

外地警察南京撒野惊动六辆110

打趴朋友,挑衅民警,酒醒后跪地求饶

“刚”才还亲密无间的,为点小事就打成一团,真是太失态了。”昨天凌晨零点左右,一外地警察打车到了省人民医院门口,先是与同车朋友发生口角打成一团,随后迁怒于劝架的哥,最终连赶到110民警也不放在眼里。大闹街头半小时,出尽了洋相。

吃夜宵引发内讧

据江南出租车公司不愿透露姓名的哥说,在自己车上打成一团的三个外地客人是在1912街区上车的,当时几人身上的酒味几米外都能闻到。“坐在副驾驶位置上的那位还算清醒,后面两位明显喝高了。”的哥说,两人途中相互依偎着,不停说生死相交之类的话,似乎关系“很到位”,没想到很快却为点小事就打成一团。“其实起因就是身材最魁梧的男士还想去吃点夜宵,但其他两人表示很累想回宾馆,被他认为不给面子。”因为都喝了点酒,说话难免冲动,后座上两位男士很快扭打起来,拉坏了出租车门把手,前座的男士傻了眼,想拉架,却力不从心。

迁怒的哥砸坏出租车

两个“生猛”的客人坐在车上打成一团,的哥慌了,赶忙好言相劝,没想到却引火烧身。“两人一听我劝说,马上隔着安全防护栏冲着我一阵乱打。”因为有保护,的哥没怎么挨打,吓得马上靠边,弃车逃跑。“当时正好到了华侨路派出所附近,我赶忙跑进去求助。”等的哥带着民警返回出租车边,后排两侧的车门玻璃已被砸掉。身材魁梧的那名男士将矮自己一头明显不是自己对手的朋友拖出汽车,按倒压在身下。“你就打我吧,今后大家都知道你这样对兄弟了。”被压的男士也不还手,两人一坐一躺躺在马路中间又打起了嘴仗,引来围观群众阵阵哄笑。

自称警察街头撒泼

“我也是警察,知道内部条例,信不信我一个电话就叫你下岗。”当民警赶来劝架时,这位身高近一米八的魁梧男士竟自称也是警察,冲着民警大吼起来。起初民警以为是醉汉的胡话,可该男子随后竟报出了自己的姓名和单位,他自称姓何,是苏州某派出所民警,并扬言“警官证随后送来。”此时闹剧已上演近20分钟,造成道路堵塞,6辆警车先后赶来增援。面对民警的严厉警告,该男子仍然没有收场的意思,还挑衅地低头凑到民警面前。在多次劝告无效的情况下,民警只好动用辣椒水将该男子制服。被喷得满脸鼻涕眼泪的该男子立刻软了下来,做

出标准的抱头下蹲姿势,束手就擒,又引来群众一阵哄笑。半个小时的闹剧终于收场。

经调查,他的确是警察

可能是一路上吹了凉风,该男子被带往公交治安分局时已清醒。但他被打的朋友还是意识模糊,不依不饶一定要民警将其拘留。“兄弟,我错了,你再这样闹,我饭碗就丢了。”该男子见状竟扑通一下跪在朋友面前,弄得民警都哭笑不得。后经民警调查,该男子确实是警察,但具体工作单位还有待确认。记者昨日又联系了该男子“自报家门”的苏州某派出所,值班所长听完描述后表示所里并无此人。目前此案仍在进一步处理中。(张先生爆料奖120元) 快报记者 杨成

南京男女出生性别比 去年为108:100 略高于正常范畴

快报讯(通讯员 王玮 记者 安莹)昨天,记者从南京人口和计划生育工作会议上获悉,最新统计的2008年南京男女出生人口比例为108:100,远低于江苏的117:100,也就是说人们一直所担心的未来“剩男”问题,在南京有所缓解。2008年,南京人口延续了“低出生、低死亡、低增长”。2008年,全市的人口出生率是8.7‰,人口自然增长率为2.8‰。新修订的《南京市城乡居民最低生活保障条例实施细则》和《南京市城镇职工生育保险办法》中都增加了计划生育优先优惠的内容。同时,南京市政府还出台了《关于对独生子女父母光荣证退休的企业职工实行一次性奖励政策的实施意见》,奖励标准为每人3600元。

据介绍,在不受干扰的情况下,出生婴儿性别比例是恒定值,每出生100个女婴时,男婴出生数为102个-107个。由于男婴死亡率略高于女婴,这样到婚龄期时男女性别比例就基本持平,处在103~106:100这个正常的男女比例范畴。最新的南京出生人口性别比是男女比例达108:100,高于正常范畴2个百分点。

四条“毛细血管”路 月底动工改造

目前的四五米拓宽至至少12米

快报讯(见习记者 李蓓超)昨天,记者从南京市玄武区建设局了解到,除了城东规划新建的几条道路,在三月底四月初,老城区内也将投资2170万元对厚载巷、皮研所路等四条道路进行拓宽改造,以后这几条路将从目前的四五米拓宽至至少12米,这样周边的百姓开车就会更方便了。据悉,即将改造的四条道路分别为皮研所路(西起花园路,东至华新西路),将由原先的5~8米,拓宽至33米,工程全长450米,约在4个月内完成改造;板井巷(西起中央路,东至明城墙),由原先的3~4米,拓宽至12米,工程全长300米,约在1个月内完成改造;厚载巷(西起中央路,东至安仁街),将由原先的4~5米,拓宽至20米,工程全长210米,约在1个月内完成改造;天山北路(西起安仁街,东至昆仑路)将拓宽至18米,约在4个月内完成改造。玄武区建设局有关负责人告诉记者,这几条计划拓宽的道路都属于市区道路的“毛细血管”,主要是为了方便周边居民的出行。

