40多位读者报名参加3G 活动

本期,一起来了解 3G 产业人才的需求情况

上周,我们推出了3G产业人才全接触系列报道后,吸引了大批读者的踊跃参与,截至记者截稿,已经接到了40多位读者的电话或邮件。不少读者打进电话要求报名参加“3G 培训班”活动,并且表达了他们的需求。本期,《大人才周刊》将推出3G产业人才全接触——人才需求篇,和大家一起走进企业,看看企业对于3G产业人才的需求是怎么样的。

记者在回访时发现,报名参与活动的读者需求各不相同,但共同的初衷都是对3G产业感兴趣。有些读者希望普及一些3G知识,了解3G产业发展。比如毕业于南京理工大学的周女士,专业学的就是通讯工程,不过周女士早已经不从事技术工作,而是转向了工商管理,本次参加3G培训班活动,她想了解3G行业的产业发展趋势。”

有些读者是专业的IT从业者,通过此次活动,他们希望得到更多权威指导。杨帆是个网络工程师,毕业于南京工程学院,对于3G这个话题,他不但感兴趣,还有不少自己的想法。他想了解3G对人类生活会产生什么严格的影响,还想了解南京市场上有哪些相关的技术培训,他还向记者提议,自己常常在杂志上看到3G创业的信息,但不知道可信度如何,希望快报能举办一次3G创业指导课程,帮助读者创业。

还有不少读者和3G行业离得比较远,他们有的想跳槽从事这方面的工作,有的则是对新事物感兴趣,想了解3G产业对日常生活的影响。

下期预告:下周四,我们将推出3G产业人才需求——从业者说篇,通过采访行业技术人士,让你了解他们的从业故事和3G产业的人才需求,敬请关注!

■精彩活动

“3G 培训班”继续征集读者报名

从上期开始,我们征集读者报名,参与快报全力打造的“3G人才培训班”活动,该培训班将帮助读者全方位接触3G产业,通过邀请知名IT企业人力资源经理、企业的技术专家、相关院校通信工程专业的老师等,从各个角度剖析3G产业及人才需求,为读者献上一盘全面接触3G产业人才的大餐。

一周下来,读者反响热烈,接到了大批读者的电话,要求参与到活动中来。本次活动我们将继续征集报名者,报名读者需要具备几个条件:其一,喜欢了解通讯产业方面的知识,包括软件、手机等等;其二,具备一定的计算机基本知识;其三,大专以上学历。如果您满足了以上三个条件,请与我们联系吧,您可以拨打电话96060或发邮件到kbrjzk@126.com,留下您的姓名、联系方式、毕业院校及专业,我们将及时与您联系。

快报记者 张曦

3G 人才需求

内容提供商:青睐有想象力的人才

从互联网到3G,默默无闻的你也许一不小心就创造了一个世界第一。这可不是开玩笑,在3G时代,打开自己的想象力,颠覆一些经验,不断尝试,不断学习,你就有可能创造奇迹。就像阿基米德说的那样,“如果给我一个支点,我可以撬起地球!”在3G产业链中的内容提供商环节,将为求职者带来什么样的机遇呢?日前,记者就此采访了3G门户(3g.cn)的运营总监常映明。

内容、研发人才占到七成

3G门户是一家新媒体公司,从最初的20多名员工,到现在的近500人,公司只用了5年时间。从2006年开始,公司开始偏向主流媒体的运作方式,加强了在内容编辑、内容策划、技术研发等方面的人才需求。

“内容、研发人才每年都以50%的速度在增长!”常映明介绍,公司的构架除了人力资源、财务、客服这些基本部门外,还有两大公司核心竞争部门——内容部、研发部。这两个部门的员工占到七成。

内容部包括内容编辑、内容策划等岗位,主要负责平台的新闻内容编辑、策划工作,其中有些员工是从传统媒体转型过来的,另外一些员工则是通过大学招聘。研发部门则负责公司基于手机平台的终端软件开发,比如手机上的QQ软件,和内容部类似,这个部门的人才不少是从互联网公司转型过来的,此外每年的大学招聘也为公司填补新鲜血液。

对应届生情有独钟

“我们更喜欢自己培养人才!”常映明介绍,3G本身就是一个新鲜事物,无论对于社会求职者还是应届毕业生,都需要一个转型或适应的过程。而这个产业需要大量有激情有想法的年轻人加入进来,所以对于求职者的工作经验,公司并没有放在第一位。

公司每年招聘的应届生占到全部招聘的50%。在选才上,公司首先要看的是学生是否对3G行业有兴趣,其次在价值观上是否符合公司的要求,此外还需要了解学生的学习能力和成长潜力。常映明介绍,和这个新兴产业一样,公司目前还处于初创期,对于一家创业型的企业,公司希望员工有创业精神,不断有创新的思路,创造自身价值。“因为客户的想法是千奇百怪的,我们生存的唯一手段就是不断创新!”

