



## 省职介中心 6月推出16场 特色招聘会

江苏省职业介绍中心5月份成功举办“公共就业服务招聘援助月”，针对不同求职群体和用人单位举办“重点人群就业援助周”、“技能岗位对接招聘周”、“民营企业招聘周”和“招聘·应聘双向指导服务周”等四个主题周，由17场特色招聘活动组成，共提供8000多条就业岗位信息。

6月份中心将启动“毕业生就业服务招聘月”活动，由16场特色招聘活动组成，其中针对不同求职群体和用人单位举办“营销、广告、财务、行政、文秘类人才专场招聘活动”、“宾馆酒店、商场超市、卖场类特色专场招聘活动”、“高职院校毕业生专场招聘活动”、“房地产、物业、建筑装饰行业人才专场招聘活动”、“管理、贸易、电子、行政、财务类人才专场招聘活动”和“大型公益性毕业生专场招聘活动”等六场特色招聘活动。

本次活动月的第一周由“综合性人才专场”、“就业援助专场”、“营销、广告、财务、行政、文秘类人才专场”、“就业困难毕业生专场”等四个特色招聘活动组成，将有300多家单位进场提供2000多个就业岗位。

通讯员 宋光时  
记者 张曦

在金融危机的影响下，不少民营企业都抓住机会，高薪招纳各路高管以充实实力。还有不少外企高管也有了回归国内民企、将所学洋为中用的壮志豪情。日前，国际著名的猎头和人才派遣公司万宝盛华在南京举办了主题为《民企快速崛起的人才策略》的活动，不少人力资源管理者在活动中讲述了自己在民营企业的治理之道。不过，记者在采访中也发现，民企用人正凸显出三大困局。

# 外企中国高管 “回流”民企

## 民企发展迅速，但用人凸显三大困局

### 故事 | 金融危机下，外企中国高管回归民企

周磊(化名)有十多年在外企担当高管的经验。金融危机下，江苏一家光伏企业向他伸出了橄榄枝。非常高的薪酬，相对自主的管理权限，这是外企没办法给予的。

“与其为外国人打工，还不如洋为中用，学以致用！”周磊做出了这个关键的决定。但对于从没有去过民企、上班总是说英语的他来说，这个决定还是让他诚惶诚恐。他找到很多关于民企的书籍来读，了解民

企到底是什么样子的。

带着一些忐忑的周磊上任了，担任该公司的人力资源总监。而在这里工作1年后，他发现民企并不像当初想象的那么可怕。

对于坊间关于民企“灵活多变”的说法，他的感触是民企灵活但没有乱变。在外资企业，他做到这个职位还是个执行层，但在民企却大大不同，这个职位已经成了决策层，需要为公司出谋划策、制定纲领。

对于民企多“皇亲国戚”，他

则认为这和老板的治理思路有关。他所在的这家公司是即将上市的公司，在公司高管中没有一个是老板的亲戚。其实为了搞好企业，公司从创业期开始就主动规避各种裙带关系。而对于“老板目视管理”之说，他则认为民企老板亲力亲为并非坏事，而他在民企工作，则可以在自己的专业领域帮助老板。

对于“拍脑袋”之说，他认为，决策是不是拍脑袋，在于公司的一把手。对于即将上市的企业，公司

治理已经在走向规范，公司有董事会制度，有例会，董事长的意见，也需要到会议上讨论才可以通过。

最近几年可谓是民营企业大发展年代。从深圳推出中小板到创业板开出，资本市场成就了无数民营企业的财富神话。而随着金融风暴袭来，不少外资企业都面临裁员减薪，而国内民企却大踏步向前，一前一退，已经让不少外企中国高管萌生回归念头。时代的天平或将倾向国内的民营企业。

## 问题 | 民企三大人才困局凸显

日前，万宝盛华发布国内首份关于中国民营企业人才策略的调查报告。2009年8-9月，万宝盛华(中国)对浙江、江苏、广

东、福建等地区的1民营企业开展了人才策略调研，以了解中国民营企业当前面临的人力资源挑战。报告显示，民营企业发展正凸显出三大人才困局。

### 人才短缺使民企发展受阻

中国民企所处发展阶段不尽相同，但无论是正在酝酿上市的企业，还是在加强国际市场开拓的企业，均面临着

人才短缺的困境。万宝盛华2009年民营企业人才策略调查结果显示，在酝酿上市的中国民企中，有36%的企业内部缺乏支持上市发展的关键性人才；而中国民企走不出国门的主要原因，很大程度上也是人才匮乏所致。

### “空降兵”存活率不尽如人意

内部人才储备不足直接导致了民企在快速发展中过于依赖“空降兵”。但是，部分民企引进“空降兵”具有一定的盲目性。期望值过高，自身制度和管理不够完善，缺乏“空降兵”生存的土壤，使“空降兵”的存活率不尽如人意。

调查发现，20%处于上市阶段的民企和19%处于国际化阶段的民企忍受着人才流动频繁带来的痛苦。

### 人力资源部门势单力薄

在过去相当长的一段时间内，由于部分民企缺乏健全的人力资源管理体系和雇主品牌意识，导致了其在现阶段组织优化难度和引进人才难度的加大。调查显示，有41%处于上市阶段的民企面临着组织架构和管理制度难以调整的困局，27%的民企难以招到支持公司上市发展所需要的人才；在进军国际化市场的过程中，38%的民企人力资源部门势单力薄，缺乏跨国招聘和管理经验。

快报记者 张曦

# 南京疯狂英语 全封闭强化集训营

7天 彻底攻克音标，掌握标准发音！  
7天 不在国外，胜似国外！  
7天 彻底撬开你的嘴巴，打通你的耳朵！  
7天 每天12至15小时超强度训练，让你做梦都在讲英语！

## 粉碎哑巴英语，让你说出来 让我们换个方式学英语

开营时间：第一期：7月15日至7月21日；(即将报满)  
第二期：7月25日至7月31日；  
第三期：8月4日至8月10日  
适宜人群：小学、中学、大学、成人

免费英语测试，精准把脉  
预约电话：025-51862452  
025-51862442

成功热线：025-51862452/51862442 18951705155(24小时)  
办公地址：白下路111号洪宇商务中心三楼 www.njlyce.com

## 学IT技术 免费游世博 轻松赢iPad

活动详情请致电垂询 400-110-1100

<b>Java软件工程师就业培训</b> 培养目标：培养符合大中型软件企业要求的基于Unix/Linux系统、高端商业中间件服务器、面向行业Java EE架构，精通Java开发语言的中高级软件工程师。	<b>游戏动漫设计开发就业培训</b> 培养目标：使学员能熟练使用PS绘制贴图；3D建模、渲染；ZBrush雕刻高精度模型；熟练掌握Normal map等软件的使用。通过项目实践，成为合格的游戏美术设计师。
---	--

**100% 推荐就业**

**其他就业培训课程**

- 白金网络工程师课程
- 白金数据库工程师课程
- 游戏程序开发精英课程

**精品认证培训课程**

- 红帽认证工程师(RHCE)
- 甲骨文认证数据库管理专家(OCP)
- 思科认证网络管理专家(CCNP)
- Sun认证Java程序员(SCJP)
- 微软认证IT专家(MCITP)
- Adobe认证平面设计师(ACCD)

**顶级厂商授权**

Microsoft, Oracle, IBM, SAP, Cisco, Sun, VMware, Autodesk, Adobe, NINE

**萬和 IT教育** 更多课程方案请访问: www.wanho.net  
培训地址: 中山北路26号新晨国际大厦24层(地铁鼓楼4A出口)