

从6月开始,现代快报联合南京高层管理人才交流服务中心共同举办“胜者为王——生物、医药行业中高级人才交流洽谈峰会”,共同打造高层次人才交流平台,以企业人才面对面交流、药企高层对话、学界业界探讨的形式,引领生物医药行业在医改大环境下的行业发展和人才战略。活动一经推出,就得到了不少医药企业的热情响应和积极参与,不少企业高管及人力资源负责人还给活动提出了非常好的建议。本周,《大人才》周刊将继续征集企业、求职者的报名参与,企业和求职者都可以拨打热线96060进行咨询。



系列报道之五

南京“腕级”药企都来参加峰会了

本次峰会定位在中高端,企业和求职者可拨打热线96060咨询报名

众多知名药企已经加入招聘会

本次活动目前已经吸引了江苏众多知名医药企业加入。江苏先声药业有限公司、南京医药集团、正大天晴、科思化学、常州市阳光医药原料有限公司、先声连锁药店、亚邦药业、康海药业、伟思医疗、汇仁医疗、江苏长江医药有限公司等江苏知名企业都悉数到场。在招贤纳士的同时,他们将共同参与到医药行业人才高峰论坛的盛会中来。不少企业都表示,公司在快速发展过程中,急需中高端人才。“我们最希望能招到合适的产品经理!”南京正大天晴制药有限公司人力资源部副经理王皖介绍,医药企业现在要找到合适的人才真不容易。江苏长江医药有限公司人事经理方闻则认为,医药企业招聘现在是一将难求,能招到人,但是要招到中高端人才很难。

峰会话题企业自己来选择

本次活动在举办大型中高端人才

招聘会的同时,还有一个重头戏——医药行业高端峰会,现代快报联合南京高层管理人才交流服务中心,联手打造这一江苏医药行业盛会。

本次活动力邀先声药业、南京医药集团等知名药企高管,以及南京高校专家学者,就医药企业关心的话题展开演讲、讨论和经验分享,共商江苏医药企业的大发展。本次活动参与者将包括知名药企高管、药企人力资源总监、药企市场部经理、高校教授、医药行业中高层求职者等行业精英。

本次峰会的话题暂定如下(企业可以拨打报名咨询和参加活动,或将感兴趣的话题告知我们)

- 1.收购兼并中的人力资源融合问题
- 2.如何吸引和留住中高端人才
- 3.基本药物目录出台对于药企经营方向的影响
- 4.社区卫生体制改革对药企的影响
- 5.《药品价格管理办法》对于医药行业的影响及企业对策

快报记者 张曦



南京高层管理人才交流服务中心交流推荐部部长许冰寒



正大天晴人力资源部副经理王皖



江苏长江医药有限公司人事经理方闻



先声药业集团总经理助理徐芳



南京福中信息产业集团有限公司人力资源总监卞亚萍

(上接B50版)

先声:做品牌非专利药企的创新者

人才篇

【关键词:并购】

并购企业关键是派驻质量总监

“并购帮助先声药业集团建立了核心竞争力,更快更稳健发展!”先声药业集团副总裁冯全服如是说,并购使得先声从一家总经销总代理商业公司发展成了一家医药集团公司。

冯全服说,企业整合并购不是资产、报表的整合,也不是人的整合,是价值观、企业理念

的整合。先声药业集团会尽量保留原有企业的管理团队,以保证公司经营的稳定。但是先声药业集团会首先派驻质量总监,以保证产品的质量。其次由于公司在美国上市,所以财务报表要按照美国的财务政策,公司会派驻财务人员,以规范企业财务报告。

【关键词:招聘】

通晓欧盟、美国认证人才最稀缺

据介绍,先声药业集团对人才的需求,排在前三位的分别是销售人才、销售管理人才和研发人才。随着公司不断发展,先声药业集团目前非常需要医学、产品、专利等方面的人才,特别是通晓欧盟COS、美国GMP认证的专业人才。

冯全服介绍,这些高端人

才有自己的圈子,他们之间的会互相引荐。如公司首席科学官(CSO)王鹏就曾在海外工作和生活多年,并且入选了国家“千人计划”,在研发领域是顶尖人才。他就帮助公司推荐了5位高端人才,其中有精通专利申请的、有精通项目管理的,还有善于寻找项目的人才。

【关键词:培养】

七成管理人才靠内部培养

先声药业集团也面临着规模扩张与人才储备的问题,不过显然他们的目光放得更远。

冯全服介绍,先声药业集团的管理人才70%~75%是通过内部培养,30%则是引进人才。公司针对不同岗位制定不

同的培训计划,后备管理人员还可以通过轮岗的方式,了解企业的方方面面。公司也设定了很多激励机制来鼓励员工,比如最高荣誉“总裁奖”等。

快报记者 金宁 张曦/文 快报记者 施向辉/摄

相关链接

部分参会企业招聘岗位

先声药业集团

企业文化(工作地点:南京):媒体关系总监

销售体系(工作地点:全国):

- 1.心血管药全国销售经理
- 2.医院经理(肿瘤药产品线、心脑血管产品线、抗感染产品线、抗炎镇痛药产品线)
- 3.医院代表(肿瘤药产品线、心脑血管产品线、抗感染产品线、抗炎镇痛药产品线)

市场部(工作地点:南京):

产品经理(肿瘤药产品线、心脑血管产品线、抗感染产品线、抗炎镇痛药产品线)

人力资源体系(工作地点:南京):

- 1.人力资源部总经理

- 2.绩效经理
- 3.生产厂人力资源经理(工作地点:烟台、吉林、海口等地)
- IT部门(工作地点:南京):
- 1.ERP工程师
- 2.技术支持工程师

南京正大天晴制药有限公司

产品组经理、产品经理、医学经理、研发负责人、研发合成、研发分析、质量管理、生产技术负责人、工程主管、政府事务、人力资源管理

江苏先声连锁药店有限公司

市场经理、中心办公室主任、客服主管、培训经理、门店开发专员、执业药师、执业药师、江苏先优医药有限公司大区经理、区域销售经理

现代快报 健康周刊 大人才周刊 南京市高层管理人才交流服务中心



■人才招聘交流 ■企业高层视频访谈 ■名企行业峰会

打造南京医药行业峰会最强品牌

医药行业将迎来黄金十年

胜者为王 生物、医药行业高级人才交流洽谈峰会

时间:2010年7月18日(周日)

地点:成贤街119号

本次峰会的话题

- 1.收购兼并中的人力资源融合问题
- 2.如何吸引和留住中高端人才
- 3.基本药物目录出台对于药企经营方向的影响
- 4.社区卫生体制改革对药企的影响
- 5.《药品价格管理办法》对于医药行业的影响及企业对策

部分参会企业招聘岗位

先声药业集团 品牌关系总监、心血管药全国销售部经理、医院经理、产品经理、人力资源部总经理、绩效经理、ERP工程师、技术支持工程师等

南京正大天晴制药有限公司 产品组经理、产品经理、医学经

理、研发负责人、研发合成、研发分析、质量管理等

江苏先声连锁药店有限公司 市场经理、中心办公室主任、客服主管、培训经理等

康海药业 产品经理、区域经理、药物制剂等

部分参会企业名单

江苏先声药业有限公司、南京医药集团、正大天晴、科思化学、常州市阳光医药原料有限公司、先声连锁药店、亚邦药业、康海药业、伟思医疗、汇仁医疗、江苏长江医药有限公司

排名不分先后,名单后续添加中

现代快报 市高层人才中心强强联手