

快报记者 黄艳在北京东路为你报道

南外“小升初”，不考奥数考世界杯

“考得还可以啊！奥数？没考奥数，数学不难。”昨天上午10:30，随着2240名参加完南外小升初英语能力测试的小学生人流，夫子庙小学男生赵晨走出了考场大门。记者和一大群家长们围着，就想看看到底有没有考奥数。琅琊路小学的王安桐一语道破其中奥妙：“数学题是有的，有些感觉难的，其实是思维题，英语不好的就不能理解题意，做不对就认为是数学难，就说是奥数呗！”据悉，7月2日下午，南外将发榜公布280名新生名单。

考得怎么样？ 小家伙一个个信心满满

昨天走出考场的小学生们都笑嘻嘻的。“时间足够，题目也还好，是有几题比较绕。”考生们普遍是这样的感觉，不过毕竟2240人争280个人学名额，8选一的比例，小学生心里谁也没底。“都是全英文的卷子，能得多少分估不出来呢！”一个小女生向妈妈撒娇。

“不认识的英文单词都用中文标注了。数学题不太难。”南外仙林分校的小虞说，“数学题分逻辑推理、智力冲浪几类，有一道题讲6名同学，要派其中4个去参加运动会，给了一些限制条件，要求推理论怎样搭配分组。”

长江路小学的小姑娘小邵说，有些题目比较难，不过时间比较充裕，做完后她又回去做第一遍没有做出来的题目。“有道数学题考的是填五角星上的数字，让每边相等，要算蛮长时间的。”

南师附小的小方说，原以为题量很大，她没有按照顺序做题，而是先把分值高的题目做完。不过



考完后，小家伙信心满满

快报记者 顾炜 摄

后来发现时间很多，还来得及检查了一遍。

世界杯、阿凡达、哈利·波特，这些都是小学生热议的话题和喜欢的图书，这一回也都考到了。有学生说，2010年世界杯考的是举办地，给出了首字母A，只要把非洲的单词填出来即可，这是小学课本上有的词；阿凡达是一道连线题，左边是英文注释的电影名字，右边是中文名，让学生正确连接。“这些电影我都看过，本来就是对英文名比较熟悉，所以做起来很容易。”

记者问了10多名小学生，都说数学题其实不算难。“我从三年级开始学奥数，这些数学题没法跟我的奥数比，都是课本上的知识就能解决的问题。倒是那些思维题还有考知识面的，那些题可真不好答。”一位学奥数的小学生有点失望。

到底考了啥？ 命题老师一一来揭秘

“奥数？说实话，总是有人说我们出奥数题，到底什么样的题是奥数题？”面对记者的提问，此次小升初试题的主要命题人、英语特级教师朱善萍有些茫然。她说，今年的测试时间为上午9:00—10:30，共90分钟，150分为满分，12页试卷，分为11个版块，和往年差不多。她表示，卷子中并没有所谓的奥数题，数学方面的内容都是根据小学课本找的一些基础题，转化成英文并稍加变化，不可能照搬奥数题，所有的题目是100%原创，并且是在封闭状态下出题，不可能有什么信息提前泄露到培训机构。

南外招生是啥标准？

“希望学生综合素质好，外语好，有灵气，读书多，思想品德好，不能只会做题，不懂方法。”朱善萍说，这是南外的选材标准，南外也以这样的标准来命题的。命题的



南外门口等候的家长们 快报记者 顾炜 摄

原则是希望体现健康、开心、快乐，要让学生考完以后觉得好玩，有收获。因此，测试中没有偏题、怪题、难题，不为难学生。

为了体现南外的选材标准，今年特别在引导小学生学习上调整了部分题型的比重，并且特别倡导学生的课外阅读。

朱善萍介绍，试题引导学生注重观察、想像、推理，要广泛的阅读，比如看书时应该怎样记笔记。具体来说，今年对自然、社会方向特别关注，专门设置了自然乐趣园一个版块，赋分高达20分，如果平时不走出户外，不感受自然这些题还真不好答。

