

全总呼吁提高职工报酬

要让职工实现体面劳动

“科学合理地确定工资标准,提高职工特别是生产一线职工的劳动报酬,并要让职工实现体面劳动。”

日前,中华全国总工会发出《关于进一步加强企业工会建设充分发挥企业工会作用的紧急通知》,该通知强调了以上内容。

推动一线职工工资提高

通知强调,企业工会要大力推动《劳动法》《工会法》《劳动合同法》等法律法规的实施,健全

维权机制,加大维权力度,提高维权实效。

突出推行工资集体协商,促进企业建立健全职工工资集体协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制,科学合理地确定工资标准,提高职工特别是生产一线职工的劳动报酬。

大力推行以职代会为基本形式的企业民主管理制度。要不断推动企业改善劳动条件,努力遏制劳动安全事故的发生。

中华全国总工会工运研究所副所长王舟波接受记者采访时说,努力提高一线职工工资是为了缩小生产者和管理者之间的收入差距。

让职工实现体面劳动

通知指出,要督促企业坚持以人为本,重视职工精神文化生活,让职工实现体面劳动。

企业工会要积极组织丰富多彩的文化、体育活动,组织兴趣相

同的职工开展专题小组活动,广泛组织青年职工特别是新生代农民工参与工会活动,增加职工之间的相互交流和感情沟通。要加强职工思想政治工作,关心职工心理健康,反映职工意愿。

要进一步完善劳动争议调处机制,建立劳动关系矛盾预警、应急机制,做到早发现、早介入、早报告,努力把矛盾化解在基层、消除在萌芽状态,维护劳动关系和谐稳定。 据《法制晚报》

收入分配改革草案接近完成

5月,全国人大财经委副主任委员闻世震、吴晓灵率调研组兵分两路,分别选取东、中、西部地区的样本省市进行密集调研。与此同时,国家发改委、财政部、人力资源和社会保障部也分别展开调研。随着调研和部委会讨论的推进,记者从相关部委了解到,由国家发改委起草的收入分配改革草案已接近完成。

“目前,收入分配改革的政策制定者更多关注初次分配领域。”全国人大财经委的一名人士对记

者说,改革方案将以提高低收入者收入水平为着力点,充分发挥市场对初次分配的基础性调节作用。

吴晓灵曾透露全国人大调研的一个重要结论,即建议减轻竞争性行业企业税负,腾出空间给员工增加工资,是为“化税为薪”。记者从人社部得知,此建议亦得到部分部委官员的赞同。

建议也引发各方热议。记者近期在企业中调查了解,大部分企业主认为目前税负过高,因此对于减税表示赞同,但觉得“化税

为薪”的操作性存在难以解决的问题。与此同时,企业员工则对企业能否自主加薪,及“税转薪”的落实监管心存质疑。

全国人大代表、湖北省统计局副局长叶青对则向记者提出,应将“化税为薪”流程倒过来——政府应鼓励企业增加员工薪酬,并据此对提薪的企业采取税收减免,是为“提薪让税”。

“‘化税为薪’的自主权在企业手上,但‘提薪让税’的主动权在政府手上。”叶青表示,应将初

次分配和再分配领域的改革结合起来,并行不悖。

对于初次分配和再分配的权重取舍问题,不少专家均认为,应从再分配阶段入手,扩大社会保障的覆盖面,建立起普遍的社会保障体系。此外,实现基本公共服务均等化,包括教育、医疗、社会保障、社会救助等层面。

“收入分配改革,中央政府要承担起主要角色。”天津财经大学教授李炜光说。

据《21世纪经济报道》

卫生部首度回应：勿将张悟本与中医养生混淆

“神医”张悟本遭质疑后,有公众对中医养生理论产生了怀疑,前日,卫生部新闻发言人首次公开表示,不应将张悟本与中医养生联系起来,中医养生理论没有错,而中国健康教育中心,正研究建立起有关健康信息的预警机制。

中医养生理论没有错误

前日,卫生部新闻发言人、中国健康教育中心主任毛群安说:“我需要澄清……你提到的这个人(张悟本),把他和中医和养生联系起来是个错误,中医养生理论没有错误,但是现在有人借此行骗,而且有人模糊了这个界限。”

他说:“我举一个或许不恰当的比喻,我们看起来医生和非法行医者都是从事医疗活动,但在法律上是完全不同的。”