提供针对性的公司培训

“大部分人对3G并不了解。所以进入公司后的培训,是非常重要的。”常映明介绍,新员工进来,首先要参加新员工培训,这是最基本的培训,内容也很多,包括基本的礼仪、无线互联网历史及发展趋势、公司的价值观、城市的认知等。通过这个培训,帮助大学生实现向企业人的转型。此外,公司还会有针对不同岗位的技能培训,比如编辑、策划、软件编程等等。

“我们发现,很多传统媒体转型过来的管理者,新闻策划素养很高,但管理水平还达不到要求,所以我们会针对主管层面进行针对性的培训!”常映明说,公司会邀请台湾讲师进行管理培训,把企业的管理理念灌输给各主管。

3G 人才职业规划

“不断尝试,你也可以创造奇迹!”常映明说,对于希望进入3G行业的求职者来说,经验和技巧是一方面,更重要的是有想象力和学习能力,要敢于不断创新、不断尝试,这样你就可以在过程中体验其他行业很难体验到的快乐和满足感。因为这是个全新的行业,搞不好你就创造了一个世界第一。 快报记者 张曦

硬件制造商:存在大量就业机会

3G产业中游存在着大量的硬件制造商企业。他们有的从运营商处接外包业务,有的为终端用户提供3G手机制造,有的为各行各业提供通讯服务。硬件制造商之间也存在着大量的外包业务。比如中兴通讯、华为等大公司会把业务分包给中小型公司。

在国内铁路通讯设备领域,南京泰通科技占据了90%的市场份额。目前,记者采访了公司相关人士,通过这家公司来了解中游硬件制造商对人才的需求现状。

更喜欢参加校园招聘

虽然应届毕业生的社会实践经验不足,但他们的可塑性强,具备良好的硬件基础知识,对薪资待遇也不会提太多的要求,更容易获得硬件制造商的青睐。所以校园招聘一直是这类科技公司的首选途径。

“今年公司招聘的应届毕业生挺多的!”提到招进来的新员工,行政人事经理张丽丽很是自豪。今年他们参加了南邮等多所高校的校园招聘会,收获颇丰。这些新员工大部分都是来自南大、南邮、北京交通大学等知名高校的研究生,通信相关专业毕业。当然公司也关注那些特别优异的本科生。

很多办法留住技术类人才

在薪酬方面,不同岗位的薪酬差别大,而且经验在薪酬高低上起到了决定的作用。如果是专家级别的工程师,年薪百万都是有可能的。据了解,公司研发组长的年薪起步价就达到10万,调试组月薪最高的则是5000元~6000元。

当然,除了薪酬之外,为了留住人才,公司还有很多办法吸引员工的注意力——比如研发经费。技术类人才的关注点就是自身的技术能力,所以公司每年都花重金把员工派到外地或国外去培训,吸收最新的技术。 快报记者 张曦

■重点招聘会推荐

周日,交通企业“扎堆”中高级人才交流会

6月28日,南京中高级人才市场将在北京东路63号南京人才大厦2楼举办今年第8场中高级精品人才交流会,本次交流会预计有40家单位进场,提供平均年薪6万~8万的中高级岗位百余个。

14类专业人才成需求“亮点”

据了解,本次入场招聘企业招聘的人员专业涉及营销、管理、财会、行政、IT、电子、电气、通讯、土建、机械制造、贸易、化工、广告、服务等。为招聘到合适的人才,不少单位开出了较为丰厚的待遇条件,如某物资集团招聘财务经理、塑胶行业业务经理、生产部副主任和财务总监,给人才开出的年薪均在10万元左右。某交通设计院招聘市政管线、道路、桥梁、工程造价、景观设计师等类人才,年薪均在15万左右。

交通企业成目前人才招聘大户

从本次交流会入场单位报名情况来看,交通行业成为近期招聘热门。以南京市交通集团为例,为了物色到合适的中高级人才,该集团携其所属4家子公司组团特别在会场设立了招聘专区:包括南京绕越高速公路东南段有限责任公司、南京交通投资置业有限公司。该集团招聘的中高级人才包括高级投资管理人员、高级资产经营管理人员、高级财务管理人员、营运副总经理、机电工程师、常务副总经理、水电工程师、现代物流资本运作等。