现在很多小学生只重数学、重外语，拼命做题，却把阅读放在了不重要的位置。但这次的试题会让不重阅读的孩子感到吃亏，因为整卷中有三分之一的内容，也就是50%都是文学阅读，不仅仅是读外国名著，更要熟悉我们中国的名著、诗词。另外各三分之一的内容分别是课本知识和智力相关题。

“希望能引导大家去读书。”朱善萍希望通过这份试卷对小学生的学习有所引导。

考试如同做游戏

“不少考生觉得时间不紧，这是因为少了200多个单词！”朱善萍说，虽然今年还是12页试卷，但每一页的内容其实已经“缩水”了，比去年少了200多个单词的阅读量。“全卷没有长的阅读，可以说是‘做中学’，‘玩中学’。”朱

善萍介绍，在全卷中的11个版块，都被以“园”命名，如青青芳草园、自然乐趣园、开心游乐园、科学博览园、人文百花园等。一般一个版块只有三至五题，学生可以做一个版块休息一下，中间有一些可爱的图画可以帮助学生放松心情。

做游戏也引进了试卷，如搭火柴棒的变形游戏，还有石头剪子布游戏，这些题目是生活中孩子们玩过的，但到了卷子上稍加变动，好玩的同时要求学生动脑筋，不多思考还真找不着答案。

这样的试题在试卷中比比皆是，如开心游乐园里，有一对父子的故事。儿子问父亲，我能坐在你不能坐的地方，猜猜是什么地方。这题不难，其实就是坐在爸爸的膝盖和肩膀上。还有科学博览园中让学生选择，用尾巴行走的动物是什么？答案就是海豚。

试题“南京化”

试题中有很强的本土性，郑和下西洋、孙中山铜像的位置都考到了，让学生感到比较亲切。文中的一些诗词很有江南特色。如《乌衣巷》、《忆江南》，这些诗词都是富有地方特色的，而且课本上也都学过。热爱家乡了解家乡也是命题者想引导小学生去做的。

说到城市，说到身

边的事，一些题目其实考的是想像推理。比如一题考到了六个城市的方位，要学生根据所给信息为各城市定位，这就要看学生的逻辑能力。

辅导班六天胜过小学六年？不可能！

每一年的小升初测试结果揭晓后，不少培训机构都会打出很多中选者的名字，说是他们培养出来的。“六天的培训就能考上南外？”南外校长董正璟表示不可能。南外的试题具有一定的选拔性，基础、思维、知识面一样不能少，学生靠小学六年打下坚实的基础就行。

“家长们见孩子摇上号后就想报个考前辅导班认为有所帮助，但事实是不可能的，速成班不可信。”



公告

为更好地服务广大客户，我公司将于7月3日17:00—7月5日08:00对系统进行全面升级，升级期间各电信营业厅、网上营业厅、掌上营业厅、10000号客户服务热线将全面停止受理电信业务。7月3日17:00—7月5日08:00，118333电话充值、部分WLAN用户上网将受到影响，升级期间给您带来不便，敬请谅解！详情请咨询10000。

中国电信股份有限公司南京分公司
二〇一〇年六月二十八日

水牛皮凉席热销

专家提醒买凉席不能仅看外观价格

一店面偶遇商家打广告称，牛皮席以超低价出售，就以998元买了一床回家。发现根本没有宣传中的好质量。求助本报后，请专业人员鉴定才知，那是二层牛皮，宋女士亏大了。原来，因为原皮价格年年看涨，一些商家就开始以二层皮做席，价格低，质量却与头层皮相差万里！

