

又到了发年终奖的时候了,每年这个时候,年终奖都是关注度很高的话题,毕竟是辛苦一年的回报。记者昨日调查发现,不同的行业年终奖水平差距较大,从1000元至7万元不等。而对于2009年刚步入职场的新人来说,年终奖会不会打折,甚至有没有年终奖,这些问题既让人忐忑不安,又让人充满期待。

记者调查还发现,几乎所有的人对于拿到的年终奖都选择了存银行,很少进行打理。那么如何让到手的年终奖为自己钱生钱呢?记者昨日邀请了上海浦东发展银行理财经理张敏给市民支了几招。

年终奖:发得多还要打理得好



漫画 俞晓翔

发放篇

年终奖,打折的无奈

对于职场新人来说,除了少数效益较好的行业,年终奖打折的现象很普遍。

打对折
高校教师徐小姐

去年6月毕业的徐小姐,现为南京某高校的教师。对于年终奖,她笑着说,“当然很期待。”然而当学校发通知说,刚入职新人的年终奖只发一半时,徐小姐表示很无奈,“其实我们一毕业就可以入职的,但是学校非让我们9月份入职,结果工资少拿两个月,年终奖也打折。”

据介绍,徐小姐所在学校每年的年终奖并不多,例如,工作满一年的老师,年终奖差不多四五千元,但作为新人就按照工作时间长短打折,所以徐小姐今年拿到了2000块钱。

打七折
国企员工陈小姐

某通信行业员工陈小姐表示,她们单位每个季度都会发奖金,“年终奖主要是看员工对公司贡献的大小。”因此,刚工作半年的陈小姐说,她的年终奖被打折了七折,差不多5000块钱,“我刚工作不久,能有多大贡献呢?可以理解。”

不打折
银行职工吕先生

在江苏某银行工作的吕先生去年7月底入职,10月底转正。作为银行的正式员工,他表示今年能拿到大约2万元的年终奖。“没有打折,按照正式员工的标准发的。”吕先生说,主要是银行的效益好,所以他们这一批去年刚入职员工的年终奖

不但没有“缩水”,反而比去年一些员工拿得多。

工资比年终奖重要
外企员工陈先生

对于年终奖,在一家美资公司工作的陈先生表示,“没有年终奖也行,平时加工资就好。”据介绍,陈先生所在的公司,年终奖的发放标准一般根据员工全年工作的考核结果,弹性较大。“我们公司绩效考核规定,满一年的员工加两个月的工资,再加上平时的业绩提成。”陈先生已经工作了10个月,到底加一个月的工资还是两个月的工资目前还不清楚,但他表示,“更关心平时工资的多少。”

业绩决定年终奖
私企员工孙小姐

“我的年终奖只有1000元。”在一家教育机构工作的孙小姐表示,她们企业的年终奖与业绩挂钩,不管新人还是老员工,都用业绩说话,因此不存在年终奖打折的情况。“我刚工作4个月,没多少业绩,所以就这点钱了。”尽管如此,孙小姐仍很乐观,表示工作不好找,不能因为年终奖少就辞职,“就当鞭策一下自己,今年争取多点业绩。”

专家
职场新人不要盲目攀比

专家建议职场新人不要盲目争年终奖。并特地列出“四忌”:忌居功自傲,应当适度表达贡献;忌以家事为借口,应凸现工作成绩;忌拿人对比,应合理自我评估;忌拉帮结伙,应独善其身。 快报记者 鹿伟

理财篇

“钱生钱”才是最重要的

不同的行业,年终奖天差地别,网上晒年终奖的,有人发1000元欢天喜地了,有人拿8万还嫌寒酸。其实发多少不由自己决定,怎么打理,让年终奖钱生钱,这个主动权绝对掌握在你手里。

南京各行业年终奖调查:

刘小姐 室内设计师
工龄半年
年终奖2000元

刘小姐自2009年6月开始工作,底薪1800,加上每月提成,有3000余元的收入。公司规定,工作满一年者,年终奖视工作成绩而定,今年年终奖刘小姐拿到了2000元,而工作满一年的同事拿到了2万元的年终奖。

周医生 医院主任医师
工龄21年
年终奖6000元

周医生介绍,医生的年终奖与所在医院的效益有很大关系,南京市效益比较好的医院,如江苏省人民医院、鼓楼医院、口腔医院等,平均年终奖在10000元左右,一些综合性医院如脑科医院、胸科医院年终奖平均在5000-6000元,而基层社区医院则比较惨,平均在200-300元,能拿到500-800元的已经很不错了。

而同一所医院中,医生级别不同,年终奖也有“厚薄”之分。以周医生所在的医院为例,主任医师可拿到6000-7000元,副主任医师5000元左右,主治医师与普通医师年终奖在2000-3000元之间。院一级领导年终奖则能达到1万元,科级领导与主任医师年终奖不相上下。

陆先生 烟草公司文员(合同工)
工龄8年
年终奖8000-10000元

由于是非正式工,陆先生与公司营销一线的业务员年终奖相同,今年有8000-10000元。陆先生透露,正式工年终奖比这个高许多,普通员工能拿到2万-3万元,中层领导5万元左右,高层领导就更多了。