通讯员 蔡新 刘锐
快报记者 戴明夷

周六,有毕业生招聘专场

南京市毕业生就业指导服务中心将于6月27日(周六)在南京人才大厦举办“南京毕业生就业市场毕业生公益专场招聘会”。据悉,此次招聘会的参展单位数量预计近70家,提供毕业生就业岗位600多个。此次招聘会除了继续吸纳各种集团公司、中外合资、股份制企业、高科技企业进场招聘外,还有鼓楼区组织的区内重点企业参会,成为此次展会亮点。

从目前登记的岗位需求情况看,机械制造、计算机软件、通信工程、建筑工程、电子信息等理工类的单位需求数仍居高不下,文秘、财会和行政管理也较热门。

此次参会单位主要有中电气集团有限公司、广州蓝月亮实业有限公司南京办事处、广东美的集团芜湖制冷设备有限公司、开元国际集团计算机分公司、南京技师学院、南京誉葆科技有限公司。此外,鼓楼区人才服务中心组织的区内重点企业17家,主要提供土木工程、行政管理、计算机软件、化工类、翻译等岗位。 通讯员 李昊田

■近期招聘会预告

6月25日(周四)
南京人才市场于8:30-14:00在北京东路63号举办金融、保险、外贸、物流、广告出版、教育、餐饮、旅游类专场人才招聘会

南京市人力资源市场于8:30-11:30在水西门大街61号举办综合性招聘会。

6月26日(周五)
南京人才市场于8:30-14:00在北京东路63号举办营销、文秘、财务、管理、咨询、企划、服务外包类专场人才招聘会。

6月27日(周六)
江苏省人才市场于8:30-13:30在广州路213号举办综合性暨南京地区应届毕业生招聘会。

南京人才市场于8:30-14:00在南京文化艺术中心/南京人才大厦两地举办大型综合性人才招聘会。

6月28日(周日)
江苏省人才市场于8:30-13:30在南京市广州路213号举办建筑、装饰装潢、房地产、物流、广告、设计类人才交流会。

■才市动态

淡季不淡,夏季招聘市场火爆

受金融危机的影响,春节以来,企业对人员的需求一直处于低迷化态势,同时人员的招聘也受到了极大的控制。但根据博仁招聘的统计,从五六月份开始,才市慢慢预热回暖,人才需求雪藏形势逐步被释放,传统中的淡季因今年形势的特殊化呈现出淡季不淡的情况。

从博仁招聘5、6月份专场招聘会的统计数据显示,相比去年同期,今年招聘会的参会单位数量和求职人数,都远远超过了去年。很多单位对才市表现出了极大的热情,人才供求出现井喷。

从招聘企业的行业方面来看,在医药、卫生化工专场中,医药、保健品、医疗器械、化工等行业需求火爆;在IT、机械、电子、汽车及制造业专场中,机械、机电、电气、电力、IT、互联网等行业表现超强稳定。从招聘岗位需求方面来看,招聘的最热门职位当属销售岗位,各行各业对销售岗位的需求都一路领先,占据了招聘职位的60%~70%,除此之外,医学、化工、工程科研技术人员、有经验的IT行业的java工程师、C++工程师等中、高端技能岗位需求也位居前列。从企业需求强度上来看,中高层的企业管理人才、财务管理人才则占据了主导地位。

博仁招聘开发部负责人分析,7月份将是招聘的好时机。 快报记者 张曦

卡耐基成功素质经典课程
当众讲话训练 克服紧张心理
帮助我从怕开会到喜欢站在大家面前轻松自如地发言

“我参加过很多培训,但这次培训给我的感受与以往培训有很大的区别,对我的影响非常大。我在这五天完全将手机调到静音,处在完全放松的学习中。”张先生拥有自己的事业,是南大EMBA的学员,非常热衷于学习提升自己,最近特地从几百里外赶到南京做周末班学长,成为卡耐基最热忱的学员之一。

在培训班上,张先生与新学员们分享了第一次参加培训的收获:“参加完集训回到公司,我开始安排会议,我发现现在开会很轻松,以前我是怕开会,现在是喜欢上开会了,开会发言时那种轻松自如的感觉真好。每周我都要开好几次会。本来,有位员工准备辞职了,但我这次回去的状态影响了他,他改变了主意。

在竞争激烈的今天,如何借助演讲发挥自己的影响力?卡耐基课程为什么这么有效,如何进行?南京卡耐基学校(www.njknj.com.cn)当众讲话免费体验活动为您揭密。

最近开班:

◆ **暑期青少年演讲培训班**:7月8-12日、青少年情商培训班7月22-8月8日。

◆ **当众讲话培训班**:6月28日周日班、7月17日晚班。人际关系培训班:7月4日周六晚上

每班名额有限,欲报从速

报名热线:025-84210358 84210359