

北京、常州、杭州等市公交低票价,让南京市民羡慕不已

四城市公交补贴大PK

》让南京人眼红的PK

成人最低票价比一比,南京最高

南京:最低 1.2元

普通车投币1元,空调车2元;成年人刷卡打8折,学生卡打4折,即空调车成人刷卡1.6元,学生0.8元。

2008年起春秋乘坐空调车,刷卡1.2元/次,学生0.6元,投币仍是2元不变。

北京:最低 0.4元

2007年1月1日起,北京统一空调车、普通车票价,单一

票制统一为1元;分段计价公交车的起价1元,12公里以后每增加5公里票价增加0.5元。刷卡享受4折优惠,学生卡2折,即成人刷卡乘坐空调车通常只需0.4元。

常州:最低 0.6元

2007年1月15日起,空调公交车与普通车并轨,统一改成一元/人次,刷卡6折优惠,老年卡2折优惠,学生卡3折优惠,即成人刷卡乘坐空调车只需

0.6元,属于江苏省内最低价。

杭州:最低 0.5元

普通车1.5元,空调车2元。2008年10月1日起,实行空调车季节性降价,在每年3、4、11、12这4个月里,空调车降为一元投币。还有两种公交卡,一种是优惠卡,在春秋优惠的4个月里成人乘坐空调车刷优惠卡0.5元,乘一线两价的普通车刷卡0.75元。另一种普通卡,每次乘车打91折,不设最低消费。

城市	去年公交补贴总额	每辆车补贴	相当于南京的倍数
南京	近3亿元	5.1万元	—
北京	104.2亿元	40万元	约8倍
常州	7亿元	27.43万元	约5倍多
杭州	不少于7亿	12.73万元	约2.5倍



公交补贴比一比,南京又是最低

南京:去年近3亿元

“不是我们不想降低票价,而是政府补贴就这么多。”南京一家公交公司的相关负责人给记者算了一笔账,去年南京给公交企业的补贴主要体现在5个方面,首先是油价补贴,这主要由中央财政掏钱;第二是敬老卡刷卡补贴,一年共3600万元,由地方财政拨款;第三是春秋季节空调车优惠刷卡补贴,按照1200万元/月来测算补贴额,一年里5个月的春秋优惠票价补贴总额6000万元;第四项是营业税部分返还,这是用来部分弥补公交企业的亏损,额度不高;第五项是最大的一项,就是公交车购车补贴,政府按照每辆购车补贴15万元,每

购置一辆普通公交车补贴6万元,去年南京更新了1200辆公交车,仅这一项补贴就高达一亿多元。几项相加,总共也就是近3亿元。摊到每辆公交车上一年也只有5.1万元,其中公交票价补贴只有1.63万元/辆。

北京:去年 104.2亿元

北京市很早就将优先发展公共交通作为解决城市交通拥堵的根本措施,2008年的公共交通补贴中,地面公交拨付资金91.5亿元,2009年的公交补贴则达到104.2亿元。摊到每辆公交车上补贴达40万元。

常州:去年仅票价补贴就达 2.6亿元

常州降低票价也是开始于2007年,当年政府对公交补贴和投入从2006年的1亿元一下

增加到7.5亿元,不仅降票价而且还开通公交专用道和快速公交。常州公交集团有关负责人介绍,2008年,常州政府给公交企业的票价补贴达2.4亿元,到了2009年,这一数字提高到2.6亿元左右。算上建BRT的投入,政府这两年每年在公交上的补贴约7亿元。摊到每辆公交车上一年补贴为27.43万元,其中票价补贴约10.19万元/辆。

杭州:去年补贴不低于 7亿元

杭州的补贴做法是,政府将刷卡乘车的费用补贴到每人每次刷卡费用为1.66元的水平。2009年的补贴金额还在核算中,预计不少于2008年的数额。2008年政府在这方面总共补贴了公交企业7亿多元。摊到每辆公交车补贴为12.73万元。

“既然不开空调,为什么空调车的票价要比普通车贵?”南京市民沈先生日前刚从杭州出差回来,十分羡慕杭州人坐公交很便宜,即使是空调车投币也只要1元钱。再看看省内的常州,空调车刷卡只需0.6元。南京尽管有春秋季刷卡优惠,可也要1.2元,没有优惠的话要1.6元。南京公交票价为啥降不下来呢?

