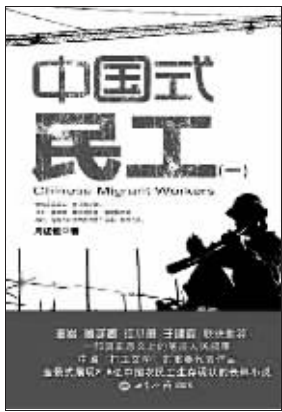


# 刘全海无奈地在调解书上按了手印

12

打工文学



周世恒 著  
世界知识出版社友情推荐

## [内容简介]

这是一本农民工写自己农民工生活的小说,是当今最具震撼力的“打工文学”作品,也是一部值得城市人思考的力作。

小说以小凡、小林和张志伟这三个农民工背井离乡的打工生活为主线,反映了农民工艰辛的生存状态,以及农民工在城市里很难找寻的认同感与归属感。故事涉及黄牛党、黑中介等众多社会角色,向读者展现了中国社会一个特殊的群体。

## [上期回顾]

为了不因请假被扣工钱,张志伟带病干活,结果在工地上出事了,从四楼摔了下来。万幸的是,他只是受了伤。

周六,刘全海又来找小凡了:“上次我们去劳动局的事,有回复了,要咱们三天内去办理一下。”

“哦,这事,你不说我还差点忘了,是差不多快一个月时间了。”小凡点了点头,“周末他们是不会上班的,得要星期一星期二这样子我们才去可能。”

周一一大早,刘全海就在小凡的厂门口等着了。他站在门口走来走去转着圈子,直到8点小凡才出现在大门前。

“哇,你这么早就过来了?”小凡看着刘全海那走来走去的焦急样,惊问。

“还早?不早了。”刘全海笑着,“我都来了一个小时了。”

“起来这么早干吗?”小凡问。

“我是怕耽搁了时间啊,早点去也可以早点回啊。”刘全海苦笑着说。

“兄弟,他们这些公务员上班啊,哪有咱们民工这么早的?都是9点,9点半上班,然后,到11点半又下班了。所以,去早了,呆在那边也没有用的。”小凡笑笑,“你以为,他们跟咱们民工一样的上班时间?”

“嘿嘿,这个,我就是急我的钱啊。老是麻烦你,我都有点不好意思了。”刘全海讪讪地笑着,“这个工资真难拿,咱们耽误一天半天上班的时间,两人加起来也得去掉近100块钱啊。多跑几趟就不划算了,要是钱少了,我真不想去拿这工资了。”

小凡看了刘全海一眼,良久才叹了一口气:“谁叫咱们处于社会底层,有啥办法呢?”刘全海苦笑着不语。

两人轻车熟路地来到劳动局二楼,他们去找上次那位办事员。可四下瞧了瞧,就是没有找到。刘全海焦急地张望着,看看这里的工作人员也没几个,他想上前去问,却又似乎不敢。小凡看在眼里,忙安慰他:“看你

急成这样,我先找人问一下吧。”

小凡走到另一间办公室门口,看到一个女办事员在那儿整理文件夹,他轻声问道:“喂,你好,请问一下劳动仲裁投诉科的那位办事员今天来上班吗?”

那位女办事员看了小凡一眼,笑了一下:“今天周一,当然会来了,只是现在才9点半,估计到10点也就来了。”

“哦,这样,那谢谢你啊。”小凡听了,忙说声谢谢,退了出来。

刘全海这才放下心来,两人到外边坐在那边的椅子上,小凡靠着椅子,闭目养起神来。刘全海却睡不着,也养不了神,他心神不宁地左顾右盼着。墙上的秒针一秒一秒地走着,好不容易到了10点整,他像着了魔似的跳了起来,可四下看看,还是没人。他又看了看小凡,这小子居然在这个关键时刻睡着了。