苏州的陈斌先生也买了一床便宜皮席，皮面光滑好看，可睡了一天，就感觉到不凉快，不透气，两三后还起了皮疹了。找了商场专柜人一看，才知席子的表面都是漆给

涂出来的，不但不凉快，还会损害健康！

同样的，便宜没好货，这话一点不假。家住南京鼓楼区的何女士，听广播直销，号称是“同品牌、同规格的全国最低价”。这就买了。回家一睡，也是问题多多。后来上网、打电话咨询，才获知这是一年换一个品牌，专门打着全国最低价的旗号来行骗的！

买不到真品怎么办？来商场专柜！一个电话打到奥林（国际）皮业，(025-83734369)，当天就可送货上门，让你享受货真价实的“水牛皮”！

商讯

见证你们别致的友情吧！关键是，星座钻饰的价位并不高，以射手座为例，售价仅为998元。

相逢又告别，归帆又离岸，既是往日的暂别，又是期待重逢的开端。亲爱的朋友，N年后，我们用星座钻饰，实在是富有创意又明智的选择。让钻石在见证爱情的同时，也

家住三牌楼大街的宋女士在

毕业后，我们用星座钻饰再相见

有没有发现，自己是优雅平和的天秤座，直率利落的白羊好友能让你的行动力提高200%；而细腻温柔的双鱼跟内敛博爱的巨蟹特别合得来；霸道自信的狮子总会被幽默飘忽的射手治得服服帖帖。没错，这就是星座的魔力。宝庆银楼今夏推出的“俏佳人”星座系列彩金钻石吊饰，造型为12个星座的创意形状，材质为18K彩金镶嵌钻石，款式前卫流畅，与亲密好友互赠专属你们的星座钻饰，实在是富有创意又明智的选择。让钻石在见证爱情的同时，也

见证了，星座钻饰的价位并不高，以射手座为例，售价仅为998元。

相逢又告别，归帆又离岸，既

两年内第八次为基层员工提高待遇 苏果宣布再次实施大范围加薪

昨天，作为拥有5万名员工的劳动密集型企业——苏果超市正式对外宣布：继1月份实施加薪之后，苏果将在7月初再次对70%的普通员工实施今年以来第二波加薪奖励。

苏果董事长兼总经理马嘉樑认为，任何一家具备社会责任感的企业，都不能只停留在“如何留住员工”的单一层面，而应该更多思考“如何让员工过得更好”的深远问题。**70%的普通员工将获加薪**

近日，一条数百字的简短通知，却让5万普通员工兴奋不已。笔者在苏果内部官网中看到：在14周年庆来临之际，公司将对为企业做出贡献的门店员工实施不同额度的调薪奖励，预计加薪的门店将达70%。

此次加薪实施之后，届时有较大贡献的苏果门店员工月收入将接近2000元左右，普通员工最低收入也已达到1200元，居同行业

莫慧兰亲密接触江淮和悦

第九届青岛国际车展以“绿色，未来之路”为主题于5月20日在青岛国际会展中心隆重举行。江淮乘用车延续北京车展的光彩，高调亮相帆船之都成为当日焦点。前奥运冠军莫慧兰再次助阵江淮，成为车展首位“悦”女郎。作为和

两年内第八次提升薪资

事实上，近两年时间内，这已是苏果第八次为基层员工普调薪资。这是在整个行业中都属极为罕见的举措。

2008年下半年，面对国际金融危机不确定因素，国内外众多企业“裁员减薪”声浪此起彼伏，苏果在当年8月份和11月份连续两次逆市加薪，范围覆盖七成以上员工，幅度超过10%。

苏果董事长兼总经理马嘉樑表示，即使面临诸多压力，但企业从未放慢“带领员工过上好日子”的战略步伐，再苦也不能苦员工，大量每天工作在一线的苏果员工才是企业健康运转的基石。苏果将尽最大可能积极承担社会责任，带领苏果广大员工携手并进过上好日子，彰显民族商企人文关怀的企业文化内涵。

据悉，在5月之后“悦·驾体验营”活动将陆续在成都、郑州等全国各大城市举行，和悦·驾·悦体验营将成为中国车市一道亮丽的风景。