

这学期校长也得亲自上课

有没有必要? 武进教育局的这个规定引发热议

近日,武进区教育局发文:为进一步加强一把手对教学工作的领导权及指导力,教育主管部门将进一步完善校长兼课、听课制度。要求从新学期开始,一把手校长要担任所专业的教学任务,亲自上好每节课,不能随意请人代课。

中小学校长到底该不该亲自上课?一时间引起了人们的讨论,支持者与反对者都提出了自己的看法,支持者说,校长只有亲临教学一线才能发现问题解决问题,做出有利于学校发展的决策。反对者则认为,校长的身份应该是一个管理者,亲自上课对于学校的管理效果不大。

现状:引起部分“一把手”担心

根据武进区教育局2010年教育教学安排,“一把手”校长是否亲自上课被明确列入校长年终目标考核之一。该文要求,为进一步加强一把手校长对教学工作的领导权及指导力,教育主管部门将进一步完善校长兼课、听课制度。要求从新学期开始,武进区的100多个中小学一把手校长要担任所专业的教学任务,亲自上好每节课,不能随意请人代课。

“事实上,没有任何文件规定一把手校长可以不亲自上课,但随着多年前‘校长职业化’理念的提出,一把手校长都开始不上课了”,武进区教育局组织人事科贾科长介绍,这次是想改变一把手不亲自上课的现象。

贾科长透露,由于该内容涉及年终考核,又是一个硬性规定,一经提出就引发了部分一把手校长的反对,“有好几个校长打电话给我,说学年的上课计划早已安

排好了,如果自己亲自上课势必会影响当年的教学计划,询问我是不是能缓一缓。”对于这种现象,贾科长深感不满,认为这是校长对上课心生“恐惧”所致,“这些校长都是从骨干教师、优秀教师中选拔出来的,业务水平过硬,这样的恐惧感并非技术层面的,而是心理层面的。”

贾科长表示,原则上所有的一把手校长都必须上课,但也有特例,比如校长的年龄问题,学校有跨年的大型活动等等,“这些校长可以通过递交报告,经审核后暂缓上课。”

反对者:无法保证教学质量

在常州地区,以明文规定一把手必须亲自上课的只有武进教育局一家。昨日,《生活常州》对常州除武进以外的一些中小学进行了调查,发现一把手校长亲自上课的学校并不多。

究竟是什么因素把这些由优秀教师成长起来的校长与三尺讲

台隔绝?对此,校长们的解释是,事务性工作太多。

市区一位中学校长自嘲自己工作有多,会议多,接待多,杂事多。“从早上一上班就开始忙于这些事务,上课得备课,得看书,根本没有时间和精力。”他还认为,正是由于这些杂事,从而无法保证教学质量,“虽然课堂只有45分钟,但课前需要备课,课后需要总结,需要的时间大大超出上课的时间,即使只带一个班,也会感到力不从心。”该校校长觉得,如果校长因为在教学中无法做到完美,不光会在学生中失去威信,更会让老师看不起。

“如果管理、教学不能两全,那就只能牺牲进课堂的机会了,校长毕竟是抓学校管理和发展的。”有校长如此表示。

支持者:校长上课利于做出正确决策

对于上述说法,也有校长表示反对,有校长认为,一旦校长离开了课堂,经验就会出现“负增长”,“校长是管理者,但首先是一个优秀的教师。”

“校长首先是教师,校长一般都是从骨干教师、优秀教师中提拔成长起来的,他们都有着丰富的教学经验,校长如果不上课的话实在有点可惜。”武进区一位中学校长表示,但经验一旦脱离了教学一线就成了老经验,不能解决新问题。

一位教育界人士认为,校长应该是教育专家,而不是行政官僚。“校长的教育教学思想是非常

重要的,这些思想不可能光靠在办公室想就能想出来,而是要从课堂一线中实践得来。他认为,如果按照以往的做法,校长就成了一个“行政官僚”。

建议:先给“一把手校长”减负

常州市新北区一位名校的校长认为,一把手上课这个现象应该根据学校的实际情况区别对待。

该校校长认为,一个学校如果刚起步,作为校长来讲应该起带头作用,应该多上课,多担责,给其他年轻教师做榜样,带领教师队伍整体向前。如果学校已经进入了稳定期,要想有所“升华”的话,那么校长并不太适合上课,因为这时校长需要考虑的是如何创造更好的学校品牌和特色,这时的校长应该多静下心来思考和规划,要多调研,多探讨,多出去学习,这种情况下校长继续上课不太现实。

该校校长表示,总体而言,他赞成一把手校长亲自上课这一观点,但有一个必要条件,那就是有关部门应该为学校创造良好的外部环境,给校长“减负”。“绩效工资的实施已经使校长们摆脱了‘找钱’的烦恼,但的确还有不少杂事等着校长们去处理,作为教育主管部门和社会各界来讲,应该尽量减少对学校的打扰,比如减少一些让校长参加的会议,把校长从‘文山会海’里解放出来,减少一些对学校的检查评比活动,使校长们安心于学校教育教学的发展。” 刘劲松

天气

今明两天下雨 还得穿回冬装

昨天还是暖洋洋的晴天,今天却已是阴冷的雨天了。许多市民不习惯这突然的变化,其实往年的这个时候天气也常常出现这样的情况。气象局预报,今天常州大部分地区有阵雨或雷雨,雨量中等,局部地区大到暴雨。有雷雨地区雷雨时,短时阵风7-8级,并伴有闪电。明天持续阴雨,雨量较小。《生活常州》提醒市民要注意加强防风防雷的工作。冷空气的“造访”,也使常州的气温出现了小幅下降,请市民们及时添加衣服,以免感冒。