刘全海又看了看四下,那个女办事员的小办公室门开着,另外一间门也开着,可就是没有人到来。

好不容易熬到了10点半,只听到楼梯上“咚咚”的声音响起,小凡这才伸了个懒腰起身。刘全海忙向楼下看去,果然是那个办事员上来了。

刘全海忙上前,等那办事员上来,急着就要问,小凡一把拉住他,轻声说:“人家刚上来,咱们还是不要去打扰了,等他休息舒服了,人家情绪好些,再去问不迟。”

显然那办事员根本就记不得二人了,所以看也没看小凡二人,径直走向监察科办公室。刘全海听小凡如此说法,想想也有道理,于是两人又等了一会儿,才走了过去。

果然,那办事员正悠闲地喝着茶,手上拿了份报纸,在那儿津津有味地看着。小凡上前敲了敲门,那办事员抬头看了看,问:“什么事?”

“哦,我们是接到你们的通知,来问一下你帮我们拿的工资。”小凡与刘全海忙走了进去。

“嗯,那,你叫什么名字?”那办事员问了一声。

“刘全海。”小凡回答着。

那办事员想了想,从案头上一大摞卷宗中找出了刘全海写的那份,看了看,对小凡说:“你们工厂那边,我们这边已打电话调查落实好了,他们本着务实解决这个纠纷的态度,愿意满足你们提出的要求的一半,就是给你们合情合理地补偿你们要求的一半。”

“啊?只补一半?”小凡听得吃了一惊。刘全海也大失所望。

“当然了,能补偿一半已经是我们工作人员极力争取了。”那办事员冷笑一声,“如果没有我们,你们能拿到这一半吗?你们是一分钱也别想拿到的。”

“你,你这是什么逻辑啊?”小凡急得脱口而出。

“我们什么逻辑?”那办事员冷笑一声,看了小凡一眼。

“我们找你们这样的机构,就是想讨回自己应该得到的工资。怎么这讨来讨去,只能要回一半了?”小凡急了,“那些钱,是我们用血汗一分一分、一块一块地加班加起来的,是我们本就应当得到的,怎么就变成只能拿一半了?”

那办事员冷笑一声:“我们作为调解机构,既要对你们的工资负责,但与此同时,我们这个劳动监察机构也要维护工厂的利益,我们不是专业为民工劫富济贫的那种侠客机构,我们是在秉公办事。”

“那秉公办事怎么就把我们一半的工资给公没有了?”小凡急了起来,声音也大了许多,“我们这个2000多,还是非常保守地按我们的

算法算出来的。按正常工厂里的算法,还要多几百块钱的。为什么你们调解我们一下子就少了一半?”

“你不服是吧,那你认为我们做得不够好,不公正,你可以自己去找工厂啊。”那办事员冷笑一声。

刘全海见这阵势,忙拉住小凡,走到外边,轻声说:“算了吧,周兄弟,能拿到1000来块总比咱们一点儿也拿不到强,我看就这样算了。周兄弟,我知道你是为了我好,可是如果这样不行,又要整天去这儿去那儿,咱们都要上班,耗不起啊!”

刘全海来到那办事员办公室,陪着笑脸说:“同志,对不起,我那个兄弟说话有些冒失,我们就按你们调解的去做了。还真得谢谢你们这样辛苦帮我们拿回工资啊!”

那办事员冷哼一声,看了刘全海一眼:“早这样多好,用得着争吵吗?我们办事就是这样,已经很好了。看到这边的锦旗没有,这些锦旗都是那些打工讨回工资的人给我们送的。人家多懂得知足,多懂得感恩啊,就你那个不省事的朋友不满意。”

“嘿,不是这样,对不起,对不起,谢谢你们,真的。”刘全海冒着汗陪着笑着说。

“好了,你在这儿签个字,按个手印,确认你同意这样调解。”那办事员不屑地看了刘全海一眼,“然后拿着这张纸,去你工厂就可以领到工资了。”