》焦点

有地铁不是理由

在上述四个城市中,北京由于特殊的地位暂不去比较,但其余城市中,杭州公交车总量与南京差不多,虽然空调车比例比南京更高,达95%,但票价与普通车差不多,刷卡优惠幅度大,总体票价比南京低得多。常州公交车数量虽然只有南京的40%多一点,但每辆车摊到的补贴也是南京的5倍多,如果仅仅比较票价补贴,常州每辆车比南京高出好几倍。

当然,南京与这两座城市相比,优势是地铁已经开通,政府在地铁的投入上也是巨大的,杭州地铁还在建设中,常州地铁还没建。但不管怎么说,南京公交补贴水平比较低。

》算账

空调车普通车同价 票价要补贴3亿元

有关人士测算,如果要进一步加大南京空调车的优惠幅度,如春秋季节票价与普通车并轨,则政府春秋优惠票价补贴额至少为1.2亿元;如果全年空调车、普通车同价,那么票价补贴额更是需要近3亿元。不过,也有专家认为,可以借鉴杭州的办法,补贴到一个合理的水平,不一定要全额补足,因为票价降低会吸引更多的市民乘坐公交车,蛋糕做大了,成本也会相应地降下来。不过,记者从相关部门了解到,南京今年虽然会加大公交票价的补贴力度,但主要用于两个方面,一是郊区车刷卡,另一个就是60-70岁老人半价优惠乘车。至于空调车与普通车价格并轨的问题,目前还未列入计划中。

》分析

南京公交补贴只占财政收入的0.7%

财政实力与公交投入不成正比

对比数据,可以看出,南京在公交上的投入是四个城市中最少的,且不与投入巨资的北京相比,就是与常州、杭州等省内外城市相比,也是少了一大截。补贴不高,直接导致票价降不下来。

为什么南京不能降低票价?很多市民也向物价部门提过这个问题,对此,物价部门有关人士说,简单而言,降低票价取决于两个因素:一是降低成本,二是增加补贴。在企业管理水平一定的情况下,补贴因素对票价而言比较重要。“实力越强,投入相对就会更多。”但市民对这点不能认同,“那些经济实力不如南京的城市,公交费用应该比南京贵喽?这个解释没有说服力。”

就以去年的财政收入来进行比较,南京2009年地方财政收入为434.51亿元,常州为215.9亿元,差不多是南京的一半;并且常州到去年底公交车辆总数2552辆,线路超过150条,运营里程达13600万公里,补贴到一个合理的水平,不一定要全额补足,因为票价降低会吸引更多的市民乘坐公交车,蛋糕做大了,成本也会相应地降下来。不过,记者从相关部门了解到,南京今年虽然会加大公交票价的补贴力度,但主要用于两个方面,一是郊区车刷卡,另一个就是60-70岁老人半价优惠乘车。至于空调车与普通车价格并轨的问题,目前还未列入计划中。

再看公交投入在财政收入

上的占比,2009年北京地方财政收入2026.8亿元,同年的公交补贴104.2亿元,占财政收入5%;常州仅票价补贴2.6亿一项,占了地方财政收入的1.2%,而南京去年总计3亿元的公交补贴只占地方财政收入的0.7%。市民认为,投入的多少与政府的公交优先理念和决心有很大关系,并不完全是看政府的财政实力的。

票价低,才能吸引市民多乘公交

票价的高低,在很大程度上也影响了市民乘坐公共交通出行的积极性。常州在降低票价之后,日均有近10万人次从其他出行方式改为公交出行方式,公交出行分担率在两年前有了较快的提高,由往年8%—9%提高到2008年的12%以上,预计今年将提高到20%以上。

低票价带来公交出行率上升最明显的要数北京,经过几年的投入,北京的公交出行率已经达到38.9%,今年将超过40%。记者了解到,南京2008年的公交出行率为24.08%,其中乘公交车的比例是18.96%,去年全市的公交出行率上升了4个百分点,达到28.75%,但公交车的“贡献”很小,比例只上升了0.15个百分点,为19.11%,贡献最大的是出租车。

南京票价5年确实没涨,但别的城市在降

南京的公交票价经历过几

》关注

公交全“空调化”等于变相涨价?