今日空气质量报告

今日常州空气质量良,全市空气污染指数64-84,空气质量级别为Ⅱ级,首要污染物为可吸入颗粒物。

今明后三天天气

今天,中到大雨,9℃-18℃,南风4-5级;
明天,小雨转阴,8℃-14℃,东北风4-5级;
后天,多云,7℃-13℃,东风3-4级。

晁静

数说

常州两年内 投3.4亿引进人才

常州市财政局消息,常州财政积极推进科教兴市、人才强市战略,两年内将投入3.4亿元,引进并重点支持200名领军型创新创业人才和1000名以上海外人才。

据介绍,投入的资金将支持引进拓宽范围。给予领军型创业人才100万-300万元创业资金扶持,3年内100平方米创业场所和100平方米住所的租金补贴;创业企业自注册登记次年起,返还3年内缴纳的企业所得税地方留成部分;对五大产业和现代服务业重点骨干企业单位引进的领军型创新人才,给予50万元奖励;给予领军型创业人才团队核心成员和紧缺高层次人才不少于10万元的安家费及5年内缴纳的个人所得税地方留成部分50%的奖励。

其次,支持创新平台建设。给予符合条件的重点创业平台不低于2000万元的资金扶持;引进国内外高等院校、科研院所的优质科技资源,联合共建重大公共技术平台,给予符合条件的单个平台1200万-2400万元资金扶持;对新建的国家级和省级企业创新平台分别给予100万元和60万元的奖励。

另外,还将支持融资平台建设。安排高层次创新创业人才创业启动资金、奖励资金及引进领军型创新创业人才工作经费;建立领军型创业企业投融资平台和服务体系,对实施重大科技成果转化及产业化的项目,给予不低于400万元的科技成果转化资金;对其产业化过程中流动资金不足的,给予不超过1000万元的融资担保,市财政给予担保机构最高300万元的担保奖励、最高400万元的风险代偿补贴。支持提升环境。研究给予领军型创新创业人才在社会保险、子女入学等方面优惠;提供项目申报、政策咨询、融资对接等服务;支持建立领军型创新创业人才信息系统,加快人才公寓建设。

财宣 刘国庆

街头“跨栏” 危险

“宁等10分钟,不抢1秒钟。”这是老生常谈了。可是,往往有些市民就为了少走几步路,不顾自己的生命安

全,在街头大玩“跨栏”运动。昨日下午,《生活常州》在天宁寺东侧龙晶桥附近发现,短短5分钟内,就有20多位市民横穿马路,翻跨防护栏。而离护栏只有20多米的

姚斌 文/摄



企业招工遇冷 家政服务供求两旺

昨天上午,常州市妇联在市巾帼咨询发展服务中心举办全市新年第一场大型公益招聘会,为返城务工的外来人员提供一个就业平台。从本次招聘会可以看出,虽然春节假期已经结束,回城的务工人员也在逐渐增多,但企业招聘仍显冷清。与此相反,以钟点工、月嫂为主的家政服务供求火热,一定程度上缓解了节前用工矛盾。

昨天早上8点刚过,进场招聘的70多家企业就已经摆开了摊头,企业简介、报名表格等全都摆在了桌子上,还有的企业甚至带来了笔记本电脑,现场播放企业的形象宣传片,招聘新员工。然而,多

数应聘者似乎并不领情,他们在摊位前咨询几句便转身离开了。

一家企业人力资源部的刘先生表示,经济形势转好后,企业生产恢复正常,用工量也急剧增加。尽管企业开出了月休4天、包吃包住的优惠条件,但是目前愿意来企业工作的人并不多。刘先生分析:主要原因可能还是待遇问题。刘先生举例,同样工种月薪在浙江等地,比常州要高出300元左右。另外,还有很大一部分应聘人员在寻求的是管理岗位,对一些比较辛苦的岗位不太感兴趣。一位身穿米色茄克的应聘男子抱怨,武进高新区和钟楼开发区的企业好是好,可是离他居住的清凉新村太远了,为此他

宁愿不选择这份工作,也不愿意每天赶那么远的路程。

现场还有一个有趣的现象:本市一家比较有名的饭店也在这里招聘服务员,可是很长时间都没有人前来咨询,他们只能临时改变策略,派出引导小姐,像饭店里的引座员一样,把进场的女青年往招聘摊位前引领。

与多数企业应聘者寥寥相反,常州市巾帼咨询发展服务中心招聘家政服务员的摊位前较为热闹,三五成群的中年妇女在咨询、报名。家住钟楼区西林街道的夏女士说,家里拆迁以后没了土地,她就做了钟点工,已经干了近2年了。但是,和月嫂相比,钟点工

的收入相对偏少,而且还要处理好和雇主的关系,为此,她想报名应聘月嫂。市巾帼咨询发展服务中心的负责人表示,春节过后,返城的钟点工明显增多,前来登记寻找雇主的也普遍增加,这在一定程度上缓解了节前用工的紧张问题。但是,像夏女士这样要求转做月嫂的钟点工也不少,她们大多数是本地人,对工资的期望值也比较高。为此,中心将专门开设月嫂培训班,对她们进行上岗前的技能培训,满足她们的上岗要求,同时也满足雇主的需求。这位负责人表示,元宵节过后,应聘、寻求培训的家政服务人员还会出现一个小高峰。 吴晓娟 刘劲松