

快报记者 刘峻在孝陵卫为你报道

西瓜涩嘴 难道“注了水”?

试验结果,想注水不容易;专家称今年西瓜品质下降了

买了好几个西瓜回去,却发现没有一个好吃的,许多市民认为今年西瓜不乏注水现象。昨天,记者也体验了一下“给西瓜注水”,发现“注水说”没有那么绝对。多位权威专家也认为注水不太可能,但瓜品下降的确是事实。

市民“揭发”:“注水瓜”有点涩

一名网友发帖说,最近两周他买了好几次西瓜,发现全是注水瓜,没有办法,只好吃没有被水注射到的部分。有这样感受的还有王女士。上周,她买了两个瓜,发现都不太好吃,吃完后嘴巴还有种涩涩的感觉,她说:“西瓜是解渴的,但今年吃完西瓜后,甚至还要喝点水,才能将‘涩’压下去。”

记者试验: 注水不容易,脆瓜容易爆

注水到西瓜里是不是可以增重呢?记者用购买的一次性注射器,抽了20毫升的自来水,“打”进了早春红玉里,针管才推到一半,西瓜就裂开了,记者又对另外一个西瓜试验,发现又裂开了。“现在刚上市的西瓜,比较脆,有的瓜皮还薄,注水不太可能。”江苏生态学会研究员王长军说,照记者这样注射,商贩要赔死了。

省农科院蔬菜研究所所长羊杏平告诉记者,注水西瓜没有听说过,应该不太可能。打催红素的

现象也很少,因为催红的效果来看,西瓜不如西红柿,种植户如果真要打,可能得不偿失。

王长军告诉记者,商贩应该不至于“冒这么大风险”,因为再干净的自来水,里面都有细菌,注射水后,西瓜的保质期最多只有两天,而且注水后的瓜,其实也增不了多少重,万一跟记者试验一样打“爆”了,瓜还卖不掉。不过,催红素倒是有可能喷洒或者注射,但瓜贩子同样要冒很大风险,因为打了之后,瓜品要下降很多,还要赶紧出手,否则会全烂手里。

市场访瓜: 有的瓜的确涩嘴

记者昨天邀请了王长军一同看看市场上的西瓜。孝陵卫一家水果摊的摊主告诉记者,现在销售的瓜全是东台的,小的“早春红玉”品种2元/斤,大的1.8元/斤,发现有注水的可以退。

记者切开后发现,瓜籽有点白,吃起来有点涩嘴,不算太熟,但是也不是十分难吃。王长军尝了一口后说,“这不太像是注水瓜,还比较脆,瓜品也比较嫩。也不太像打了催红素,催红的西瓜,

瓜瓤会呈现一种不正常的鲜红色,而且颗粒比较粗,这个瓜比较细腻,从外观来看应该是自然生长,但是提前采摘运来卖的。”

“现在定点摊位都是做周围居民的生意,瓜品还是有保证的。”王长军说,但是用卡车等“打游击”方式卖瓜的就不好说了。

专家观点: 今年瓜品确实不咋的

不管是否注射过,今年西瓜不好吃却是事实。羊杏平告诉记者,今年气候不是很好,江苏春天多雨而且气温低,光照不足,瓜品与往年相比有所下降,前两天他去江宁横溪看了一下,也发现瓜品下降。王长军告诉记者,的确如此,今年西瓜瓜瓤含水量确实要多于往年,但不能因此说是注水瓜。

»买瓜别别窍

观色听声。瓜皮表面花纹清晰、纹路明显、底面发黄的,是熟瓜;表面光泽暗淡、花斑和纹路不清的,是不熟的瓜;用手指弹瓜听到“嘭嘭”声的,是熟瓜,听到“当当”“噗噗”声,瓜都不怎么好;

看瓜柄。绿色的,是新鲜的瓜;黑褐色、蜷须尖端枯萎的,是不熟就摘的瓜;瓜柄已枯干,是“死藤瓜”,质量差;

用手掂。有空飘感的,是熟瓜;有下沉感的,是生瓜;

观形状。瓜体整齐匀称的,生长正常,质量好;瓜体畸形的,生长不正常,质量差。

快报记者 毛丽萍在江宁区为你报道

农产品检验检测中心将投入使用

南京菜篮子多了一把“安全锁”



