

应聘者：面试通过也没用，这家银行歧视“乙肝病毒携带者”

■ 银行:没有歧视,但信用卡销售岗位对身体要求高

# 乙肝阳性？别来这里上班了



争议中的乙肝检测 资料图片

“我去应聘，面试都通过了，体检时被查出‘乙肝病毒携带者’后，他们说我因为体检乙肝的问题没通过。这不是在歧视吗？”小王今年22岁，刚从学校毕业，这段时间一直在忙着找工作，但是在某银行信用卡中心的一次应聘经历却让她害怕去应聘，特别是招聘单位要求体检的时候。对小王未被录用的问题，银行方面一再申明“绝对不是乙肝歧视”，但是却表示“销售岗位身体要求高”。

今年7月初的一个周日，小王去参加了位于新区的常州市人力资源市场举办的一次招聘会。当天上午，她在一家银行的摊位前投了一份简历。

历。随后，她被告知，下午两点去该银行信用卡中心面试。“面试的时间不长，大概五六分钟吧，我应聘的职位是信用卡销售。银行面试的人问我以前是否从事过销售行业、为什么选择到他们单位应聘。”小王说，她学的专业是物流，以前暑期做过汽车销售，一直对销售行业比较感兴趣。第二天，小王就接到了银行方面的电话通知，“他们说我面试通过了，带身份证件、毕业证复印件到他们单位去留底，然后安排体检。我的毕业证要到14日才能拿到，我就答应他们14日以后去办理。”

不久，小王将各种证件复印件送到银行，并在银行的安排下，到广化医院体检。“是22日去体检的，过了两天我就接到银行的电话，说我因为是乙肝病毒携带者，因此体检没有通过，不能到他们单位上班。”小王说，27日周一那天，她去银行拿体检通知单，“他们一位姓杨的主管还是说因为我是乙肝病毒携带者，按照他们上海总部的规定，不能招聘为员工”。

小王说，她也听说国家有规定，单位在招聘时，不得歧视像她这样的乙肝病毒携带者，但是银行只是说这是上海总部的规定。对这一问题，小王认为该银行明显是在对她

歧视，可是眼下工作不好找，虽然被歧视了，小王也显得很无奈。小王的父亲说，“今年女儿刚毕业，现在正是找工作的时候，可是自从在那家银行应聘后，她都不敢出去找工作了，现在很多单位都要求体检，一体检肯定又是检查出乙肝病毒携带者。”

记者在小王的体检表上看到，“化验”一栏写着：“乙肝表面抗原阳性，肝功能正常。”就此，常州医卫界人士表示，乙肝主要通过母婴渠道、性接触途径，以及使用被乙肝病毒感染了的血液制品传播，日常饮食和一般生活接触不会相互传播。在乙肝表面抗原阳性的乙肝病毒携带者中，70%多的人终身不会生病，仅仅是病毒携带者而已，他们像正常人一样生活、工作、学习。其他人与他们进行一般的日常生活、工作、学习接触（避免与他们共用注射器、牙刷、剃须刀等），是不会被感染的。所以，招生、招工时拒绝接收乙肝表面抗原阳性但肝功能正常的人，是不对的。

根据国家相关法律规定，用人单位招用人员，不得以是传染病病原携带者为由拒绝录用。用人单位招用人员，除国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作外，不

得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。

针对小王因为体检中被检查出“乙肝病毒携带者”而被拒绝录用一事，这家银行信用卡中心常州办事处两位负责招聘、带小王体检的工作人员均表示，因为其拟招聘的岗位是“信用卡销售”，该岗位的工作人员要与客户面对面交流，因此，如果是乙肝病毒携带者，不能录用。他们还表示，“我们是服务行业，这是内部规定。”该办事处综合室一位郭经理也作了差不多相同的解释。不过，她表示，他们表达的意见不能代表“上海总部”，小王的事情会由上海总部方面作出明确解释。

不久,这家银行信用卡中心上海总部办公室一位工作人员向快报记者打来电话。他在电话中首先表示,“小王没有被录用,绝对不是歧视。”但是,对小王没有被录用的原因,这位工作人员却语焉不详。他一再申明“绝对不是因为乙肝歧视”,随后又称,信用卡销售人员岗位特殊,对工作人员身体条件要求高,“我们是综合考虑各种情况的”。到底小王是因为什么原因被拒绝,他随后又表示会有“书面解释”,但截至发稿时止,记者未收到其“书面解释”。

快报记者 刘国庆

### - [声音]

## 取消乙肝检测是大势所趋

中国疾控中心的一位专家2日在一次会议发言时透露，卫生部拟出台政策，在入学、就业等常规体检中取消乙肝“两对半”检测。虽然当晚卫生部新闻发言人表示，这只是专家的观点，并不代表政府的官方意见，但取消检测的消息一出，旋即引起社会广泛关注。李黎同时指出，“取消乙肝检测不等于不管了，应有跟进的政策措施，在操作细节方面依照科学进行完善，这正是专家们一直在思考的问题。比如在入学就业体检中增加或保留肝功检测，同时建议受检者自愿接受‘两对半’检测，这对控制疾病有利，同时也对保护

至今，网上存废之争仍在继续，支持者与反对者阵营分明，论辩激烈。而与之相对应的是，接受记者采访的国内多位权威专家旗帜鲜明地“亮”出了一致的观点：取消乙肝体检“门槛”是大势所趋。

这几年，卫生、教育、人力资源和社会保障部门在相关的法律法规中都要求不能歧视乙肝病毒携带者，但实际操作中，仍有一些单位以别的理由拒绝录用乙肝病毒携带者或乙肝患者。中华医学学会肝病学分会主任委员贾继东也呼吁：“希望大家都进行健康体检，这种体检不仅应该包括乙肝检测，还有其他更多的内容。这种体检应完全出于对受检者健康考

“如果入学就业取消乙肝检测的话，一些学校和用人单位也就没有歧视的基础，选择会更客观公正。”中国疾控中心免疫规划中心副主任李黎说，从公共卫生预防疾病的角度来说，基于科学认识取消歧视性的“门槛”，跟进相关政策加强传染病防治知识的宣传，是相关部门必须考虑的。庄辉院士表示，健康体检是一个健康管理手段，绝对不能成为一种‘门槛’。”

此外，中国工程院院士、北京大学教授庄辉指出：“要关爱乙肝病毒携带者和病人，不能歧视；同时加强对乙肝防治知识的健康教育，使公众正确了解乙肝是如何传播，如何预防的。”

据新华社

据新华社