张先生 外资制冷企业销售
工龄4年
年终奖2万元左右

张先生介绍,自己今年的年终

奖还没发,去年有2万块钱,所谓的年终奖就是把平时每月奖金的20%扣下来年终一起发。作为销售人员,张先生的年终奖直接与业绩挂钩。他表示,尽管今年的业绩比去年好,但因经济危机,外资企业都在想方设法减薪,所以即使今年业绩比去年好,也不指望今年的年终奖比去年多。销售人员的年终奖相差比较大,好的业务员年终奖有10多万,业绩不好的销售人员年终奖还不到1000元。

王先生 电力设备企业项目经理
工龄6年
年终奖7万元

王先生介绍,自己今年负责的多个项目盈利情况都比较乐观,公司其他项目经理年终奖在5万左右,因业绩突出,自己的年终奖比其他项目经理多了2万。“公司做普通技术支持工作的员工,工作两年以上,年终奖有1万出头,研发人员2万左右,而对于工作满一年的新人年终奖只能是奢望。”

年终奖理财支招:

1万元以下仍以储蓄为主

由于很多投资都有门槛,所以对于年终奖在1万元以下的市民来说,主要还应以储蓄为主。尤其是对股票、基金等投资方式不熟悉,或者由于工作繁忙而无暇理财的市民,可以选择最传统的方式——储蓄。

虽然储蓄这种理财方式略显消极,但可以通过一些技巧来增加利息收益。目前,一年期定期存款、3个月定期存款和活期存款的利率差距明显。因此能够存定期就不要存活期,能够存半年以上就不要存3个月。但是存款期限最好不要超过1年,防止加息周期的到来。

如果还有其他大额资金准备储蓄的话,可以选择通知存款或是分散储蓄法,如将1万元分成4份,每个存单的到期日不同,这样定存当活存用,利息却比活期高出数倍。

对于有一定风险承受能力的市民来说,1万元以内的年终奖可以买只优质的股票或者基金,长期不动。另外,这部分市民也可以拿出一部分钱“投资”自己,去“充电”,以便为日后升职和加薪增加筹码。

1万-5万元可尝试黄金投资

对于年终奖在5万元以下的

市民来说,如果想买银行理财产品还不行,因为其门槛都在5万元以上。如果年底发了1万-5万元年终奖怎么打理呢?

浦东发展银行理财经理张敏建议,可以买点实物黄金进行投资,目前农行、工行、建行、招行、浦发等都有实物金条销售。“长远来看,货币肯定是贬值的,美国爆发次贷危机后,美元不再是唯一避险币种,黄金体现出保值增值的功能。”张敏称,现在很多发展中国家都在增加黄金储备,而黄金在国内外汇储备中还只占很小的比例。2009年黄金的投资需求第一次超过了消费需求。

“货币是可以不断印出来的,而黄金每年的产量是相对固定的。随着物价不断上涨,货币贬值,黄金价格肯定会上涨。”张敏介绍,目前金交所一克黄金240多元,市民买100克需要2万多元。对于年终奖在1万-5万元的市民来说,可以考虑拿出部分积蓄投资实物黄金。

不过,对于希望投资黄金的市民来说,要考虑到金条的购买及回购费用,尽量降低成本。

5万元以上可买保本产品或信托产品

如果年终奖拿到了5万元以上,那么就可以到银行挑一

款合适自己的理财产品,将资金进行保值增值了。如果市民属于保守型、风险承受能力低,可以选择目前市场上的各类保本、保收益的理财产品。这类产品安全性高,收益比同期定期存款略高一点。

以一年期保本保收益理财产品为例,张敏介绍,目前收益为2.55%,而同期银行存款利率为2.25%。如果投资金额高达30万元,那么理财收益能达到2.65%。另外对于一些炒股的市民来说,也可以选择春节期间专门推出的假日理财产品,期限10天,年化收益率1.78%,比活期存款0.36%要高出不少。

而对于有一定抗风险能力、年终奖拿到5万元以上的市民来说,则可以考虑目前市场上非常紧俏的贷款类的信托产品。“现在这种产品总是一出来很快就卖光,都不够卖的。”据张敏介绍,目前一年期的贷款类的信托产品预期收益在4.1%左右,2年期预期收益在5.2%左右。

另外张敏还建议市民,可以拿出部分资金考虑分红险,可以选择期缴,每年会拿到一些分红,等期限到了,还可以拿终了分红。在这期间如有意外情况还可提供保额2-3倍的保障。收益略高于银行存款。

快报记者 刘芳 王海燕

全省版 覆盖苏皖 信息涵盖: 各类公告、招聘、招商、广告 025-84519772
商、贷款、转让、销售、遗失等 热线 025-84712849
友情提示: 请客户仔细查验对方真实情况, 本栏目广告仅供参考, 不作为承担法律责任的依据!

和信: 个人、企业贷款5万-1亿, 外地可。 025-66622327

房屋信息

厂房转让
淮安某经济开发区, 占地16亩, 办公楼及厂房7000平方米, 超低价转让, 交通便利。15850505188

出租上海南站附近厂房办公区, 两层4600m², 交通便利
出售上光压光机一套, 正常使用, 可试机 021-54081852
13764557795

销售信息
外贸精品服装批发。15850543883
贷款咨询服务

银行合作, 民间资金直投, 快办
省内外个人、企业(2-2000万)无
抵押、免担保贷款, 急用当天放款
025-66030744, 18901594044
汉中路218号交通银行楼上