2009年10月1日起,无锡刷卡乘车6折优惠,一小时内换乘还有5折优惠;苏州刷卡9折;扬州刷卡8折;南通刷卡7折……综观全省的公交刷卡优惠政策,南京的8折优惠力度并不算大。并且南京随着最近3年的公交车更新,空调车越来越多,市民感觉坐公交负担比较大。

据了解,目前南京5886辆公交车中,已经有3374辆空调车,占了约60%。随着今年公交车的更新,空调车的比重还将进一步增大。不少市民很奇怪,“怎么一辆接一辆全是空调车啊?”据粗略统计,南京1路、2路、3路、4路、11路、27路、28路、46路、66路、74路等已经全部是空调车。

据分析,南京市政府将公交优先发展基金的大头,用于补贴公交企业购车,政策规定招标采购空调车每辆补贴15万元,招标采购普通车每辆只补贴6万元,空调车票价比普通车高出一倍多,这就导致公交企业都愿意选购空调车,去年新购公交车基本都是清一色的空调车。那么杭州的情况呢?它有两种公交卡,一种是优惠卡,成人每月需最低消费50元,500路以内的公交线路每次乘一票制公交车打5折,一条线路相关负责人的解释是,新购车辆要有一定的前瞻性,如果不能上好一点的车子,与南京的城市地位不符,青奥会的申办成功也需要硬件设施的改善,至于市民反映的空调车太多的问题,其主要矛盾是票价高,如果空调车与普通车票价并轨,这方面的呼声就会消失。

有鸿盈,财会盈

做财富赢家,选择很重要,要稳健的投资回报,还要充分的保障。只有这样,“财”会盈!

中国人寿隆重推出银行保险新产品: 鸿盈两全保险 全省各大银行热销中



www.e-chinalife.com 95519

海澜集团招聘启事 HEILAN 海澜

海澜集团创办于1988年,位于江阴市新桥镇,是一家以服装为龙头,以精毛纺面料为基础产业的大型企业集团。因公司快速发展需要,现招聘如下岗位:

- ◆ **艺术团成员** 8名 年薪6-8万
要求:女性,24周岁以下,身高1.63米以上,形象气质佳,民族舞蹈、声乐及其他专业中专及以上学历,广泛参与演出。(应聘者,1寸彩色近照原片1张,2、5寸可带妆生活照片2张<含本人身份证复印件>)
- ◆ **品牌陈列** 1名 年薪3-4万
要求:性别不限,30周岁以下,广告及行销平面设计专业大专及以上学历,懂品牌陈列知识,有较强的审美眼光,色彩感好,有服装品牌陈列经验,需2年经验。
- ◆ **电气设计** 1名 年薪4-5万
要求:男性,24-35岁,电气工程大专及以上学历,能独立完成设计,有2年以上工作经验。
- ◆ **有马术队行政助理** 1名 年薪4万左右
要求:男性,28岁左右,是相关专业大专及以上学历,性格外向,沟通能力强,持有驾驶证,有1年以上经验。
- ◆ **品牌服装开发** 5名 年薪3-5万
要求:性别不限,25周岁以下,服装设计相关专业大专及以上学历,熟悉面料、辅料知识,思维活跃,富有创意,有1年以上服装设计工作经验。
- ◆ **酒店管理** 数名
要求:性别不限,25周岁以下,专业不限,中专及以上学历,较强的沟通能力,性格开朗,沟通大方,有良好的英语口语沟通能力,有星级酒店工作经历者优先。(学历优秀者带薪培训,企业量身定制培训计划,并聘请美国五星酒店进行专业培训,尚有留用机会)
- ◆ **总裁办公室主任助理** 2名 年薪8-10万
要求:有管理经验,企业管理等相关专业大专及以上学历,具备良好的组织协调能力及公共沟通能力,文字功底扎实,熟悉办公用品采购,有3年以上工作经验或大型中国企业行政助理工作经验。
- ◆ **广告业务专员** 1名 年薪4-6万
要求:性别不限,30周岁以下,广告、营销等相关专业大专及以上学历,有广告公司或企业相关工作岗位3年以上从业经验,善于理解分析,有较强的文字功底及较好的沟通能力,有较高沟通能力者优先。
- ◆ **系统现场管理员** 3名 面议
要求:男性,30岁左右,建筑相关专业大专及以上学历,有3年以上工程现场管理工作经验,曾在江阴同岗者优先。
- ◆ **电力维护监督员** 1名 面议
要求:男性,30岁左右,电气工程、机电相关专业大专及以上学历,有1年以上高压电业运维经验,能可电系统的规章制度。
- ◆ **软件维护与开发** 3名 面议
要求:男性,35周岁以下,计算机专业全日制二本以上学历,具有两年企业软件维护工作经验,熟悉SQL、VFP、开发数据库应用知识,具有.NET开发经验或具有J2EE架构设计经验,精通Java编程,具备Jsp的web开发能力,熟悉关系数据库结构,编程基本功扎实,具有良好的团队合作精神。
- ◆ **硬件维护** 5名 年薪3万左右
要求:男性,35周岁以下,计算机专业全日制本科及以上学历,1-2年计算机故障排除工作经验,善于思考,有一定的独立解决问题的能力,精通计算机硬件知识,熟悉计算机操作系统,有一定的网络技术知识,英语四级以上。
- ◆ **服装成衣采购员** 1名 年薪3万以上
要求:男性,35周岁以下,大专及以上学历,沟通能力较强,富有团队合作精神,有1年以上服装采购经验。
- ◆ **服装销售员** 5名 底薪+提成
要求:性别不限,25周岁以下,大专及以上学历,有从事过服装加工或外贸业务3年以上工作经验,能吃苦耐学,业绩优秀,具有敬业精神。
- ◆ **行政管理** 2名 年薪3-5万
要求:男性,35周岁以下,人力资源管理或行政管理专业大专及以上学历,工作思维清晰敏捷,条理逻辑,沟通能力强,反应灵敏,熟悉集团办公礼仪,有1年以上中大型企业行政管理工作经验。
- ◆ **装饰工程管理** 2名 年薪3-5万
要求:男性,25-35周岁,装潢类专业大专及以上学历,熟悉施工图相关设计软件,有1年以上工程现场施工经验。
- ◆ **室内设计师** 2名 年薪4万以上
要求:性别不限,25-30周岁,设计专业大专及以上学历,有创作激情,具有较好的方案构思能力及审美能力,有深厚的创新意识及设计理念,有2年以上相关设计经验。
- ◆ **网页动画人员** 1名 面议
要求:性别不限,22-30周岁,网页、动画设计相关专业大专及以上学历,熟练运用网页、动画制作等软件,作风外向,有一定的美术功底和良好的审美能力,能够独立完成动画制作的任务。
- ◆ **制版师** 3名 年薪3-10万或面议
要求:性别不限,40岁以下,精通四色、大表、排样排版制版经验,3年以上中大型服装企业制版工作经验。
- ◆ **商铺开发** 3名 底薪+提成
要求:性别不限,28-35周岁,房地产、市场营销专业大专及以上学历,普通话流利,有一定的沟通协调能力,需经常出差。
- ◆ **品牌培训专员** 3名 年薪3万以上
要求:性别不限,30周岁以下,人力资源管理专业大专及以上学历,普通话表达能力强,熟悉商务礼仪,有一定的英语水平,英语等级优秀,有品牌培训相关工作经验者优先。
- ◆ **外勤会计** 5名 面议
要求:男性,33-38岁,大专及以上学历,懂英语、日语沟通能力,能独立长期出差。
- ◆ **施工管理员** 3名 年薪2.5万以上
要求:男性,25-38周岁,土建相关专业中专及以上学历,熟悉施工工艺和流程,有1年以上现场施工管理经验。
- ◆ **工程预决算** 5名 年薪3万以上
要求:性别不限,30周岁以下,工程造价相关专业大专及以上学历,有2年以上工程造价相关工作经验者优先。
- ◆ **设备经理** 1名 面议
要求:男性,30-40岁,大专及以上学历,具备全面的设备专业知识(电气、消防、空调、给排水、电梯等方面),具备一定的管理经验,从事过酒店工程部经理与人员岗位。
- ◆ **门店店长** 1名 月薪3500元+绩效奖金
要求:女性,30岁以下,大专及以上学历,无锡市区户口,有2年以上服装专卖店或商场管理工作经验,较强的沟通、协调能力,热爱本职工作并能化被动。

一经录用,公司提供一流的员工住宿条件——三星级标准人才楼,全物业化专业管理并提供优质的带薪待遇,全面的福利保障和良好的职业生职业发展机会。有意者请登陆公司网站查询或投递简历或带个人简历。近期照片一张,学历证书复印件(江阴市海澜集团人力资源部接收地址:邮编:214426,应聘资料恕不退还,公司对个人资料绝对保密)。联系人:刘小姐 传真:0510-86127238 网址:www.heilan.com.cn 邮箱:hr3151@163.com