即将投入使用的检验检测中心设备先进 快报记者 顾炜 摄

昨天记者获悉,6月12日,南京“菜篮子”(南京农副产品物流配送中心)试运营一年后将正式营业,一座投资1000万元,与省、市、区农林、商务等主管部门联手打造的农产品检验检测中心将同步投入使用,成为南京“菜篮子”的真正“安全卫士”。

昨天,记者走进该中心,看到这个检测中心有600多平方米,配备了很多先进的仪器,南京农副产品物流配送中心副总经理范兆龙说,“农药超标的成分是什么,可以直接采样检测,最快一个小时就可出结果。”

据透露,这个检测中心还可

对农产品生产基地进行预检,即从产地采样进行提前检测,保证产品不流入市场,而这种政府部门介入的“关口前移”的模式在国内应该是首创。

6月12日至15日,南京“菜篮子”将推出第一个展销会:“中国·江苏名优农副农产品”,参展商品范围包括有机、绿色、无公害产品和地方认证名牌产品。在展销会的四天期间内,公交89路、315路发车频率由现在的一小时一班加密到半小时一班,而江宁小义乌商品城与景祥家园则开通了到达众彩物流的免费公交,“从早7点到晚7点,平均半小时一班。”

爱心榜

自“爱心包裹”活动启动以来,全省广大爱心人士

踊跃为灾区小朋友捐赠“爱心包裹”,奉献自己的爱心。

下面是部分爱心人士的捐赠清单。

捐赠人所属地区	捐赠人姓名	关爱小朋友所属地区及数量	捐款金额
盐城	卞莉	西藏自治区昌都地区芒康县徐中乡(1人)	100元
苏州	徐申保	四川省德阳市绵竹市西南镇大南路(1人)	100元
淮安	张德胜	四川省阿坝藏族羌族自治州茂县永和乡永宁村(1人)	100元
盐城	肖秉林	四川省德阳市绵竹市绵远镇场镇(1人)	100元
苏州	黄维娟	四川省德阳市绵竹市西南镇大南路(7人)	700元
无锡	陈思辰	陕西省榆林市佳县金明寺镇刘家峁(1人)	100元
苏州	严辰	四川省德阳市绵竹市西南镇大南路(1人)	100元
镇江	初二(1)班	四川省德阳市绵竹市西南镇大南路(1人)	100元
扬州	兴化市周庄中心小学	内蒙古自治区锡林郭勒盟太仆寺旗宝昌镇广场西街(1人)	100元
南京	童平	四川省阿坝藏族羌族自治州茂县永和乡永宁村(1人)	100元

其他爱心人士名单将在后期陆续公布。

服务成功转型 品牌价值升级

华泰证券作为国内证券公司的翘楚,面对新的经济形势和公司长足发展的新局面,公司总部果断推出将经营方针由通道型向理财型转变的政策,审时度势,始终立于竞争大潮的前列。目前,公司总部提出在营业部层面正式推广“紫金理财服务体系”,其核心内容是以客户为中心,实现多元化、更符合客户自身特点的服务,这将使券商的经营手段发生革命性的变化。具体思路以及措施如下:其一、从原来的通道及产

品导向转变到以客户为导向,做到站在客户的立场上,从客户的需求为出发点,研究咨询产品的设计、开发,以确保咨询产品符合客户的需求。尽可能地从源头来预先把客户的“不满意”从咨询产品本身去除。一切顺应客户的需求趋势,预先在咨询产品本身上创造客户的满意;

其二、它通过券商的优质咨询服务作为主要的经营手段。券商把满足客户的需求作为自己的工作宗旨,

运用各种服务方式来满足客户的需

求,券商出售的不再是简单的通道产品是个性化的咨询服务;其三、“个性化”的服务成为市场竞争的主要手段。实行量体裁衣一对一“个性化”的特殊服务,提供更快捷和更周到的优质咨询服务、以提高客户满意度、达到吸引和保持更多的客户。

