

留住人才的心,才能留住人才



出场嘉宾:冯全服
先声药业集团副总裁
演讲主题:《企业如何吸引和留住中高端人才》

作为国内第一家在纽交所上市的化学生物药企业,先声药业集团在中高层人才的引进和留用方面,是如何以诚相待,以心相惜的呢?而在人才培养和大学生招聘方面,企业又有什么样的独到见解呢?先声药业集团副总裁冯全服和与会的医药业内人士一起分享人力资源管理经验。

高薪聘请海外高端人才

“很多海外高端人才,年薪都在20万~30万美元,企业如果没有有吸引力的薪酬,很难招聘到这样的人才!”冯全服介绍说,一些有国际视野的企业高管、研发主管等高端人才,企业需要制定不一样的薪酬策略,才能招聘到他们。如果企业给出的薪酬和他们目前的薪酬差距太大,很难吸引到他们。此外,期权也是企业

给予海外高端人才的重要薪酬。比如先声药业集团,对于高层次人才都是有期权分配的,但企业并不会一次性授予,而是在几年内分批授予,这样高层次人才就可以比较稳定地在企业长期工作,确保企业的核心管理团队稳定,避免高管突然跳槽的现象发生。

但高薪也带来另外一个问题,就是现有员工和这些海外人才的薪酬差距越来越大。对于此,冯全服认为,企业一方面要做好员工的疏导工作,让员工了解企业招聘这些人才的战略目标,另外企业老板带头降薪,也可以起到示范作用,以平民心。“先声药业集团董事长薪酬不仅不是最高,而且还要排到公司前十名开外。”

人才来了要敢用,要留住他的心

吸引人才是第一步,如何留住人才,用好人才才是企业发展的关键。冯全服认为,人才既然来了,就要敢用,就要敢于把他们放到位子上去,去承担重要项目或重要职责。一句话,要留住他们的心,才能留住他们的人。

据介绍,先声药业集团利用上市及金融危机的契机,近年来接连招聘了多位海外高端人才,这些人才目前都在公司担当重要职务。如2007年,引进市场副总裁和市场部副总经理;2009年,引进具有20年研发经验、先后在美国先灵葆雅研究院、药明康德任职的首席科学家王博士,而王博士也被列入国家千人计划,江苏

省创新创业人才引进计划;2010年,引进对全球医疗行业有着深刻认识的、历任IMS大中华区总裁、默沙东中国区总裁、麦肯锡中国高级总监的张博士担任总裁。而这些高层次人才也为企业带来了巨大的人脉资源,又有非常多的中高端人才经他们引荐进入公司各个岗位。

“中国人讲感情,要以情动人,以情留人,要留住他们的心,才能留住他们的人。”冯全服认为,企业要留住中高端人才,就要讲感情。先声药业集团每月都要举办座谈会,了解这些人才的困难、需求,这些人才的家属从美国等海外国家回来,总裁都会亲自宴请。

培养年轻员工走上管理岗位

如果企业仅仅依靠猎头,显然无法建立起自己的管理团队,这时候就要求企业关注年轻员工的招聘和培养工作。

冯全服以先声药业集团为例,介绍了制药企业的人力资源策略。公司目前和南京中医药大学合作,每年投入100万,建立“先声商学院”,定向培养先声需要的人才。同时,公司自2007年起,但凡大型校园招聘,企业总裁会亲自挂帅参加,为学生做宣讲。同时,企业每年在内部开展“常青藤活动”,对象为入司三年以内的应届毕业生,旨在通过演讲、小组讨论、即兴演讲、团队游戏等方式发现潜力人才,让年轻有潜质的人才迅速走上管理岗位。

快报记者 张曦

《2009年医药行业薪酬报告》在峰会现场权威出炉

此次医药行业峰会上,前程无忧还现场权威推出了《2009年医药行业薪酬报告》,为与会的行业精英们讲解了2009年医药行业在人才需求、岗位薪酬、城市对比上的变化和趋势。

南京、苏州、连云港医药人才需求大

报告显示,在医药人才需求的城市分布来看,上海、北京两地仍领跑一线城市需求,职位需求较广州与深圳要多出近4倍。二三线城市中,以江苏省、浙江省城市较为突出,其中苏州、南京、连云港、杭州等城市需求量较大。

前程无忧南京公司人事外包高级顾问李进介绍,一方面,医药行业关键岗位人才的供求关系继续呈现出供小于求的局面,使得人才的竞争更加激烈;另一方面,随着医药行业的日趋成熟,岗位对于从业者能力的要求也在不断提高,也增加了人才的流动性。

一二线城市行业薪酬差距并不大

薪酬报告显示,目前,医药行业缺口最大的是医药销售代表一职。而在研发领域,由于医药商业的发展趋势以及外资企业科研本土化的进行,使得医药企业对研发技术人员也有热捧趋势。