高管招聘会,保密是重点

年薪30万招聘副总 20位高管“羞答答”地来

年薪30万元的副总经理职位,引得近20位高管来抢。昨天,在南京中高级人才“群英会”上,因为怕身份暴露,这些求职者大多“羞答答”。记者发现,该场交流会,保密是重点。从进门开始,到递简历双方交谈,以及确定就业意向,处处显得十分神秘。

工作年限成“门票”

工作人员告诉记者,由于中高级人才招聘专场所提供的岗位包括大量经理、财务总监等管理岗位,因此设定的门槛以“经验”划分。参加这场招聘会的“中高级人才”必须经过“审核”,具备“大专以上学历”及“一定年限工作经历”,方可进门。“专科毕业需要4年以上工作经历,大学本科毕业需要具备3年以上工作经历,硕士毕业需要一年以上工作经历”,不少“年轻面孔”因为“经验不足”被拒之门外。从昨天的参展单位提供的职位来看,既有总经理、常务副总、人力资源总监、生产总监、行政总监、财务总监等管理类职位,也有IT工程师、建筑工程师、钢铁冶金工程师、电气及自动化工程师等技术型岗位。总体上IT类占22%,销售类占16%,工程机械类占8%,行政类占6%,通信类占6%。提供的薪资待遇在6万-10万/年。

无需简历,刷卡就行

与以往招聘会不同的是,昨天很多求职者并没有带着简历满会场挤,而是拿着一张磁卡在转悠。“一个想跳槽的企业总监级负责人绝对不会和应届生一起挤进万人招聘会排队求职,中高级人才的流动特色决定了他们需要一种对外保密的招聘方式。”南京人才市场招聘部副部长杨本恭告



快报记者 赵杰 摄

诉记者,进场刷卡验证、现场交流无纸化,这些都是为了保密。中高级人才在入口处只需刷卡一次,其存放在中高级人才信息库中的资料就同时显示在入口处及参展各招聘单位的电脑上,而为了在个体交流前对求职者资料进行保密,在单位的电脑上除去了求职者的姓名、联系方式等数据。求职者如需与意向单位进行一对一交流,只需在各招聘单位的刷卡机上刷卡,所有资料就能得以完全显示。

现场一名求职者告诉记者,自己主动寻求跳槽机会,多少会存在信息不畅,对招聘企业情况不甚了解等问题,如果贸然把自己的简历留给对方,很容易让自己的信息泄露,这对于骑驴找马的他们而言,是非常不利的。

看到相机立刻遮脸

“副总经理年薪30万元!”在会场最角落一家房地产公司开出诱人高薪,成为当天薪水最高的岗位。年薪30万元,需要啥条件?这家公司列出的条件似乎并不高:“30岁~40岁,大专以上学历,五年以上相关工作经验,熟悉规划设计、施工、招商管理等工作流程。”尽管这家公司的招聘摊位相对偏僻,但人气出奇

旺。咨询、登记,一名40岁左右的男士在不到两分钟内,就应聘完毕。看到记者采访,这位男士摆手拒绝,并称“在南京熟人太多,上了报纸,自己不好看”。记者接连拦住5位应聘副总经理岗位者,都拒绝采访,看到记者手中的相机,更是立刻用手遮住脸。

更令记者纳闷的是,负责该单位招聘的一名女士面前只有一张纸,上面是一个个号码。她告诉记者,她是猎头,替用人单位招聘的,仅两个小时就收了近20份简历。“这些应聘者多为秘密跳槽,均是在职的白领和高级管理人员。留下的号码是他们的会员号,他们的个人资料上网一查就知道了,最后由董事长和总经理亲自面试把关。”

越是危机,越要挖人

除了大厅的摊位外,不少单位还有单独的房间,招聘方和应聘人员一对一交流,有的企业索性关起门来面试。当然招人的价格也不菲,一个摊位费用为800-1300元。南京一家颇具实力的人力资源部经理高先生说:“越是危机,越是需要人才来度过危机。我们招一个高级人才年薪15万,还在乎这点摊位费吗?此类招聘会名为中高级人才交流会,实际上大家都是来‘挖人’的。”

“眼下,我们资源库中的中高级人才数量,已经突破了2万,同往年相比,这个数量在近期增长的速度是非常快的。”杨本恭告诉记者,由以往猎头收到企业人才订单后再主动寻找“猎物”,到如今“猎物”越来越喜欢自动“送上门”来,中高级人才的求职思路,正发生着微妙的改变。有些人就没有来现场,在招聘会前,他们已通过人才资源库将简历直接发给用人单位了。 快报记者 项风华



雨停了 心情好

昨天,南京暂别连绵的阴雨,红山动物园的動物们也来到户外,好不惬意。

上图:三只小鸚鵡耳鬃厮磨

中图:鸚鵡在梳理羽毛

下图:獅虎兽打起哈欠

新华社发

