

# 人才峰会吸引留美博士

## 近20家企业现场招聘

从6月开始,现代快报联合南京高层管理人才交流服务中心共同举办“胜者为王——生物、医药行业中高级人才交流洽谈峰会”,打造高层次人才交流平台,以企业人才面对面交流、药企高层对话、学界业界探讨的形式,引领生物医药行业在医改的大环境下的行业发展和人才战略。活动已经吸引了众多企业和中高端求职者的目光。有留美博士还托亲戚打电话来咨询,了解参加本次活动的企业情况。本周,《健康周刊》《大人才周刊》将继续征集企业、求职者的报名参与,读者可以拨打热线96060进行咨询。

“如果有知名企业参加,他就会飞回来参加招聘会!”李先生说,亲戚是留美博士,在美国一家知名药企从事研发工作,也有回国工作的想法和打算,如果这次招聘会有知名企业参与进来,并且能够提供一些高端研发岗位,他就会飞回来参加招聘会。

企业报名也非常踊跃,目前已经有近20家企业确定来参加,还有意向参加企业20多家。涉及中药、西药、医药中间体等诸多细分行业。还有知名企业携手旗下几家子公司共同来招聘的情况。

[征集令]

### 医药企业、中高层人才快来报名参加吧!

在医改的大背景下,未来10年医药行业将迎来怎样的发展机遇?什么样的企业能够最终脱颖而出,成为行业真正的王者?风起云涌之时,正是用人之际,行业的人才需求热点在哪里?什么样的人才将成为时代的弄潮儿?此次活动继续发布英雄帖,邀请江苏各大医药企业负责人及行业中高层人才参与到活动中来,共同打造长三角医药行业的盛世。各大药企及行业中高层人才可以拨打现代快报热线96060咨询和参与活动。



系列报道之四

“我和峰会有个约”系列人才报道之一

## 企业比老板更值得去挑选

被采访人:张成阳

工作岗位:常州市某药业有限公司行政人事主管总监

张成阳从事人力资源管理工作已经有15年,先后在国营、外资和民营企业工作,对于人力资源专业、对于职业发展、对于医药行业,他都有自己独到的见解。在中高层人才职业规划上,他倾向于选择老板而不是选择企业。

### 民营企业之殇

张成阳在广东东莞一家外资企业干过7年,但最终还是思乡心切,选择了回江苏工作。于是就来到了现在的这家医药企业,从事人力资源管理工作。这家企业是出口外向型的民营医药企业,主要生产医药中间体,产品主要出口欧美等地,此外这家公司还成立合资公司,进军成药市场。

在张成阳看来,民营企业普遍面临的五大管理问题:概念不清、资源不足、职业化差、方法欠缺、价值观不统一。

“规模虽然越做越大,但民营企业还是自己的一套经营哲学!”他说,民营企业的成功多数是凭着感觉做起来的,并不是走的常用科学决策套路(决策、调研、规划、筹建),在规划、系统、标准上不系统、比较模糊。执行中随意性大。在人力资源方面,企业招人进来,往往没有做好育人留人的环境,人才战略上往往投入不足,造成人才流动率高。在企业经营方面,看到别的企业



做的有创意有新意之处,不对自身资源条件做仔细的分析,就要盲目模仿,往往是做起来再说,有效果接着干,没效果就撤。

### 好的人力资源管理是简单的

有15年人力资源工作经验的张成阳,对人力资源管理有独特的见解。

“大道至简。”他认为。好的人力资源管理应该是简单的,而不是复杂的。以考核为例,他掌握的方法不低于20种,但真正有实用价值的也就3~5种。

他告诉记者,评价员工在岗位上能否出成绩,取决于四个因素:首先是掌握专业技能,其次是工作的态度,再次是其能够支配的资源,最后则是他调用这些资源的权限。衡量绩效的指标历来很多很复杂,其实只要抓住三个指标即可:即时标准、成本标准和满意度标准。

他认为,HR推行考核工作,成败与否只看员工积极参与度的状态,员工积极性高,参与度高就是成功的,反之就是失败的。

在实践中应该运用3+1=0解决方案。所谓“3”,包括三个方面,其一是岗位的指标是不是进行了科学分类,是否抓住了岗位的关键指标,其二是考核是否有激励措施,激励不到位的考核做不下去,其三是方案认可的问题,任何方案必须与员工双向沟通,只有得到员工的认可才有实现的可能。“1”则是指好的方案也必须有职业化的团队去执行。最后的“0”则是方案圆满实施。