刘全海默默地在上面签好字,然后伸出大拇指,在那个红色印泥上轻轻按了一下,又重重地在那个同意调解的印刷纸品上按下了手印。

这个手印一按下,就意味着同意调解了,也就意味着着,2000多的工资,他同意只拿1000来块了,刘全海突然感觉自己有点像杨白劳,忍不住鼻子一酸。

# 下属是需要摆平的

10

职场小说



潇怡 著  
天津人民出版社友情推荐

## [内容简介]

在职业生涯的起点,几乎每个人都经历过跑腿打杂的阶段,区别是有的人可能一辈子打杂也心甘情愿,但有的人急切地想摆脱打杂的地位努力追求卓越,汪陶陶就是第二种人。

以“捡漏儿”的身份阴差阳错地进入500强企业FB,还没摸清门路就被急急提升,还没来得及庆祝又被真相泼了一盆冷水,从此,这个并不漂亮,却有点可爱的汪陶陶,正式拉开了在FB战斗的序幕……

## [上期回顾]

Kay的做法让陶陶越来越无法忍受,于是陶陶绕过Kay,和Michael谈了一次话。谈话结果让双方都很满意。

星期五,Jack广发英雄帖请上海团队的同事周末到他的公寓聚餐,除了Michael和Kay说有事不能参加,大家都欣然前往。去之前,陶陶想Jack的公寓是公司帮忙租的,顶多也就是个小两房吧,结果到了却大吃一惊。Jack的公寓坐落在淮海西路,是富人扎堆的地方,这里闹中取静绿树成荫,生活和交通都很便利。公寓位于一个高档小区,三房两厅将近150平方米,布置典雅,装修考究。这样的公寓租金至少8000元一个月。之前陶陶不太了解公司对Jack这样的异地工作的高级经理的补贴政策,现在看来,光是住房补贴这一项就将近1万一个月,再加上Jack的工资和报销,粗算下来每月至少四五万元,几乎是自己从前工资的十倍。

过去陶陶一直遵守FB人事部的规定,员工之间不打探对方的收入,但时间久了,也多少有些了解。Jack现在只是刚刚晋升的高级经理,那么像Kay这样年资已久的高级经理的月工资不会低于40000元,还没算上手机餐费等报销补助。

回到自己的小窝躺在床上,陶陶久久不能平静,想起年初Kay加给自己的500元,现在看来似乎变成了一种侮辱。接着,陶陶的思考进入了下一个阶段,就是想自己和Kay的差距在哪里。现在Kay手头70%的工作都是自己在跟进,剩下的30%自己在Kay休假的时候接触过一些,但大部分是Kay之前部署好的,自己只是执行不是决策者,也就是说,只要掌握了剩下的30%就可以实现自己的梦想了。想到这里,陶陶豁然开朗,决定化悲愤为力量,暂时忽略个人恩怨,为了自己的将来,努力学好本领再说。至于和Kay的关系就不能心存幻想了,既不能像从前一样言听计从忠心不二,也不能过于强硬,眼下只有不卑不亢争取不正面冲突,

保护好自己再说。

此后工作中,陶陶会暗暗观察Kay,研究Kay讲话的逻辑和想法,揣摩Kay的邮件,分析Kay做的文件和报表,有时候还会私下里让Jack把一些报告偷偷发给自己,Jack从来不问原因,只要陶陶要求就立刻发过来,但陶陶觉得Jack是了解的。

通过一段时间的调整,陶陶觉得自己收获颇丰,几乎是利用一切可利用的资源在飞速进步,就连Michael也笑着表扬说:“最近我听到很多声音都是表扬你的,继续努力。”

一天,小琳找到陶陶,看似鼓起很大的勇气说:“你什么时间方便?有点事想和你谈谈。”

小会议室里,两人面对面坐定。小琳看了陶陶一眼,低下头咬了咬嘴唇,最后终于抬起头,迎上陶陶的目光,说:“我想涨工资。”

陶陶问:“怎么忽然提起这个?”