华泰南京鱼市街营业部 李松

客服热线:95597

黄金珠宝、化妆品、服装鞋包、家电床品、外贸商品等全线参与

太平商场提前实现双过半,全场商品零毛利特大酬宾

太平商场始终坚持价格一步到位,明明白白消费,赢得市场、赢得民心,现已提前1个月实现双过半。为真诚感谢市民的支持和厚爱,商场将于6月4日至6日举办为期三天的“300万现金酬谢消费者,全场商品零毛利特大酬宾”活动。

此举无疑将在南京市场投下一枚重磅“炸弹”,据了解,太平的零毛利酬宾,是在当前市场优惠价,即各大商场打折、送券基础上,再返现金毛利,可谓力撼全城。如:黄金优惠价再让毛利12元/克,铂

金优惠价再让毛利20元/克,钻石4折再让毛利10%,玉器2折再让毛利25%;化妆品让毛利10~15%;童装、童鞋7折再让毛利22~30%;童车让毛利15%;羽绒服现优惠价再让毛利20%;外贸商品让毛利10~25%。大小家电现市场优惠价再让毛利50~200元,床品4.5~5折再让毛利10%。

不用券,购物最方便!不用算,太平最划算!太平商场诚信让利,实实在在返还现金,真正让消费者得到最大的实惠!

(南南 庆芳)

LGD用工理念让离职率降至1-2%

企业领导亲自写信告诉升职消息,邀请员工访问韩国进行韩中文化交流,把员工的亲人邀请到企业参观,调动员工的主动性并加以表扬,定期派遣医护人员为员工做体检,总部设在韩国的国际显示器企业LGD在中国工厂的这种超越“快乐职场”挑战“感动”的经营方式引起了世界的关注。

LGD的具体做法是,中国工厂先期对员工的工作日程进行分析,以员工的立场考虑员工最需要的是什么,并根据分析结果选定了超越“快乐职场”挑战“感动”的4个主题,开展了相对各个主题的系列活动。随着主题活动的成功开展,LG显示器中国工厂的离职率降至1~2%,不仅引起业界的关注,还成为其他企业的标杆。

以LGD南京公司为例,今年5月27日举行了“LG Display雇员服务愿景(In nation Service Employee: ISE Vision)南京宣誓”活动,宣布了加强自我开发和培养人才为目标的新愿景。这次活动以“有志事成”为口号,LGD与员工共享了新的人事制度及教育课程,同时制定了适合员工个人的更高的成长目标,并通过活动为员工树立了实现目标的信心。

说到LGD中国工厂展开的挑

点推介的产品,这款既是手机又是超便携电脑的产品,可以实现随时随地的在线视频观看和互联网络的登录。

紧抓“世界杯”热点, 宏图三胞开展联合促销

多个电脑、数码品牌正在宏图三胞卖场买赠活动。宏图三胞与中国电信的联合促销也在同步开展,办理无线宽带、固定宽带有免费体验时间、无线网卡等赠送;多家银行在宏图三胞门店开展分期付款业务,笔记本月供175元起。成为宏图三胞VIP会员,买电脑、数码会员商品享受折上折。

战“感动”活动

具体的4个主题分别是:“家和万事成”、“易地思之”、“率先垂范”、“解忧所”等。首先,为了实践“家和万事成”LGD中国工厂领导亲自给优秀员工父母发出感谢信,定期邀请优秀员工父母参观公司,让父母放心。“易地思之”是,针对优秀员工进行“拌饭和笼包”为主题的韩中文化交流活动,每半年邀请优秀员工到韩国参观坡州工厂,让他们亲自体验韩国的文化和饮食。“率先垂范”活动则是通过在员工中树立楷模来传播“表扬”文化,调动员工对工作的主动性;而在“解忧所”活动中,LGD会为员工定期安排娱乐活动、员工体检、健康讲座等,保障员工的心理和生理的双重健康。

对此,LGD CEO权映寿曾表示:“知之者不如好之者,好之者不如乐之者。对于企业而言,不仅是快乐的工作职场,更要成为让人感动的企业,我们希望LGD中国工厂能够成为中国员工最想工作的企业。”

据悉,LGD在广州与Skyworth合作建立40亿美元规模的8代液晶面板工厂的项目,正在等待中国政府的投资审批。LGD的该项目投资目的是在中国建立的首个8代液晶面板工厂,这将成为中国的液晶面板产业发展和LGD在中国市场更上一层楼的契机。