### 选老板而不是选企业

张成阳拥有高级人力资源师的资格,平日也常帮别人做咨询方案和管理规划,自己自然也少不了规划一下。他的思路很清晰,以人力资源管理工作为基础,多积累经营管理知识,利用业余时间读MBA,往企业高层经营管理岗位转型。

“中高层人才应该选老板,而不是选企业。”他认为,中高层人才在专业方面有自己独特的见解,志在把自己的专业专长做出价值来,从而实现自身的价值,这

样的话选择企业老板就很重要。因为老板如果对你的观念不认可,那么你空有抱负也无法施展拳脚,企业再好再大也无法实现职业经理人的价值。

同时,他认为一个成功的职业经理人,应该尝试在外资企业和民营企业两种形式的企业里生存,才能真正从事好企业管理工作。

### 【英雄帖】

### 快报征集医药行业中高级人才参加峰会

从本期开始,峰会活动将推出“我和峰会有个约”系列人才报道,快报将征集医药行业中高层人才参加峰会,从他的职场历程、专业技能、职业规划等多角度进行采访报道,并邀请其参加最后的招聘会及峰会活动。凡年薪在6万以上或担当大中型企业中层以上干部职务,从业五年及五年以上,学历在大专以上的求职者,都可以报名参加活动。留下自己的联系方式及就业过的公司及职务。 快报记者 张曦

**金陵翻译院暑期外语招生**

上海口译、雅思、托福、托业  
专四、专八、CET4-6、新概念英语  
外教口语、JLPT N4-N1、TOPIK  
Test DAF、TEF、及多语种培训

★托福、雅思强化、基础班、雅思口语、雅思直通班、SAT  
★上海中高级口译、全国翻译资格证书二、三级、托业  
★大学英语四六级、BEC2-3、专四、专八、考研英语  
★中、外教初、中、高级英语口语、日语口语  
★新概念英语1-4册、PETS3-5、考研法语/法语四级  
★日、韩、德、法、西班牙语、意大利、葡萄牙语基础班、考级班  
★少儿英语、日、德、法培训, 中小学英语、数学1对1量身定做课程  
★英、日、韩(TOPIK强化)、德(TestDaF强化)、法(TEF强化)  
意大利、西班牙速成强化班

企业(团体)、VIP多语种培训(电话:8470251)

开学日期:  
**7月10日起**

★外语热线: **83319163**  
★翻译热线: **84701239**

报名点: ①鼓楼渊声巷18号; ②鼓楼街83号(南大附中门房);  
③南京大众书局三楼(中山东路18号); ④汉中路108号金轮大厦21楼E座

**华章 MBA** **MBA提升职涯 改变命运**

**7.4 强化班正式开课**

电话: 025-83232068 15305150737  
网址: www.hzmba.org

**南大、江宁、新街口**  
**三大校区同步热招**

**2010年南京地区首届MBA全国名校联展盛大开幕**

7月4日下午12:30,南京泰祺携手上海交通大学、中国人民大学、上海大学、南京大学、东南大学、河海大学、南京航空航天大学、南京理工大学、南京师范大学、南京财经大学、南京农业大学等全国MBA名校的招生负责人,以及全国著名MBA联考辅导专家等权威人士将于南京大学隆重举行2011年中沪MBA名校最新招生政策咨询会。

由南京泰祺主办的本次2011MBA名校权威招生政策发布会,向有志于成为2011年MBA的考生具体介绍中沪MBA高校最新的招生政策以及详细解答历年政策的微妙变化,详细介绍中沪名校MBA项目各自的特色和优势,为您报考2011年MBA提供最权威、最真实和最实用的参考信息,与招生老师面对面,直击您心目中的名校MBA! 据悉,这也是南京地区第三届规模空前的高校MBA教育展。预约从速!!!

地址: 南京大学鼓楼校区汉口路汉口门科技馆二楼报告厅  
预约电话: 025 68853733, 68855699, 15905178817