建立健康信息预警机制

张悟本事件的背后,显示的是中国在养生保健市场上的不规范。对此,毛群安说,中国健康教育中心正在研究,建立起对社会上有关健康信息的预警机制。

毛群安说,这一机制如同政府部门的“舆情监测”,发现不合理的健康信息将及时向社会公布和公示,并请专家进行澄清,避免公众受到误导。 据《新京报》

走进江苏省首家三级眼科医院

——南京医科大学眼科医院纪实

短短五年多时间,一所规模不大的三级专科医院却经历了从起步到腾飞的跨越,赢得了广大人民群众的良好口碑,被誉为“最佳满意特色专科医院”、“诚信医院”,这所医院就是南京医科大学眼科医院。在全国“爱眼日”前夕,笔者对这家医院进行了探访。

南京医科大学眼科医院在原中日友好南京眼科医院的基础上进行创建,他们坚持医疗、教学、科研“三位一体”的运行模式、以病人为中心的服务宗旨、以人才为根本的创新机制,引进与国际接轨的全套眼科设备,全面加强医院管理,使医院逐步发展壮大。医院成为南京医科大学附属眼科医院,江苏省红十字眼科医院,江苏省公费医疗、南京市公费医疗及江苏省、南京市城镇职工和居民医保定点医院,为江苏省验光配镜从业人员实训考核基地,江苏省中小眼保健教育示范基地,南京医科大学硕士生培养基地,拥有中央与地方共建高校特色优势学科实验室——南京医科大学医学视光学教学实验室,南京市眼科医学重点专科。2009年10月,医院被江苏省卫生厅批准为三级眼科医院。

高水平诊疗疑难眼病

医院在江苏省率先开展了视网膜玻璃体手术、白内障超声乳化人工晶体植入术、深板层角膜移植术、眼前段再造术、难治性眼外伤手术等一系列与国际水平同步的现代显微眼科手术,至今仍然代表着眼科临床最复杂的手术技能,为江苏省眼科手术水平的整体提高,作出了巨大贡献。经过多年临床实践的积淀,形成了医院的显著特色,即高水平诊疗疑难眼病。

医院眼科系南京市医学重点专科,拥有江苏省内最先进的全套眼科诊疗设备,医院设有包括白内障、青光眼、眼底病、玻璃体疾病、眼外伤、屈光眼肌、眼肿瘤整形专科、斜视及近视眼防治等十六个专科。医院在江苏省内率先制订了各类疾病的规范诊疗流程,使诊疗行为规范化,从而对一些容易忽视、误诊的眼科疾病做到早期发现、诊断和治疗。

来这所医院就诊的患者多数是慕名而来。他们中有的是因病情况复杂转诊来的,有的是经过多家医院诊治效果不理想的,患者不仅来自江苏,还来自安徽、河南、山东、上海,还有远道而来的西藏、新疆的患者。据统计,近几年在南京医科大学眼科医院接受手术的万余名患者中,视网膜脱离、严重眼外伤等疑难眼病患者占44.2%,这个比例在江苏乃至全国都是少

见的。

2010年2月,医院来了一位97岁高龄的病人,双眼患青光眼术后30余年,右眼已经失明,左眼仅存光感视力,生活无法自理,走路都需要家人搀扶。在多次求医被拒,老人慕名来到南京医科大学眼科医院,请求蒋沁院长的帮助。老人白内障非常明显,眼睛里的晶状核已经变黑,达到了五级硬核,并且眼压高,角膜混浊,前房极浅,需要做青白联合手术,手术难度大,手术中有大出血的可能。医院的职责就是尽最大努力给病人光明,蒋院长给病人做了详细检查后,联合医院专家会诊,综合评估病情,尽管手术风险很大,还是决定给老人做手术,手术成功了,眼压也降了,老人重见光明了,他握着蒋沁院长的手,激动地说:“谢谢你们让我重见光明”。

医、教、研三位一体

医院不断加强师资队伍建设,成立了教学工作委员会,承担了南京医科大学儿科、心理以及医学影像专业《眼科学》理论和见习教学任务,2006级耳鼻咽喉专业《眼科学》与《临床视光学》理论和见习教学任务,南京中医药大学《视觉神经生理学》理论和见习教学任务以及金陵视觉光学院眼视光专业学生实习任务。由中央财政拨款与地方共建的南京医科大学医学视光学教学实验室正式投入使用。

