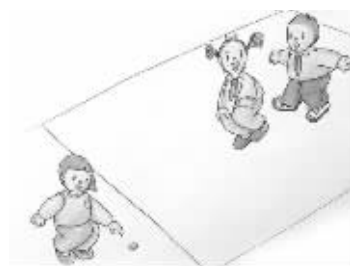


治疗肩周炎玩纸飞机

陶小姐在一家公司做财务工作,长期的工作压力以及使用电脑,使得陶小姐的肩膀一到阴天就酸疼,十分难受。一次,陶小姐偶然听朋友说玩纸飞机对肩周炎有一定的帮助,她就动员闺中密友兼同事和她一起玩。

“在投掷纸飞机的过程中,肩部肌肉能够得到充分舒展,进而能有效预防肩周炎的发生。”南医大二附院的专家告诉记者,这其实就是一种快乐锻炼,很多肩周炎的患者喜欢每天甩膀子,既枯燥又不容易坚持下来,倒是童年的一些小游戏,能够让我们在回味过去时光的同时,放松自己的肌肉。

现在办公室里,还玩起了翻绳。“这个游戏小时都玩过,两人游戏,只需三尺左右的线绳一根。一人用两手撑线圈,通过勾线挑转,可翻成各种不同的形状。”专家说,这个方法可以锻炼手指的灵活性,能有效预防“鼠标手”。



预防腰椎病丢沙包

其实,还有不少这样的儿时游戏能锻炼我们的身体,比如丢沙包。南京市中西医结合医院骨科主任孔晓海教授介绍说,这种游戏有助于腰部的锻炼,闪转腾挪间不知不觉就锻炼了腰部肌肉。

如果电脑使用时间长了,眼睛疲劳了,还可以玩挑游戏棒,可以让我们眼睛暂时得到休息。



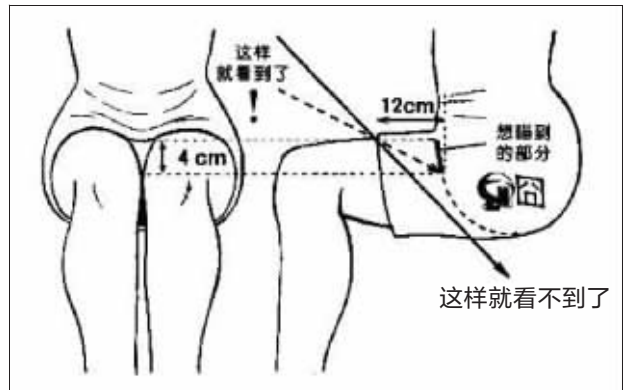
避免静脉曲张跳房子

办公室里,除了颈椎、腰椎,最大的麻烦可能就是容易腿麻,甚至还有人得静脉曲张。其实有两个童年小游戏可以解决问题。跳房子可谓是最廉价的游戏,只要一支粉笔,一块石头就可以玩。这种游戏有助于锻炼脚的控制力,有效预防下肢静脉曲张。

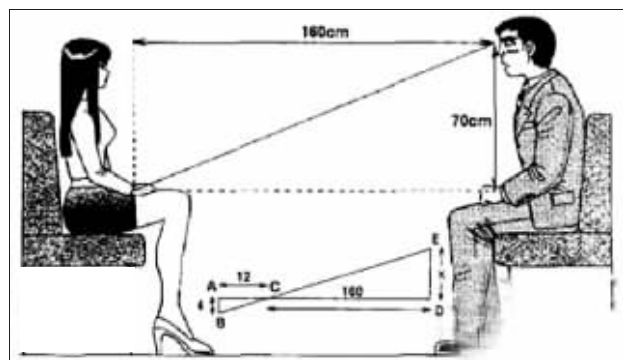
专家告诉记者,还有一种方法就是踢毽子。踢毽子时,随着毽子的起落,脊椎各关节屈伸有度,椎体的深、浅层肌及颈前、颈后肌等一张一弛的功能锻炼,避免了椎关节的僵化,增强了关节的稳定性,预防了颈椎病,调整了腰肢体态。快报记者 刘峻

春光乍泄的危险距离是8级台阶

网友运用几何学的原理,提醒MM如何防色狼



假设女孩双腿并拢的点和裙子上缘距离4cm,而裙摆到小裤裤之间的距离是12cm,那从侧面看来,目标区域和裙子就会形成一个直角三角形ABC。



通过计算,可以得出一个结论:短裙美女面前1.6米处,一个身高1.7米,正坐的某男,如果他的头向下低个17cm,也就是把屁股向前挺出45cm,那短裙美女就走光了。

资料图片

炎炎夏日,女士们穿短裙晒美腿,成了街头一道亮丽风景。不过,怎样才能穿得漂亮,又不会春光乍泄呢?

最近,有网友设计了一套“夏天MM防走光科学计算公式”,成了白领办公室里的必备秘籍。

美女争学“防走光计算公式”

昨天,小莉趁观光电梯上楼时,遇到了一件口事:当透明箱缓缓上升时,她猛然发现有个男人正站在楼下“观光”电梯。“我穿的是超短裙,这裙底风光岂不是被看光光了?”小莉特懊恼。

“你真是Out了!”听了她的不幸遭遇,闺蜜小彤递给她一份“夏天MM防走光科学计算公式”,叫她抓紧学习。

记者看到,发明公式人以数学方程式,说明避免走光的坐姿及步履姿势,并附以手绘模拟图准确计算角度,图文并茂阐述“防走光秘籍”,看似十分专业。

“为了不走光,就得知己知彼!”小彤介绍,这套防走光科学计算公式是她从网上搜到的,她还特意跟同事演示过一次,结果发现这还真不是“纸上谈兵”。

比如,女士内裤和短裙按照圆的圆周和半径原理进行计算,上楼时,当与后面男士相差4级台阶时完全没有关系,当阶梯数增加到5或6的时候,危险系数就大增,等到阶梯数到了8时,春光乍泄的比率就最高,宜用手掩着裙子。

到底是教人防范还是偷窥

对于这套防走光科学计算公式,有人表示认同,认为它能常穿裙装的白领受益。“我得提醒女友,特别是遇到会算的人就特别要注意啦!”也有人批评,这种防走光之术简直是挂羊头卖狗肉,是色狼互相传授偷窥秘籍的方法。

“公式上附例,一个身高1.7米的男人,只要把头下垂17厘米,屁股向前挺45厘米便可一目了然女士裙底。”有人认为,这既提醒女士对摆出如此奇怪姿势的男人提高警惕,也是在教偷窥者知道个中奥妙后想出破解方法,猎艳时可看得更加清楚,女士裙底反倒成了不设防。

»相关链接

防走光手册

- 1、穿短裙上下出租车时,一定要先坐到座位上,再把腿迈进来。
- 2、乘坐地铁时,两脚和膝盖都要呈“Z”型,起身也要先把脚转向膝盖位置。
- 3、穿无袖或袖口较大的上衣乘坐公交车时,不要站在能反光的车载电视屏附近,也不要举手拉栏杆。
- 4、穿裙装试鞋时,不要站得离试鞋镜过近。
- 5、穿短裙不要坐高脚凳。
- 6、走天桥,不要走在栏杆旁,走光率和坡度成正比。

快报记者 钟晓敏