小琳说:“我来了快一年了,待遇从来没变过,其他部门的合同工基本都涨过工资了。”

陶陶一听知道小琳是有备而来,问题是小琳挂在渠道市场部,而Kay才是头儿,这件事必须要请示Kay。于是陶陶用了缓兵之计,说:“你说的我会考虑,但涨工资不是小事,也不是我一个人说了算的,你先等等,回头给你答复。”

小琳走后,陶陶思索着怎么和Kay说。凭自己对Kay的了解,她是绝对不会同意小琳涨工资的,但小琳这边总要给出一个交代。平心而论,以小琳现在的工作量,每个月2500元的工资的确不高,但她是合同工,人事部只是挂名管理,工资待遇一向是各部门自己说了算,没有切实可行的标准作参考。当下,陶陶决定先摸摸其他部门合同工的底再说。

当天,陶陶忙完了手头要紧的工

作就去各部门转开了,闲聊中问起合同工的待遇。虽然FB规定员工之间不得讨论待遇,但合同工属于最底层的挂靠员工,不会触及大家敏感的神经,于是陶陶轻松地打听到了想要的东西。这一打听不要紧,陶陶开始替小琳也替自己打抱不平了。

原来,各部门合同工的工资有着很大的随意性。比如市场部有四个合同工,都工作了3年以上,最高工资达到了8000元,可他们的学历也只是大专。传统渠道合同工的工资是最低的,没有超过2500元的,但他们的工作也最轻松,每人只服务一个老板,经常上午做完了事下午就在网上打游戏。其他部门合同工的工资参差不齐,但都维持在3000元到4000元之间。

考虑再三,陶陶决定先试一下Kay的态度。果真,Kay只同意象征性地给她涨一些,涨300元。

Kay的答复让陶陶很为难,回想当初自己第一次涨工资也是只涨了区区500元的失望心情,知道小琳一定不会满意,没准儿她是冲着4000元使劲的。但自己已经尽了最大努力争取了,然而Kay不松口有什么办法呢?自己名义上是小琳的主管,但生杀大权却不在自己手里,主管难当啊。

陶陶开始认真衡量小琳的分量,现在的小琳不复是当初的打杂角色,而是已经成了自己的得力助手,不可或缺。在当前的紧张局势下,换个合同工的成本太高了,自己也没心力再把手带出一个人了,因此无论如何要说服小琳安于现状,留下继续工作。

第二天,陶陶把小琳约到了会议室,笑着说:“关于你待遇的事,我请示了Kay,也帮你尽力争取了,鉴于你过去的工作表现,现在我正式通知你,从下个月开始你的工资涨了300元,一共是2800元。”

小琳失望的眼神难以掩饰,但强笑着说了声“谢谢”。

陶陶假装看不见,说:“这段时间你工作努力,获得了部门上下的的一致好评,要再接再厉,明年的这个时候,我们还会针对你的工作表现斟酌你的待遇的。”

小琳眼里有了一丝喜悦,陶陶继续说:“工作上还是要肯付出,有付出才会有回报。别看其他部门的合同工工作轻松待遇好,但他们做的只是基础的事务性工作,没什么技术含量,将来离开了FB一点竞争力都没有。可是你不同,你现在接触了渠道市场工作,专业性很强,而且你有悟性,做得不错,将来就算离开了FB,也会有大把的offer等着你,如果利用下班时间再加强一下英语,待遇翻番不成问题!”

小琳一副不可置信的表情,问:“真的吗?”

陶陶拍拍她的肩膀,说:“当然是真的!另外,工作不要横向比较,没有用,也会影响心情。不瞒你说,有些合同工的工资比我还高,我也有些不平衡,可是这些不是你我能改变的,我们能改变的就是自己的工作能力。只要能提高了,待遇和机会都会随之而来。”

小琳的脸上有了发自内心的微笑,陶陶心里松了口气,低声说:“下个月开始你的报销额度从500元提高到800元,这个不要和任何人说。”小琳连忙感谢,知道这是陶陶利用职权帮自己又加了300元。

从这以后,陶陶每个月都会抽出一天单独请小琳吃午饭,一来联络感情,二来鼓舞士气,陶陶明显感觉到小琳的工作热情比以前更高了。陶陶想,驾驭下属有很多方式,没有“金钱牌”就只能多打打“感情牌”了,必要的时候适当的“忽悠”效果也不错。