几年来,医院推行青年教师试讲制度,多次召开教学研讨会,组织教师集体备课,共同拟定教学大纲及教学工作计划,多次开展临床教学专题研讨会。学生课堂教学质量评估,满意度达95%。

人才优势使医院具有及时掌握和运用国际最新眼科技术的实力,承担国家“973”课题一项,江苏省自然科学基金(基础研究计划)项目一项,江苏省高校自然科学基金项目两项,南京市科技计划项目一项,南京医科大学校内基金两项,江苏省博士后基金两项。医院自成立以来,已有12篇学术论文被SCI收录,并获得江苏省科技进步三等奖三项、卫生厅科技进步奖、新技术引进奖一等奖各一项。

永怀一颗感恩的心

纵观南京医科大学眼科医院的发展历程,成长的每一步都渗透着社会的无尽关爱。五年来,省、市卫生部门、医保部门、劳动部门、物价部门、环保部门、省红十字会、省市医学会以及南京医科大学领导多次来医院了解情况,帮助医院不断提高医疗质量,改善和加强医院管理。国家发改委综合改革司副司长连启华、国家医师协会会长殷大奎、省人大、省政协领导分别派员到医院进行考察,在高度评价医院取得成绩的同时,对医院的未来发展提出了指导性意见。

全院职工心怀一颗感恩的心,

更加敬业、精业,不断追求卓越,用实际行动交出感恩社会的一份份答卷。

2008年12月,医院来了一对双目失明的姐弟患者。他们来自盱眙火隆乡渔场,和母亲相依为命,一年四季都住在船上,靠救济金生活。寒冬腊月,姐弟俩还穿着单薄的衣衫。看着孩子冻成这样,蒋沁院长让护士立即取来衣物给两姐弟换上。经诊断,姐弟俩都是双眼先天性白内障,需手术治疗。但考虑到其经济状况,医院决定免费手术。住院期间,病房程艳梅护士长带头捐衣捐鞋,买了很多零食,姐弟俩看着衣服和零食都感动地流下热泪,拉着护士们的手说:“谢谢姐姐,谢谢姐姐。”

2009年9月,一位外伤的年轻女病人因为单眼视力丧失和容貌改变,变得敏感、暴躁,连家人都不能忍受,很少来院探望。但病房护士们却一直守在病人身边,温和、耐心地沟通,全程陪同检查,还经常陪她聊天,主动打电话和家属沟通,希望他们能用亲情来重建患者生活的勇气。就这样,在护士们耐心的护理下,病人的心情一天天开朗起来。出院时,病人及家属送来感谢信,夸奖护士们“比亲姐妹还亲。”今年4月,有一位糖尿病患者晚上10点多想喝粥,正在值夜班的护士立即联系了住在医院附近的护士,煮好了小米粥送到病人床头。

为回报各级政府和社会对医院的厚爱,医院还参与了大量的公益活动。组织专家到南京社区举办预防眼病讲座,定期组织专家义诊,组织医疗队到乡镇免费为眼病患者诊疗等。2006年,在省残联、省红十字会、省卫生厅组织的“江苏博爱光明行动”中,医院承担了主要的医疗活动,免费为南京地区300多名生活困难的白内障患者进行了复明手术。2008年四川汶川大地震第2天,医院向灾区捐款30万元。此外,医院每年免费为享受低保的白内障患者进行手术,几年来已治愈近千名患者。2009年台湾同胞遭受自然灾害,医院在第一时间捐赠20万元现金,今年青海玉树地震,医院共捐款11万元现金,全体员工用自己的行动展示“人道、博爱、奉献”的精神。

众手浇开医苑花。南京医科大学眼科医院自2004年10月建立以来,已诊治省内外2万多名眼科疑难病人,赢得了良好的社会声誉。医院被南京市医保评为“诚信单位”,被南京市卫生局授予“全市医院管理年活动先进单位”,被江苏省人力资源和社会保障厅授予“江苏省省级公费医疗定点医院先进单位”,被江苏省物价局授予“江苏省价格诚信单位”,医院党组织被鼓楼区授予“先进基层党组织”,医院团组织被鼓楼区授予“青年文明号”。

李鑫芳