在薪酬城市对比方面,各

岗位也呈现出不同的特征。比如医药代表,在一线城市本科以上学历比例的只有32.44%,且一、二、三线城市医药代表的收入差距并不大,平均在3万~6万。再比如市场部营销经理,一线城市本科以上学历比例达到67.12%,而一线、二线、三线城市该职位薪酬分别是135188元、116930元、80606元。

前程无忧南京公司人事外包高级顾问李进认为,很多知名药企总部都设在二线城市,是一二线城市很多岗位薪酬差距并不大的重要原因。

药企间的福利差异性很大

报告显示,在福利方面,医药企业的福利包括法定福利的五险,及实物福利。在全国比较知名的大企业和外资企业通常还会给职工上补充医疗保险。

由于国家政策的影响,通常的医疗保险由于报销金额的限制,会给员工带来不便,而补充医疗福利是一种“随看随报的福利”,恰恰弥补了医疗保险的不足,使职工不再为看病而发愁。对于大企业和外企,员工的福利上得很全而且比较高,但一些以生产制造为主的小药企为员工缴纳的福利较差,甚至不合法的较多。

快报记者 张曦
快报记者 施向辉 摄

热烈庆祝华东地区中医男科学术大会暨全国男科新进展高级讲习班在宁召开

主办单位:江苏省中医药学会

协办单位:江苏健康职业学院 江苏省中医院 南京金陵男科医院

为展现男科学术发展的成就,促进学术交流,推动区域(华东地区)性男科学术发展,华东地区中医男科学术大会暨全国中医男科新进展高级讲习班于7月16—18日在南京召开。活动由江苏省中医药学会主办,江苏健康职业学院、江苏省中医院、南京金陵男科医院协办。

此次大会有三个鲜明的特点:一、中医药的研究,无论是基础研究还是临床研究,都紧跟当今国内外学术前沿,在科学性、新颖性具有较高的学术价值。二、强化了科研的协作性,科研协作的特点明显,有利于今后更好地开展男科科研工作。三、中西医结合男科工作有了较深入的开展,尤其是男科基础和临床的热点难点问题都做出了许多有益的拓展性研究,展示了中西医结合男科的巨大优势和内涵。此次大会内容既实用又新颖,解决了不少临床困惑,对大家今后男科工作有极重要的启发和促进作用。

此次大会上,与会专家一致认可作为协办单位的金陵男科十八年来在男科领域的学术研究及临床应用所取得的成绩,如CRS智能纳米波技术在男性泌尿感染前列腺疾病方面的应用、改良型阴茎敏感神经微调术在男性性功能障碍方面的应用、欧式包皮套环术和中医辨证特色灌注疗法在男性生殖健康方面的应用等。与会专家认为男科特色疗法以及诊疗新技术值得推广,以造福广大男性,“以人为本,科学发展,建设和谐社会”是当今时代的主题。男人是家庭的支柱,家庭是社会的细胞,造福男性就是造福家庭,造福社会。

全国著名专家义诊活动暨男科特色疗法诊治新技术推广

全国男科特色新疗法,诊疗新技术

活动期间凡通过网络或电话预约者,均可享受以下优惠:

- | | | | |
|--------------|-------------|------------------------|------------|
| ■ CRS智能纳米波技术 | 泌尿感染高新技术 | ■ Biofeedback生物反馈技术 | 男女性功能绿色疗法 |
| ■ 阴茎敏感神经微调术 | 早泄黄金疗法 | ■ 阴茎延长术 | 彻底解决阴茎短小 |
| ■ 欧式包皮套环术 | 包皮包茎专利技术 | ■ NEVA和Rigiscan性功能检测系统 | 精确测定性功能 |
| ■ 阴茎支撑体植入术 | 性功能障碍终极疗法 | ■ 微创宫、腹腔镜技术 | 孕育新生命的“摇篮” |
| ■ 金陵男科特色灌注 | 前列腺疾病中医辨证疗法 | ■ 夫精人工授精(AIH)技术 | 实现“宝贝计划” |
| ■ 光子红外定向疗法 | 泌尿感染特色技术 | | |

专家挂号费	全免
化验费	优惠50%
治疗费	优惠20%
手术费	优惠20%

门诊时间:8:00~17:45 节假日不休息 www.zhnk.com

活动时间:2010年7月15日至9月30日

金陵男科医院

咨询热线:025-52422222

咨询QQ:787144940

男科·妇科计划生育·不孕不育·性功能司法鉴定

总院地址:南京市汉中路129号(金鹰国际购物中心向西100米) 分院地址:南京市雨花东路47号(公交雨花东门站)